

•

•

Do:

Stan flagi: Oflagowane

Zmiany w handlu wielkopowierzchniowym do 2030 roku

Dnia 1 Lipca 2026

1

Pan dr Krzysztof Gawkowski
Wiceprezes Rady Ministrów Rządu Rzeczypospolitej Polskiej

Pan dr Władysław Kosiniak Kamysz
Wiceprezes Rady Ministrów Rządu Rzeczypospolitej Polskiej

Pani Agnieszka Dziemianowicz Bak
Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej RP
Pan Andrzej Domański
Minister Finansów i Gospodarki RP
do wiadomości

Pan dr Karol Nawrocki
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

Pan Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP

Panie i Panowie
Członkowie Rządu RP
(wszyscy)

Pan dr hab. Krzysztof Stefański Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny
Pracy i Polityki Społecznej RP

Szanowny Panie Premierze
Szanowni Państwo Ministrowie
Szanowny Panie Prezydencie
Szanowni Państwo

<https://www.portalspozvwczv.pl/handel/wiadomosci/konflikt-w-dino-narasta-zwiazkowcv-domagaia-sieinterwencji-prokuratury,289889.html>

<https://innpoland.pl/224461,kontrola-pip-w-dino-ministerstwo-pracv-wvtacza-ciezkie-dziala>

versus

<https://businessinsider.com.pl/prawo/biedronka-zmienia-zasadv-premii-ekspertka-krytycznie-o-svsystemiebuzek/Ov8mkOq>

<https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/nowy-svsystem-w-biedronce-pracownikv-ostrzegaia-klientow,171163.html> versus

<https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/spor-w-stokrotce-narasta-pikieta-23-marca-iest-stanowiskosieci 168144.html>

<https://www.wiadomoscihandlowe.pl/handel-i-dystrybucja/pracownicy-stokrotki-groza-straikiem-zadaia-800-zl-podwyzki-i-zwiekszenia-zatrudnienia-2530604>

versus

<https://businessinsider.com.pl/wiadomosci/pracownicy-kauflandu-postawili-ultimatum-tak-dalei-pracowac-sienie-da/Oii8d37>

versus

<https://www.portalspozvwczv.pl/handel/wiadomosci/w-lidlu-nie-ma-zwiazkow-zawodowvch-problemv-wvszlyprzed-swietami,287392.html>

<https://wyborcza.biz/biznes/7,147743,18508862,w-lidlu-zwiazkow-zawodowvch-niebedzie.html?disableRedirects=true>

To była druga próba założenia związków zawodowych w dyskontach Lidl. Po 2,5 roku Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w sklepach tej sieci przestaje istnieć.

W środę o godz. 11 przewodniczący zarządu komisarycznego ze śląsko-dąbrowskiej "S" złożył komplet dokumentów wymaganych do wyrejestrowania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w Lidl Polska w urzędzie skarbowym w Katowicach. Tym samym Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" przestała istnieć, a na terenie sklepów sieci Lidl nie działają już żadne związki zawodowe.

Karasiński został komisarzem, gdy , założycielkę i szefową związku, zwolniono dyscyplinarnie z pracy. Zanim podjął decyzję o rozwiązaniu związku, usiłował jeszcze dwukrotnie zwołać walne zebranie delegatów i powołać zarząd.

W marcu i kwietniu na zebraniach nie pojawił się nikt. 74 handel Lidl Solidarność związki zawodowe - Zaczęłam dostawać SMS-y: "Mam rodzinę, proszę dać mi spokój" albo "Zostało mi tyle i tyle do emerytury, niech pan nie dzwoni". Po kilku miesiącach dałam sobie spokój. W maju rozpocząłem starania o rozwiązanie Komisji Zakładowej. Teraz sfinalizowałem sprawę - tłumaczy. - Członkowie nowego zarządu musieliby podać Lidlowi swoje personalia, a nikt w firmie nie przyzna się, że jest związkowcem - ocenia anonimowo jeden z byłych delegatów zwolniony z pracy po rozpoczęciu działalności związkowej. Założony przez związek powstał w styczniu 2013 r. Szybko pojawiły się pierwsze konflikty pomiędzy nim a pracodawcą. Punkt kulminacyjny nastąpił, gdy KZ NSZZ "Solidarność" weszła w spór zbiorowy z Lidlem. - choć była na etacie związkowym - została dyscyplinarnie zwolniona z pracy niecały rok po założeniu związku. Zarzucono jej fałszowanie podpisów związkowców i bezprawne organizowanie akcji protestacyjnych. Zwolniono także jej zastępcę. Nie chcą rozmawiać Kiedyś +chętnie rozmawiała z mediami. Dziś odmawia udzielania wywiadów: "Nie chcę rozmawiać. Nie chcę pogarszać swojej sytuacji. Mam problem ze znalezieniem pracy, bo który pracodawca chce zatrudnić osobę, która założyła związek zawodowy i ma zwolnienie dyscyplinarne?" - odpisuje krótko w mailu. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła od początku ubiegłego roku ponad 70 kontroli w sklepach sieci Lidl. Stwierdziła 106 naruszeń praw pracownika i nałożyła 25 mandatów o łącznej wartości ok. 30 tys. zł - to średnio 1,2 tys. zł na mandat. Wśród wykroczeń znalazły się między innymi: niezapewnianie 11godzinnego odpoczynku dobowego, nieprawidłowe udzielanie czasu wolnego za nadgodziny i nieprzestrzeganie obowiązku zapewnienia zatrudnionym co czwartej niedzieli wolnej od pracy. W 2013 r. pracownik jednego ze sklepów przekroczył limit pracy w godzinach nadliczbowych o 160 godzin. Co na to Lidl? Sieć zarzeka się, że jest otwarta na prowadzenie dialogu ze stroną pracowniczą, w tym również z organizacją związkową, "pomimo iż zrzesza ona nielicznych spośród 14 tys. pracowników firmy". Newsletter Dla przedsiębiorców Nie zarobimy pieniędzy za Ciebie, ale podpowiemy Ci, jak prowadzić firmę i w co warto inwestować. Administratorem danych osobowych podanych przy zapisaniu się na newsletter jest Wyborcza sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (00-732), ul. Czerska 8/10. Podane dane osobowe będą przetwarzane przede wszystkim w celu wysyłki zamówionego newslettera, który może zawierać treści marketingowe. Więcej Regulamin Usługi Newsletterów Wpisz adres e-mail... Zapisz mnie Zobacz przykładowy newsletter "Lidl jako duży i solidny pracodawca (...) ma świadomość możliwości wystąpienia incydentalnych przypadków naruszenia prawa pracy. Działając zgodnie z prawem, nie możemy ich tolerować, dlatego natychmiast podejmujemy kroki mające na celu wyeliminowanie podobnych sytuacji w przyszłości" .odpowiada w mailu z biura prasowego sieci Lidl. Więc dlaczego zakładanie związków się nie udaje?: "Nie jesteśmy w stanie

wskazać przyczyny problemu, gdyż w naszej ocenie nie leży ona po stronie pracodawcy". Trudny związek z Lidlem To nie pierwsza próba zrzeszenia się pracowników Lidia. Poprzednia też zakończyła się fiaskiem. W 2006 roku w Gorzowie Wielkopolskim powołano Komisję Zakładową NSZZ "Solidarność". Inicjatorką była, kierowniczka sklepu. Do jej związku zapisali się niemal wszyscy pracownicy dwóch gorzowskich dyskontów sieci Lidl. Żeby założyć "Solidarność" w zakładzie pracy, dziesięć osób w jednym miejscu i w jednym czasie musi podjąć taką decyzję. Gorzowski związek zakładano przed północą na parkingu przed sklepem. - Pracownicy byli już po pracy, ale gdy zorientowano się, co się szykuje, ochrona kazała im wrócić do sklepu. Zamknięto ich, nie chciano wypuścić, próbowano zmusić do zmiany zdania. Dowiedzieliśmy się o tym i pojechaliśmy na miejsce - wspomina - Tam działy się dantejskie sceny. Ochrona otoczyła i puściła dopiero wtedy, gdy jeden ze związkowców zaczął udawać jej męża. Kiedy udało się wszystkich wyciągnąć, w kilkadziesiąt osób pojechaliśmy do biura regionu "S" i założyliśmy związek. mówi otwarcie: - Gorzowski związek przy Lidlu został spacyfikowany. W niektórych sklepach w województwie wprowadzono zakaz kontaktu ze związkowcami. Część związkowców została zwolniona z pracy. Stosowano też metody "subtelne": zawsze można ukształtować grafik tak, żeby związkowiec praktycznie nie widywał się z rodziną. Z czasem ludzie przestali wytrzymywać napięcie psychicznie, zaczęli się wycofywać jeden po drugim. Sama również wycofała się z działalności związkowej. Od kilku lat nie utrzymuje kontaktu z gorzowską "Solidarnością". Ludzie boją się zwolnień za związki Podobnie reagują pracownicy Lidla, z którymi rozmawialiśmy w tym tygodniu. Nie godzą się na ujawnianie nazwisk. - Zostało mi niewiele czasu do emerytury, więc wolałam się wycofać ze związków. Ludzie się bali, że za działalność związkową zostaną zwolnieni - tłumaczy kasjerka z Gliwic. na pytanie o związki zaczyna się robić nerwowa. Kończy, niemal płacząc. Zwolniono ją z pracy, sprawa sądowa ciągnie się do dziś. Z działalności związkowej zrezygnowała sama: - Widziałam, że to nic nie daje, że nie będą z nami rozmawiać. Zrezygnowałam, bo miesiącami wszyscy chodzili napięci, a nic się nie poprawiało. Miałam dosyć. I tak narobiłam sobie problemów. Teraz żałuję. - Przegraliśmy, ale ja widzę plusy tej przegranej. Coś się zmieniło. Jeszcze niedawno pracowałam po 12 godzin dziennie. Zaczęto respektować godziny pracy, dostajemy przerwy, z którymi wcześniej był problem - mówi była członkini związków. Detektywi i kuszenie banknotem Sklepy Lidl należą do Grupy Schwarz, największego koncernu handlowego w Europie. Jego właścicielem jest Dieter Schwarz, 46. najbogatszy człowiek świata wg "Forbesa". W 2008 roku niemiecki tygodnik "Stern" ujawnił, że Lidl wynajął detektywów, którzy podsłuchiwali prywatne rozmowy pracowników. W stenogramach znalazły się także uwagi wynajętych dotyczące m.in. ich związków intymnych czy inteligencji. Testowano także uczciwość kasjerów podrzucano im banknoty i obserwowano, czy pracownik schowa znalezione sumę czy też odda ją kierownikowi sklepu. We Włoszech sąd przyznał rację związkowcom, którzy czuli się zastraszani przez zwierzchników. W wydanej przez niemiecki związek zawodowy ver.di "Czarnej księdze Lidla w Europie" czytamy, że w Czechach koncern był zmuszony do wypłacenia wysokich odszkodowań pracownikom, które musiały nosić specjalne oznakowania podczas okresu, dzięki czemu mogły częściej korzystać z toalety. Na początku lipca ujawniono zaś, że Grupa Schwarz pożyczyła na preferencyjnych warunkach prawie 1 mld dolarów od Banku Światowego i Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju - ufundowanych przez podatników instytucji, które mają wspierać rozwój gospodarczy w krajach przechodzących transformację ustrojową. EBOiR uzasadniał, że pożyczka miała na celu ułatwienie mieszkańcom wschodniej Europy dostępu do taniej żywności. Związki w Polsce nie takie duże Związki zawodowe w Lidlu z powodzeniem działają w innych krajach Europy, m.in. w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Czechach, Francji czy Niemczech. W Polsce w Lidlu związków już nie ma, choć funkcjonują m.in. w Kauflandzie, sieci należącej, podobnie jak Lidl, do koncernu Schwarz, a także w sklepach Jysk, Biedronce i Tesco. Uzwiązkowanie w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie i dotyczy głównie sektora państwowego. Według danych GUS do związków zawodowych jest zapisanych 11 proc. wszystkich osób pracujących - 1,6 mln (dane za 2014 rok). Najwięcej związkowców jest w górnictwie (72. proc.), energetyce (31 proc.) i edukacji (25 proc.). W Unii Europejskiej pod względem liczby osób zrzeszonych w związkach zawodowych przodują kraje skandynawskie, w których uzwiązkowanie wynosi od 50 do 70 proc. Za Polską znajdują się już tylko Estonia (10 proc.), Litwa (10 proc.) i Francja (8 proc.), w której związki są wprawdzie małe, ale dobrze zorganizowane. Średnia dla Unii Europejskiej to 23 proc versus

<https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/frustracja-pracownikow-auchan-emocie-moga-zamienic-sie-w-konflikttrudnv-do-zatrzymania,172115.html>

Zmiany w handlu wielkopowierzchniowym do 2030 roku

1) Zmiana Godzin otwarcia sklepów wielkopowierzchniowych

Nowe godziny otwarcia sklepów wielkopowierzchniowych

Zmiana od Stycznia 2027

Dni robocze (poniedziałek - piątek) 7-21

Sobota i Niedziela 9-19

Ogólnopolski Zakaz sprzedaży napoiów zawierających alkohol od 21-7 rano w dni robocze oraz 19-9 piątek / sobota i sobota / niedziele handlowe

Zmiana od Stycznia 2030 ujednolicenie godzin handlu w całej UE

Dni robocze (poniedziałek - piątek) 8-20

Sobota i Niedziela 10-18

Ogólnopolski Zakaz sprzedaży napoiów zawierających alkohol od 20-8 rano w dni robocze oraz 18-10 piątek / sobota i sobota / niedziele handlowe .

Uzasadnienie

<https://www.google.com/search?q=lidl+s%C5%82owacia>

https://www.google.pl/maps/@48.1082344,17.2915686,68m/data=!3m1!1e3?entrv=tту&g_ep=EgovMD1!MTAxNC4wIKXMDSOASAFQAw%3D%3D

Sieci Biedronka i Lidl działające na Słowacji są otwarte w dni robocze od 7-21 jednocześnie w Polsce ma miejsce DYSKRYMINACJA pracowników co spowodowane jest nakazem pracy od 6 rano do 22 wieczorem (sieć Biedronka nawet do 23)

Nie ma ŻADNEGO uzasadnienia aby sklepy wielkopowierzchniowe były otwarte przed 7 rano i po 21 wieczorem . Do 2030 ujednolicenie godzin handlu w całej UE

2) Wydłużenie przerw pracownikom handlu (i innych sektorów gospodarki przy okazji też)

<https://www.google.com/search?q=przerwa+kodeks+pracy>

Pracownicy Handlu na dzień dzisiejszy mają przyzna 15 minutową przerwę w pracy , w kolejnych latach będzie

ona wydłużona do 30 minut oraz dodaj po o kolejne 30 minut przy pracy dłuższej niż 9 godzin

Sieci wielkopowierzchniowe wdrażają zmianę od Stycznia 2027 roku celem okazania wsparcia dla uzasadnionych potrzeb pracowników handlu

3) Wyższe stawki za pracę w soboty i niedziele handlowe (oraz w godzinach nocnych np inwentaryzacja/ przebudowa)

<https://www.google.com/search?q=dodatki+za+prac%C4%99+w+niedziele+i+%C5%9Bwi%C4%99ta>

versus <https://www.google.com/search?q=dodatki+za+prac%C4%99+w+noc>

W kolejnych latach sieci handlowe przyznają 100 % dodatku za prace w soboty, niedziele i na nocnych zmianach (np inwentaryzacja / przebudowa sklepu)

4) Zatrudnianie współpracowników firm na umowę o pracę <https://lex.lege.pl/kp/art-281/>

Zgodnie z Artykułem 281 Kodeksu pracy zatrudnianie pracowników na umowę cywilno prawną może być nadużyciem za które grozi sankcja finansowa po kontroli Państwowej Inspekcji Pracy .

W kolejnym roku będzie nowelizowany artykuł 281 KP aby za nakłanianie do zatrudniania na umowę zlecenie w ramach outsourcingu sankcja była solidarna (identyczna) nakładana na firmę zlecającą (oprócz firmy zatrudniającej)

5) Założenie związków zawodowych we wszystkich Sieciach handlowych do 2030 roku

związek	zawodowy	prywatne	przedsiębiorstwo
---------	----------	----------	------------------

<https://www.google.com/search?q=związek+awodowy+prywatne+przedsiębiorstwo>

Związek zawodowy może działać w prywatnym przedsiębiorstwie, ponieważ pracownicy mają ustawowe prawo do jego utworzenia, aby reprezentować i chronić swoje interesy. Do założenia związku potrzebnych jest co najmniej 10 pracowników, a po utworzeniu i rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) staje się on odrębną, niezależną organizacją, która musi współdziałać z pracodawcą

Do 2030 związki zawodowe mają być założone w każdej firmie zatrudniającej ponad 100 pracowników w skali kraju

Jest skandalem nie możliwym do zaakceptowania iż w jednych sieciach handlowych są , a w innych ich nie ma

Właściciel DP z Krotoszyna jest wstrząśnięty wytkniętym mu niskimi standardami zatrudnienia w swoich marketach

- Brak prywatnej opieki medycznej współfinansowanej przez pracodawcę - brak dofinansowania do posiłków pracowniczych
- brani zniżki na zakupy pracownicze
- brak 13 pensji (W Biedronce są)
- brak kwartalnych dodatków (W Biedronce są)
- zbyt małe sklepy (i magazyny przy nich - towar się nie mieści)
- zła konstrukcja sklepów / brak wiatrołapów , pracownicy zamarzają w zimie, zbyt małe pomieszczenia socjalne - zbyt niskie premie motywacyjne

Wnioski wstępne

Firma Dino Polska Krotoszyna powinna być pozwana przez co najmniej 10000 byłych pracowników za zbyt słabe warunki pracy

Właściciel jako najbogatszy Polak przechodzi duchową przemianę

Z XIX wiecznego pseudo kapitalisty staje się Najlepszym Szefem Ever w Polsce na miarę XXI wieku .

Firma Lidl Polska powinna być pozwana przez co najmniej 10000 byłych pracowników za utrudnianie zakładania działalności związkowej .

Cele zasadne skierowano do realizacji . Do wiosny 2027 Zarząd DP przyznaje dofinansowania dla budowy chodników przy sklepach o co wniesiono odrębnym pismem .