**NAGRODY I WYRÓŻNIENIA**

**ZA WYBITNE, NOWATORSKIE**

**ROZWIĄZANIA W ZAKRESIE**

**POMOCY SPOŁECZNEJ**

**PRZYZNANE PRZEZ**

**MINISTRA RODZINY,**

**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**W 2018 ROKU**

**21 listopada jest „Dniem Pracownika Socjalnego”**

**Corocznie w tym dniu przyznawane są nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej.**

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 roku   
w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz. U. z nr 74, poz.658), Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, przyznaje nagrody za wybitne, nowatorskie rozwiązania, zastosowane przy następujących rodzajach działań:

1) opracowaniu programu wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, ukierunkowanego na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej przez świadczenie usług pomocy środowiskowej;

2) wdrożeniu programu społecznego, ukierunkowanego na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, takich jak narkomania, alkoholizm, bezdomność, przemoc   
w rodzinie;

3) realizacji przedsięwzięć wspierających różne podmioty w realizacji zadań pomocy społecznej w celu rozszerzenia oferty świadczonych usług w ramach wsparcia środowiskowego lub instytucjonalnego;

4) współpracy z administracją rządową lub samorządową oraz z innymi podmiotami   
w zakresie tworzenia warunków do usamodzielnienia jednostek i rodzin oraz integracji społecznej, w tym przez likwidowanie istniejących barier społecznych, utworzenie placówki wsparcia środowiskowego, zapewnienie dostępu do dóbr kultury, sportu   
i turystyki;

5) wdrażaniu przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną;

6) realizowaniu inicjatyw w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;

7) integrowaniu osób starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym, artystycznym;

8) aktywizowaniu społeczności lokalnej na rzecz rozwiązywania trudnych problemów społecznych oraz wspierania rodzin dysfunkcyjnych;

9) realizacji przedsięwzięć z zakresu profilaktyki rozwiązywania problemów społecznych, których celem jest integracja społeczna osób i rodzin szczególnego ryzyka.

Minister może przyznać nagrody również za inne niż wymienione wyżej wybitne, nowatorskie rozwiązania, biorąc pod uwagę ich społeczną użyteczność.

W bieżącym roku zgłoszono ogółem **142 wnioski** o nagrody za wybitne   
i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej w tym **69 wniosków** o przyznanie nagrody w kategorii indywidualnej i **73 wnioski** w kategorii zespołowej.

W roku 2018 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał **13 nagród pieniężnych**, w tym 6 nagród indywidualnych i 7 nagród zespołowych oraz **10 wyróżnień   
w formie listów gratulacyjnych**, w tym 6 listów gratulacyjnych indywidualnych i 4 listy gratulacyjne zespołowe za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej.

**NAGRODY INDYWIDUALNE**

**Halina Kania – Starszy specjalista pracy socjalnej ds. osób starszych   
i niepełnosprawnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Katowicach – *za* *konsekwentne i skuteczne działania na rzecz pomocy osobom starszym i niepełnosprawnym, w szczególności w zakresie poszerzania oferty wsparcia środowiskowego.***

Halina Kania jest pracownikiem MOPS w Katowicach od 27 lat. Od wielu lat działa aktywnie na rzecz wspierania osób starszych i niepełnosprawnych realizując szereg form wsparcia dla osób w wieku 50+. Pełni rolę animatora społeczności lokalnej, tworzy koalicję miejską na rzecz poprawy sprawności funkcjonalnej i jakości życia osób starszych i niepełnosprawnych. Od roku 2010 prowadzi grupy wsparcia dla osób starszych i niepełnosprawnych, tworzy i realizuje Programy kierowane do tej kategorii osób, np. program „Radość z życia- wszystko mogę”.

Prowadzone przez Halinę Kanię spotkania Seniorów i osób niepełnosprawnych przyciągają coraz więcej osób, nie tylko ze względu na ciekawą tematykę i formułę prowadzonych zajęć, ale także ze względu na zaangażowanie, empatię i ciepło oferowane przez Halinę Kanię swoim podopiecznym.

**Sylwia Cybart – Starszy specjalista pracy socjalnej w Ośrodku Pomocy Społecznej w Janowie Lubelskim – *za zaangażowanie w rozwój usług opiekuńczych na terenie gminy oraz działania na rzecz zwiększenia aktywności i ograniczenia wykluczenia społecznego wśród osób starszych i niepełnosprawnych.***

Sylwia Cybart jest starszym specjalistą pracy socjalnej w OPS w Janowie Lubelskim. Jest osobą otwartą na potrzeby osób starszych, wrażliwą, pomocną w rozwiązywaniu ludzkich problemów. Jej praca przynosi wymierne efekty w społeczności lokalnej. Sylwia Cybart podejmuje wiele działań w celu przeciwdziałania samotności seniorów. Czynnie uczestniczy   
w grupach projektowych. Od czasu kiedy została koordynatorem usług opiekuńczych w Ośrodku, nastąpił znaczny rozwój tej formy pomocy w całej gminie. Kierowany przez nią zespół opiekunek środowiskowych, mobilizuje swoich podopiecznych do aktywnego spędzania czasu wolnego, dbania o zdrowie, rozwijania zainteresowań, do zwiększania samodzielności życiowej. Pani Cybart jest inicjatorką wprowadzenia w gminie opasek życia, pudełek życia czy opasek SOS dla Seniorów, gdzie zawarte są niezbędne dane na wypadek wystąpienia sytuacji zagrażającej życiu człowieka.

Nagrodzona systematycznie doskonali swój warsztat pracy, cieszy się uznaniem wśród podopiecznych, współpracowników, przełożonych. Niewątpliwie stanowi wzór do naśladowania dla wszystkich pracowników socjalnych.

**Katarzyna Lewandowska** – **Specjalista pracy socjalnej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie  *- za wyjątkowe zaangażowanie w realizację zadań na rzecz osób niepełnosprawnych i dzieci z rodzin zastępczych.***

Katarzyna Lewandowska zatrudniona jest w PCPR w Drawsku Pomorskim od 2008 roku. Podczas swojej pracy zawsze wykazywała się dużym zaangażowaniem w rozwój środowiska lokalnego. Jej zdolności organizatorskie umożliwiają jej współdziałanie i pracę   
z innymi. Jest osobą kreatywną nie rezygnującą z trudnych wyzwań, w swojej pracy skupia się na pracy z drugim człowiekiem.

Od początku swojej pracy zawodowej realizowała szereg projektów społecznych   
i edukacyjnych adresowanych do dzieci i do osób niepełnosprawnych. W 2009 roku realizowała projekt „Podaj Dłoń…zostań rodziną zastępczą”, który zaowocował utworzeniem 8 nowych rodzin zastępczych. Od 2008 roku pracowała przy realizacji projektu systemowego „Szansa na przyszłość”. Obecnie kontynuuje pracę w projekcie „Szansa na przyszłość 2”, do którego pozyskała 21 osób niepełnosprawnych, które w 2017 i 2018 roku uczestniczyły   
w warsztatach z zakresu treningu interpersonalnego z elementami komunikacji, a także brały udział w zajęciach socjoterapeutycznych.

Od grudnia 2017 roku PCPR w Drawsku Pomorskim uczestniczy w projekcie EFS pn. „Stworzenie i wdrożenie narzędzia badawczego służącego weryfikacji procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej w powiatach”, którego koordynatorem na powiat drawski jest Pani Katarzyna. Projekt będzie realizowany w 2019 roku.

Od czerwca 2017 roku Pani Lewandowska prowadzi także dwuletni projekt pn. „Monitoring działań jednostek administracji rządowej i samorządowej w województwie zachodniopomorskim w kontekście realizacji praw osób niepełnosprawnych”. W ramach tego projektu Pani Katarzyna przeprowadziła ankietę samooceny dotyczącą działań jednostek administracji samorządowej pod kątem realizacji praw osób niepełnosprawnych, a w kwietniu 2018 roku brała udział w monitoringu dostępności architektonicznej wybranych budynków powiatu drawskiego dla osób niepełnosprawnych.

Pani Katarzyna angażuje się dodatkowo w wydarzenia organizowane przez PCPR   
w Drawsku Pomorskim dla dzieci wychowywanych w rodzinach zastępczych pn. „Dzień Rodzicielstwa Zastępczego”, „Mikołajki” oraz w wydarzenie jakim jest Dzień Otwarty Starostwa Powiatowego połączony z Dniem Godności osób z niepełnosprawnością intelektualną.

We wszystkich swoich działaniach łączy profesjonalizm z osobistym zaangażowaniem, dając przykład wzorowego pracownika socjalnego.

**Irena Kondrat – Kierownik Sekcji Pomocy Środowiskowej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Biskupcu – *za niekonwencjonalną działalność na rzecz rozwiązywania problemów osób i rodzin wynikających z bezrobocia, niewydolności opiekuńczo-wychowawczej, zagrożenia wykluczeniem społecznym.***

Irena Kondrat posiada ponad 40 letnie doświadczenie zawodowe w pracy   
w pomocy społecznej. Przez ten czas wykazała dużo inicjatywy i zaangażowania   
w organizowanie, tworzenie i umacnianie wieloprofilowych rozwiązań dotyczących problemów wynikających z bezrobocia, czy też niewydolności opiekuńczo-wychowawczej.   
Od wielu lat jest koordynatorem licznych przedsięwzięć - programów/projektów, umożliwiających wdrożenie szeregu form wsparcia z zakresu aktywizacji społecznej   
i zawodowej osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ponadto Irena Kondrat angażuje się w organizowanie lokalnych imprez o charakterze integracyjnym oraz pomocowym. Przez długi czas w swojej działalności zawodowej współpracowała z Polskim Związkiem Niewidomych na rzecz integracji społecznej osób niewidomych i słabowidzących. Aktualnie Irena Kondrat jest koordynatorem pilotażowego programu wdrażania usług teleopiekuńczych w województwie warmińsko-mazurskim.

**Leonarda Kochanowska – Prezes Stowarzyszenia „Apostolstwo Trzeźwości im. Św. M.M. Kolbego” w Zgorzelcu – *za wieloletnią, rzetelną   
i bezinteresowną pracę społeczną na rzecz środowiska lokalnego, promowanie trzeźwości   
i ofiarną pomoc rodzinom dotkniętym patologiami społecznymi.***

Leonarda Kochanowska jest Prezesem Stowarzyszenia Apostolstwo Trzeźwości   
w Zgorzelcu. Działania Pani Leonardy skupiają się głównie wokół ochrony, promocji zdrowia oraz zapobiegania szerzenia się patologii społecznych. Warto podkreślić, że Nagrodzona będąc już Seniorką wciąż poszerza swoją wiedzę i kompetencje uczestnicząc w szkoleniach, warsztatach, kongresach m.in. z zakresu mediacji rodzinnej, pomocy osobom uzależnionym. Zaangażowana jest w działalność Duszpasterstwa Trzeźwości Diecezji Legnickiej.

Prowadzi świetlicę dla dzieci „Przyjaciel Dzieci”. Organizuje warsztaty terapeutyczne   
i różnorodne formy spędzania wolnego czasu dla całych rodzin, współorganizuje tzw. „niedziele trzeźwościowe”, festyny z promocją trzeźwości, Pieszą Diecezjalną Pielgrzymkę   
w intencji trzeźwości narodu z Kowar do Krzeszowa. Od lat włącza się w Ogólnopolską Pielgrzymkę Apostolstwa Trzeźwości na Jasną Górę.

Leonarda Kochanowska czynnie wspiera Powiat Zgorzelecki w różnorodnych przedsięwzięciach. Jej największym osiągnięciem jest pomoc w przywróceniu prawidłowego funkcjonowania rodzinom dotkniętym patologiami społecznymi, w tym przede wszystkim uzależnieniami.

**Jarosław Pilecki – Prezes Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej ARTE   
w Bielawie - *za kompleksowe działania na rzecz rozwiązywania problemów społecznych oraz wsparcie w drodze do usamodzielnienia się osób najbardziej potrzebujących.***

Jarosław Pilecki swoją działalność społeczną rozpoczął w 2001 roku w Misji Nowa Nadzieja, której był założycielem. Jako wolontariusz pracował na rzecz osób uzależnionych   
i ich rodzin. Wychodząc naprzeciw ich potrzebom w kolejnych latach rozwijał działalność Misji, tworząc hostel oraz punkt wydawania odzieży i żywności. W 2012 roku założył Wielobranżową Spółdzielnię Socjalną ARTE, dając tym samym możliwość zatrudnienia osobom bezrobotnym, chcącym zacząć życie od nowa. Dzięki staraniom Jarosława Pileckiego powstała świetlica dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych, grupy wsparcia dla osób uzależnionych, a także udzielana jest pomoc psychoedukacyjna dla osób osadzonych. Obecnie Nagrodzony realizuje wspólnie ze Stowarzyszeniem Nowa Nadzieja i Fundacją Sychem projekt, który ma na celu generalny remont i przebudowę zakupionego budynku, z przeznaczeniem na hostel dla osób defaworyzowanych, siłownię, świetlicę środowiskową dla dzieci i mieszkania chronione. Jest człowiekiem o niezwykłej wrażliwości, pełnym pasji oraz energii. Potrafi jednoczyć ludzi do wspólnych działań.

**NAGRODY ZESPOŁOWE**

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piekoszowie – *za podejmowanie inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej obejmujących w szczególności profilaktykę społeczną, rozwiązywanie problemów społecznych, wspieranie rodzin dysfunkcyjnych, a także integrację osób starszych i samotnych.***

W Ośrodku jest zatrudnionych 7 pracowników socjalnych i 3 asystentów rodziny, którzy pod przewodnictwem kierownika Ośrodka, oprócz realizacji ustawowych zadań, od lat podejmują wiele nowatorskich i ważnych inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej. W Ośrodku szczególny nacisk kładzie się na zapobieganie sytuacjom kryzysowym i podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem. Działania te obejmują profilaktykę społeczną, rozwiązywanie problemów społecznych, wspieranie rodzin dysfunkcyjnych, a także integrację osób starszych   
i samotnych. Realizowane są programy adresowane do grup społecznych zagrożonych wykluczeniem społecznym, które aktywizują też społeczność lokalną, w tym poprzez realizację kampanii społecznych. Do najciekawszych i ważnych należą kampanie: „Obudź czujność – nie lekceważ zagrożenia czadem”, „Bądź bezpieczny na drodze”, „PIT nie taki straszny”, „Nie potrzebujesz? Oddaj potrzebującym!”, „Jedz zdrowo – żyj zdrowo”, „Otwórz oczy! Nie daj się przemocy!”.

W akcjach organizowanych przez pracowników Ośrodka uczestniczy wielu mieszkańców gminy, np. w zabawie mikołajkowej uczestniczyło ok. 160 osób, w spotkaniu wigilijnym brało udział ok. 100 osób.

Kolejną inicjatywą cieszącą się bardzo dużą popularnością wśród mieszkańców są bezpłatne porady prawne, które stanowią realne wsparcie dla osób będących w trudnej sytuacji życiowej. Najwięcej porad zostało udzielonych w tematyce alimentów, opieki nad dziećmi, przemocy   
w rodzinie. W październiku br. uruchomiony został Klub Seniora w ramach rządowego programu Senior+. GOPS w Piekoszowie we współpracy z PUP w Kielcach organizuje też prace społecznie użyteczne, w ramach których bezrobotni podopieczni mają szansę powrotu na rynek pracy i poprawę swojej sytuacji finansowej.

Przy realizacji swoich przedsięwzięć Ośrodek współpracuje z wieloma instytucjami: Policją, Ochotniczą Strażą Pożarną, Powiatowym Urzędem Pracy, Biblioteką Centrum Kultury, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Urzędem Skarbowym, Środowiskowym Domem Samopomocy i innymi.

Pracownicy Ośrodka są bardzo zaangażowani w swoją pracę, traktują ją jako misję niesienia pomocy, samodzielnie inicjują nowe działania Ośrodka, kreując w ten sposób pozytywny wizerunek pomocy społecznej.

**Pracownicy socjalni Ośrodka Pomocy Społecznej w Obornikach: Lidia Burzak, Aldona Pawlik, Agnieszka Ratajczak i Paweł Kopniewski – *za osiągnięcia zawodowe, zaangażowanie w pracę, opracowanie i realizację projektów socjalnych ukierunkowanych na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych.***

Kierując się wolą stałego podnoszenia jakości usług świadczonych przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Obornikach jego pracownicy stale podejmują zadania w celu zwiększania wachlarza posiadanych kompetencji i uprawnień. Dlatego też czworo z wymienionych wyżej pracowników socjalnych w latach 2017 - 2018 uzyskało II stopień specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego opracowując, wdrażając i realizując trzy projekty socjalne, ważne   
z punktu widzenia potrzeb mieszkańców gminy.

Lidia Burzak i Paweł Kopniewski opracowali projekt pn. „Przemocy mówimy nie”, który miał na celu uświadomienie kobiet, korzystających z pomocy społecznej, o instytucjach pomocowych i środkach prawnych służących zapobieganiu przemocy oraz penalizacji takich zachowań. Do współpracy zaproszeni zostali: funkcjonariusz Policji, terapeuta uzależnień   
i prawnik. Założeniem autorów projektu było wykreowanie lub ugruntowanie w kobietach doznających bądź narażonych na przemoc, przekonania o negatywnych jej następstwach, braku zgody na przemoc w jakiejkolwiek formie i konieczności zintegrowania się w wymiarze społecznym w jej zwalczaniu. W ramach projektu zaplanowane zostały warsztaty, w których uczestniczyły kobiety wdrożone do projektu oraz ich małoletnie dzieci.

Aldona Pawlik jest autorką projektu „Ramię w ramię”, skierowanego do seniorów i osób z niepełnosprawnością i jest odpowiedzią na postępujący proces starzenia się społeczeństwa. Celem i założeniem projektu było przede wszystkim podniesienie świadomości w/w grup na temat szeroko rozumianego problemu przemocy w rodzinie (w ujęciu finansowym, gospodarczym w zakresie zaniedbań i zaniechań członków rodziny osób starszych   
i niepełnosprawnych) poprzez działania edukacyjne polegające na przekazaniu adresatom projektu wiedzy na temat środków, form i instytucji pomagających przezwyciężać problemy specyficzne dla wieku podeszłego oraz wynikające z niepełnosprawności, podniesieniu poczucia własnej wartości oraz budowaniu pozytywnych relacji międzypokoleniowych. Realizacja projektu i współpraca z prywatnym sektorem służby zdrowia na terenie gminy Oborniki pozwoliły dodatkowo na bezpłatne dla uczestników projektu badania profilaktyczne stanu zdrowia osób starszych i niepełnosprawnych.

Agnieszka Ratajczak swój projekt o charakterze profilaktycznym zatytułowała „Narkotyki to nie dla nas”, a skierowany został do młodzieży gimnazjalnej klas trzecich. Miał na celu wyposażenie młodzieży w rzetelną i specjalistyczną wiedzę o zagrożeniach związanych z zażywaniem narkotyków. W ramach projektu uczestnicy brali udział w konkursie na temat szkodliwych następstw zażywania narkotyków, którego efektem było stworzenie filmików profilaktycznych wykorzystywanych obecnie przez Komendę Powiatową Policji   
w Obornikach.

Systematyczna i dobra współpraca pracowników Ośrodka z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami działającymi na terenie gminy i powiatu wpływa na dogłębne zrozumienie problemów i trudności z którymi borykają się osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, niepełnosprawne i w podeszłym wieku. Instytucje te podkreślają skuteczność pracowników   
w pracy na rzecz środowiska lokalnego. Autorzy w/w projektów mają opinię ludzi zaangażowanych, kreatywnych, dla których pomoc drugiemu człowiekowi jest nie tylko obowiązkiem ale i przywilejem.

**Ośrodek Pomocy Społecznej w Międzychodzie - *za wieloaspektowe działania na rzecz społeczności lokalnej, a także za wytrwałe poszukiwanie sposobów na rozwiązywanie trudnych sytuacji życiowych.***

Poza ustawowymi zadaniami, które realizuje Ośrodek, w jego strukturze działają także Klub Integracji Społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem, Środowiskowy Dom Samopomocy im. Św. Jana Pawła II, wyodrębniony zespół pracowników socjalnych działających na rzecz dzieci i młodzieży oraz 3 Kluby Seniora, w których osoby starsze otrzymują wsparcie. Ponadto w ramach Programu Operacyjnego „Pomoc żywnościowa 2014-2020-Podprogram 2017” realizowane są zadania z zakresu dystrybucji artykułów spożywczych dla osób najbardziej potrzebujących.

Pracownicy Ośrodka wykazują się ogromnym zaangażowaniem, poszukują nowych rozwiązań problemów członków społeczności lokalnej, podejmują nowe wyzwania, a wykonywanie zadań wykraczających poza obowiązki zawodowe jest dla nich codziennością. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, osoby niepełnosprawne, osoby starsze postrzegane są jako osoby bierne, bezradne, „biorące” i niewiele wnoszące do życia społecznego. Dlatego OPS podejmuje działania zmieniające to postrzeganie stawiając sobie za zadanie motywowanie osób do aktywności społeczno-zawodowej np. oprócz prac społecznie użytecznych OPS realizuje cykl umów zlecenia oraz prace wspierające rodziców i opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych. Uczestnicy KIS wspierają lokalne szkoły przy organizacji różnych uroczystości, pomagają w pracach porządkowych po remontach utrzymują czystość i porządek na terenie kompleksów boisk itp.

Uczestnicy środowiskowego domu samopomocy wzięli m.in. udział w projekcie pn. „Ilustracja Poli”, w ramach którego ogłoszono konkurs plastyczny na stworzenie wizerunku Poli – okładki do tomiku poezji lokalnej poetki. Praca grupowa wykonana przez uczestników ŚDS   
z niepełnosprawnością sprzężoną zajęła I miejsce , stając się jednocześnie okładką do tomiku wierszy.

Głównym celem prowadzenia Klubów Seniora jest aktywizacja i integracja osób starszych. Pracownicy Ośrodka starają się jednak aby w ramach tej działalności łączyć różne grupy wiekowe, a także współpracować z seniorami gmin ościennych, członkami Związku Emerytów i Rencistów oraz Uniwersytetem Trzeciego Wieku. Poszukują stale nowych rozwiązań wiedząc, ze odpowiednie podejście do pracy oraz samorozwój to inwestycja w siebie oraz szansa na lepsze życie dla drugiego człowieka.

**Zespół pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu: Joanna Guzińska, Karolina Kamińska, Mariusz Krzyżanowski i Piotr Romanowski** - ***za nowatorski projekt socjalny i nieszablonowe działania na rzecz osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Inowrocławiu***

Zespół pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu od 2006 r. realizuje projekt socjalny w zakresie współpracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu z Zakładem Karnym w Inowrocławiu pn. „Punkt informacyjno - doradczy mający na celu przygotowanie skazanych do opuszczenia zakładu karnego w ramach readaptacji społecznej”. Zakłada on aktywizowanie osób skazanych, osadzonych w zakładzie karnym do podjęcia działań mających na celu powrót do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. Ma pomóc również w zmniejszeniu rozmiarów ponownego powrotu na drogę przestępstwa poprzez przedstawienie przez pracowników MOPR wzorców prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie.

Działania pracowników socjalnych polegają na :

- informowaniu o indywidualnych prawach i uprawnieniach poprzez zapoznanie osadzonych ZK z obowiązującymi przepisami z zakresu prawa, polityki społecznej, administracji, mieszkalnictwa socjalnego oraz komunalnego, poradnictwa w kwestii zdrowia psychicznego;

- dostarczaniu osobom skazanym wiedzy odnośnie rozpoczęcia współpracy z instytucjami, organizacjami, fundacjami i stowarzyszeniami o charakterze pomocowym, które umożliwiają prawidłowy powrót do społeczeństwa, poprzez uświadamianie ich o prawidłowym obiegu dokumentów w ww. placówkach, prawidłowym sporządzeniu niezbędnej i wymaganej dokumentacji oraz terminach jej ważności, celem prawidłowego skorzystania z oferowanej przez nie pomocy.

- podniesieniu świadomości osadzonych w Zakładzie Karnym co do możliwych skutków, wynikających z ponownego popełnienia przestępstw i wykroczeń po opuszczeniu placówki penitencjarnej

Wskazać należy, iż realizowany od 12 lat projekt ma charakter powtarzalny, wychodzący naprzeciw oczekiwaniom osadzonych w jednostce penitencjarnej. Działalność pracowników socjalnych w Zakładzie Karnym w Inowrocławiu pokazała ich pełne zaangażowanie   
i rzetelność w wykonywaniu zadań wynikających z założeń projektu, do których należy m. in. wyposażenie osób opuszczających placówkę penitencjarną w narzędzia umożliwiające im odnalezienie się w życiu osobistym i społecznym na wolności. Dodatkowo otwartość, życzliwość, empatia realizatorów projektu, możliwość multiplikowania działań, w tym innowacyjność rozwiązań sprawia, że projekt ten jest nieprzerwanie realizowany i jest pozytywnie postrzegany nie tylko przez pozostałych pracowników Ośrodka i Zakładu Karnego, ale przede wszystkim przez samych beneficjentów, czyli osoby opuszczające Zakład.

**Ośrodek Pomocy Społecznej w Markach - *za wybitny i nowatorski sposób podejmowania działań służących opracowaniu projektu „Rodzina Relacja Reintegracja” wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych, ukierunkowanego na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej poprzez świadczenie usług pomocy środowiskowej.***

Ośrodek Pomocy Społecznej w Markach opracowany projekt „Rodzina Relacja Reintegracja”skierował do mieszkańców Marek, bezradnych w sprawach opiekuńczo - wychowawczych oraz zagrożonych odebraniem dzieci z ich naturalnej rodziny. Utworzony przez Ośrodek w 2017 roku „Marecki Punkt Pomocy Dziecku i Rodzinie” o charakterze gminnej jednostki specjalistycznego poradnictwa i terapii oferuje mieszkańcom bezpłatny dostęp m. in. do konsultacji i specjalistycznego poradnictwa, w tym prawnika, doradcy osób niepełnosprawnych, psychologa dziecięcego i dla dorosłych, a także do terapii całych rodzin oraz par i małżeństw.

Ośrodek realizuje również autorski program „Odzyskać Dziecko” (element w/w projektu), który ma na celu powrót dzieci do rodzin biologicznych. Ponadto, jako pierwszy i jedyny na terenie powiatu wołomińskiego, Ośrodek realizuje zadanie wspierania rodzin poprzez świadczenie usług w mieszkaniu chronionym oraz przez rodziny wspierające. Rodziny wspierające są nowością, a pełniona przez nie rola uwzględnia przede wszystkim zasadę podmiotowości rodziny i jej prawo do samostanowienia.

Ponadto Ośrodek oferuje cykl warsztatów „Kompetentni rodzice”, podnoszących wiedzę   
i kompetencje wychowawcze rodziców oraz kadr pracowników działających na rzecz rodziny i dziecka.

Od ponad jednego roku Ośrodek wdraża pilotażowy „Model usług o określonym standardzie   
w gminie” Skuteczna pomoc społeczna POWER na lata 2014 – 2020.

Warto też wspomnieć, że OPS Marki jako jeden z pierwszych na terenie województwa mazowieckiego realizuje oddzielenie pracy socjalnej od postępowań administracyjnych i co istotne chętnie również dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi ośrodkami, które rozpoczynały lub planowały wprowadzenia takich zmian.

**Spółdzielnia Socjalna „Borowiacki Wigor” z Gostycyna *- za sukcesy   
w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz za niezwykle szybki rozwój Spółdzielni, zwłaszcza w zakresie świadczenia usług gastronomicznych oraz opiekuńczych dla mieszkańców gminy.***

Spółdzielnia Socjalna „Borowiacki Wigor” jest podmiotem ekonomii społecznej utworzonym w sierpniu 2015 r. Powstała w celu prowadzenia działań na rzecz reintegracji społecznej oraz aktywizacji zawodowej osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa. Prowadzi również działalność społeczną   
i oświatowo – kulturalną na rzecz swoich członków, ich rodzin oraz środowiska lokalnego oraz działalność społecznie użyteczną w sferze działań publicznych określonych w ustawie   
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Ponadto Spółdzielnia prowadzi Dom Dziennego Pobytu dla osób w wieku 60+, w którym seniorzy korzystają np. z posiłków, usług edukacyjnych, zajęć kulturalno-oświatowych oraz ruchowych i kinezyterapii.

Duży obszar działań Spółdzielni obejmuje dożywianie podopiecznych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych, w miejscu zamieszkania, a także realizowanie różnych projektów na rzecz seniorów, w tym projektu „W aktywnym ciele zdrowy duch”, „Pasje moje życie”, „Podróże na emeryturze”.

**Zakład Aktywności Zawodowej w Tucholi – *za profesjonalizm, wysoką jakość świadczonych usług, przygotowanie osób niepełnosprawnych do życia w środowisku i do pracy na otwartym rynku pracy***

Zakład Aktywności Zawodowej w Tucholi powstał w roku 2013. Znakiem rozpoznawczym tej jednostki jest dążenie do rozwoju sfery społecznej, wdrażania nowych inicjatyw   
i rozszerzania zakresu oferowanych usług. ZAZ w Tucholi oferuje swoim klientom szeroki zakres usług- gastronomiczne, hotelarskie, kryty plac zabaw, pralnicze, prowadzi pole biwakowe, kawiarnię. Osoby niepełnosprawne, które znalazły zatrudnienie w tej jednostce to osoby wymagające opieki drugiej osoby, w tym osoby upośledzone umysłowo, chore psychicznie, na wózkach, z protezami kończyn (stanowią 70% ogółu zatrudnionych). Niezwykle ważnym zadaniem realizowanym i propagowanym przez ZAZ w Tucholi jest próba zmiany postaw życiowych pracowników niepełnosprawnych. Kierownictwo Zakładu stawia nacisk na angażowanie ich do pomocy przy realizacji projektów, imprez środowiskowych, do wszelkiej pomocy. W okresie prowadzenia działalności ZAZ w Tucholi, 4 osoby   
z niepełnosprawnością podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy. ZAZ czynnie włącza się w działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w regionie. Dzięki otwartości pracowników Zakładu na nowe koncepcje, umiejętność mobilizacji całej załogi, ZAZ w Tucholi jest perełką wśród podobnych zakładów na terenie kraju.

**WYRÓŻNIENIA INDYWIDUALNE**

**Krystyna Chojecka starszy specjalista pracy socjalnej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zbuczynie – *za realizację zadań na rzecz wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, aktywizację społeczności lokalnej w celu wspierania rodzin dysfunkcyjnych oraz na rzecz integracji społecznej osób starszych   
i niepełnosprawnych.***

Krystyna Chojecka rozpoczęła swoja pracę zawodową w 1996 roku w GOPS   
w Zbuczynie, w którym pracuje do chwili obecnej. Przeszła całą ścieżkę zawodową od aspiranta pracy socjalnej, pracownika socjalnego, specjalisty pracy socjalnej, a obecnie   
st. specjalisty pracy socjalnej.

Pani Krystyna pełni również funkcję Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego działającego na rzecz Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Pełnomocnika Wójta   
do realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Działa aktywnie w organizacjach pozarządowych tj. Stowarzyszeniu ”JUŻ NIE JESTEŚ SAM”, które niesie pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz w Stowarzyszeniu Rodzin Abstynenckich „PO-MOC”.

W swojej pracy zawodowej realizuje zadania na rzecz wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, wdraża programy społeczne nakierowane na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, aktywizuje społeczność lokalną w celu wspierania rodzin dysfunkcyjnych, realizuje inicjatywy w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się   
w trudnej sytuacji życiowej oraz na rzecz integracji osób starszych i niepełnosprawnych   
w środowisku lokalnym. Od kilku lat zajmuje się problemami alkoholowymi oraz problemami przemocy w rodzinie. Poprzez swoje zaangażowanie w w/w problematykę przyczynia się   
w dużej mierze do ograniczania tych zjawisk na terenie gminy Zbuczyn.

Krystynę Chojecka cechuje ogromne zaangażowanie, życzliwość, bezinteresowność   
i kreatywność w działaniach zmierzających do poprawy warunków życia osób potrzebujących pomocy. Posiada umiejętności motywacyjne stymulujące do działania, a dzięki okazywanej empatii zyskuje zaufanie klientów pomocy społecznej.

**Sylwia Langner-Głuszek – Kierownik Działu Projektów Rozwojowych   
w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Koszalinie - *za realizację współtworzonego projektu „Projekt Rodzina”, skierowanego do rodzin zastępczych oraz rodzin przeżywających problemy opiekuńczo-wychowawcze.***

Sylwia Langner- Głuszek z zapałem uczestniczy w podejmowanych w Koszalinie inicjatywach. Jest nie tylko współautorem innowacyjnych projektów takich jak „Koszaliński Program Integracji Społecznej – START ”, „Nowy zawód - nowa perspektywa”, „ Razem łatwiej” czy „Projekt Rodzina”. Przede wszystkim przygotowuje je od strony technicznej   
i realizuje, co niejednokrotnie okazywało się ogromnym wyzwaniem. To właśnie jej pomysłowość, a przy tym rzetelna ocena możliwości, pozwoliły poprawić sytuacje wielu grup społecznych, w tym niepełnosprawnych czy też rodzin z dziećmi.

Podczas pracy zaraża swoim entuzjazmem i zaangażowaniem, nie boi się przeszkód na swojej drodze do celu. Dzięki temu potrafi współpracować z wieloma instytucjami. Aktywność społeczna nie jest tylko obowiązkiem, który wykonuje w ramach powierzonych zadań. Udowadnia to jej praca nie tylko w MOPR w Koszalinie, ale również Koszalińskim Centrum Wolontariatu, gdzie jako wolontariusz wytrwale wspiera potrzebujących, a także prężnie uczestniczy w działaniach, które przedstawiają zupełnie inny obraz pomocy – przynoszącej radość, satysfakcję i poczucie spełnienia.

Aktywność Pani Kierownik w obszarze pomocy społecznej trwa od wielu lat, a plany sięgają daleko w przyszłość. Wśród kolegów cieszy się zaufaniem i sympatią, a podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Koszalinie często szukają u Niej porady, której nigdy nie odmawia. Dzięki swojemu podejściu i szczeremu zaangażowaniu zmienia wizerunek pomocy społecznej, do której nie boją się zwrócić potrzebujący, a jej nowatorskie pomysły mają wpływ na rozwiązywanie aktualnych, lokalnych problemów społecznych.

**Joanna Orzepowska Kierownik Powiatowego Dziennego Domu Samopomocy Ośrodka Wsparcia Rehabilitacyjno-Kulturalnego w Drawsku Pomorskim -   
*za podejmowanie działań na rzecz osób korzystających z pomocy społecznej, w tym szeroko rozumianą profilaktykę oraz realizację projektów służących aktywizacji i integracji społecznej osób niepełnosprawnych.***

Joanna Orzepowska pełni funkcję Kierownika Powiatowego Dziennego Domu Samopomocy Ośrodka Wsparcia Rehabilitacyjno-Kulturalnego od 3 lat, wcześniej była pracownikiem socjalnym w powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Drawsku Pomorskim, gdzie współpracowała z rodzinami zastępczymi. Pracowała również przy realizacji wielu projektów skierowanych do rodzin zastępczych czy też osób starszych, niepełnosprawnych. Na szczególną uwagę zasługują działania związane z rehabilitacją społeczną i reintegracją osób starszych, w tym także z zaburzeniami psychicznymi. Joanna Orzepowska jest osobą samodzielną, zaangażowaną w pracę, z dużą wiedzą i doświadczeniem w zakresie pomocy społecznej. Jest ambitna, ciągle podnosi swoje kwalifikacje, serdeczna i ciepło odbierana przez podopiecznych. Buduje pozytywny obraz osób niepełnosprawnych wśród dzieci i młodzieży.

**Elżbieta Mierzejewska – Nicewicz – *Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce – za wszechstronne działania na rzecz integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz tworzenie wolontariatu.***

Elżbieta Mierzejewska – Nicewicz związana jest z pomocą społeczną od 25 lat. Wcześniej pracowała jako pracownik socjalny w OPS w Ostrołęce i specjalista pracy socjalnej w Wojewódzkim Zespole Pomocy Społecznej w Ostrołęce. Następnie kierowała Środowiskowym Domem Samopomocy oraz Oddziałem Delegatury Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Ostrołęce, a od października 2005 roku Zastępcą Dyrektora MOPS w Ostrołęce.

W kwietniu 2005 roku objęła stanowisko Dyrektora MOPS. Swoją wiedzę   
i umiejętności wykorzystuje wprowadzając innowacyjne formy wsparcia dla klientów pomocy społecznej w postaci licznych projektów na rzecz integracji społecznej, a także rozwijając infrastrukturę pomocy społecznej na terenie miasta. Jest głęboko zaangażowana   
w pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na realizacje licznych projektów. To z jej inicjatywy w latach 2010-2017 MOPS realizował 9 projektów finansowanych przez Unię Europejską, MRPiPS, MSWiA , w tym „Silni nie Bezsilni”, „Kobieta z przyszłością”, „Nowa Perspektywa”, „Zbuduj swoją Pracę”, „Zmieniam swoje otoczenie”, Wsparcie edukacyjne społeczności romskiej”.

W latach 2005-2011 Dyrektor współtworzyła na terenie Miasta 2 świetlice dla dzieci działające od 2012 roku w strukturach Zespołu Placówek Wsparcia Dziennego.  
 W 2006 roku z jej inicjatywy utworzono Ośrodek Interwencji Kryzysowej i dwa środowiskowe domy samopomocy (dla psychicznie chorych i osób z niepełnosprawnością intelektualną). Od 2003 roku realizowany jest program wolontariatu „Pomóż innym zostając wolontariuszem”,   
a od 2010 roku koordynuje jego realizację funkcjonujący w MOPR Klub Integracji Społecznej „Progres”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektor od siedmiu lat w okresie wakacyjnym na ostrołęckie osiedla wyjeżdża mobilna świetlica objazdowa „Radosny Świetlicobus”.

Pani Elżbieta była też inicjatorem powstania w 2014 roku Dziennego Domu Pobytu Seniora   
„U świętego Antoniego”. W 2017 roku brała czynny udział w tworzeniu Noclegowni dla Bezdomnych MOPS w Ostrołęce, która w dużym stopniu rozwiązuje problemy osób bezdomnych z terenu Miasta.

Jest propagatorem tworzenia partnerstw lokalnych, dzięki czemu MOPS w Ostrołęce współpracuje z wieloma instytucjami, organizacjami pozarządowymi, radami osiedli, spółdzielniami mieszkaniowymi, placówkami oświatowymi.

Dzięki staraniom DyrektorMierzejewskiej – Nicewicz MOPS w Ostrołęce postrzegany jest jako nowoczesna i przyjazna dla klientów instytucja.

**Mirosław Chudy – wolontariusz Stowarzyszenia Krzewienia Pedagogicznej   
i Duchowej Myśli Św. Urszuli w Pniewach *– za działalność społeczną polegającą na prowadzeniu zajęć z dziećmi i przybliżaniu codzienności osób niepełnosprawnych, pomoc   
w likwidacji barier architektonicznych, zaangażowanie w życie społeczności lokalnej   
i działania na rzecz osób niepełnosprawnych.***

Mirosław Chudy nie jest pracownikiem socjalnym, ale jego działalność związana jest z osobami niepełnosprawnymi. Będąc sam osobą niepełnosprawną od prawie 30 lat (znaczny stopień niepełnosprawności) nigdy nie zaprzestał aktywności i starał się rozwijać swoje pasje. Był członkiem kadry narodowej szermierzy na wózkach w latach 2003-2010.

Jego działalność społeczna rozpoczęła się od udziału w akcji Cała Polska Czyta Dzieciom,   
w ramach której zaczął odwiedzać przedszkola i czytać dzieciom bajki. Z czasem rozbudował te spotkania – czytane przez niego historie miały wymiar edukacyjny i były wprowadzeniem do pogadanek o tolerancji, integracji, sytuacji osób niepełnosprawnych. Pan Mirosław opowiada o swoim życiu i radzeniu sobie w trudnych sytuacjach, uczy jak powinno się rozmawiać i postępować z niepełnosprawnymi, przybliża codzienność tych osób. Obecnie prowadzi takie spotkania przynajmniej raz w tygodniu, zazwyczaj w godzinach przedpołudniowych. Dlatego też, aby je prowadzić Pan Mirosław, musi brać w pracy urlop. Przy okazji takich spotkań przygląda się infrastrukturze danych miejsc, ale jeśli np. brakuje podjazdów dla wózków, wówczas stara się wywalczyć ich wybudowanie, przyczyniając się do likwidacji barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych. Od trzech kadencji jest tez radnym Rady Miejskiej we Wrześni, gdzie zwraca uwagę na kwestie dotyczące niepełnosprawnych i likwidację barier.

Poza tym Pan Mirosław uczestniczy w licznych imprezach sportowych i charytatywnych, gdzie pomaga jako wolontariusz, obstawiając przeszkody czy sprzedając losy. Od ub. roku współpracuje także ze Środowiskowym Domem Samopomocy „Gościnni” w Kórniku.

**Ks. dr Krzysztof Kiełbowicz – Proboszcz Parafii pw. Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Lwówku Śląskim, dziekan dekanatu Lwówek Śląski *- za wspieranie inicjatyw samorządu powiatowego w tym wkład w powstanie pierwszego w powiecie lwóweckim warsztatu terapii zajęciowej, działania na rzecz dzieci i młodzieży, promocję rodzicielstwa zastępczego, podejmowanie działań charytatywnych i dobroczynnych.***

Ksiądz dr Krzysztof Kiełbowicz jest Proboszczem w parafii od 2001 roku, a od roku 2002 został dziekanem dekanatu Lwówek Śląski. Działalność księdza dziekana wykracza poza kanoniczne i eucharystyczne obowiązki. Jest oddanym społecznikiem, który nie działa tylko na rzecz wspólnoty parafialnej, ale także na rzecz całej społeczności lokalnej. Jest prawdziwym liderem, doskonałym organizatorem życia społecznego, autorytetem dla dzieci, młodzieży oraz osób starszych.

Wspiera wszelkie inicjatywy samorządu powiatowego. Wniósł nieoceniony wkład w powstanie pierwszego w powiecie lwóweckim warsztatu terapii zajęciowej i wspierał jego bieżącą działalność. Jest zawsze chętny do pomocy np. przy promocji rodzicielstwa zastępczego, czy też przy organizacji interwencji kryzysowej. Angażuje się też w szereg działań charytatywnych i dobroczynnych takich jak wieloletnia organizacja kolonii letnich dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych, Dnia niepodległości, koncertów o treści patriotycznej, w tym koncert „Polskie Serce” wykonany przez naszych rodaków z kresów wschodnich. Ponadto organizuje zajęcia edukacyjno-sportowe z młodzieżą Opus Dei.

Swoją działalnością przyczynia się do integracji społeczności lokalnej, tworząc krąg ludzi niosących sobie wzajemnie pomoc i wsparcie.

**WYRÓŻNIENIA ZESPOŁOWE**

**Zespół do Spraw Przemocy w Rodzinie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Centrum Opieki Socjalnej w Zduńskiej Woli w składzie: Pani Elżbieta Stępniak - specjalista pracy socjalnej, Pan Michał Dutkiewicz - starszy specjalista pracy socjalnej - *za zaangażowanie, skuteczność w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, poprawę bezpieczeństwa i świadomości w rodzinach dotkniętych przemocą domową.***

Pracownicy Zespołu pracują razem w Punkcie ds. Przemocy w Rodzinie udzielając poradnictwa socjalnego, wsparcia dla pokrzywdzonych, podejmują interwencje w środowisku współpracując z innymi pracownikami socjalnymi, kuratorami, dzielnicowymi, prokuraturą, psychologiem, specjalistą ds. uzależnień, prawnikiem, mediatorem, specjalistą ds. relacji interpersonalnych, szkołami. Zakres pomocy obejmuje : pomoc psychologiczną, socjalną   
i prawną dla ofiar przemocy, pomoc osobom z problemem alkoholowym i współuzależnionym, pomoc dzieciom, udzielanie porad indywidualnych, udzielanie wsparcia w rozwiazywaniu konfliktów rodzinnych oraz wsparcie w/w osób w ramach warsztatów.

Zespół pracuje także nad zwiększaniem świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy w rodzinie, nad uświadamianiem i integracją społeczności lokalnej, rozwija system współpracy z instytucjami rządowymi, samorządowymi poprzez m.in. zorganizowanie wspólnie   
z Prokuraturą Rejonową w Zduńskiej Woli Kampanii „Tydzień Pomocy Ofiarom Przestępstw”. Podstawowym celem Kampanii było:

- udzielanie bezpłatnych porad dotyczących uprawnień jakie przysługują osobom pokrzywdzonym oraz informowanie o istnieniu różnego rodzaju instytucji, które mogą udzielić pomocy,

- prowadzenie działań informacyjno-edukacyjnych w zakresie przeciwdziałania przemocy   
w rodzinie we wszystkich szkołach, placówkach służby zdrowia, instytucjach publicznych poprzez opracowanie i rozpowszechnienie ulotek, informatorów,

- umieszczenie na stronie internetowej Ośrodka informacji dot. Punktu ds. Przemocy   
w rodzinie, w tym informacji o działaniach tam realizowanych, dyżurach specjalistów itp.

Efektem wszystkich działań Zespołu jest poprawa sytuacji w rodzinach, a często także eliminacja występowania przemocy w rodzinach.

**Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich - *za* *wzmacnianie, rozwój oraz upowszechnianie rodzinnych form pieczy zastępczej, innowacyjne formy korekcyjnych działań na rzecz dzieci z rodzin zastępczych i ich opiekunów, wzorową współpracę z organizacjami pozarządowymi i szkołami przy realizacji wielu projektów.***

Od wielu lat Dyrekcja i pracownicy MOPS starają się zmieniać postrzeganie pomocy społecznej z instytucji , która „rozdaje” i „wspiera nieróbstwo” na placówkę, która do każdej osoby wymagającej wsparcia i jej sytuacji podchodzi indywidualnie, inspiruje i zachęca do polepszenia swojego bytu, wspiera w podejmowanych działaniach, proponuje innowacyjne   
i interesujące rozwiązania, a także podejmuje działania służące integracji ze społecznością lokalną osób narażonych na wykluczenie.

MOPS jest kołem napędowym integracji społeczności na tym terenie. Działalność MOPS wpłynęła na poprawę warunków życia osób najuboższych, starszych, bezdomnych. Pracownicy MOPS docierają z pomocą do najbardziej potrzebujących wsparcia mieszkańców. Wiele działań dedykowanych jest dzieciom, także w zakresie pieczy zastępczej. W tym celu MOPS realizuje wiele projektów, współpracuje z licznymi Stowarzyszeniami i lokalnymi instytucjami. Aktywizuje społeczność lokalną do działań na rzecz rozwiazywania trudnych problemów społecznych poprzez wolontariat. W ramach tych działań MOPS współpracuje z Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących „Meritum” oraz Miejską Biblioteką Publiczną. Podmioty te udostępniają pomieszczenia dla wolontariuszy i ich podopiecznych. Zaangażowanie, profesjonalizm i życzliwość pracowników MOPS gwarantują wysoki poziom świadczonych usług.

**Stowarzyszenie Użytkowników Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej oraz Ich Rodzin i Przyjaciół „Feniks” w Kołobrzegu – *za tworzenie środowiskowego systemu wsparcia dla osób i rodzin z zaburzeniami psychicznymi, działania edukacyjne przeciwdziałające stygmatyzacji tych osób.***

Stowarzyszenie działa czynnie w tworzeniu systemu opieki psychiatrycznej na terenie powiatu kołobrzeskiego, systemu wsparcia dla rodzin osób chorujących oraz działań edukacyjnych przeciwdziałających stygmatyzacji osób chorujących psychicznie. Zaangażowane jest także   
w pracę socjalną i psychoterapeutyczną. Występuje w interesie i obronie osób chorujących oraz pomaga osobom z trudnościami finansowymi i bezradnymi życiowo. Dofinansowuje także działalność Oddziału Psychiatrycznego i Dziennego Oddziału Psychiatrycznego poprzez zakup materiałów do terapii zajęciowej i wyposażenia.

Zrzesza w swych szeregach wielu specjalistów z różnych dziedzin-psychiatrii, psychologii, terapeutów zajęciowych, psychoterapeutów, terapeutów środowiskowych, pielęgniarki, pracowników socjalnych. W okresie swojej działalności Stowarzyszenie zrealizowało kilkadziesiąt projektów skierowanych do osób chorych psychicznie i zaburzonych oraz ich rodzin, pozyskując na ten cel środki z różnych źródeł.

**Dom Pomocy Społecznej „Zielony Taras” w Koszalinie – *za rozwój form wsparcia dedykowanych osobom starszym i przewlekle somatycznie chorym i wdrażanie programów współpracy międzypokoleniowej.***

Podstawową działalnością Domu Pomocy Społecznej w Koszalinie jest świadczenie mieszkańcom domu usług zaspokajających potrzeby bytowe, usług opiekuńczych oraz usług wspomagających i wspierających. Dom realizuje także inne formy pomocy starszym, w tym   
w Dziennym Domu Pomocy „Złoty Wiek”(30 miejsc) oraz Dziennym Domu Pogodna Jesień „Senior +” (30 miejsc). Placówka świadczy także usługi opiekuńcze osobom starszym, samotnym, niepełnosprawnym, wymagającym wsparcia w miejscu ich zamieszkania. Dom realizuje także teleopiekę jako usługę regularną dla chętnych seniorów, którzy ukończyli 75 lat.

Dom współpracuje z wieloma organizacjami pozarządowymi, przedszkolami, szkołami   
i uczelniami, a także innymi domami pomocy społecznej powiatów: koszalińskiego   
i kołobrzeskiego. Jest organizatorem praktyk zawodowych dla uczniów szkół policealnych.

Na terenie Domu organizowane są wspólne zajęcia seniorów z dziećmi (np. wspólne wykonywanie ozdób świątecznych, wspólne sadzenie drzewek i kwiatów na posesji DPS). Seniorzy uczestniczą też w spotkaniach w przedszkolach z przygotowanym przez siebie przedstawieniem „Cztery słonie”. Na spotkaniach z młodzieżą opowiadają o swoich przeżyciach z okresu młodości.

Prowadzona na bardzo wysokim poziomie działalność Domu Pomocy Społecznej „Zielony Taras” pozwala na kształtowanie pozytywnego obrazu starości w świadomości społecznej,   
a realizowane działania zapewniają poprawę poziomu jakości życia i statusu osób starszych.