#### PRZYKŁAD: KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

##### Rozdział A. Wdrożenie Kodeksu

1. Dostawca zobowiązany jest do przekazania niniejszego Kodeksu wszystkim swoim pracownikom, poddostawcom oraz pracownikom zewnętrznym lub podwykonawcom zaangażowanym w łańcuch dostaw.
2. Dostawca ma obowiązek upewnienia się, że jego pracownicy i podwykonawcy rozumieją zapisy Kodeksu i postępują zgodnie z jego wymogami. Dostawca powinien również umożliwić pracownikom poufne zgłaszanie i omawianie ewentualnych zjawisk, będących w sprzeczności z zapisami Kodeksu.

##### Rozdział B. Weryfikacja przestrzegania zapisów Kodeksu

1. [nazwa organizacji], w ramach kontroli swojego łańcucha dostaw, prowadzi audyty, które realizowane są przez wykwalifikowanych pracowników firmy lub zlecane są podmiotom zewnętrznym.
2. [nazwa organizacji] ma prawo do przeprowadzania zapowiedzianych i niezapowiedzianych audytów w zakładach realizujących na jej rzecz produkcję. Podczas audytu dostawca zobowiązany jest do udostępnienia zleceniodawcy wszelkiej dokumentacji potrzebnej do weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu, w szczególności dokumentacji dotyczącej osób, przy pomocy których dostawca wykonuje niniejszą Umowę, w tym, po uprzednim uzyskaniu zgody tych osób **[PATRZ ANEKS 5]**:
3. dokumentów potwierdzających obywatelstwo osoby świadczącej pacę (np. paszport, wiza, Karta Polaka),
4. w przypadku cudzoziemca – dokumentów potwierdzających prawo osoby świadczącej pracę do pobytu i pracy na terenie RP (np. zezwolenie na pracę),
5. kopii umowy o pracę / innej umowy cywilnoprawnej,
6. ewidencji czasu pracy osoby świadczącej pracę,
7. potwierdzenia wypłaty wynagrodzenia (np. kopia przelewu z konta bankowego, pokwitowanie odbioru wynagrodzenia w gotówce) osobie świadczącej pracę.

W przypadku braku zgody osób zainteresowanych dostawca udostępni ww. dokumentację po jej uprzedniej anonimizacji.

Dodatkowo dostawca umożliwi przeprowadzenie rozmów z pracownikami fabryki (również poza terenem zakładu) i odbycie wizji lokalnej w zakładzie.

1. Po stwierdzeniu nieprawidłowości w wyniku audytu przedstawiciel [nazwa organizacji] przekazuje dostawcy raport zawierający jego wyniki, uwagi i zalecenia do wdrożenia. W przypadku stwierdzenia dalszych rażących uchybień lub braku podjęcia współpracy przy eliminacji tychże uchybień, [nazwa organizacji] podejmuje decyzje o rezygnacji ze współpracy z takim dostawcą.