



Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

00-583 Warszawa

Al. Ujazdowskie 1/3

Pani Katarzyna Kotula

PETYCJA W SPRAWIE EMERYTUR ZUS

Jestem emerytką od _____ roku, urodzona _____ roku, nie przystępowałam do OFE, ponieważ była sugestia, że kobiety po 40 roku życia nie powinny przystępować do OFE, bo emerytury będą niekorzystne. Byłam pracownikiem samorządowym, między innymi ds. wynagrodzeń i składek ZUS.

Uważam, że przepisy ustawy emerytalnej (art.26c) stawiające na uprzywilejowanej pozycji kobiety wyłącznie z powodu przynależności do OFE są niezgodne z art.32 Konstytucji, który nakazuje równe traktowanie obywateli wobec prawa i zakazuje dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn.

1. Osoby zatrudnione przed 1999 rokiem miały wyliczony kapitał początkowy, który był waloryzowany do chwili przejścia na emeryturę. Natomiast kobiety należące do OFE mają na nowo waloryzowany kapitał będąc już na emeryturze, gdyż ZUS z urzędu dokonuje przeliczenia kapitału po ukończeniu przez taką kobietę 65/67 lat. Nadmieniam, że kapitał początkowy był ustalany dla wszystkich na jednakowych warunkach za okres zatrudnienia do 31 grudnia 1998 roku i w związku z tym brak jest jakiegokolwiek logicznego związku pomiędzy kapitałem początkowym a przynależnością do OFE.
2. Od 1 stycznia 1999 roku pracownicy nie należący do OFE płacili składki emerytalne w wysokości 16,52 % wynagrodzenia, które w całości były przekazywane na konto w ZUS. Kobiety należące do OFE płaciły składki w tej samej wysokości, z tym że były one dzielone pomiędzy ZUS OFE. Dlaczego zatem po ukończeniu 65/67 lat, tylko kobiety należące do OFE mają na nowo przeliczane składki zgromadzone na koncie głównym ZUS, oprócz należnej im waloryzacji składek przekazanej z OFE na subkonto.
3. Przy obliczaniu emerytur kobiet nie należących do OFE uwzględniony jest wskaźnik średniego dalszego trwania życia obowiązujący w chwili przechodzenia

na emeryturę. Kobiety należące do OFE, które przeszły na emeryturę w podwyższonym wieku emerytalnym lub w wieku 60 lat, po ukończeniu 65/67 lat mają na nowo przeliczaną emeryturę z uwzględnieniem korzystniejszego wskaźnika dalszego trwania życia obowiązującego w momencie ukończenia 65/67 lat.

4. Kobieta należąca do OFE, która przeszła w podwyższonym wieku emerytalnym lub w wieku 60 lat, po ukończeniu 65/67 lat jest traktowana, jakby wniosek o emeryturę złożyła po raz pierwszy dopiero w wieku 65/67 lat, pomimo tego, że wcześniej pobierała emeryturę z konta ZUS i emeryturę kapitałową. Tym samym kobieta nie należąca do OFE, chcąc mieć w wieku 65/67 lat podobną emeryturę, musiałaby dłużej pracować lub wystąpić z wnioskiem o emeryturę dopiero w wieku 65/67 lat, co jest jawną dyskryminacją. Uważam, że takie nierówne traktowanie emerytek jest niezgodne zarówno z konstytucją jak i jakąkolwiek sprawiedliwością społeczną oraz narracją jakoby dłuższa praca wpływała na wysokość emerytury, co jak widać z powyższego nie zawsze jest prawdą i podważa zaufanie do prawa ustalonego w Polsce, państwa o raz instytucji ZUS. Przeczytałam opinie ekspertów w tej sprawie: (dr Tomasz Lasocki, dr hab. Monika Domańska, „Ponowne obliczenie emerytury po osiągnięciu 65 roku życia. Część I- mechanizm przeliczenia” (w) „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”, 02/2025.

Według ekspertów- w sprawie poszkodowanych kobiet (z roczników 1949-1968) konieczna jest interwencja Rzecznika Praw Obywatelskich i skierowanie sprawy do Trybunału Konstytucyjnego. ZUS, przeliczając emerytury, działa bowiem z urzędu, a więc nie wydaje decyzji odmownych. Bez takiej decyzji- obywatel nie może natomiast iść do sądu. Możliwe jest jednak zaskarżenie przez poszkodowane kobiety- do sądów powszechnych- decyzji o waloryzacji emerytury po osiągnięciu 65 roku życia.

W poniższym artykule został opisany problem art. 26c ustawy z dnia 17-12-1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (ustawa FUS), na podstawie której kobiety mogą przechodzić na emeryturę dwukrotnie- pierwszy raz po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat), a drugi raz- z osiągnięciem 65 roku życia, uzyskując w ten sposób- ponowne przeliczenie swojej emerytury i efekcie jej podwyżkę o nawet 71,2%, a średni wzrost to 54,4%.

Przepis art. 26c ustawy FUS, na podstawie którego dokonywane jest owe ponowne przeliczenie- został wprowadzony dopiero od 2014 roku, pozostawiając kobiety z roczników 1949 do 1968. Jest to problem w pewnym zakresie zbliżony do tego, którego dotyczy głośny wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 4 czerwca 2024 r. (sygn.. akt SK 140/20).

Przesyłam moją petycję w celu przeanalizowania i podjęcia decyzji w sprawie emerytur kobiet nie należących do OFE z roczników 1948 do 1968.

z poważaniem