

Uchwała nr 126
Komitetu Monitorującego
Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027
z 23 września 2025 r.

w sprawie kryteriów wyboru operacji zaproponowanych dla interwencji I.14.3 „Doskonalenie zawodowe kadr doradczych” moduł 4 „Mentoring dla młodych doradców rolniczych”, Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027.

Zgodnie z art. 79 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021 r. ustanawiającego przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylającego rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013, Komitet Monitorujący Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 uchwala, co następuje:

§ 1.

Komitet Monitorujący Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 pozytywnie opiniuje kryteria wyboru operacji zaproponowanych dla interwencji I.14.3 „Doskonalenie zawodowe kadr doradczych” moduł 4 „Mentoring dla młodych doradców rolniczych”, Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027, określone w załączniku do uchwały.

§ 2.

1. Komitet Monitorujący Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 przyjmuje do wiadomości, że kryteria wyboru operacji, o których mowa w § 1, stanowią część projektów wytycznych Instytucji Zarządzającej, która zostanie poddana opiniowaniu.
2. Komitet Monitorujący Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 upoważnia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi do dokonania zmian kryteriów wyboru operacji dla interwencji Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027, o których mowa w § 1, wynikających z przebiegu opiniowania wytycznych Instytucji Zarządzającej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Stefan Krajewski

Przewodniczący
Komitetu Monitorującego Plan Strategiczny
dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027

Załącznik do uchwały Nr 126 Komitetu Monitorującego Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027

Kryteria wyboru operacji zaproponowany dla interwencji I.14.3 „Doskonalenie zawodowe kadr doradczych” moduł 4 „Mentoring dla młodych doradców rolniczych”

1. Kryteria wyboru operacji:

- 1) zatrudnienie ostatecznego odbiorcy u wnioskodawcy jest jego pierwszą pracą na podstawie umowy o pracę - przyznaje się 2 punkty;
- 2) doświadczenie zawodowe mentora w zakresie doradztwa rolniczego jest dłuższe niż 10 lat – za każdy dodatkowy 1 rok przyznaje się 1 punkt, maksymalna liczba punktów za to kryterium - 20 punktów;
- 3) doświadczenie zawodowe ostatecznego odbiorcy w realizacji zadań z zakresu doradztwa rolniczego wynosi:
 - a) nie więcej niż 1 rok - przyznaje się 10 punktów,
 - b) powyżej 1 roku do 2 lat - przyznaje się 8 punktów,
 - c) powyżej 2 lat do 3 lat - przyznaje się 6 punktów,
 - d) powyżej 3 lat do 4 lat - przyznaje się 4 punkty,
 - e) powyżej 4 lat do 5 lat - przyznaje się 2 punkty.
- 4) doświadczenie wnioskodawcy w okresie ostatnich 5 lat do dnia rozpoczęcia naboru wniosków w realizacji działań z zakresu doradztwa rolniczego:
 - a) zrealizował łącznie 5 szkoleń, trwających co najmniej 2 godziny szkoleniowe, dla grupy co najmniej 15 rolników i wykonał co najmniej 100 usług doradczych w zakresie dotyczącym działalności rolniczej - przyznaje się 10 punktów,
 - b) zrealizował łącznie 10 szkoleń, trwających co najmniej 2 godziny szkoleniowe dla grupy co najmniej 15 rolników i wykonał co najmniej 200 usług doradczych w zakresie dotyczącym działalności rolniczej - przyznaje się 20 punktów,- przy czym za godzinę szkoleniową uznaje się 45 minut zegarowych, a za usługę doradczą rozumie się usługi doradcze, obejmujące sporządzenie dokumentacji rolnikom, niezbędnej do uzyskania wsparcia finansowego w ramach działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 lub interwencji Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (z wyjątkiem wniosku o płatności bezpośrednie), lub prowadzenie rachunkowości rolnej, lub pomoc w dostosowaniu gospodarstwa do norm i wymogów warunkowości, przedstawianie gospodarstwa rolnego z konwencjonalnego na ekologiczne, lub prowadzone w systemie integrowanej produkcji, prowadzenie doradztwa w zakresie ochrony roślin.

2. Minimalne i maksymalna liczba punktów:

Minimalna liczba punktów umożliwiających przyznanie pomocy wynosi 14. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 52.

3. Kryteria rozstrzygające:

W przypadku operacji, które uzyskały tę samą liczbę punktów, w pierwszej kolejności pomoc przyznaje się na operację, która uzyskała więcej punktów za kryterium dotyczące doświadczenia mentora.

W przypadku operacji, które uzyskały tę samą liczbę punktów i tę samą liczbę punktów za doświadczenie mentora, o przyznaniu pomocy decyduje wyższa liczba punktów przyznana za doświadczenie podmiotu doradczego.

Uzasadnienie

Ad 1.1)

Moduł „Mentoring dla młodych doradców rolniczych” ma na celu wykorzystanie doświadczenia osób zajmujących się doradztwem rolniczym w procesie przygotowania nowozatrudnionych doradców do pracy. Proponujemy, aby dodatkowo promować osoby, dla których praca w podmiocie doradczym jest pierwszą, podejmowaną pracą na podstawie umowy o pracę, wychodząc z założenia, że osoby bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego najbardziej potrzebują wsparcia mentorskiego.

Ad 1.2)

Proponujemy promować podmioty, które zadeklarują mentora mającego większe doświadczenie zawodowe w zakresie doradztwa rolniczego niż wymagane 10 lat, ponieważ posiadają, tym samym, większe umiejętności i wiedzę. Ponieważ za każdy dodatkowy rok przyznaje się 1 punkt, a maksymalna liczba punktów to 20 punktów.

Ad 1.3)

Ponieważ wsparcie mentorskie powinny otrzymywać osoby z najmniejszym stażem pracy, zapronowano kryterium preferujące osatacznych odbiorców z mniejszym doświadczeniem. Najwięcej punktów można uzyskać, jeżeli ostateczny odbiorca pracuje na podstawie umowy o pracę nie dłużej niż rok, a najmniej - osoby zatrudnione u beneficjenta dłużej niż 5 lat.

Ad 1.4)

W ramach modułu planuje się promować aktywne podmioty doradcze (prywatne lub publiczne), świadczące rolnikom kompleksowe usługi, obejmujące doradztwo indywidualne i

szkolenia. W związku z tym – więcej punktów otrzymuje podmiot, który udokumentuje, że w ciągu 5 lat wykonał łącznie 10 szkoleń dla grupy co najmniej 15 rolników i wykonał co najmniej 200 usług doradczych w zakresie dotyczącym działalności rolniczej.

Beneficjent musi uzyskać co najmniej 14 pkt., żeby uzyskać wsparcie. W przypadku uzyskania przez beneficjentów takiej samej liczby punktów, konsekwentnie premiowany będzie ten, który zaproponuje mentora z większym doświadczeniem, dającym wpływającym na jakość programu mentoringowego. Jeśli to kryterium nie rozstrzygnie postępowania, to będzie decydowała wyższa liczba punktów przyznana za doświadczenie podmiotu doradczego.