Załącznik do pisma znak: BM-V.5801.3.2021.DW

Projekt narzędzia do samooceny uczelni w zakresie wdrażania zasad Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, do konsultacji.

Opracowane narzędzi ma charakter inicjujący działania w zakresie popularyzacji i wdrażania zasad Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (DSOU). Został opracowany przez zespół ekspertów w ramach Grupy roboczej ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, działającej przy Zespole do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw – organie pomocniczym Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej. W opinii Grupy roboczej, pierwszy etap sprawozdawczości uczelni w zakresie wypełniania zasad Deklaracji powinna mieć charakter dobrowolny. W Raporcie powinny znaleźć się informacje na temat działań jakie uczelnia podjęła w zakresie DSOU od momentu podpisania Deklaracji. Raport powinien być dostępny dla wszystkich interesariuszy (poprzez umieszczenie na stronie internetowej uczelni). Kolejne Raporty powinny ukazywać się nie rzadziej niż co 2 lata.

|  |
| --- |
| **Metodologia****Do każdej zasady Deklaracji SOU zostały przypisane kierunkowe propozycje istotnych informacji, które powinny znaleźć się w Raporcie i być oznakowane w sposób formalny (np. przytoczenie nazwy dokumentu). Niezależnie od tych informacji dopuszcza się swobodę prezentacji wszelkich innych treści, które dana uczelnia uważa za istotne (w ostatnim punkcie).**  |
| **Zasada 1****Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość.**  |
| 1. | Uczelnia przedstawia przyjęte wartości, podając jednocześnie informację o dokumencie/dokumentach na nie wskazującym/wskazujących (np. kodeks, zasady) oraz informuje o roku jego/ich ogłoszenia, podając również link do dokumentu/dokumentów.  |
| Uwagi do propozycji miernika: |
| **Zasada 2****Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społeczneji kultury pracy.**  |
| 2. | Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady kształtowania postaw obywatelskich studentów, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik procentowego udziału studentów objętych w/w oddziaływaniem. |
| Uwagi do propozycji miernika: |
| **Zasada 3****Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia.** |
| 3. | Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady upowszechniania tych idei, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik wielkości grupy (beneficjentów), do której każdorazowo udało się dotrzeć. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 4. | Uczelnia przedstawia informację o udziale w projektach takich jak: a/ Karta Różnorodności, podając datę podpisania oraz podjęte działania w ostatnim okresie sprawozdawczym b/ Logo HR Excellence, podając datę jego otrzymania oraz podjęte działania w ostatnim okresie sprawozdawczym. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 5. | Uczelnia podaje procentowy udział studentów zagranicznych.  |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 6. | Uczelnia podaje procentowy udział zatrudnionych pracowników zagranicznych.  |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 4** **Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.**  |
| 7. | Uczelnia podaje listę przedmiotów poświęconych w/w zagadnieniom (przynajmniej 75% treści, o których mowa w zasadzie), z uwzględnieniem ilości godzin oraz poziomu nauczania (licencjat, magisterskie, podyplomowe) w danym roku akademickim. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 8. | Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału studentów objętych w/w nauczaniem w danym roku akademickim. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 5****Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego.**  |
| 9. | Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady projektów wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności w danym okresie sprawozdawczym. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 10. | Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału kobiet na kierowniczych stanowiskach w grupie: a/ pracowników administracyjnych (kierownicy jednostek organizacyjnych) b/ pracowników badawczo-dydaktycznych (dyrektorzy instytutów, kierownicy katedr, zakładów) c/ władz rektorskich (rektor, prorektorzy, dziekani).d/ podaje średnią różnicę całkowitych zarobków według płci dla każdej z tych trzech grup.  |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 11. | Uczelnia podaje odsetek pracowników etatowych uczelni przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etyki. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 12. | Podaje odsetek studentów uczelni (licencjat, magisterskie – studia stacjonarne) przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etycznych. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 13. | Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające pracowników do działań wolontaryjnych oraz stosunek ilości pracowników (naukowych i administracyjnych łącznie) podejmujących wolontariat pracowniczy w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 14. | Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające studentów do działań wolontaryjnych oraz stosunek ilości studentów podejmujących wolontariat w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby studentów na koniec okresu sprawozdawczego. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 6** **Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.**  |
| 15. | Uczelnia przedstawia listę uzyskanych grantów naukowych polskich i międzynarodowych, dotyczących w/w problematyki.  |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 16. | Uczelnia podaje listę publikacji naukowych o istotnym wpływie społecznym opublikowanych w danym okresie sprawozdawczym. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 17. | Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z innymi polskimi organizacjami (w tym organizacjami pozarządowymi) w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 18. | Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z organizacjami z innych krajów w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 7** **Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.**  |
| 19. | Uczelnia informuje o przynależności, członkostwie w organizacjach polskich, zagranicznych i międzynarodowych, których działanie dotyczy/obejmuje SOU. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 20. | Prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady wdrażania najlepszych praktyk w/w zakresie, realizowane we współpracy z innymi uczelniami krajowymi i zagranicznymi. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 21. | Podaje stosunek ilości uczelni, z którymi podjęto współpracę w/w zakresie do całkowitej liczby uczelni partnerskich na koniec okresu sprawozdawczego. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 8****Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.**  |
| 22. | Uczelnia informuje o przyjętych dokumentach strategicznych, w których podkreśla się rolę SOU, podając datę ich opublikowania oraz link do tych dokumentów. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 23. | Uczelnia informuje certyfikatach, aktualnych w okresie sprawozdawczym. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 9** **Zapewniać przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.**  |
| 24. | Uczelnia informuje o tym, czy przygotowała raport SOU w okresie sprawozdawczym, jeżeli tak to podaje rok jego publikacji oraz link dostępności. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 25. | Uczelnia informuje, czy przygotowała raport/sprawozdanie na temat SOU dla organizacji międzynarodowej. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 26. | Uczelnia przedstawia opis narzędzi stosowanych do mierzenia rezultatów, promowania i upowszechniania SOU. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 27. | Podaje dane oraz kontakt do osoby lub jednostki organizacyjnej uczelni koordynującej działania w w/w aspekcie. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 10****Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.** |
| 28. | Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady zrealizowanych projektów/inwestycji w danym okresie sprawozdawczym, które doprowadziły do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko – określając każdorazowo zastosowane wskaźniki rezultatów. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 29. | Uczelnia podaje 2-3 przykłady działań/kampanii proekologicznych podjętych z NGOS, społecznością studentów lub na ich życzenie w danym okresie sprawozdawczym. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 11****Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.**  |
| 30. | Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady dialogu z interesariuszami na temat polityki społecznej odpowiedzialności uczelni – podając każdorazowo ilość osób zaangażowanych ze społeczności akademickiej i spoza tej społeczności. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 31. | Podaje 2-3 przykłady informacji publicznych w mediach (w tym społecznościowych), zamieszczonych przez uczelnię w ramach dialogu z interesariuszami na temat SOU. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Zasada 12** **Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni.**  |
| 32. | Uczelnia przedstawia konkretne przykłady realizacji tej zasady w trakcie okresu sprawozdawczego. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| 33. | Uczelnia podaje dane o osobie lub jednostce organizacyjnej odpowiedzialnej za przestrzeganie zasad etyki w procesie prowadzenia badań naukowych oraz nauczania. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |
| **Dodatkowe informacje** |
| 34. | Uczelnia może poddać przykłady działań podjętych w obszarze SOU, które nie znalazły się w żadnym z powyższych punktów. |
| Uwagi do propozycji miernika:  |