

dnia 16 maja 2024r.

Do Sz.P.  
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (petycje@mriips.gov.pl)

Podmiot wnoszący petycję:

### PETYCJA

W imieniu własnym jako \_\_\_\_\_ na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. , uprzejmie przedkładam petycję z żądaniem:

- podjęcia niezwłocznych działań legislacyjnych poprzez zmianę Ustawy z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, przekazanej obecnie przez Sejm RP do prac w Senacie RP w której to ustawie m.in. w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63 dodano art. 63a w brzmieniu: „Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.”,  
poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) o zapis, że rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek zdrowotnych od wynagrodzeń pracowników będzie dotyczyć zatrudnionych także w żłobkach niepublicznych (prywatnych), a nie jedynie pracowników żłobków samorządowych.

Niniejsza petycja jest wnoszona w interesie publicznym jak i interesie prywatnym Żłobków

Interes publiczny wynika z faktu, że w dofinansowaniu pracowników żłobków wskazano jedynie pracowników żłobków samorządowych, pomijając pracowników żłobków prywatnych, co będzie miało konsekwencje finansowane zarówno dla pracowników żłobków prywatnych, rodziców opłacających żłobki prywatne jak i dla właścicieli żłobków prywatnych.

Interes Żłobka \_\_\_\_\_ we wniesieniu niniejszej petycji przejawia się poprzez fakt, że pracownicy żłobka zostali pominięci w uchwalonych przepisach dotyczących dodatków do wynagrodzeń.

### Uzasadnienie

Na wstępie wskazuję, że od wielu lat prowadzę w mieście niepubliczne (prywatne) żłobki. Obecnie swoją działalność prowadzę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej i posiadam 2 prywatne żłobki.

Z informacji medialnych dowiedziałam się, że Sejm RP w dniu 26 kwietnia 2024r. przyjął Ustawę z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw i przekazał ją do dalszego procedowania Senatowi RP. W załączeniu powyższa ustawa.

Z niezrozumieniem i poczuciem pokrzywdzenia odkryłem zapis w tej ustawie ( art. 2 tej ustawy) na mocy którego dodano w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63, art. 63a w brzmieniu: „*Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.*”, poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338)

W mojej ocenie taki zapis ustawy jest niekonstytucyjny jako naruszający podstawowe zasady równości społecznej i obywatelskiej. Z niezrozumiałych dla mnie przyczyn dodatkowe wynagrodzenie przysługiwać ma jedynie pracownikom żłobków samorządowych, a pominięci zostali w tym przepisie pracownicy żłobków niepublicznych – prywatnych.

Powszechną wiedzą jest niewystarczająca ilość żłobków samorządowych, na który to problem odpowiedzią jest funkcjonowanie żłobków prywatnych, takich jak moje. Do żłobków prywatnych chodzą takie same dzieci, jak do samorządowych. Opieka w żłobkach prywatnych jest co najmniej tak samo dobra jak w samorządowych. Do pracy w żłobkach prywatnych potrzeba ukończenie takich samych kursów i szkół oraz posiadania takich samych kompetencji jak w żłobkach samorządowych.

W tych okolicznościach pominięcie w przyjętym art. 63a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) żłobków prywatnych i ograniczenie dofinansowań do wynagrodzeń jedynie dla pracowników żłobków samorządowych nie jest racjonalne i nie jest zgodne z zasadami Konstytucji.

Wobec powyższego uprzejmie wnoszę o poprawienie tego zapisu na dalszym etapie prac legislacyjnych nad tą ustawą.

dnia 9 maja 2024r.

## PETYCJA

W imieniu własnym jako na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy  
o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. , uprzejmie przedkładam petycję z żądaniem:

- podjęcia niezwłocznych działań legislacyjnych poprzez zmianę Ustawy z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, przekazanej obecnie przez Sejm RP do prac w Senacie RP w której to ustawie m.in. w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63 dodano art. 63a w brzmieniu: „*Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.*”,  
**poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) o zapis, że rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek zdrowotnych od wynagrodzeń pracowników będzie dotyczyć zatrudnionych także w żłobkach niepublicznych (prywatnych), a nie jedynie pracowników żłobków samorządowych.**

Niniejsza petycja jest wnoszona w interesie publicznym jak i interesie prywatnym

Interes publiczny wynika z faktu, że w dofinansowaniu pracowników żłobków wskazano jedynie pracowników żłobków samorządowych, pomijając pracowników

żłobków prywatnych, co będzie miało konsekwencje finansowane zarówno dla pracowników żłobków prywatnych, rodziców opłacających żłobki prywatne jak i dla właścicieli żłobków prywatnych.

Interes Żłobka Niepublicznego  
we wniesieniu niniejszej petycji przejawia się poprzez fakt, że pracownicy żłobka zostali pominięci w uchwalonych przepisach dotyczących dodatków do wynagrodzeń.

### Uzasadnienie

Na wstępie wskazuję, że od wielu lat prowadzę w mieście niepubliczny (prywatny) żłobek. Obecnie swoją działalność prowadzę w formie Żłobek Niepubliczny

Z informacji medialnych dowiedziałam się, że Sejm RP w dniu 26 kwietnia 2024r. przyjął Ustawę z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw i przekazał ją do dalszego procedowania Senatowi RP. W załączeniu powyższa ustawa.

Z niezrozumieniem i poczuciem pokrzywdzenia odkryłam zapis w tej ustawie ( art. 2 tej ustawy) na mocy którego dodano w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63, art. 63a w brzmieniu: „*Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.*”, poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338)

W mojej ocenie taki zapis ustawy jest niekonstytucyjny jako naruszający podstawowe zasady równości społecznej i obywatelskiej. Z niezrozumiałych dla mnie przyczyn dodatkowe wynagrodzenie przysługiwać ma jedynie pracownikom żłobków samorządowych, a pominięci zostali w tym przepisie pracownicy żłobków niepublicznych – prywatnych.

Powszechną wiedzą jest niewystarczająca ilość żłobków samorządowych, na który to problem odpowiedź jest funkcjonowanie żłobków prywatnych, takich jak moje. Do żłobków prywatnych chodzą takie same dzieci, jak do samorządowych. Opieka w żłobkach prywatnych jest co najmniej tak samo dobra jak w samorządowych. Do pracy w żłobkach prywatnych potrzeba ukończenie takich samych kursów i szkół oraz posiadania takich samych kompetencji jak w żłobkach samorządowych.

W tych okolicznościach pominięcie w przyjętym art. 63a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) żłobków prywatnych i ograniczenie dofinansowań do wynagrodzeń jedynie dla pracowników żłobków samorządowych nie jest racjonalne i zgodne z zasadami Konstytucji.

Wobec powyższego uprzejmie wnoszę o poprawienie tego zapisu na dalszym etapie prac legislacyjnych nad tą ustawą.

dnia 6 maja 2024r.

## PETYCJA

W imieniu własnym jako \_\_\_\_\_ na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. , uprzejmie przedkładam petycję z żądaniem:

- podjęcia niezwłocznych działań legislacyjnych poprzez zmianę Ustawy z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, przekazanej obecnie przez Sejm RP do prac w Senacie RP w której to ustawie m.in. w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63 dodano art. 63a w brzmieniu: „*Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.*”,  
**poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) o zapis, że rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek zdrowotnych od wynagrodzeń pracowników będzie dotyczyć zatrudnionych także w żłobkach niepublicznych (prywatnych), a nie jedynie pracowników żłobków samorządowych.**

Niniejsza petycja jest wnoszona w interesie publicznym jak i interesie prywatnym

Interes publiczny wynika z faktu, że w dofinansowaniu pracowników żłobków wskazano jedynie pracowników żłobków samorządowych, pomijając pracowników żłobków prywatnych, co będzie miało konsekwencje finansowane zarówno dla pracowników żłobków prywatnych, rodziców opłacających żłobki prywatne jak i dla właścicieli żłobków prywatnych.

we wniesieniu niniejszej petycji przejawia się poprzez fakt, że pracownicy żłobka zostali pominięci w uchwalonych przepisach dotyczących dodatków do wynagrodzeń.

### Uzasadnienie

Na wstępie wskazuję, że od wielu lat prowadzę w mieście I  
Obecnie swoją działalność prowadzę w formie Zespół Żłobków  
i posiadam 4 prywatne żłobki.

Z informacji medialnych dowiedziałam się, że Sejm RP w dniu 26 kwietnia 2024r. przyjął Ustawę z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw i przekazał ją do dalszego procedowania Senatowi RP. W załączeniu powyższa ustawa.

Z niezrozumieniem i poczuciem pokrzywdzenia odkryłam zapis w tej ustawie ( art. 2 tej ustawy) na mocy którego dodano w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) po art. 63, art. 63a w brzmieniu: „*Art. 63a. 1. Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego.*”, poprzez uzupełnienie art. 63 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338)

W mojej ocenie taki zapis ustawy jest niekonstytucyjny jako naruszający podstawowe zasady równości społecznej i obywatelskiej. Z niezrozumiałych dla mnie przyczyn dodatkowe wynagrodzenie przysługiwać ma jedynie pracownikom żłobków samorządowych, a pominięci zostali w tym przepisie pracownicy żłobków niepublicznych – prywatnych.

Powszechną wiedzą jest niewystarczająca ilość żłobków samorządowych, na który to problem odpowiedzią jest funkcjonowanie żłobków prywatnych, takich jak moje. Do żłobków prywatnych chodzą takie same dzieci, jak do samorządowych. Opieka w żłobkach prywatnych jest co najmniej tak samo dobra jak w samorządowych. Do pracy w żłobkach prywatnych potrzeba ukończenie takich samych kursów i szkół oraz posiadania takich samych kompetencji jak w żłobkach samorządowych.

W tych okolicznościach pominięcie w przyjętym art. 63a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338) żłobków prywatnych i ograniczenie dofinansowań do wynagrodzeń jedynie dla pracowników żłobków samorządowych nie jest racjonalne i zgodne z zasadami Konstytucji.

Wobec powyższego uprzejmie wnoszę o poprawienie tego zapisu na dalszym etapie prac legislacyjnych nad tą ustawą.