Załącznik do uchwały nr 10
Komitetu Rady Ministrów do Spraw Cyfryzacji
z dnia 16 kwietnia 2020 r.

Raport z postępu rzeczowo-finansowego projektu informatycznego za IV kwartał 2025 roku

Tytuł projektu	Rozwój systemu monitoringu karier absolwentów i absolwentek szkół ponadpodstawowych
Wnioskodawca	Minister Edukacji Narodowej
Beneficjent	Instytut Badań Edukacyjnych - Państwowy Instytut Badawczy
Partnerzy	Centrum Informatyczne Edukacji
Źródło finansowania	Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, Priorytet FERS.01 Umiejętności, Działanie FERS.01.04 Rozwój systemu edukacji w części FERS: 82,52%, w części wkładu krajowego: 17,48% *budżet państwa: część 30*
Całkowity koszt projektu	12 938 240,67 zł brutto zgodnie z Umową o dofinansowanie nr FERS.01.04-IP.05-0013/23 z dnia 18.01.2024 r.
Całkowity koszt projektu - wydatki kwalifikowalne	12 938 240,67 zł brutto
Okres realizacji projektu	−data rozpoczęcia realizacji projektu: 01-11-2023 −data zakończenia realizacji projektu: 31-10-2028 zgodnie z Umową o dofinansowanie nr FERS.01.04-IP.05-0013/23 z dnia 18.01.2024 r.

1. Otoczenie prawne

1. Ustawa z dnia 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910) – nowelizacja ustawy zmieniająca przepisy Prawa oświatowego dotyczące zakresu danych w monitoringu karier została podpisana 21.08.2025 r. przez Prezydenta RP i weszła w życie 1 września 2025 r.
2. Ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 266, 321, 568, 695 i 875) – konsultowane z MEN zmiany w ustawie weszły w życie 01.09.2025 r. wraz ze zmianami Prawa oświatowego
3. Ustawa z dnia 15.04.2011 r. o systemie informacji oświatowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 1942 oraz z 2020 r. poz. 695) – konsultowane z MEN zmiany w ustawie weszły w życie 01.09.2025 r. wraz ze zmianami Prawa oświatowego
4. Ustawa z dnia 20.12.1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. 1991 nr 7 poz. 24) – konsultowane z MEN zmiany w ustawie weszły w życie 01.09.2025 r. wraz ze zmianami Prawa oświatowego
5. Ustawa z dnia 16.11.2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej Dz. U. 2016 poz. 1947) – konsultacje z MEN
6. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620, z późn. zm.) – konsultacje z MEN

2. Postęp finansowy

Czas realizacji projektu	Wartość środków wydatkowanych	Wartość środków zaangażowanych
% czasu przeznaczonego na realizację projektu, który upłynął do końca okresu sprawozdawczego: **43,33** %	**1.** % wartość wydatków poniesionych w projekcie w stosunku do całkowitego kosztu projektu: **39,53%** **2.** % wartość wydatków kwalifikowalnych wykazanych w zatwierdzonych wnioskach o płatność w stosunku do wartości umowy/porozumienia o dofinansowanie w części środków kwalifikowalnych**: 33,8%** **3.** Nie dotyczy	% wartość środków zaangażowanych w projekcie: **39,53%**

3. Postęp rzeczowy

Kamienie milowe

Nazwa	Powiązane wskaźniki projektu	Planowany termin osiągnięcia	Rzeczywisty termin osiągnięcia	Status realizacji kamienia milowego
Opracowana wstępna wersja rekomendacji prawnych dotyczących zmian prawnych pozwalających na objęcie monitoringiem karier min. 3 nowych grup absolwentów lub osób przedwcześnie przerywających edukację	-	03-2024	03-2024	osiągnięty
Opracowana wstępna wersja raportu analitycznego z badań potrzeb informacyjnych użytkowników monitoringu (określający oczekiwania poszczególnych grup wobec aplikacji raportującej wyniki monitoringu)	-	07-2024	07-2024	osiągnięty
Opracowana wstępna wersja raportu metodologicznego określającego zakres danych rejestrowych niezbędnych do pozyskania od gestorów (na podstawie badań terenowych i analiz statystycznych)	-	09-2024	09-2024	osiągnięty
Opracowana końcowa wersja raportu analitycznego z badań potrzeb informacyjnych użytkowników monitoringu (określający oczekiwania poszczególnych grup wobec aplikacji raportującej wyniki monitoringu)	-	12-2024	12-2024	osiągnięty
Opracowana końcowa wersja raportu metodologicznego określającego zakres danych rejestrowych niezbędnych do pozyskania od gestorów (na podstawie badań terenowych i analiz statystycznych)	-	03-2025	03-2025	osiągnięty
Opracowana wstępna specyfikacja Portalu Monitoringu Karier	-	03-2025	03-2025	osiągnięty

Nazwa	Powiązane wskaźniki projektu	Planowany termin osiągnięcia	Rzeczywisty termin osiągnięcia	Status realizacji kamienia milowego
Opracowana końcowa wersja rekomendacji prawnych dotyczących zmian prawnych pozwalających na objęcie monitoringiem karier min. 3 nowych grup absolwentów lub osób przedwcześnie przerywających edukację	-	06-2025	06-2025	osiągnięty
Opracowana wersja alpha Portalu Monitoringu Karier - na podstawie wstępnej specyfikacji	-	09-2025	09-2025	osiągnięty
Opracowana dokumentacja techniczna do wersji alpha Portalu Monitoringu Karier	-	12-2025	12-2025	osiągnięty
Opracowany raport analityczny z wewnętrznych testów użyteczności wersji alpha Portalu Monitoringu Karier - na podstawie wstępnej specyfikacji	-	01-2026		W trakcie realizacji
Opracowana końcowa specyfikacja Portalu Monitoringu Karier	-	03-2026		W trakcie realizacji
Opracowana wstępna wersja kompletu e-materiałów wyjaśniających sposoby oraz ilustrujących dobre praktyki korzystania z systemu raportowania	-	04-2026		Planowany
Opracowana wersja beta Portalu Monitoringu Karier - na podstawie końcowej specyfikacji	-	09-2026		Planowany
Opracowana dokumentacja techniczna do wersji beta Portalu Monitoringu Karier	-	11-2026		Planowany
Opracowana wstępna wersja raportu analitycznego z rozszerzenia systemu monitoringu zawierającego zweryfikowane propozycje wskaźników analitycznych, metodologię oceny efektywności kształcenia branżowego oraz analizy przepływów między branżami a kierunkami studiów, modele statystyczne do prognozowania sytuacji absolwentów na rynku pracy (na podstawie dostępnych danych rejestrowych)	-	12-2026		Planowany
Opracowany raport analityczny z testów użyteczności wersji beta Portalu Monitoringu Karier	-	03-2027		Planowany
Opracowana wstępna wersja rekomendacji prawnych dotyczących zmian prawnych pozwalających na objęcie monitoringiem karier min. 2 nowych grup absolwentów lub osób przedwcześnie przerywających edukację	-	07-2027		Planowany
Opracowana końcowa wersja raportu analitycznego z rozszerzenia systemu monitoringu zawierającego zweryfikowane propozycje wskaźników analitycznych, metodologię oceny efektywności kształcenia branżowego oraz analizy	-	12-2027		Planowany

Nazwa	Powiązane wskaźniki projektu	Planowany termin osiągnięcia	Rzeczywisty termin osiągnięcia	Status realizacji kamienia milowego
przepływów między branżami a kierunkami studiów, modele statystyczne do prognozowania sytuacji absolwentów na rynku pracy (na podstawie nowopozyskanych danych rejestrowych				
Opracowana końcowa wersja kompletu e-materiałów wyjaśniających sposoby oraz ilustrujących dobre praktyki korzystania z systemu raportowania	-	05-2028		Planowany
Opracowana końcowa wersja rekomendacji prawnych dotyczących zmian prawnych pozwalających na objęcie monitoringiem karier min. 2 nowych grup absolwentów lub osób przedwcześnie przerywających edukację	-	09-2028		Planowany
Opracowany raport z audytu dostępności Portalu Monitoringu Karier - wersja końcowa	-	10-2028		Planowany
Opracowana dokumentacja techniczna do Portalu Monitoringu Karier	KPI nr 2 – 1 szt	10-2028		Planowany
Wdrożony Portal Monitoringu Karier - na podstawie końcowej specyfikacji po uwzględnieniu wniosków z testów użyteczności	KPI nr 3 – 1 szt	10-2028		Planowany

Wskaźniki efektywności projektu (KPI)

Nazwa	Jedn. miary	Wartość docelowa	Planowany termin osiągnięcia	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco)
(1) Liczba nowych (w stosunku do uwzględnionych w edycji monitoringu zrealizowanej w roku 2023) kategorii osób, które uczyły się w szkołach ponadpodstawowych, uwzględnionych w raportach generowanych w ramach monitoringu dzięki wprowadzeniu niezbędnych zmian prawnych rozszerzających zakres informacji przetwarzanych w monitoringu.	sztuka	5	*Wartość 1:* 12-2026 (wartość wskaźnika - 3) *Wartość 2:* 10-2028 (wartość wskaźnika - 5)	
(2) Liczba opracowanych rozwiązań informatycznych wspierających cyfryzację systemu oświaty	sztuka	1	10-2028	
(3) Liczba wdrożonych rozwiązań informatycznych wspierających cyfryzację systemu oświaty	sztuka	1	10-2028	

4. E-usługi A2A, A2B, A2C

Nazwa	Planowana data wdrożenia	Rzeczywista data wdrożenia	Opis zmian
Automatyczne przetwarzanie nowopozyskanych surowych danych rejestrowych za pomocą skryptów SAS/R do zbiorów w postaci analitycznej, które zasilą Portal Monitoringu Karier. Przetwarzanie obejmuje weryfikację i czyszczenie danych, łączenie zbiorów, anonimizację, agregację i tworzenie zmiennych analitycznych.	10-2028		
Elastyczne tworzenie dedykowanych raportów na temat sytuacji wybranych kohort absolwentów określonych typów szkół, zawodów i branż na podstawie wskazań użytkowników Portalu Monitoringu Karier. Portal będzie zawierał moduły do tworzenia raportów, czyli predefiniowane widoki raportów dostosowane do zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych wyróżnionych grup odbiorców. Użytkownik będzie miał możliwość wyboru odpowiedniego widoku zgodnie z uprawnieniami dostępu oraz jego dostosowania poprzez wybór wskaźników, grup odniesienia, przekrojów analitycznych, sposobów wizualizacji wyników oraz eksportu danych.	10-2028		

5. Udostępnione informacje sektora publicznego i zdigitalizowane zasoby

Nazwa	Planowana data wdrożenia	Rzeczywista data wdrożenia	Opis zmian
Plik danych do użytku publicznego (ang. public use data file) - Zbiór analityczny dla badaczy i naukowców - zawiera zestaw zmiennych i zanonimizowane dane indywidualne. Udostępniany wraz z dokumentacją. Pojedynczy zbiór będzie dotyczył absolwentów danej kohorty w rocznym, 2 letnim lub 5 letnim okresie obserwacji.	10-2028		
Zestaw wskaźników opisujących sytuację edukacyjną i zawodową absolwentów danej kohorty w rocznym, 2 letnim i 5 letnim okresie obserwacji, udostępniony w Portalu Monitoringu Karier z monitoringu na różnym poziomie agregacji dopasowanym do potrzeb poszczególnych grup użytkowników systemu monitoringu.	10-2028		

6. Produkty końcowe projektu (inne niż wskazane w pkt 4 i 5)

Nazwa produktu	Planowana data wdrożenia	Rzeczywista data wdrożenia	Komplementarność względem produktów innych projektów
Portal Monitoringu Karier	10-2028		1 – system: dane.gov.pl 2 – opis zależności: wspieranie (dane są przekazywane z Portalu Monitoringu Karier do systemu dane.gov.pl) 3 – status integracji systemów: modelowanie biznesowe 1 – system: KSI ZUS 2 – opis zależności: korzystanie (dane będą przekazywane z systemu KSI ZUS do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie

Nazwa produktu	Planowana data wdrożenia	Rzeczywista data wdrożenia	Komplementarność względem produktów innych projektów
			1 – system: POL-on 2 – opis zależności: korzystanie (dane będą przekazywane z systemu POL-on do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie 1 – system: SIO 2 – opis zależności: korzystanie (dane będą przekazywane z systemu SIO do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie 1 – system: SIOEPKZ 2 – opis zależności: korzystanie (dane będą przekazywane z systemu SIOEPKZ do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie 1 – system: KSDO 2 – opis zależności: korzystanie (dane będą przekazywane z systemu KSDO do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie 1 – system: nSIU KRUS 2 – opis zależności: planowane korzystanie (dane będą przekazywane z systemu nSIU KRUS do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: projektowanie 1 – system: POLTAX PLUS 2 – opis zależności: planowane korzystanie (dane będą przekazywane z systemu POLTAX PLUS do SAS, a następnie do Portalu Monitoringu Karier) 3 – status integracji systemów: modelowanie biznesowe 1 – system: SAS 2 – opis zależności: korzystanie (dane wykorzystywane w Portalu Monitoringu Karier będą przetwarzane w SAS) 3 – status integracji systemów: implementowanie
Dokumentacja techniczna do Portalu Monitoringu Karier	10-2028		
Komplet e-materiałów wyjaśniających sposoby oraz ilustrujących dobre praktyki korzystania z Portalu Monitoringu Karier	06-2028		

Nazwa produktu	Planowana data wdrożenia	Rzeczywista data wdrożenia	Komplementarność względem produktów innych projektów
Rekomendacje prawne dotyczące zmian prawnych pozwalających na objęcie monitoringiem karier min. 5 nowych grup absolwentów lub osób przedwcześnie przerywających edukację	10-2028		
Raport analityczny z rozszerzenia systemu monitoringu zawierający zweryfikowane propozycje wskaźników analitycznych, metodologię oceny efektywności kształcenia branżowego oraz analizy przepływów między branżami a kierunkami studiów, modele statystyczne do prognozowania sytuacji absolwentów na rynku pracy (na podstawie nowopozyskanych danych rejestrowych)	12-2026		
Skrypty SAS/R przetwarzania surowych danych rejestrowych do postaci analitycznej, uwzględniające rozszerzony zakres monitoringu	10-2026		
Raport z końcową specyfikacją Portalu Monitoringu Karier	03-2026		
Raport metodologiczny określający zakres danych rejestrowych niezbędnych do pozyskania od gestorów (na podstawie badań terenowych i analiz statystycznych)	03-2025	03-2025	

7. Ryzyka

Ryzyka wpływające na realizację projektu

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Opóźnienia we wprowadzaniu zmian legislacyjnych niezbędnych do rozszerzenia zakresu danych rejestrowych wykorzystywanych w monitoringu karier	Średnia	niskie	**1.** Podejmowane działania zarządcze: a. Stała współpraca z departamentem merytorycznym MEN odpowiedzialnym za nadzór nad systemem i doświadczenie zespołu związane z przygotowaniem zmian prawnych niezbędnych do uruchomienia systemu, b. Współpraca z zewnętrznym ekspertem (prawnik-legislator), który zadba o wysoką jakość rekomendacji prawnych oraz wsparcie w trakcie procesu legislacyjnego.

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
			2. Spodziewane lub faktyczne efekty tych działań: Przyjęte rozwiązania pozwalają na minimalizację ryzyka opóźnień we wprowadzaniu zmian legislacyjnych niezbędnych do rozszerzenia zakresu danych wykorzystywanych w monitoringu. **3.** Zmiana w zakresie danego ryzyka w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego: ryzyko uległo częściowemu zmniejszeniu – część kluczowych rozwiązań legislacyjnych została przyjęta, jednak nie wszystkie planowane zmiany zostały jeszcze uchwalone.
Niezapewnienie odpowiedniej kadry IT w projekcie	Średnia	niskie	1. Podejmowane działania zarządcze: Zaangażowanie do projektu pracowników IBE PIB i CIE, którzy uczestniczyli w pracach związanych z uruchomieniem systemu monitoringu karier. 2. Spodziewane lub faktyczne efekty tych działań: Podjęte działania pozwalają na zapewnienie stałej obsady kadrowej IT w projekcie. 3. Zmiana w zakresie danego ryzyka w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego: bez zmian.
Niedotrzymanie warunków umowy przez wybranych w postępowaniach Wykonawców	Średnia	niskie	1. Podejmowane działania zarządcze: a. Stałe monitorowanie i raportowanie postępu prac, b. Założenie terminów wykonania zamówienia z buforami bezpieczeństwa, c. Wysokie wymagania dostępu stawiane wykonawcom w postępowaniach, które zminimalizują ryzyko wyłonienia niesolidnego wykonawcy. 2. Spodziewane lub faktyczne efekty tych działań: Przyjęte rozwiązania pozwalają na ograniczenie ryzyk związanych z niedotrzymaniem warunków umowy przez podwykonawców. 3. Zmiana w zakresie danego ryzyka w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego: bez zmian.
Niepowołany dostęp do danych wykorzystywanych w monitoringu karier absolwentów	Średnia	niskie	1. Podejmowane działania zarządcze: a. Anonimizacja danych. Dane wykorzystywane w systemie są anonimizowane na możliwie najwcześniejszym etapie przetwarzania, b. Minimalizacja zakresu przetwarzanych danych. Przetwarzane są tylko dane wskazane w ustawie, Zbierane są wyłącznie dane umożliwiające realizację

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
			zadania publicznego. Zdecydowanie unika się zbierania danych niepotrzebnych, nadmiarowych, a także korzystania z danych bez związku z celem. c. Dostęp do danych jest monitorowany i ograniczony do części personelu projektu, d. Oprogramowanie wykorzystywane do pracy jest uaktualniane, wykonywane są kopie bezpieczeństwa. W instytucjach odpowiedzialnych za przetwarzanie danych jest realizowana polityka ochrony danych - obejmująca rygorystyczne procedury kontroli dostępu logicznego oraz dostępu do budynków i pomieszczeń w których przetwarzane są dane. 2. Spodziewane lub faktyczne efekty tych działań: Przyjęte rozwiązania pozwalają na zminimalizowanie ryzyk związanych z niepowołanym dostępem do danych z monitoringu. 3. Zmiana w zakresie danego ryzyka w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego: bez zmian.
Opóźnienia w realizacji harmonogramu projektu	Średnia	średnie	1. Podejmowane działania zarządcze: a. Wprowadzenie do harmonogramu projektu buforów czasowych, które mogą absorbować nieoczekiwane opóźnienia, b. Systematyczne przeglądy harmonogramu i zakresu projektu w celu identyfikacji zadań krytycznych oraz ewentualnego przepriorytetyzowania lub przesunięcia mniej krytycznych zadań, c. Utrzymywanie otwartej i regularnej komunikacji ze wszystkimi interesariuszami projektu w celu zarządzania ich oczekiwaniami odnośnie postępów projektu. W razie wystąpienia opóźnień, szybkie informowanie o tym fakcie i dostosowywanie planów może pomóc w zmniejszeniu negatywnych konsekwencji oraz w negocjowaniu zmian w harmonogramie. 2. Spodziewane lub faktyczne efekty tych działań: Przyjęte rozwiązania pozwalają na ograniczenie ryzyk wystąpienia opóźnień w realizacji harmonogramu. 3. Zmiana w zakresie danego ryzyka w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego: bez zmian.

Ryzyka wpływające na utrzymanie efektów projektu

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Zmiany legislacyjne wpływające na sposób działania systemu monitoringu lub zakres danych przetwarzanych w rejestrach zasilających monitoring karier	Średnia	średnie	1. Stała współpraca z MEN oraz bieżący monitoring zmian prawnych lub technologicznych dotyczących rejestrów zasilających monitoring, 2. Planowanie z wyprzedzeniem dostosowywania infrastruktury prawnej i technologicznej systemu monitoringu.
Brak finansowania lub niewystarczający poziom finansowania dla utrzymania systemu monitoringu po zakończeniu projektu.	Średnia	niskie	1. Utrzymanie statusu monitoringu karier jako zadania publicznego MEN, które może być finansowane ze środków budżetu państwa, 2. Zapewnienie finansowania rozwoju systemu lub realizacji prac badawczo-rozwojowych z wykorzystaniem danych z monitoringu mogą być realizowane w ramach grantów naukowych i projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych pozyskiwanych przez IBE PIB, 3. Utrzymanie niskich kosztów funkcjonowania systemu poprzez zapewnienie wysokiego poziomu automatyzacji rozwiązań analityczno-informatycznych wykorzystywanych do monitoringu oraz wykorzystanie istniejącej infrastruktury informatycznej CIE
Braki kadrowe personelu projektu	Średnia	niskie	1. Utrzymanie niskiej rotacji personelu projektu, 2. Wzmacnianie kompetencji istniejącego zespołu np. poprzez mentoring i szkolenia krzyżowe, 3. Zastosowanie metodyki zwinnej wspierającej skuteczne zarządzanie pracą i zadaniami w projekcie, 4. Wsparcie prac zespołu zewnętrznymi ekspertami w okresach silnego obciążenia pracą.

8. **Wymiarowanie systemu informatycznego**

Nie dotyczy.

9. **Dane kontaktowe:**

Jędrzej Stasiowski, Instytut Badań Edukacyjnych - Państwowy Instytut Badawczy, j.stasiowski@ibe.edu.pl, tel. +48 665 382 106