FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

NUMER REFERENCYJNY: 2-WML-ITL-SW-19

INSTYTUCJA: Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego, Wydział Mechatroniki i Lotnictwa

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: starszy wykładowca w grupie pracowników dydaktycznych

DYSCYPLINA NAUKOWA: inżynieria mechaniczna

DATA OGŁOSZENIA: 25.04.2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 27.05.2019 r.

LINK DO STRONY: www.wml.wat.edu.pl

SŁOWA KLUCZOWE: systemy uzbrojenia lotniczego, bomby i zapalniki lotnicze, czynnik ludzki w eksploatacji techniki lotniczej, niezawodność obiektów i niezawodność człowieka.
OPIS: (tematyka, oczekiwania, uwagi)

I. Wymagania od kandydata:

1. dobra znajomość języka polskiego i angielskiego (poziom 3,3,3,3 wg Stanag 6001);
2. umiejętność prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim;
3. spełnienie wymagań określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668),
4. posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora;
5. przygotowanie merytoryczne do prowadzenia zajęć dydaktycznych z przedmiotów: „Systemy uzbrojenia lotniczego”, „Bomby i zapalniki lotnicze”, „Czynnik ludzki w eksploatacji techniki lotniczej”, „Diagnostyka systemów uzbrojenia lotniczego”, „Niezawodność obiektów i niezawodność człowieka”, „Uzbrojenie lotnicze i urządzenia wysokościowo-ratownicze”, „Zarządzanie eksploatacją uzbrojenia lotniczego”;
6. udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych (minimum 8 lat) z zakresu uzbrojenia lotniczego oraz niezawodności i bezpieczeństwa w lotnictwie;
7. znajomość problematyki uzbrojenia lotniczego oraz niezawodności i bezpieczeństwa w lotnictwie;
8. uczestnictwo w roli wykonawcy lub kierownika w realizacji prac badawczych dotyczących tematyki uzbrojenia lotniczego, oraz niezawodności i bezpieczeństwa w lotnictwie;
9. umiejętność analitycznego myślenia, umiejętność pracy w zespole, dyspozycyjność.

II. Zgłoszenie do konkursu winno zawierać:

A. podanie o zatrudnienie skierowane do Rektora WAT, zawierające numer referencyjny;
B. kwestionariusz osobowy;
C. życiorys zawodowy (cv.); informacja o zainteresowaniach naukowych, osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
D. odpisy dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje;
E. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U z 2018 r., poz. 1000),
F. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolność do czynności prawnych,
G. oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
H. oświadczenie o niekaralności karą dyscyplinarną pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na stałe lub czas określony,
I. oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
J. oświadczenie, czy Akademia będzie podstawowym/dodatkowym miejscem pracy.

Link do wzorów dokumentów: https://bip.wat.edu.pl/index.php/praca/wzory-dokumentow-dla-kandydatow

III. Dokumenty należy składać w terminie do 27.05.2019 r.

- **osobiście**: w Dziale Administracyjno-Technicznym Wydziału Mechatroniki i Lotnictwa WAT, ul. gen. Sylwestra Kaliskiego 2; bud. 63, pok. 10;
- **listownie**: Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Mechatroniki i Lotnictwa, 00-908 Warszawa 46, ul. gen. Sylwestra Kaliskiego 2 – *decyduje data wpływu do WAT*.

Uchybienia formalne, które spowodują odrzucenie oferty: brak kompletu dokumentów wymienionych w punkcie II.

IV. Dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie: (+48) 261 83 96 36

Rozstrzygniecie konkursu nastąpi w ciągu dwóch tygodni od terminu składania ofert, nie później niż 10.06.2019r.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Wojskowej Akademii Technicznej procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej w drodze konkursu podejmuje Rektor.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Po zakończeniu procesu naboru oferty niespełniające wymagań formalnych oraz wszystkie pozostałe oferty z wyjątkiem oferty wybranego kandydata podlegają zniszczeniu po upływie jednego miesiąca od dnia zakończenia postępowania konkursowego.