

ZARZĄDZENIE NR 12/2026

**Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka
z dnia 30 stycznia 2026 r.**

**w sprawie wprowadzenia „Regulaminu gospodarowania środkami
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Nadleśnictwa Trzcianka”**

NK.362.2.2026

Na podstawie art. 35 ust. 1 pkt 2 Ustawy o lasach z dnia 28 września 1991 r. (tj. 2025 r. poz. 567 z późn. zmianami) oraz § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. oraz na podstawie Ustawy z dnia 04 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 288 z późn. zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam „Regulamin gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Nadleśnictwa Trzcianka”. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 15/2025 z dnia 14 marca 2025 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu działalności Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Nadleśnictwa Trzcianka”.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2026 r.

REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU
ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
NADLEŚNICTWA TRZCIANKA

Trzcianka, luty 2026

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin opracowano na podstawie:
 - Ustawy z dnia 04 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 288 z późn. zm.),
 - Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2009 r. nr 43, poz. 349),
 - Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 440 z późn. zmianami).
 - Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781),
 - Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane też RODO Dz.U.UE.L – z 2016 r. nr 119 s.1).
2. Komisję socjalną powołuje Nadleśniczy Nadleśnictwa Trzcianka (dalej również „Pracodawca”). Członkowie Komisji są upoważnieni przez Nadleśniczego do przetwarzania danych osobowych w zakresie sprawdzania poprawności oświadczeń o dochodach rodziny lub osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe oraz rozpatrywania wniosków o przyznawanie świadczeń socjalnych. Pracami Komisji kieruje przewodniczący. Komisja działa w składzie przynajmniej 3 osobowym, w którym musi się znaleźć przewodniczący lub zastępca przewodniczącego. Propozycje Komisji w sprawie pomocy z ZFŚS zatwierdza Nadleśniczy.
3. Niniejszy Regulamin został zatwierdzony i uzgodniony ze Związkami Zawodowymi.
4. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w stosunku do przeciętnej planowanej w danym roku kalendarzowym liczby osób zatrudnionych w Nadleśnictwie i skorygowany na koniec tego roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych.
5. Podstawę podziału funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej stanowi roczny plan rzeczowo-finansowy działalności socjalnej w Nadleśnictwie Trzcianka.
6. Roczny plan rzeczowo-finansowy tworzy pracodawca w uzgodnieniu z organizacjami Związków Zawodowych w terminie do 31 marca każdego roku kalendarzowego.
7. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.
8. Środki ZFŚS gromadzone są na oddzielnym rachunku bankowym.
9. Środki funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
10. Interpretacja postanowień regulaminu oraz rocznego preliminarza wydatków należy do wspólnych kompetencji pracodawcy oraz Komisji Socjalnej.
11. Treść Regulaminu funduszu jest dostępna i podawana do wiadomości pracowników (pocztą elektroniczną, System Wewnętrznej Informacji Prawnej, BIP). Regulamin wydawany jest na każde żądanie osoby uprawnionej.

12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy.
13. Administratorem Pana/Pani danych osobowych oraz udostępnionych danych osobowych pozostałych osób objętych oświadczeniem składanym na potrzeby uzyskania świadczenia z ZFŚS jest: Nadleśnictwo Trzcianka, ul. Ogrodowa 2, 64-980 Trzcianka, tel. 67 216 32 25, adres e-mail: trzcianka@pila.lasy.gov.pl
14. Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych w szczególności w zakresie korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem na adres e-mail: iod@comp-net.pl
15. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Nadleśnictwo w celu weryfikacji posiadania uprawnień do korzystania ze świadczeń oraz obsługi ich wypłaty z ZFŚS.
16. Dane osobowe będą przetwarzane w celu weryfikacji posiadania uprawnień do korzystania ze świadczeń oraz obsługi ich wypłaty z ZFŚS, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), w związku z Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
17. Dane osób uprawnionych są przetwarzane przez pracodawcę oraz działających w jego imieniu i z jego upoważnienia członków zakładowej komisji socjalnej, zobowiązanych do zachowania w tajemnicy danych w okresie wykonywania funkcji w komisji oraz po jej zakończeniu.
18. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest warunkiem skorzystania ze świadczeń w ramach ZFŚS.
19. Dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, zgodnie z Jednolitym rzeczowym wykazem akt oraz ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
20. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, sprzeciwu, ich usunięcia po upływie wskazanych okresów lub ograniczenia ich przetwarzania, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.
21. W przypadku, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

§ 2

ZASADY I WARUNKI PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

1. Przyznanie i wysokość świadczeń uzależniona jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej.
2. Świadczenia z ZFŚS są przyznawane na wniosek uprawnionego i mają charakter uznaniowy.

3. Warunkiem otrzymania świadczenia jest złożenie wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego (załącznik nr 3 do Regulaminu).
4. Podstawą do przyznania ulgowych świadczeń jest dochód przypadający na osobę w rodzinie, wykazany w oświadczeniu. Oświadczenie należy złożyć do 31 marca każdego roku kalendarzowego (załącznik nr 2 do Regulaminu). Niezłożenie oświadczenia w terminie skutkuje przyznaniem świadczenia zgodnego z IV progiem określonym w tabelach.
5. Osoby zatrudnione w trakcie roku oświadczenie składają w terminie do 2 miesięcy od daty zatrudnienia.
6. W przypadku zmiany w ilości osób uprawnionych (narodziny, śmierć, ślub, rozwód, itp.) należy ponownie złożyć oświadczenie w przeciągu 30 dni od zaistniałej sytuacji.
7. W przypadkach losowych możliwe jest złożenie oświadczenia o dochodach w późniejszym terminie, za zgodą Nadleśniczego.
8. Komisja w ciągu roku ma prawo do kontroli oświadczeń o dochodach. Komisja może żądać wszelkich dokumentów potwierdzających dane zawarte w oświadczeniu.
9. Komisja Socjalna rozpatrująca wnioski o przyznanie ulgowego świadczenia finansowanego ze środków Funduszu, w razie powzięcia wątpliwości co do wiarygodności danych przedstawionych w informacji lub we wniosku, może zażądać, od składającego taką informację lub wniosek, wszelkich dokumentów potwierdzających te dane.
10. Wnioski o dofinansowanie wypoczynku (wym. w zał. nr 3 do Regulaminu) powinny być złożone do końca listopada każdego roku kalendarzowego.
11. Współmałżonkowie zatrudnieni w Nadleśnictwie mogą korzystać ze świadczeń z ZFŚS niezależnie od uprawnień przysługujących im jako członkom rodzin.
12. Osoba uprawniona, która otrzymała świadczenie na podstawie podanych we wniosku bądź oświadczeniu nieprawdziwych danych, przedłożyła sfałszowany dowód poniesionego wydatku, wykorzystwała świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem lub odstąpiła świadczenie osobie trzeciej nieuprawnionej, zobowiązana jest do zwrotu takiego świadczenia wraz z odsetkami (ustawowymi) liczonymi za okres od momentu uzyskania świadczenia do momentu jego zwrotu.
13. Dopłaty będą przyznawane do wysokości ustalonych w preliminarzu wydatków na bieżący rok.
14. Ostateczną decyzję w oparciu o protokół Komisji Socjalnej podejmuje Nadleśniczy Nadleśnictwa Trzcianka.

§ 3

OSOBY UPRAWNIONE DO KORZYSTANIA Z FUNDUSZU

1. Osobami uprawnionymi do korzystania ze świadczeń funduszu są:
 - a) wszyscy pracownicy zatrudnieni w tutejszym Nadleśnictwie niezależnie od rodzaju umowy o pracę i wymiaru czasu pracy;
 - b) pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, rodzicielskich, ojcowskich,

- c) emeryci, renciści, byli pracownicy Nadleśnictwa Trzcianka i Biała, OTL, PLOS oraz ZSLP w Trzciance (w okresie pobieranej renty z tytułu niezdolności do pracy), z którymi Nadleśnictwo rozwiązało stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
- Ustalenie liczby emerytów następuje poprzez wysłanie pisma (oświadczenia) zobowiązującego do poinformowania Nadleśnictwa Trzcianka w określonym terminie, czy nadal pozostają uprawnionymi do korzystania ze środków ZFŚS,
- d) osoby przebywające na świadczeniach przedemerytalnych - będący byłymi pracownikami, dla których Nadleśnictwo było ostatnim miejscem zatrudnienia;
- e) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a-d. Do uprawnionych członków rodzin zalicza się:
- współmałżonków, w tym także pracujących,
 - partnera życiowego, prowadzącego wspólne gospodarstwo domowe,
 - pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, dzieci współmałżonków lub partnerów pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej - w wieku do 18 lat, a jeśli się kształcą w szkole – do czasu ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 lat, a dzieci z orzeczoną znaczną stopniem niepełnosprawności bez względu na wiek (jeżeli niepełnosprawność powstała przed zakończeniem nauki),
2. Dzieci wymienione w ust. 1 lit. e), które w trakcie roku ukończyły odpowiedni wiek (25 lat - jeśli dziecko uczy się dalej w szkole lub odbywa kształcenie w uczelni lub szkole doktorskiej w systemie dziennym), są uprawnione do korzystania z Funduszu do końca roku kalendarzowego, w którym ten wiek ukończyły. Warunkiem korzystania z dopłat jest zaświadczenie potwierdzające naukę.
3. Świadczenia socjalne w pierwszej kolejności przysługują osobom uprawnionym:
- a) o niskim dochodzie na osobę w rodzinie,
 - b) wychowującym samotnie dzieci, wykazującym niski dochód na osobę w rodzinie,
 - c) mającym rodziny wielodzietne (troje i więcej dzieci),
 - d) mającym dzieci, które ze względu na stan zdrowia wymagają specjalnej opieki i leczenia oraz wychowującym dzieci częściowo lub całkowicie osierocone o niskim dochodzie na osobę.
- § 4**

ZAKRES PRZEDMIOTOWY PROWADZONEJ W NADLEŚNICTWIE TRZCIANKA

DZIAŁALNOŚCI SOCJALNEJ
1. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przeznaczone są na dofinansowanie:
- a) wypoczynku rodzinnego – krajowych i zagranicznych wycieczek, zakupionych indywidualnie przez osoby uprawnione,
 - b) krajowych i zagranicznych wycieczek zorganizowanych przez Pracodawcę,
 - c) wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez osoby uprawnione, tzw. wczasy pod gruszą,
 - d) wypoczynku dzieci i młodzieży – wycieczki krajowe i zagraniczne, kolonie, obozy, zimowiska,

- e) innych działań o charakterze socjalnym (działalność kulturalno-oświatowa oraz sportowo-rekreacyjna) organizowanych przez Pracodawcę, tj. wyjazdy i imprezy integracyjne, rekreacyjne, kulturalne i sportowe,
- f) uczestnictwa w „Rajdzie Leśników”,
- g) zwrotnej pomocy (pożyczki) na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową (wzór umowy – załącznik nr 5 do Regulaminu ZFŚS w Nadleśnictwie Trzcianka),
- h) bezzwrotnej pomocy finansowej dla osób w trudnej sytuacji życiowej, materialnej oraz indywidualnych zdarzeń losowych.

§ 5

WYPOCZYNEK RODZINNY

1. W przypadku zakupu krajowych i zagranicznych wycieczek, wczasów zakupionych indywidualnie przez osoby uprawnione, a obejmujące nocleg, całodzienné wyżywienie zapewnione przez organizatora wczasów, dofinansowanie będzie wypłacane po zrealizowanym wyjeździe, na podstawie wystawionej imiennej faktury/ faktury zaliczki/ rachunku. Dokument powinien być wystawiony na osobę uprawnioną korzystającą z wypoczynku oraz zawierać kwotę poniesioną za daną osobę. W przypadku braku kwoty poniesionej za daną osobę, łączna kwota widniejąca na fakturze będzie dzielona po równo na osoby uprawnione, uczestniczące w wypoczynku. Z dopłaty można skorzystać na podstawie faktury/ faktury zaliczki/ rachunku z jednej formy wypoczynku. Ww. dokument powinien być dostarczony w ciągu 30 dni od daty wystawienia.
2. Dopłaty dla uprawnionych osób dorosłych będą wypłacane do kwoty z załącznika nr 1 z Tabeli nr 1, a dla dzieci i młodzieży z załącznika nr 1 z Tabeli nr 4.
Wypoczynek rodzinny nie może trwać jednorazowo krócej niż 4 dni kalendarzowe.
3. Dofinansowanie obliczane jest na podstawie udokumentowanego fakturą, fakturą zaliczką lub rachunkiem kosztu poniesionego na organizację wypoczynku, ale nie więcej niż w tabeli dopłat (załącznik nr 1 do Regulaminu).
4. W celu otrzymania dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. Wczasy pod gruszą) należy przedłożyć wniosek o wypłatę świadczenia (załącznik nr 3 do Regulaminu).
5. Podstawą naliczenia wysokości dopłaty będzie wysokość dochodu na członka rodziny.
6. Dofinansowanie przysługuje z jednej formy wypoczynku określonego w § 4 ust. 1 lit. a i c Regulaminu, nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.
7. Skorzystanie z dopłaty do wypoczynku rodzinnego nie wyklucza dopłaty do krajowych i zagranicznych wycieczek zorganizowanych przez Pracodawcę.
8. Jeżeli w formie wypoczynku uczestniczy tylko jedna dorosła osoba uprawniona, to druga dorosła osoba uprawniona z tego samego gospodarstwa domowego nie będzie mogła skorzystać ani z wypoczynku urlopowego ani z wczasów pod gruszą. Jeżeli dwie dorosłe osoby uprawnione prowadzą wspólne gospodarstwo domowe i jednocześnie zatrudnione są w Nadleśnictwie

Trzcianka wówczas mogą korzystać ze świadczeń z ZFŚS niezależnie od uprawnień przysługujących im jako członkom rodzin.

9. Dopłaty do wypoczynku małoletnich dzieci odbywającego się wspólnie z rodzicami, finansowane ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, korzystają ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, pod warunkiem że łącznie spełnione są następujące warunki:

- wypoczynek ma charakter zorganizowany,
- organizatorem wypoczynku jest podmiot prowadzący działalność w zakresie organizacji wypoczynku,
- wypoczynek przyjmuje formę wczasów, kolonii, obozów, zimowisk lub innych form o podobnym charakterze, w tym wypoczynku połączanego z nauką, pobytu w sanatoriach oraz placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych lub leczniczo-opiekuńczych,
- dopłata dotyczy dzieci i młodzieży, które w dniu rozpoczęcia wypoczynku nie ukończyły 18 roku życia.

Na podstawie powyższego pracownik ma możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku dochodowego po złożeniu oświadczenia potwierdzającego, że w ramach wypoczynku dziecku zapewniono nie tylko nocleg i wyżywienie, ale także program wypoczynkowy oraz inne atrakcje odpowiednie do wieku dziecka.

§ 6

WYPOCZYNEK ORGANIZOWANY PRZEZ PRACODAWCĘ

1. W przypadku krajowych i zagranicznych wycieczek organizowanych przez Pracodawcę, a obejmujące nocleg, całodienne wyżywienie i ewentualne atrakcje ujęte w programie zapewnione przez organizatora wycieczki, dofinansowanie będzie wypłacane do kwoty wynikającej z tabeli dopłat. Różnicę poniesionych kosztów wycieczki pracownik jest zobowiązany zapłacić w ustalonym terminie.
2. Dofinansowanie obliczane jest na podstawie listy dorosłych uprawnionych uczestników i faktury sporządzonej przez organizatora wycieczki, ale nie więcej niż w tabeli dopłat (załącznik nr 1 do Regulaminu).

§ 7

WYPOCZYNEK DZIECI I MŁODZIEŻY

1. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży nastąpi na podstawie załącznika nr 3 do Regulaminu, po poniesieniu wydatków na zrealizowanie wypoczynku. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie dokumentu, który zawiera co najmniej: nazwę i adres podmiotu, imię i nazwisko dziecka korzystającego ze zorganizowanej formy wypoczynku oraz kwotę poniesioną za osobę. Faktura/ faktura zaliczka/ rachunek, zaświadczenie ze szkoły itp. powinno być dostarczone w ciągu 30 dni od daty wystawienia.

2. Dofinansowanie przysługuje z jednej formy wypoczynku raz w roku.
3. Podstawą naliczenia wysokości dopłaty będzie wysokość dochodu na członka rodziny.

§ 8

DOFINANSOWANIE DO „RAJDU LEŚNIKA”

1. Dofinansowanie przysługuje na gospodarstwo domowe (bez względu na ilość osób uprawnionych). Dofinansowanie będzie wypłacane po zrealizowanym wyjeździe.
2. Z dopłaty można skorzystać na podstawie udokumentowanego fakturą/ fakturą zaliczkową/ lub rachunkiem poniesionego kosztu, ale nie więcej niż w tabeli dopłat (załącznik nr 1 do Regulaminu).

§ 9

ŚWIADCZENIA, IMPREZY SPORTOWO-REKREACYJNE

1. W przypadku otwartych imprez sportowo-rekreacyjnych organizowanych przez Pracodawcę w celach integracyjnych obejmujących wyżywienie oraz konkursy sportowe przewiduje się zorganizowanie spotkania w całości sfinansowanego ze środków funduszu.
2. W wydarzeniu uczestniczyć mogą pracownicy wraz z rodzinami.
3. Pracodawca przewiduje dopłaty do kart sportowych umożliwiających korzystanie z obiektów sportowo-rekreacyjnych. Dopłata do kart przyznawana będzie na podstawie tabeli dopłat (załącznik nr 1 do Regulaminu).
4. Podstawą naliczenia wysokości dopłaty będzie wysokość dochodu na członka rodziny.
5. W przypadku umowy zawartej przez pracodawcę dofinansowanie możliwe jest na podstawie zbiorczej faktury oraz imiennej listy uczestników.
6. W przypadku korzystania z innych kart umożliwiających korzystanie z obiektów sportowo-rekreacyjnych wykupionych indywidualnie należy złożyć wniosek oraz imienną fakturę.
7. Wysokość dofinansowania kart sportowych nie może przekroczyć rocznie 600 zł na osobę uprawnioną do korzystania z ZFŚS.

§ 10

IMPREZY KULTURALNO-OŚWIATOWE

1. W przypadku imprez kulturalno-oświatowych zorganizowanych przez Pracodawcę przewiduje się dopłaty na podstawie tabeli dopłat (załącznik nr 1 do Regulaminu). W wydarzeniu mogą uczestniczyć osoby uprawnione do korzystania z funduszu socjalnego.
2. Podstawą naliczenia wysokości dopłaty będzie wysokość dochodu na członka rodziny.
3. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć rocznie 300 zł na osobę uprawnioną do korzystania z ZFŚS.

ZWROTNE POŻYCZKI MIESZKANIOWE

1. Pożyczka zwrotna na cele mieszkaniowe udzielana jest na wniosek uprawnionego (załącznik nr 4).
2. Pożyczka może być udzielona raz na trzy lata pod warunkiem spłaty uprzednio zaciągniętej pożyczki.
3. Spłata pożyczki rozłożona jest na maksymalnie 36 rat spłacanych miesięcznie.
4. Pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe mogą być udzielone na:
 - a) remont mieszkania lub domu w wysokości do 20 000,00 zł. Warunkiem jest przedłożenie oświadczenia pracownika o zamiarze przeprowadzenia remontu,
 - b) przystosowanie mieszkań do potrzeb osób o ograniczonej sprawności fizycznej w wysokości do 20 000,00 zł. Warunkiem jest przedłożenie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (do wglądu Komisji Socjalnej) oraz oświadczenia pracownika o zamiarze przeprowadzenia remontu,
 - c) budowę domu jednorodzinnego do 20 000,00 zł. Warunkiem jest przedłożenie dokumentów zaświadczających o budowie – do wglądu Komisji Socjalnej,
 - d) zakup budynku lub lokalu mieszkalnego w wysokości do 20 000,00 zł. Warunkiem jest przedłożenie dokumentu stwierdzającego zakup – do wglądu Komisji Socjalnej,
 - e) spłatę kredytów hipotecznych lub pożyczek mieszkaniowych dotyczących lokalu mieszkalnego lub domu do 20 000,00 zł. Warunkiem jest przedłożenie dokumentu kredytu hipotecznego lub pożyczki – do wglądu Komisji Socjalnej.
5. Jako zabezpieczenie pożyczki wymagane jest udzielenie poręczenia przez dwóch poręczycieli, będących pracownikami Nadleśnictwa.
6. Pracownik może być jednocześnie poręczycielem dwóch pożyczek z ZFŚS. Wyklucza się wzajemne poręczenie małżonków lub partnerów.
7. Wnioski będą rozpatrywane według daty ich wpływu. Świadczenie będzie uzależnione od aktualnego stanu wolnych środków na nie przeznaczonych.
8. Podstawą uzyskania pożyczki jest zawarta przez pracodawcę z pożyczkobiorcą umowa, której wzór stanowi załącznik nr 5.
9. Oprocentowanie pożyczki wynosi 1 % w skali roku.
10. Spłata pożyczki rozpoczyna się od następnego miesiąca po podpisaniu umowy.
11. Ustalone w umowie wysokości rat pożyczki będą regulowane z należnego wynagrodzenia za pracę pożyczkobiorcy z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z art. 91 KP.
12. Niespłacona pożyczka staje się wymagalna w przypadku:
 - a) rozwiązania umowy o pracę przez pożyczkobiorcę,
 - b) rozwiązania umowy przez pracodawcę bez wypowiedzenia albo za wypowiedzeniem z winy pożyczkobiorcy,
 - c) stwierdzenia, że pożyczka została udzielona na podstawie nieprawdziwych dokumentów.

13. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę bez winy pracownika nie powoduje zmiany warunków spłaty pożyczki mieszkaniowej udzielonej, na warunkach określonych w umowie.
14. Komisja Socjalna dokonuje kwalifikacji złożonych wniosków o pożyczki na cele mieszkaniowe. Wnioski zatwierdza Nadleśniczy.
15. W przypadkach losowych, takich jak zalanie mieszkania, pożar, kradzież, powodujących utratę zdolności spłaty pożyczki, pożyczkobiorca może się ubiegać:
 - a) o zawieszenie spłaty pożyczki na rok,
 - b) o umorzenie częściowe lub całkowite pożyczki także w przypadku śmierci Pożyczkobiorcy.Wniosek w sprawie zawieszenia lub umorzenia niespłaconej części pożyczki musi być uzupełniony o dokumenty potwierdzające zaistniały wypadek losowy (zaświadczenie z policji, administracji osiedla itp.). Decyzje o zawieszeniu lub umorzeniu pożyczki podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.
16. W przypadku nadwyżki środków pieniężnych komisja ma prawo udzielić dodatkowych pożyczek mieszkaniowych w dowolnym terminie, także osobom, które spłaciły pożyczkę wcześniej niż przed upływem trzech lat. Warunkiem udzielenia ponownej pożyczki mieszkaniowej jest brak zainteresowania otrzymaniem pożyczki ze strony pozostałych pracowników.
17. Na wniosek pożyczkobiorcy dopuszcza się spłatę pożyczki przed upływem terminu zawartego w umowie.

§ 12

BEZZWROTNA POMOC FINANSOWA DLA OSÓB W TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ, MATERIALNEJ ORAZ INDYWIDUALNYCH ZDARZEŃ LOSOWYCH

1. Pomoc finansowa może być udzielona z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby osoby uprawnionej do korzystania z funduszu, trudnej sytuacji materialnej.
2. Wypłata świadczenia nastąpi na podstawie indywidualnego wniosku zawierającego szczegółowy opis zaistniałej sytuacji, w którym należy rzetelnie przedstawić okoliczności oraz właściwie je udokumentować – jest to niezbędnym warunkiem otrzymania świadczenia (załącznik nr 6).

W przypadku:

- a) długotrwałej choroby – zaświadczenie lekarskie potwierdzające chorobę.
Świadczenie przysługuje raz na dwa lata. W uzasadnionych przypadkach bezzwrotna pomoc może wynieść maksymalnie 5 000,00 zł.
- b) indywidualnych zdarzeń losowych (kradzież, pożar, zalanie, wypadek, udar, wylew, zawał serca, itp.) – odpowiednie dokumenty (zaświadczenie odpowiedniego organu, kopia protokołu itp.) potwierdzające zaistniałe zdarzenie. Bezzwrotna pomoc wynosi maksymalnie 5 000,00 zł.
- c) trudnej sytuacji rodzinnej, osobistej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu - ewentualne dokumenty potwierdzające trudną sytuację przedstawić do wglądu

Przewodniczącemu Komisji Socjalnej, który na wniosku sporządza stosowną adnotację o ich okazaniu (np. utrata pracy - świadectwo pracy, zaświadczenie o zarejestrowaniu jako bezrobotny).

3. Wysokość przyznanej bezzwrotnej pomocy finansowej jest ustalana indywidualnie, w zależności od średniego miesięcznego dochodu przypadającego na jedną osobę w rodzinie, z wykluczeniem indywidualnych zdarzeń losowych.

§ 13

USTALENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie po wprowadzeniu go Zarządzeniem Pracodawcy, w terminie określonym w tym Zarządzeniu.
2. Częścią Regulaminu są załączniki:
 - a) Załącznik nr 1 - tabele wysokości świadczeń finansowanych z ZFŚS i dopłat do tych świadczeń,
 - b) Załącznik nr 2 - oświadczenie o sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby zamierzającej skorzystać z ulgowych świadczeń finansowanych z Funduszu,
 - c) Załącznik nr 3 - wniosek o wypłatę świadczenia socjalnego,
 - d) Załącznik nr 4 - wniosek o udzielenie pożyczki mieszkaniowej,
 - e) Załącznik nr 5 - umowa o pożyczkę z ZFŚS,
 - f) Załącznik nr 6 - wniosek o bezzwrotną pomoc finansową.
 - g) Załącznik nr 7 – klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych.
 - h) Załącznik nr 8 – zaświadczenie o pobieraniu nauki.

W uzgodnieniu:

(pieczęć i podpisy związków zawodowych)

Zatwierdzam:

Tabele wysokości świadczeń finansowanych z ZFŚS

Tabela nr 1

dopłaty do wypoczynku krajowego i zagranicznego dla dorosłych osób uprawnionych

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	1400
II	4801 - 5800	1300
III	5801 - 6800	1200
IV	pow. 6801	1100

Tabela nr 2

dopłaty do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą)

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	500
II	4801 - 5800	450
III	5801 - 6800	400
IV	pow. 6801	350

Tabela nr 3

dopłaty do wypoczynku krajowego i zagranicznego organizowanego przez Pracodawcę

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	1300
II	4801 - 5800	1200
III	5801 - 6800	1100
IV	pow. 6801	1000

Tabela nr 4**dopłaty do wypoczynku krajowego i zagranicznego dla uprawnionych dzieci i młodzieży**

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	850
II	4801 - 5800	800
III	5801 - 6800	750
IV	pow. 6801	700

Tabela nr 5**Dofinansowanie do „Rajdu Leśnika” na gospodarstwo domowe**

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dofinansowania zł
I	do 4800	1200
II	4801 - 5800	1100
III	5801 - 6800	1000
IV	pow. 6801	900

Tabela nr 6**Wysokość miesięcznej dopłaty do świadczeń sportowo-rekreacyjnych**

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	80
II	4801 - 5800	70
III	5801 - 6800	60
IV	pow. 6801	50

Tabela nr 7**Wysokość dopłaty do świadczeń kulturalno-oświatowych
zorganizowanych przez pracodawcę**

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	170
II	4801 - 5800	160
III	5801 - 6800	150
IV	pow. 6801	140

Tabela nr 8**Bezzwrotna pomoc finansowa § 12 pkt 2a i 2c**

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie zł	Wysokość dopłaty zł
I	do 4800	600
II	4801 - 5800	500
III	5801 - 6800	300
IV	pow. 6801	200

Trzcianka, dn.

.....
(Imię i nazwisko)

.....

.....
(Adres zamieszkania)

OŚWIADCZENIE O DOCHODACH

o dochodach rodziny uprawnionego występującego z wnioskiem o otrzymanie pomocy z ZFŚS

w roku

Oświadczam, że w skład mojej rodziny oprócz mnie wchodzi następujące osoby/jestem osobą samotną*:

Lp.	Imię i nazwisko	Stopień pokrewieństwa	Informacja o nauce w przypadku dzieci pow. 18 lat	Informacja o stopniu niepełnosprawności
1		☐ współmałżonek ☐ partner		
2		☐ dziecko – data urodzenia	☐ uczące się w szkole średniej lub zawodowej** ☐ uczące się w szkole wyższej**	☐ posiada znaczny stopień niepełnosprawności
3		☐ dziecko – data urodzenia	☐ uczące się w szkole średniej lub zawodowej** ☐ uczące się w szkole wyższej**	☐ posiada znaczny stopień niepełnosprawności
4		☐ dziecko – data urodzenia	☐ uczące się w szkole średniej lub zawodowej** ☐ uczące się w szkole wyższej**	☐ posiada znaczny stopień niepełnosprawności
5		☐ dziecko – data urodzenia	☐ uczące się w szkole średniej lub zawodowej** ☐ uczące się w szkole wyższej**	☐ posiada znaczny stopień niepełnosprawności
6		☐ dziecko – data urodzenia	☐ uczące się w szkole średniej lub zawodowej** ☐ uczące się w szkole wyższej**	☐ posiada znaczny stopień niepełnosprawności

Ogółem dochód brutto*** w mojej rodzinie w roku wyniósł zł.

Średni miesięczny dochód brutto przypadający na jedną osobę w rodzinie wyniósł: zł.

Oświadczenie należy złożyć do 31 marca każdego roku.

.....
(podpis)

Rezygnacja z deklaracji dochodów

Rezygnuję z możliwości złożenia oświadczenia o wysokości dochodów i proszę o przyznanie świadczenia w wysokości odpowiadającej najwyższej grupie zaszeregowania pod względem dochodów.

.....
(podpis)

Oświadczam, że wyżej podane informacje są prawdziwe i jest mi znana odpowiedzialność prawna za wpisanie danych nieprawdziwych.

W przypadku złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia o sytuacji materialnej i rodzinnej albo w przypadku wykorzystania świadczenia niezgodnie z jego przeznaczeniem, uprawniony zostaje wyłączony z prawa do korzystania ze środków Funduszu na 2 lata.

Objaśnienie:

* niepotrzebne skreślić

** przedłożenie zaświadczenia ze szkoły lub uczelni

*** dochód brutto, to dochód ze wszystkich źródeł wykazywanych w rocznym PIT bez żadnych pomniejszeń.

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK o wypłatę świadczenia socjalnego

Imię i nazwisko

Wnioskodawcy

Miejsce

Zamieszkania.....

Proszę o wypłatę z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych następującego świadczenia *:

1. ☐ dopłaty do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie „wczasy pod gruszą”,
2. ☐ dopłaty do wypoczynku zakupionego we własnym zakresie,
3. ☐ dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży,
4. ☐ dopłaty do wycieczki organizowanej przez pracodawcę.

* Należy wstawić znak X w kwadracie przy świadczeniu, na które składany jest wniosek o wypłatę świadczenia.

Osoba/osoby korzystające ze świadczenia:

.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

.....

Nr rachunku bankowego, na który należy przekazać świadczenie:

.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Komisji Socjalnej

Na posiedzeniu w dniu Komisja Socjalna rozpatrzyła niniejszy wniosek opiniując go pozytywnie/negatywnie.

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.
4.
5.

Decyzja pracodawcy

Przyznano:

(wymienić świadczenie i wysokość dopłaty z Funduszu lub przy decyzji zgodnej z propozycją Komisji wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Nie przyznano:.....

(podać powód lub wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Trzcianka, dnia.....

.....
(Podpis pracodawcy)

WNIOSEK
o pożyczkę na cele mieszkaniowe

Nazwisko i imię

Miejsce zamieszkania

1. Zwracam się z wnioskiem o udzielenie pożyczki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
w wysokości zł na

2. Deklaruję spłatę pożyczki w okresie miesięcy.

3. Przedkładam następujące dokumenty:

.....
.....

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Opinia Komisji Socjalnej

Na posiedzeniu w dniu Komisja Socjalna rozpatrzyła niniejszy wniosek opiniując go pozytywnie/negatywnie.

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.
4.
5.

Decyzja pracodawcy

Przyznano:

(wymienić świadczenie i wysokość dopłaty z Funduszu lub przy decyzji zgodnej z propozycją Komisji wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Nie przyznano:

(podać powód lub wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Trzcianka, dnia.....

.....
(Podpis pracodawcy)

**Umowa nr
o pożyczkę z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

W dniu r. w Trzciance pomiędzy Skarbem Państwa Państwowe Gospodarstwo
Leśne Lasy Państwowe Nadleśnictwo Trzcianka, ul. Ogrodowa 2, 64-980 Trzcianka zwanym w
treści umowy **Pożyczkodawcą** reprezentowanym przez:

Nadleśniczego
a
zamieszkałą/ym.....

PESEL:

zwanym w treści umowy **Pożyczkobiorcą**
została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Decyzją Nadleśniczego, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję Socjalną protokołem z dnia
..... została przyznana pożyczkobiorcy ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń
Socjalnych pożyczka z przeznaczeniem na
w wysokości..... zł (słownie:)
oprocentowana w wysokości 1 %. Odsetki wynosząWartość pożyczki wraz
z odsetkami wynosi

§ 2

1. Pożyczka wraz z odsetkami w kwocie zł podlega spłacie w całości
w okresie..... miesięcy.
2. Spłata pożyczki następuje w ratach miesięcznych począwszy od m-car.
Pierwsza rata w kwocie zł, pozostałe raty po zł.

§ 3

1. Pożyczkobiorca będący pracownikiem upoważnia pracodawcę Nadleśnictwo Trzcianka do
potrącania rat pożyczki zgodnie z § 2 niniejszej umowy z przysługującego mu wynagrodzenia za
pracę.
2. Pożyczkobiorca będący emerytem lub rencistą przekaże raty pożyczki określone w § 2 ust. 2
niniejszej umowy w kasie Nadleśnictwa Trzcianka lub na konto bankowe:
PKO BP 75 1020 3844 0000 1102 0006 9062.

§ 4

1. Niespłacona kwota pożyczki staje się natychmiast wymagalna w przypadku sytuacji przewidzianej w § 11 ust. 12 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Nadleśnictwie Trzcianka.

§ 5

W przypadkach losowych, takich jak zalanie mieszkania, pożar, kradzież, powodujących utratę zdolności spłaty pożyczki, pożyczkobiorca może się ubiegać:

- a) o zawieszenie spłaty pożyczki na rok,
- b) o umorzenie częściowe lub całkowite pożyczki także w przypadku śmierci Pożyczkobiorcy. Wniosek w sprawie zawieszenia lub umorzenia niespłaconej części pożyczki musi być uzupełniony o dokumenty potwierdzające zaistniały wypadek losowy (zaświadczenie z policji, administracji osiedla itp.). Decyzje o zawieszeniu lub umorzeniu pożyczki podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

§ 6

W przypadku niedokonania zwrotu pożyczki w ustalonym terminie, Pożyczkobiorca obowiązany jest do zapłaty odsetek za zwłokę w wysokości ustawowej.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszej umowy zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 8

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Poręczyciele:

1. Nazwisko i imię

Zamieszkała/y

PESEL:

2. Nazwisko i imię

Zamieszkała/y

PESEL:

W przypadku nieuregulowania we właściwym terminie zobowiązania wynikającego z pożyczki zaciągniętej przezze środków ZFŚS wyrażamy zgodę, jako solidarnie współodpowiedzialni na pokrycie należnej kwoty z naszych wynagrodzeń.

1.
(podpis poręczyciela)

2.
(podpis poręczyciela)

Stwierdzam własnoręcznie
podpisów poręczycieli

.....

Pożyczkodawca

.....

Pożyczkobiorca

.....

Opinia Komisji Socjalnej

Na posiedzeniu w dniu Komisja Socjalna rozpatrzyła niniejszy wniosek opiniując go pozytywnie/negatywnie.

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.
4.
5.

Decyzja pracodawcy

Przyznano:

(wymienić świadczenie i wysokość dopłaty z Funduszu lub przy decyzji zgodnej z propozycją Komisji
wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Nie przyznano:

(podać powód lub wpisać „zgodnie z wnioskiem Komisji Socjalnej”)

Trzcianka, dnia

.....
(Podpis pracodawcy)

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w ramach ZFŚS

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane jako RODO lub ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Nadleśnictwo Trzcianka, z siedzibą ul. Ogrodowa 2, 64-980 Trzcianka, adres e-mail: trzcianka@pila.lasy.gov.pl, nr tel. 67 216 32 25; 67 216 32 40.
2. Administrator powołał Inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@comp-net.pl
3. Cel przetwarzania, podstawę prawną oraz okres przechowywania danych osobowych przedstawia tabela:

Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Okres przechowywania danych
Weryfikacja posiadania uprawnień do korzystania ze świadczeń, opiniowanie złożonych wniosków przez Komisję Socjalną w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia lub dopłaty z Funduszu, ustalenie wysokości świadczeń oraz obsługa ich wypłaty z ZFŚS	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze Art. 9 ust. 2 lit. b RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej - w związku z Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda na przetwarzanie danych – w przypadku podania danych kontaktowych (numer telefonu) Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora tj. obrona lub dochodzenie roszczeń, oraz do celów kontaktowych	okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia, dopłaty z Funduszu oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń, nie dłużej niż okres wskazany w Jednolitym rzeczowym wykazie akt dla PGL LP

4. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Państwu:
 - 4.1. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit a lub b RODO:
 - 4.1.1.prawo dostępu do treści danych o prawo do sprostowania danych o prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)
 - 4.1.2.prawo do ograniczenia przetwarzania danych o prawo do przenoszenia danych
 - 4.2. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO:
 - 4.2.1.prawo dostępu do treści danych
 - 4.2.2.prawo do sprostowania danych
 - 4.2.3.prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - 4.3. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit e lub f RODO:
 - 4.3.1.prawo dostępu do treści danych
 - 4.3.2.prawo do sprostowania danych

4.3.3.prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)

4.3.4.prawo do ograniczenia przetwarzania danych

4.3.5.prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych

4.4. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) dane będziemy przetwarzać do momentu jej wycofania. Zgodę można wycofać w każdej chwili, przesyłając wiadomość e-mail lub osobiście w siedzibie Administratora. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

5. Jeśli dopatrzą się Państwo naruszenia przepisów prawa ze strony Nadleśnictwa w zakresie przetwarzania danych osobowych, istnieje możliwość wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
6. Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów przedstawionych w tabeli za wyjątkiem celów wynikających z przepisów prawa, gdzie podanie danych jest obowiązkowe.
7. W niektórych sytuacjach mamy prawo przekazywać Państwa dane dalej (jeśli jest to konieczne), aby móc wykonywać nasze usługi. Możemy przekazywać Państwa dane, w szczególności następującym odbiorcom:
 - 7.1. podmiotom przetwarzającym, którym zlecimy czynności przetwarzania danych,
 - 7.2. podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa,
 - 7.3. innym odbiorcom danych np. podmiotom dostarczającym przesyłki.
8. Państwa dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.
9. Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

.....
(pieczętka z nazwą i adresem szkoły/uczelni)

.....
(data wystawienia zaświadczenia)

ZAŚWIADCZENIE O POBIERANIU NAUKI

Zaświadcza się, że w roku szkolnym/akademickim* 20...../20.....

.....,
(imię i nazwisko ucznia/studenta*)

urodzona/-y dnia, jest uczniem/studentem*

.....
.....
(nazwa szkoły/uczelni*)

*niepotrzebne skreślić