

Rektor-Komendant Akademii Wymiaru Sprawiedliwości ogłasza KONKURS na stanowisko profesora/ki uczelni w Instytucie Penitencjarystyki AWS w grupie pracowników dydaktycznych.

Instytucja: Akademia Wymiaru Sprawiedliwości

Miasto: Kalisz, Warszawa

Stanowisko: profesor/ka uczelni w grupie pracowników dydaktycznych w Instytucie Penitencjarystyki AWS

Wymiar etatu: 0,5

Słowa kluczowe: psychologia, psychologia kliniczna, psychologia penitencjarna, zajęcia dydaktyczne, badania naukowe, Służba Więzienna

PODSTAWOWE ZADANIA:

1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych;
2. Wsparcie Instytutu Penitencjarystyki AWS w bieżącej pracy, a przede wszystkim w realizacji Programu *Studiów podyplomowych dla kandydatów na oficerów Służby Więziennej* oraz studiów I i II stopnia Penitencjarystyki;
3. Dokonanie weryfikacji wiedzy słuchaczy po zakończonych przedmiotach;
4. Podejmowanie zadań na rzecz własnego rozwoju dydaktyczno-naukowego;
5. Realizacja podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego: udział w odprawach, komisjach, raportowanie działalności dydaktycznej, itp.
6. Projektowanie, realizowanie i raportowanie różnorodnych prac rozwojowych, zwłaszcza związanych ze specyfiką zadań Instytutu Penitencjarystyki AWS;
7. Udział w zespołach badawczych oraz innych zespołach zadaniowych w ramach realizacji zadań AWS.

WYMAGANIA PODSTAWOWE:

1. posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauk społecznych w zakresie psychologii,
2. posiadanie osiągnięć naukowych z zakresu psychologii (publikacje i projekty badawcze);
3. znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym;
4. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
5. niekaralność za przestępstwo umyślne.

PREFEROWANE BĘDĄ OSOBY:

1. posiadające doświadczenie akademickie na stanowiskach dydaktycznych oraz naukowo-dydaktycznych;

2. posiadające dorobek naukowy w postaci monografii autorskich, artykułów naukowych w czasopiśmie wysokopunktowanych bądź rozdziałów w monografiach naukowych w wydawnictwach z listy wydawnictw publikujących, recenzowane monografie naukowe;
3. posiadające umiejętność opracowywania materiałów dydaktycznych dla studentów z zakresu psychologii;
4. posiadające doświadczenie zawodowe w Służbie Więziennej;
5. dające rękojmię terminowego wykonywania prac dydaktycznych realizowanych w AWS,
6. posługujące się językiem angielskim na poziomie umożliwiającym korzystanie z anglojęzycznej literatury naukowej;
7. wykazujące wysoką dyspozycyjność do realizacji zadań dydaktycznych w Kaliszu i Warszawie.

OFERTY POWINNY ZAWIERAĆ:

1. podanie skierowane do Rektora-Komendanta AWS,
2. kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie z oświadczeniem o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną – zał. nr 1 i 2,
3. curriculum vitae,
4. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje,
5. wykaz dorobku naukowego oraz osiągnięć dydaktycznych,
6. kopie świadectw pracy i referencji,
7. oświadczenie o niekaralności – zał. nr 3,
8. oświadczenie o podstawowym lub dodatkowym miejscu pracy – zał. nr 4.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Osoba zainteresowana winna złożyć wymagane dokumenty w siedzibie Akademii Wymiaru Sprawiedliwości, w sekretariacie - adres: 00-155 Warszawa, ul. Karmelicka 9, w godzinach 9⁰⁰-15⁰⁰ lub za pośrednictwem poczty e-mail sekretariat@aws.edu.pl w terminie do dnia **19 czerwca 2026 r.** (liczy się data wpływu dokumentów do AWS).

Rozpatrywane będą tylko kompletne zgłoszenia (dokumenty złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane).

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami/kami.

Niepoinformowanie kandydata/ki o wynikach konkursu będzie równoznaczne z odrzuceniem jego oferty. Nie zwracamy złożonych dokumentów.

O terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci/teki zostaną poinformowani/e telefonicznie.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do ośmiu tygodni od terminu składania ofert.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Rozstrzygnięcie konkursu nie skutkuje nawiązaniem stosunku pracy.

Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor-Komendant.

AWS zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

Zgodnie z treścią art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt 7 RODO jest Akademia Wymiaru Sprawiedliwości z siedzibą przy ul. Wiśniowej 50, 02-520 Warszawa.
 2. Z administratorem można kontaktować się pisemnie na podany adres jego siedziby lub elektronicznie pod adresem sekretariat@aws.edu.pl.
 3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym mogą się Państwo kontaktować w sprawach związanych z ich przetwarzaniem, w następujący sposób:
 - e-mail: iod@aws.edu.pl,
 - pisemnie na adres siedziby administratora.
-
1. Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko.
 2. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowią:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy) w zw. z odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa, o których mowa w pkt. 5 lit. a) oraz w sytuacji zgłoszenia zainteresowania udziałem w kolejnych procesach rekrutacyjnych,
 - c) art. 9 ust. 2 lit. h) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do oceny zdolności pracownika do pracy) w zw. z odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej i wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych,
 - d) art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte będą dane szczególne, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO w zakresie wykraczającym poza podstawy, o których mowa w pkt. 5 lit. c), do ich przetwarzania niezbędna będzie wyraźna zgoda osoby, której dane dotyczą.
 1. Dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do realizacji celu, jakim jest przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko, a także (w niezbędnym zakresie) przez okres dochodzenia praw lub

roszczeń. W przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na wykorzystanie swoich danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.

2. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo:
 - 1) dostępu do treści swoich danych osobowych na zasadach określonych w art. 15 RODO;
 - 2) sprostowania danych, na zasadach określonych w art. 16 RODO, z zastrzeżeniem pkt 8;
 - 3) żądania usunięcia danych, na zasadach określonych w art. 17 RODO;
 - 4) ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
 - 5) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeśli podstawą przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą;
 - 6) przenoszenia danych, na zasadach określonych w art. 20 RODO;
 - 7) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
1. Przetwarzanie danych w związku z realizacją zadań o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej oraz zadań wynikających z odrębnych ustaw jest uprawniona do przetwarzania danych osobowych i informacji o kandydatach do służby w Służbie Więziennej, pracownikach oraz funkcjonariuszach – w zakresie niezbędnym do realizacji postępowania kwalifikacyjnego oraz stosunku pracy i służby w Służbie Więziennej i następuje z wyłączeniem stosowania **art. 16 RODO** *prawo do sprostowania danych* w zakresie, w jakim przepisy szczególne przewidują odrębny tryb sprostowania.
2. W oparciu o podane dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec osoby, której dane dotyczą zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.
3. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa (ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej) jest wymogiem ustawowym, obowiązkowe i niezbędne dla przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga wyrażenia zgody na ich przetwarzanie.