

Co powinieneś zapewnić?

- ✓ warunki pracy, które nie stwarzają zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia młodzieży
- ✓ nadzór nauczycieli, instruktorów lub innych osób uprawnionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu
- ✓ poinformuj młodocianych o możliwych zagrożeniach
- ✓ przerwy w pracy w pomieszczeniach odizolowanych od czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych
- ✓ badania lekarskie młodocianych
- ✓ przekazanie informacji o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą i zasadach ochrony przed zagrożeniami (także przedstawicielowi ustawowemu)
- ✓ sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia.



DLACZEGO?

nadmierny wysiłek fizyczny prowadzi do przeciążeń układu mięśniowo-szkieletowego, zaburzeń wzrostu i wad postawy

narażenie na szkodliwe czynniki chemiczne może negatywnie wpływać na rozwijające się narządy i układy młodego organizmu oraz zwiększać ryzyko długotrwałych skutków zdrowotnych

kontakt z czynnikami biologicznymi zwiększa podatność na zakażenia i powikłania zdrowotne

narażenie na promieniowanie jonizujące oraz inne czynniki szkodliwe zaburza procesy wzrostu i rozwoju oraz powoduje trwałe uszkodzenia zdrowia

brak doświadczenia zawodowego i wciąż kształtujące się zdolności psychomotoryczne zwiększają ryzyko wypadków przy pracy

prace w warunkach szczególnie uciążliwych (hałas, wibracje, mikroklimat) negatywnie wpływają na rozwój układu nerwowego, słuchu oraz zdolność koncentracji



CHRONIMY ZDROWIE
Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI



BHP, a pracownicy młodociani, czyli jak chronić ich zdrowie i bezpiecznie uczyć zawodu?



Powiatowa Stacja Sanitarno-
Epidemiologiczna w Obornikach

Młodociany

? – czyli kto ?

- osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat - przygotowanie zawodowe,
- osoba po skończeniu 16 lat - wykonywanie prac lekkich.

PAMIĘTAJ!

Osoba młodociana, niemająca kwalifikacji zawodowych, może zostać zatrudniona jedynie w celu przygotowania zawodowego.

Jaka to jest lekka praca dla młodocianego



Przepisy dotyczące prac wzbronionych młodocianym mają na celu

→ ochronę zdrowia i bezpieczeństwa

→ ochronę prawidłowego rozwoju fizycznego i psychicznego osób, które nie ukończyły 18 roku życia.

Organizm młodej osoby nie jest jeszcze w pełni rozwinięty, przez co bardziej podatny na negatywne skutki oddziaływania czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy.