RPW/109100/2026 P
Data:2026-08-05
ID:00890219221758

MINI...

2026 -08- 05

WPŁYNĘŁO

Dep. ..... Zał. .....

Warszawa, dnia 31 lipca 2026 r.

Szanowna Pani
Jolanta Sobierańska-Grenda
Minister Zdrowia
Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15,
00-952 Warszawa

PETYCJA

w sprawie zwiększenia efektywności wykorzystania środków publicznych poprzez poprawę standardów konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w uczelniach medycznych

Szanowna Pani Minister,

Na wstępie pragnę podziękować za życzliwą i merytoryczną odpowiedź Ministerstwa Zdrowia z dnia 22 czerwca 2026 r. na moje wystąpienie z dnia 26 maja 2026 r. Odpowiedź ta zachęciła mnie do kontynuowania analiz dotyczących funkcjonowania uczelni medycznych oraz poszukiwania rozwiązań, które mogą sprzyjać zwiększeniu efektywności wykorzystania środków publicznych.

W związku z opublikowaniem wstępnych wyników ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2022–2025 oraz działając w interesie publicznym, zwracam się z petycją o podjęcie działań służących zwiększeniu efektywności wykorzystania środków publicznych przeznaczanych na funkcjonowanie i rozwój uczelni medycznych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia.

I. Uzasadnienie petycji

Wstępne wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej za okres 2022–2025 wskazują, że dziewięć publicznych uczelni medycznych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia uzyskało łącznie:

- 5 kategorii A+,
- 5 kategorii A,
- 16 kategorii B+,
- 1 kategorię B.

Oznacza to, że spośród 27 ocenionych dyscyplin tylko 10, tj. 37,0%, uzyskało kategorię A+ albo A, natomiast 16 dyscyplinom przypisano kategorię B+. W trzech uczelniach żadna z ocenianych dyscyplin nie uzyskała kategorii A+ ani A. Wyniki te nie przesądzają same w sobie o ogólnej jakości działalności uczelni medycznych. Wskazują jednak na potrzebę poszukiwania instrumentów, które mogą zwiększyć skuteczność pozyskiwania wysoko produktywnej kadry naukowej, a w konsekwencji poprawić wykorzystanie potencjału finansowanego ze środków publicznych. Jednym z takich instrumentów są rzeczywiście otwarte, przewidywalne i skuteczne konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich.

II. Związek jakości konkursów z efektywnością wykorzystania środków publicznych

Organizacja konkursu angażuje czas członków komisji konkursowych, władz uczelni oraz pracowników administracyjnych. Koszt ten jest ponoszony niezależnie od tego, czy procedura prowadzi do rzeczywistego pozyskania najlepszego dostępnego kandydata.

W ogłoszeniach konkursowych uczelni spotykane są jednak w szczególności:

1. postanowienia pozwalające rektorowi albo uczelni zakończyć lub unieważnić konkurs w dowolnym momencie, bez wskazania przesłanek i bez obowiązku przedstawienia uzasadnienia (załączniki 1,2);
2. zastrzeżenia, zgodnie z którymi uczelnia skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami (załączniki 3,4,5);
3. harmonogramy, w których między rozstrzygnięciem konkursu a planowanym terminem zatrudnienia pozostaje okres niewystarczający do rozwiązania przez kandydata zewnętrznego dotychczasowego stosunku pracy (załączniki 4,5,6).

Praktyki te mogą ograniczać faktyczną otwartość konkursów, zniechęcać wartościowych kandydatów

zewnętrznych oraz zwiększać ryzyko, że koszty organizacji postępowania nie przyniosą oczekiwanego rezultatu kadrowego.

Może to prowadzić do konieczności ponawiania konkursów, przedłużającego się nieobsadzenia stanowisk oraz ograniczenia mobilności profesorów i doktorów habilitowanych między uczelniami.

III. Przedmiot petycji

Wnoszę o:

1. Opracowanie i skierowanie do uczelni medycznych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia rekomendacji dotyczącej minimalnych standardów prowadzenia konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich.

Rekomendacja powinna w szczególności wskazywać na potrzebę:

a) określenia zamkniętego katalogu obiektywnych przesłanek umożliwiających zakończenie lub unieważnienie konkursu bez wyboru kandydata;

b) przedstawiania uzasadnienia w przypadku zakończenia konkursu bez rozstrzygnięcia;

c) rezygnacji z ogólnych klauzul pozwalających uczelni zakończyć konkurs w każdym czasie i bez podania przyczyny;

d) przekazywania wszystkim kandydatom informacji o zakończeniu postępowania i jego wyniku;

e) ustalania realnego okresu między rozstrzygnięciem konkursu a planowanym terminem rozpoczęcia zatrudnienia, umożliwiającego udział również kandydatom zatrudnionym poza daną uczelnią.

2. Przeprowadzenie analizy praktyki konkursowej w uczelniach medycznych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia, w szczególności pod względem:

- liczby ogłoszonych konkursów;
- liczby konkursów zakończonych zatrudnieniem kandydata;
- liczby konkursów zakończonych bez wyboru;
- liczby konkursów unieważnionych lub ogłoszonych ponownie;
- czasu pomiędzy ogłoszeniem, rozstrzygnięciem i planowanym rozpoczęciem zatrudnienia.

3. Rozważenie wprowadzenia okresowego monitorowania skuteczności konkursów, jako jednego z elementów oceny efektywności wykorzystania zasobów organizacyjnych i środków publicznych przez nadzorowane uczelnie.

4. Rozważenie podjęcia, we współpracy z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, działań legislacyjnych zmierzających do ustanowienia minimalnych gwarancji proceduralnych w konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich.

IV. Oczekiwany efekt

Proponowane działania nie ograniczałyby autonomii uczelni w zakresie wyboru konkretnego kandydata ani określania merytorycznego profilu stanowiska.

Ich celem byłoby natomiast zapewnienie, aby **konkursy finansowane pośrednio ze środków publicznych**:

- prowadziły do rzeczywistego rozstrzygnięcia;
- były dostępne dla kandydatów zewnętrznych;
- umożliwiały pozyskiwanie najlepszej dostępnej kadry;
- ograniczały ryzyko ponoszenia kosztów procedur, które nie przynoszą rezultatu kadrowego;
- wspierały rozwój działalności naukowej uczelni medycznych przed kolejnym okresem ewaluacyjnym.

Wnoszę o przedstawienie informacji o sposobie rozpatrzenia petycji oraz o działaniach, których podjęcie Minister Zdrowia uzna za zasadne.

Wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję.

Z wyrazami szacunku

Dr hab Walery Okulicz-Kozaryn Walery Okulicz-Kozaryn

31.07.2025r.

Załącznik 1

Rektor Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko
ADIUNKTKA/ ADIUNKT
W KATEDZE I KLINICE KARDIOCHIRURGII I CHIRURGII NACZYNIOWEJ

miejsce pracy: Gdańsk
grupa pracowników badawczo - dydaktycznych
pełny wymiar czasu pracy
zatrudnienie na umowę o pracę
...
PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO:
Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymagania art. 113 ustawy Prawo szkolnictwie wyższym i nauce
...
Uczelnia zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu bez podawania przyczyny.

Załącznik 2

Warszawski Uniwersytet Medyczny
ogłasza konkurs na stanowisko
Adiunkta badawczo-dydaktycznego
w Studium Ekonomiki Zdrowia i Ubezpieczeń
(kobieta/mężczyzna)
nr ref. AOKN/1220 – 71/2026

I. Wymagania kwalifikacyjne:
- tytuł zawodowy magistra zdrowia publicznego,
- stopień doktora w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu w dyscyplinie nauki o zdrowiu,
...
XI. WUM zastrzega sobie w każdym czasie możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

Załącznik 3

DZIEKAN WYDZIAŁU FARMACEUTYCZNEGO
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO
ASYSTENTKI/ASYSTENTA W GRUPIE BADAWCZO-DYDAKTYCZNEJ
w Zakładzie Bromatologii

Uniwersytet Medyczny w Łodzi jest instytucją edukacyjną oraz dynamicznym centrum badawczym i usługowym.
...
Pracownik zatrudniony na tym stanowisku to osoba, która:
prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu: bromatologii, nauk o żywności, higieny i epidemiologii, farmakoepidemiologii dla studentów Wydziału Farmaceutycznego;
...
Odpowiemy na wybrane oferty.
Informacja o wynikach konkursu będzie zamieszczona na stronie: https://kariera.umed.pl/kariera/

Załącznik 4

Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach
ogłasza konkurs na stanowisko
adiunkta badawczo-dydaktycznego (K/M)
w Zakładzie Radiologii Onkologicznej i Medycyny Nuklearnej Katedry Radiologii i Medycyny Nuklearnej Wydziału Nauk Medycznych w Katowicach
RP-1115/1/1/ 20 /2026

Termin składania ofert:
Oferty należy składać w terminie do dnia 28.08.2026 r. do godziny 15:30
...
Przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego to 30.09.2026 r.

Uczelnia skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Załącznik 5

Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie

dnia 17 lipca 2026 roku
ogłasza konkurs:
stanowisko adiunkta – w grupie badawczo-dydaktycznej (K/M)
w wymiarze: 1 etatu
w jednostce: Zakład Żywienia Człowieka i Metabolomiki
zatrudnienie na czas nieokreślony
...
Zakończenie konkursu nastąpi w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 września 2026 roku. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta nastąpi z dniem 01 października 2026 roku.

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

Załącznik 6

OGŁOSZENIE
Z dniem **13 maja 2026 roku**
Dziekan Wydziału Lekarskiego Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
ogłasza konkurs otwarty na stanowisko asystenta (k/m/n) * w grupie zawodowej dydaktycznej w Katedrze i Zakładzie Biologii i Parazytologii Lekarskiej
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
1. Do konkursu mogą przystąpić kandydaci spełniający następujące kryteria:
- dorobek naukowy i wymagania do objęcia stanowiska obowiązujące na UM,
...
Termin składania dokumentów: 30 dni /kalendarzowych od dnia ogłoszenia tj. do dnia **11.06.2026 r.**
Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie nieprzekraczającym 4 m-cy - liczony od daty ogłoszenia konkursu.