

Sposób dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób.

Dz.U.2024.1542 t.j. z dnia 2024.10.17

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 17 października 2024r.

tekst jednolity

Wejście w życie:

3 września 2002 r.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA ¹

z dnia 1 sierpnia 2002 r.

w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób

Na podstawie art. 237 § 4 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222) zarządza się, co następuje:

§ 1. [Przedmiot regulacji] Rozporządzenie określa:

- 1) sposób dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób;
- 2) sposób prowadzenia rejestrów chorób zawodowych, w tym wzory dokumentów stosowanych w postępowaniu dotyczącym tych chorób;
- 3) dane objęte rejestrem chorób zawodowych.

§ 1a. [Państwowy inspektor sanitarny w rozumieniu przepisów rozporządzenia] Ilekroć w przepisach rozporządzenia jest mowa o państwowym inspektorze sanitarnym, należy przez to rozumieć państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, państwowego granicznego inspektora sanitarnego, państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, państwowego inspektora sanitarnego, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 416), komendanta wojskowego ośrodka medycyny prewencyjnej albo inspektora wojskowego ośrodka medycyny prewencyjnej.

§ 2. [Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej i karta badania w związku z chorobą zawodową]

1. Dokumentacja medyczna dotycząca chorób zawodowych obejmuje:
 - 1) skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej oraz kartę badania w związku z chorobą zawodową;
 - 2) dokumentację zbiorczą, którą stanowi księga podejrzeń oraz rozpoznań chorób zawodowych.
2. Karta badania w związku z chorobą zawodową zawiera:
 - 1) dane identyfikacyjne jednostki orzeczniczej (nazwa, adres, numer identyfikacyjny REGON);
 - 2) dane identyfikacyjne osoby badanej (imię i nazwisko, data urodzenia, adres zamieszkania, numer ewidencyjny PESEL);
 - 3) dane identyfikacyjne podmiotu kierującego na badanie (nazwa, adres);
 - 4) dane o zatrudnieniu osoby badanej (nazwa pracodawcy, adres, numer identyfikacyjny REGON) lub informacje o pobieraniu emerytury lub renty albo pozostawaniu bez pracy;
 - 5) dane dotyczące zatrudnienia, z którym wiąże się podejrzenie powstania choroby zawodowej (nazwa pracodawcy, adres, numer identyfikacyjny REGON), oraz informacje o narażeniu zawodowym w okresie tego zatrudnienia;
 - 6) dane z wywiadu lekarskiego i badania przedmiotowego;
 - 7) wyniki konsultacji i badań diagnostycznych;
 - 8) treść orzeczenia lekarskiego, w tym orzeczenie o rozpoznaniu choroby zawodowej lub o braku podstaw do jej rozpoznania;
 - 9) podpis lekarza wykonującego badanie i pieczęć dokumentującą posiadanie specjalizacji lekarskiej niezbędnej do wykonywania orzecznictwa w zakresie chorób zawodowych, określonej w odrębnych przepisach, albo informację wskazującą na posiadanie tej specjalizacji.
3. Prowadzenie, przechowywanie i udostępnianie kart badań w związku z chorobą zawodową określają przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (Dz. U. z 2024 r. poz. 581).
4. Dane umieszczane w księdze podejrzeń oraz rozpoznań chorób zawodowych oraz sposób jej prowadzenia i przechowywania określają przepisy w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy oraz sposobu jej prowadzenia i przechowywania.
5. Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej wydawane przez lekarza lub lekarza dentystę zawiera:
 - 1) dane identyfikacyjne osoby badanej (imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL albo datę i miejsce urodzenia, jeżeli numer PESEL nie został nadany);
 - 2) dane identyfikacyjne podmiotu kierującego na badanie (nazwę, adres);
 - 3) nazwę choroby zawodowej, której dotyczy podejrzenie, i jej numer pozycji w wykazie chorób

zawodowych określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 237 § 1 pkt 3-6 i § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

4) podpis i pieczęć lekarza albo oznaczenie i podpis lekarza kierującego na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej.

§ 3. [Wzory formularzy] Określa się wzory formularzy stosowanych w postępowaniu dotyczącym zgłaszania, rozpoznawania i stwierdzania chorób zawodowych oraz zawiadamiania o skutkach choroby zawodowej:

- 1) wzór zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) (uchylony);
- 3) wzór skierowania na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej, stosowany w przypadku skierowania wydawanego przez państwowego inspektora sanitarnego, stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wzór karty oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 4 do rozporządzenia;
- 5) wzór orzeczenia lekarskiego o rozpoznaniu choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 5 do rozporządzenia;
- 6) wzór orzeczenia lekarskiego o braku podstaw do rozpoznania choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 6 do rozporządzenia;
- 7) wzór decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 7 do rozporządzenia;
- 8) wzór decyzji o braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 8 do rozporządzenia;
- 9) wzór karty stwierdzenia choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 9 do rozporządzenia;
- 10) wzór zawiadomienia o skutkach choroby zawodowej, stanowiący załącznik nr 10 do rozporządzenia.

§ 4. [Rejestr chorób zawodowych i rejestr skutków tych chorób]

1. Informacje gromadzone na kartach stwierdzenia choroby zawodowej oraz w zawiadomieniach o skutkach choroby zawodowej są gromadzone w formie rejestrów chorób zawodowych i rejestrów skutków chorób zawodowych.
2. Rejestr chorób zawodowych i rejestr skutków tych chorób, prowadzone przez państwowych inspektorów sanitarnych, zawierają dane o pracownikach lub byłych pracownikach zatrudnionych przez pracodawców prowadzących działalność na obszarze objętym zakresem ich działania.
3. Rejestr chorób zawodowych i rejestr skutków tych chorób, prowadzone przez Instytut Medycyny

Pracy im. prof. dr. med. Jerzego Nofera w Łodzi, zawierają dane o pracownikach lub byłych pracownikach, u których stwierdzono chorobę zawodową.

4. Do rejestrów, o których mowa w ust. 1-3, mają zastosowanie przepisy o ochronie danych osobowych.

§ 5. [Wejście w życie] Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

ZAŁĄCZNIK Nr 1

WZÓR

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 2

(uchylony)

ZAŁĄCZNIK Nr 3

WZÓR

Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej

do

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 4

WZÓR

Karta oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 5

WZÓR

Orzeczenie lekarskie nr ...

o rozpoznaniu choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 6

WZÓR

Orzeczenie lekarskie nr ...

o braku podstaw do rozpoznania choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 7

WZÓR

DECYZJA Nr ...

o stwierdzeniu choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 8

WZÓR

DECYZJA Nr ...

o braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 9

WZÓR

KARTA STWIERDZENIA CHOROBY ZAWODOWEJ

wzór

ZAŁĄCZNIK Nr 10

WZÓR

ZAWIADOMIENIE O SKUTKACH CHOROBY ZAWODOWEJ

wzór

¹ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej - zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 2704).