

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1.	Data: 5 września 2022 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Stalowa Wola Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy: pielęgniarki odejdą dziś od łóżek. Chodzi o wynagrodzenia 5 września w Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli przeprowadzony zostanie dwugodzinny strajk ostrzegawczy - podał Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych. - Jak poinformował w poście z 31 sierpnia Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Szpital Stalowa Wola, 5 września w Powiatowym Szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli przeprowadzony zostanie dwugodzinny strajk ostrzegawczy - Pielęgniarki odejdą na ten czas od łóżek - Zarząd ZOZ OZZPiP przy Powiatowym szpitalu Specjalistycznym w Stalowej Woli wydał w tej sprawie komunikat prasowy - Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej Powiatowy Szpital Specjalistyczny w Stalowej Woli informuje, że 5 września 2022 r. w godz. 9.00-11.00 zostanie przeprowadzony strajk ostrzegawczy na podstawie przepisów ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - piszą pielęgniarki. Jak precyzuje zarząd związku zawodowego, "strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się od pracy przez dwie godziny". - Pielęgniarki i położne w czasie strajku zgromadzą się w sali konferencyjnej Szpitala (budynek Dermatologii) - dodaje. Informacja o planowanym strajku ostrzegawczym została przekazana pracodawcy przez zarząd związku 29 sierpnia 2022 roku. Decyzja o proteście została podjęta z uwagi na to, że "dotychczasowy przebieg postępowania medacyjnego nie daje jakichkolwiek nadziei na rozwiązanie sporu zbiorowego trwającego od 10 lutego 2021 r." Pielęgniarki wyliczają, że do tej pory odbyło się sześć posiedzeń medacyjnych z udziałem mediatora desygnowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Ostatnie posiedzenie miało miejsce 28 stycznia 2022 r. i od tego dnia "pracodawca nie tylko nie dążył do rozwiązania sporu zbiorowego, lecz dodatkowo eskalował konflikt, nie realizując od 1 lipca 2022 r. ustawowej podwyżki dla pracowników podmiotów leczniczych, na które zostały zabezpieczone środki przez Ministerstwo Zdrowia i przekazane przez Narodowy Fundusz Zdrowia" - zaznacza związek(...) Autor: oprac. KM • Źródło: OZZPiP Szpital Stalowa Wola, Facebook/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Polityka-zdrowotna/Strajk-ostrzegawczy-pielengniarki-odejda-dzis-od-lozek-Chodzi-o-wynagrodzenia,236470,14.html /05.09.2022/	5 WRZEŚNIA w godz. 9.00-11.00 PRZEPROWADZONY ZOSTANIE DWUGODZINNY STRAJK OSTRZEGAWCZY Jak precyzuje zarząd związku zawodowego, "strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się od pracy przez dwie godziny". - Pielęgniarki i położne w czasie strajku zgromadzą się w sali konferencyjnej Szpitala (budynek Dermatologii)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2.	Data: 2 września 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Prawie 100 pracownic Spółki W&W z Lubuska od ponad tygodnia walczy o godne zarobki Aktualnie pensja pracowników to najniższa krajowa. Strajk trwa od ponad tygodnia, a porozumienia nadal nie ma. Jest jednak światło w tunelu. Udało się zaplanować spotkanie i rozmowy z udziałem negocjatora. Spór zbiorowy w Spółce W&W w Lubsku trwa od 1 marca. Pracownicy tego zakładu domagają się podwyżki w wysokości 450 zł. Jak mówi przewodnicząca komisji zakładowej "Solidarność", władze firmy zaproponowały, by podwyżka została wprowadzona od listopada i obowiązywała przez rok. Rozmowy prowadzone były z udziałem mediatora. Pracownicy zaproponowały zmianę terminu podwyżek od marca, później od maja. Strony nie doszły do porozumienia. 1 sierpnia podpisano tak zwany protokół rozbieżności. W związku z brakiem porozumienia z władzami spółki załoga postanowiła przeprowadzić czterogodzinne postoje w pracy. Później protestujące wzięły dwutygodniowe urlopy. Teraz strajkują całą zmianę. 7 września ma się odbyć spotkanie władz spółki ze strajkującymi. W wypracowaniu porozumienia ma pomóc negocjator, Roman Rutkowski, który wcześniej był w tej sprawie mediatorem. Pracownicy spółki w Lubsku zapowiadają, że będą strajkować do skutku. Strajkujące kobiety wspiera przewodnicząca regionu zielonogórskiej "Solidarności". Spółka W&W w Lubsku działa od 18 lat. Autor: Artur Szymczak Źródło informacji medialnej: https://gorzow.tvp.pl/https://gorzow.tvp.pl/62180467/prawie-100-pracownic-spolki-ww-z-lubuska-od-ponad-tygodnia-walczy-o-godne-zarobki /02.09.2022/	TRWA STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

3.	Data: 2 września 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Transport pasażerski miejski	osiem organizacji związkowych działających w MPK Łódź	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w MPK Łódź odwołany. Ale to oznacza cios w portfele pasażerów Na poniedziałek (5 września) zaplanowano strajk w MPK Łódź. Komunikacja miejska miała stanąć, a w zasadzie nie wyjechać z zajezdni. I pozostać tam do momentu wywalczenia podwyżek przez załogę miejskiego przewoźnika. Do paraliżu łódzkiego transportu jednak nie dojdzie. Koszty tego, że zarząd dogadał się ze związkami zawodowymi, poniosą jednak pasażerowie. Związki zawodowe w MPK Łódź od miesięcy walczą, a w zasadzie walczyły, o podwyżki dla pracowników. Domagały się podniesienia stawki godzinowej o 2 zł brutto oraz o 340 zł brutto dla tzw. stanowisk nierobotniczych (głównie administracji). Jak pisaliśmy wcześniej, związkowcy, nie mogąc porozumieć się z zarządem miejskiej spółki i jej właścicielem - łódzkim magistratem - ogłosiły, że 5 września zacznie się bezterminowy strajk. Czyli że autobusy i tramwaje nie wyjadą aż do zakończenia sporu. We wtorek związkowcy i spółka informowali, że już kolejnych rozmów przed protestem nie będzie. Ostatecznie odbyły się dwie dodatkowe tury - w czwartek i piątek. Przyniosły rezultat, chociaż taki, który uderzy w pasażerów. Urząd Miasta Łodzi informuje, że w piątek zarząd miejskiego przewoźnika oraz związki zawodowe doszły do porozumienia. Oznacza to, że do strajku nie dojdzie. Pracownicy otrzymają postulowane podwyżki od okresu rozliczeniowego rozpoczętego 1 września. Magistrat wyliczał, że przez sam wzrost cen paliw w budżecie MPK Łódź powstała dziura o wartości 30 mln zł. Spełnienie postulatów pracowników spółki ma kosztować rocznie ok. 22 mln zł. W tym roku to dodatkowy wydatek ok. 10 mln zł. Dolek zasypać musi urząd miasta. W praktyce robią to jednak pasażerowie, chociaż nie wiadomo, w jakim stopniu. "Podwyżki wynagrodzeń można było sfinansować albo obcięciem liczby kursów albo podwyżkami cen biletów. W piątek zapadła decyzja, że bilety będą droższe. W tej sprawie zostanie zorganizowana nadzwyczajna sesja Rady Miejskiej. Nową taryfę poznamy w najbliższych dniach" - informuje UMŁ. Przypomnijmy, że w tym roku łódzkie bilety już podrożały średnio o 32 proc. Przykładowo cena normalnej 20-minutowki wzrosła z 3 do 4 zł. Oprac. LOS Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/gospodarka/strajk-w-mpk-lodz-odwolany-ale-to-oznacza-cios-w-portfele-pasazerow-6808038533368320a.html /02.09.2022/	ODWOŁANIE STRAJKU, KTÓRY MIAŁ SIĘ ROZPOCZĄĆ 5 WRZEŚNIA (W PONIEDZIAŁEK) OD GODZ. 2. W NOCY
----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 2 września 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Edukacja	Okręg Łódzki ZNP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. przeciwko degradacji zawodu nauczyciela i brakowi podwyżek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Okręg Łódzki ZNP zorganizował pikietę przed Urzędem Wojewódzkim. Protestowano przeciwko polityce MEiN „W dniu 1 września 2022r kilkuset nauczycieli, rodziców, samorządowców i przedstawicieli środowiska oświatowego wzięło udział w zorganizowanej przez Nasz Okręg pikiecie. Wydarzenie było częścią kampanii informacyjnej prowadzonej w ramach >>Pogotowia protestacyjnego<< ZNP” – czytamy m.in. na stronie łódzkiego ZNP. Do zgromadzonych przemawiał m.in. Marek Ćwiek, prezes Okręgu Łódzkiego ZNP. „Wspólnie chcieliśmy wyrazić nasz sprzeciw i niezadowolenie pod hasłami: STOP niszczeniu polskiej szkoły! Bez nauczycieli nie ma edukacji! Nauczyciele potrzebują podwyżek płac, a nie propagandy sukcesu! Dość oszczędzania na edukacji! Chcemy godnie zarabiać! Domagamy się 20% podwyżki płac! Dość kłamstw i manipulacji ministra Czarnka! Kochamy swoją pracę, nienawidzimy swoich pensji! Nauczyciel – trudna praca, nędzna płaca!” – informują organizatorzy pikiet. 1 września pikietą środowiska oświatowego odbyła się także w Szczecinie. „Precz z (s)HIT-em” – pod takim hasłem zmanifestowali swój protest ci, którzy sprzeciwiają się wprowadzeniu do obiegu podręcznika autorstwa prof. Wojciecha Roszkowskiego „Historia i Teraźniejszość”. (JK, GN) Źródło informacji medialnej: https://glos.pl/ https://glos.pl/okreg-lodzki-znp-zorganizowal-pikiete-przed-urzedem-wojewodzkiem-protestowano-przeciwko-polityce-mein-zdjecia /02.09.2022/	1 września, w dniu rozpoczęcia nowego roku szkolnego Okręg Łódzki ZNP zorganizował pikietę przez urzędem wojewódzkim od 1 września w całej Polsce ruszyło pogotowie protestacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - WRZESIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 1 września 2022 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Poznański Związek Zawodowy Neonatologów (PZZN)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w poznańskim GPSK. Dlaczego lekarze zaczęli wypowiadać opt-outy? Od 31 sierpnia br. lekarze z Poznańskiego Związku Zawodowego Neonatologów (PZZN) są w sporze zbiorowym z dyrekcją Ginekologiczno-Położniczego Szpitala Klinicznego UM w Poznaniu (GPSK). - Klauzulę opt-out wypowiedzieliśmy dopiero w momencie, kiedy dyrektor zaczął wysyłać nas na przymusowe urlopy - wyjaśnia dr n. med. Monika Czarnecka. Z końcem czerwca medycy wypowiedzieli umowy i będą pracować w placówce do końca września. (...) W środę 31 sierpnia lekarze formalnie wszczęli spór zbiorowy z dyrekcją GPSK, ponieważ nie osiągnięto porozumienia dotyczącego postulatów medyków. (...) Jak wyjaśniła, w toku dotychczasowych rozmów lekarze obniżyli swoje żądania płacowe ws. zasadniczego wynagrodzenia z równowartości trzech średnich krajowych brutto do 15 tys. zł brutto. (...) We wtorek 30 sierpnia zarówno związkowcy jak i dyrekcja szpitala wydali oświadczenia dotyczące przebiegu sporu i stanowisk obu stron. Związkowcy wskazali w swoim komunikacie m.in., że wysyłanie medyków na zaległe urlopy oznacza, iż na oddziale pracować będzie około połowa dotychczasowej obsady lekarskiej. Zaprzeczyli też informacji podanej w lipcu przez dyrekcję szpitala, jakoby neonatolodzy domagali się podwyżki do kwoty przekraczającej 45 tys. zł brutto miesięcznie. Jak podali, "dla wzmocnienia swojego stanowiska Dyrekcja zdecydowała się na przekazanie hipotetycznej kwoty przyszłych zarobków, wykorzystując do obliczeń wszystkie maksymalne obciążenia ponadwymiarowe", do której dodano potencjalne nagrody jubileuszowe czy dodatki stażowe. Z kolei w komunikacie z 30 sierpnia dyrekcji szpitala zaznaczono m.in., iż nieprawdą jest, "że wielu z neonatologów w GPSK zarabia 60 zł brutto za godzinę". W oświadczeniu podkreślono także, że neonatolodzy odrzucili propozycję 24 proc. podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. Dodano również, że wycofanie się lekarzy z klauzuli opt-out "utrudniło kierownikom obu oddziałów zaplanowanie zabezpieczenia dyżurnego w okresie do ustania stosunku pracy, czyli do końca września". (...) Kolejne spotkanie negocjacyjne neonatologów i dyrekcji szpitala zaplanowano na wtorek, 6 września. EG/PAP Źródło informacji medialnej: https://pulsmedycyny.pl/ https://pulsmedycyny.pl/spor-zbiorowy-w-poznanskim-gpsk-dlaczego-lekarze-zaczeli-wypowiadac-opt-outy-1160101/ 02.09.2022/	wszczęcie sporu zbiorowego