MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: **20 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. dolnośląskie – Wrocław** Branża: **rolnictwo, energetyka**	**NSZZ „Solidarność” Regiony: Dolny Śląsk, Zagłębie Miedziowe oraz Jeleniogórski**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **polityki UE: m.in. Zielony Ład, system ETS i ETS2, umowa UE-Mercosur** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Protest "ludzi pracy" w centrum Wrocławia. "Won, Ursula Von!", "Zielony Komunizm!". To tylko niektóre z haseł** **W piątek 20 lutego od wczesnych godzin porannych w centrum Wrocławia trwają duże utrudnienia w ruchu. Około godziny 6 rano, pod Urzędem Wojewódzkim zebrali się rolnicy z całego Dolnego Śląska i rozpoczął się ich protest pod nazwą "Manifestacja Ludzi Pracy". Związkowcy NSZZ Rolników Indywidualnych przejdą pod siedzibę Komisji Europejskiej około godziny 9. Rolnicy deklarują, że na proteście docelowo będzie około 400 osób i kilkadziesiąt ciągników.** „Zieloni komuniści”, „Gdyby Niemcy mieli węgiel, byłby eko”, „My was karmimy” – to tylko część haseł, jakie padały podczas protestu pod siedzibą Komisji Europejskiej. Przed kamienicą przy ul. Widok 10 związkowcy postawili platformę, na której oficjalnie wystąpili przed uczestnikami manifestacji. Nad tłumem około 500 osób powiewały biało-czerwone flagi, a między przemówieniami związkowców słychać było gwizdki, oklaski, okrzyki z megafonów i syreny alarmowe. Zgromadzenie zostało oficjalnie otwarte o godzinie 11:30 Na początku były powitania i apele o spokój. Organizatorzy prosili o nieużywanie materiałów pirotechnicznych. Protest zakończył się chwilę po godzinie 13 oficjalnym odśpiewaniem Mazurka Dąbrowskiego. Organizatorzy podkreślają, że w dzisiejszym proteście udział biorą nie tylko rolnicy. Przyjechały osoby pracujące m.in. w branży chemicznej, motoryzacyjnej i energetycznej. Głównym powodem „Manifestacji Ludzi Pracy” jest sprzeciw wobec funkcjonującego systemu handlu emisjami ETS oraz planowanego rozszerzenia systemu w ramach ETS2. Według przedstawicieli związku skutki tych regulacji są już odczuwalne dla polskiej gospodarki. Jak mówi nam organizator, do Wrocławia przyjechali **pracownicy dużych zakładów** m.in. z Jeleniej Góry, Zagłębia Miedziowego, Podbeskidzia czy Zielonej Góry. Obecni mają być także reprezentanci sektora energetycznego oraz kopalń węgla brunatnego z Bełchatowa. Na proteście dużą grupę stanowią też rolnicy. Oni są zdania, że wysokie koszty energii i ogrzewania powodują też ogromny wzrost kosztów płodów rolnych. A stawki za ich sprzedaż wcale nie są większe niż w zeszłym roku. Michał Perzanowski **Źródło informacji medialnej:** https://gazetawroclawska.pl/ https://gazetawroclawska.pl/protest-ludzi-pracy-w-centrum-wroclawia-won-ursula-von-zielony-komunizm-to-tylko-niektore-z-hasel/ar/c1p2-28747121	**20 lutego odbył się protest „ludzi pracy”** **do godz. 6:00 – rolnicy wjeżdżali swoimi ciągnikami na parking pod Urzędem Wojewódzkim,** **o godz. 9:00 – przekazanie wojewodzie swoich postulatów** **o godz. 11:30 – protest przed Przedstawicielstwem Komisji Europejskiej przy ul. Widok 10**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: **20 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza** Branża: **Wytwarzanie i przetwarzanie koksu**	**Zakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” w JSW KOKS**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulaty płacowe** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Pikieta pracowników JSW Koks. „Nasza firma tonie”** **Kilkaset osób wzięło udział w pikiecie przed Koksownią Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej. Pracownicy JSW Koks obawiają się o przyszłość spółki i miejsc pracy. Sprzeciwiają się pozbawianiu ich niektórych składników wynagrodzenia.** – Pracownicy chcą przede wszystkim wiedzieć, w jakim miejscu jest nasza firma. Nie zgadzamy się na zwolnienia i redukcje – powiedział podczas akcji protestacyjnej Piotr Górecki, szef „Solidarności” w JSW Koks. – Chcemy utrzymać miejsca pracy. Tu są rodziny, młodzi pracownicy zatrudnieni na płacy minimalnej. To jest przemysł ciężki. Ci ludzie zasługują na godne warunki – wskazał przewodniczący. Akcja protestacyjna rozpoczęła się od przemarszu pracowników między budynkami dąbrowskiej koksowni. Następnie protestujący wyszli przed bramę główną koksowni, gdzie wcześniej zgromadzili się członkowie „Solidarności” z innych zakładów i branż, którzy przyjechali wesprzeć protest załogi JSW Koks. Delegacja „Solidarności” spotkała się z zarządem spółki. Podczas rozmów doszło do wstępnego zbliżenia stanowisk w sprawie postulatu związkowców dotyczącego utrzymania miesięcznych premii dla pracowników. Wcześniej – jak informowała „Solidarność” w JSW Koks – pracodawca zapowiedział wstrzymanie wypłaty premii, które od lat były traktowane przez pracowników jako część ich comiesięcznych zarobków. Jak podkreślali związkowcy, pozbawienie pracowników tego składnika wynagrodzenia oznaczałoby w praktyce obniżkę płac o 500 zł brutto. Po spotkaniu z przedstawicielami zarządu spółki Piotr Górecki zaznaczył w rozmowie z dziennikarzami, że załoga spółki boi się o jej przyszłość i miejsca pracy – Chwalą się naszym produktem, że jesteśmy na światowym poziomie, a nasza firma tonie. Polityka handlowa jest taka, że my nawet nie biorąc wynagrodzenia przez cały rok i tak przyniesiemy minus dla tej firmy. Nikt nas nie chce ratować – mówił przewodniczący. Autor: łk **Źródło informacji medialnej:** https://solidarnosckatowice.pl/ https://solidarnosckatowice.pl/pikieta-pracownikow-jsw-koks-nasza-firma-tonie/	**20 lutego kilkaset osób wzięło udział w pikiecie przed Koksownią Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej** **od 11 lutego w spółce trwa spór zbiorowy**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3.	Data: **19 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **konflikt o charakterze ogólnopolskim** Branża: **Wytwarzanie i przetwarzanie koksu**	**Rada Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ "Solidarność"**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **propozycja nowelizacji ustawy o minimalnych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia polegająca na przesunięciu corocznej waloryzacji płac medyków z lipca 2026 roku na styczeń 2027 roku oraz oparcie podwyżek na wzroście płac w sferze budżetowej** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **23 lutego medycy rozpoczną pogotowie protestacyjne. "Mamy harmonogram, zaczynamy protest"** **W związku z narastającym kryzysem ochrony zdrowia, wobec szkodliwych społecznie działań Ministerstwa Zdrowia oraz próby odebrania ustawowej gwarancji wzrostu wynagrodzeń, Rada Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ "Solidarność" postanowiła z dniem 23 lutego rozpocząć pogotowie protestacyjne - mówi Rynkowi Zdrowia Maria Ochman.** • Rada Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ "Solidarność" podjęła uchwałę dotyczącą akcji protestacyjnej • Związkowcy podkreślają, że system finansowania ochrony zdrowia dawno przestał być solidarny • - Uprzywilejowanie ponad 20 grup zawodowych niepłacących składki wywołuje coraz większą irytację i poczucie niesprawiedliwości - tłumaczy NSZZ "Solidarność" • - Do czasu wprowadzenia sprawiedliwego systemu poboru składek nie będzie naszej zgodny na jakiekolwiek zmiany w ustawie o wynagrodzeniach medyków - podkreśla Maria Ochman • 23 lutego medycy rozpoczną akcję protestacyjną • Decyzja zapadła dzień po tym, jak na Zespole Trójstronnym ds. Zdrowia zdecydowano o przerwie do 16 marca, aby omówić punkt o zmianach w ustawie o minimalnych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia - Podjęliśmy uchwałę, że w związku z narastającym kryzysem ochrony zdrowia, wobec szkodliwych społecznie działań Ministerstwa Zdrowia oraz próby odebrania ustawowej gwarancji wzrostu wynagrodzeń w naszej branży, Rada Krajowej Sekcji Służby Zdrowia **postanowiła z dniem 23 lutego rozpocząć pogotowie protestacyjne** - mówi Rynkowi Zdrowia **Maria Ochman**, przewodnicząca Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ "Solidarność". Ministerstwo Zdrowia planuje znowelizować ustawę o minimalnych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. Resort proponuje przesunięcie corocznej waloryzacji płac medyków z lipca 2026 roku na styczeń 2027 roku oraz oparcie podwyżek na wzroście płac w sferze budżetowej (obecnie warunkuje je wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni). Brak podwyżek w tym roku ma dać oszczędność ok. 5 mld zł. Autor: Mariusz Polak **Źródło informacji medialnej:** https://www.rynekzdrowia.pl/ https://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/23-lutego-medycy-rozpoczna-pogotowie-protestacyjne-Mamy-harmonogram-zaczynamy-protest,281293,1.html	**23 lutego medycy rozpoczną akcję protestacyjną**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: **19 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza** Branża: **Wytwarzanie i przetwarzanie koksu**	**Zakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” w JSW KOKS**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulaty płacowe** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Będzie protest pracowników JSW Koks** **W piątek 20 lutego przed bramą główną Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej odbędzie się pikieta organizowana przez „Solidarność” działającą w JSW KOKS. Pracownicy protestują przeciwko pozbawieniu ich niektórych składników wynagrodzenia.** – Zarząd oznajmił stronie społecznej, że miesięcznych premii w tym roku nie będzie. Te premie od wielu lat są traktowane przez załogę po prostu jako część wynagrodzenia. Ich odebranie w praktyce oznacza dla pracowników obniżkę zarobków o 500 zł miesięcznie – mówi Piotr Górecki, przewodniczący „Solidarności” w JSW Koks. Od 11 lutego w spółce trwa spór zbiorowy. „Solidarność” zarzuca pracodawcy brak merytorycznych rozmów dotyczących polityki płacowej. – Zarząd spotyka się z nami tylko po to, żeby móc później powiedzieć, że prowadzi dialog społeczny. Z tych rozmów nic nie wynika. Dlatego zdecydowaliśmy się na spór zbiorowy i organizację akcji protestacyjnej – mówi Piotr Górecki. – Rozumiemy, że sytuacja całej Grupy Kapitałowej JSW jest zła. Zapewniano nas jednak, że nie będzie sięgania do wynagrodzeń pracowników, tymczasem to właśnie się w tej chwili u nas dzieje. My zaciskamy pasa już od lat – podkreśla przewodniczący. Pikieta pracowników JSW KOKS rozpocznie się 20 lutego o godzinie 9.00 przed bramą główną Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej. Autor: łk **Źródło informacji medialnej:** https://solidarnosckatowice.pl/ https://solidarnosckatowice.pl/bedzie-protest-pracownikow-jsw-koks/	**pikieta pracowników JSW KOKS rozpocznie się 20 lutego o godz. 9.00 przed bramą główną Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej** **od 11 lutego w spółce trwa spór zbiorowy**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: **19 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Siemianowice Śląskie** Branża: **Produkcja konstrukcji metalowych i ich części**	**Związek Zawodowy Kontra w zakładzie Adient w Siemianowicach Śląskich**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulaty płacowe** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Zaostrza się protest. Będzie oflagowanie zakładu** **Spór zbiorowy w zakładzie Adient w Siemianowicach Śląskich zaostrza się. Strony nie zdołały porozumieć się w sprawie podwyżek wynagrodzeń. Związek Zawodowy Kontra rozpoczyna kolejną fazę akcji protestacyjnej.** Nie zdołano wypracować porozumienia w sprawie podwyżek dla pracowników zakładu Adient w Siemianowicach Śląskich. Ostatnie spotkanie w ramach rokowań zakończyło się fiaskiem. Propozycja pracodawcy jest, zaznaczają związkowcy, niższa niż wcześniej. Już w najbliższą sobotę o godz. 10:00 zakład pracy, zaznacza Adam Klacka ze Związku Zawodowego Kontra, zostanie oflagowany. Na jego terenie oraz w bezpośrednim otoczeniu pojawią się banery i hasła protestacyjne. To wyraźny sygnał rosnącego niezadowolenia pracowników oraz sprzeciwu wobec obecnego stanowiska pracodawcy. Sytuację dodatkowo zaostrzyła, podkreśla Klacka, ostatnia decyzja pracodawcy dotycząca podwyżek. *– Zamiast zbliżać się do porozumienia, cofamy się. Pracodawca wycofał się z wcześniejszej propozycji na poziomie 3,5 proc., czyli około 1,20 zł brutto na godzinę, i zaproponował jedynie 1,00 zł brutto. W tej sytuacji dalsze rokowania nie mają sensu* – mówi przewodniczący Związku Zawodowego Kontra, Adam Klacka. Związek przypomina, że jego postulat wynosi 4,5%, czyli około 1,50 zł brutto na godzinę, co w ocenie strony społecznej jest propozycją racjonalną i możliwą do realizacji. Obecnie spór znajduje się na etapie mediacji, jednak związkowcy zapowiadają dalsze działania. *"Oflagowanie zakładu to dopiero początek. Jeśli nie będzie realnej woli porozumienia, protest będzie rozszerzany o kolejne, zgodne z prawem formy" – zapowiada Związek Zawodowy Kontra.* Autor: Andrzej Zazgórnik **Źródło informacji medialnej:** https://radiopiekary.pl/ https://radiopiekary.pl/zaostrza-sie-protest-bedzie-oflagowanie-zakladu	**trwa spór zbiorowy** **trwają mediacje** **oflagowanie zakładu pracy**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: **18 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. wielkopolskie – Krotoszyn** sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce) Branża: **Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych**	**Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **wzrost wynagrodzeń o 900 zł brutto** • **utworzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)** • **zwiększenie zatrudnienia w sklepach i magazynach** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Jest mediator w sporze w Dino. Trwają ustalenia terminu mediacji** **MRPiPS wyznaczyło mediatora w sporze zbiorowym w Dino Polska. Związkowcy z OPZZ Konfederacja Pracy podtrzymują żądanie 900 zł podwyżki, wprowadzenia ZFŚS i zwiększenia zatrudnienia.** • **Grupa Dino wyrosła na organizację zatrudniającą 56 tys. osób, prowadzącą 3033 sklepy o łącznej powierzchni sali sprzedaży 1,2 mln mkw. (dane na koniec 2025 r.).** • **Spór zbiorowy w Dino Polska wszedł w formalny etap mediacji z udziałem wyznaczonego przez resort mediatora.** • **Związkowcy podtrzymują postulaty płacowe i organizacyjne, nie wykluczając strajku ostrzegawczego.** Związkowcy zrzeszeni w OPZZ Konfederacja Pracy poinformowali o wyznaczeniu mediatora w sporze zbiorowym prowadzonym z Dino Polska S.A. Jak przekazano, organizacja otrzymała oficjalne pismo z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w tej sprawie. Z dokumentu datowanego na 18 lutego 2026 r. wynika, że do przeprowadzenia mediacji została wyznaczona **Małgorzata Maria Szczęsny** – z listy mediatorów prowadzonej przez właściwego ministra. Decyzja zapadła w odpowiedzi na wniosek organizacji związkowej z 21 stycznia br., który wpłynął do resortu 23 stycznia. Autor: Ilona Mrozowska **Źródło informacji medialnej:** https://www.portalspozywczy.pl/ https://www.portalspozywczy.pl/handel/wiadomosci/jest-mediator-w-sporze-w-dino-trwaja-ustalenia-terminu-mediacji,285773.html	**trwa spór zbiorowy – etap mediacji**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7.	Data: **17 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Bieruń** Branża: **Produkcja foteli samochodowych**	**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Adient Seating w Bieruniu**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **podwyższenie stawek godzinowych o 1,8 zł brutto** • **wypłacenie dodatkowych premii wakacyjnych i świątecznych** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Adient podnosi pensje. Setki pracowników z podwyżkami** **W Adient Seating w Bieruniu i Adient Foam w Żorach zawarto porozumienia płacowe. Stawki godzinowe wzrosną od stycznia o 1 zł, a od czerwca o 50 gr. W praktyce przełoży się to na wzrost miesięcznych wynagrodzeń o około 250 zł brutto.** Jak informuje śląsko-dąbrowska "Solidarność", zawarto porozumienie płacowe w zakładzie Adient Seating w Bieruniu, który produkuje fotele samochodowe. Firma zatrudnia 430 osób. Stawki godzinowe wzrosną od stycznia o 1 zł brutto, a od czerwca o kolejne 50 groszy brutto. W praktyce przełoży się to na wzrost miesięcznych wynagrodzeń o około 250 zł brutto. Wyższe płace wraz z wyrównaniem za styczeń trafią na konta pracowników na początku marca. - Zawarte porozumienie to kompromis, ale większość załogi jest zadowolona. Oczywiście zawsze będzie jakaś grupa niezadowolonych, ale patrząc na obecną, trudną sytuację w przemyśle motoryzacyjnym w Polsce, to po prostu dobre porozumienie – mówi przewodniczący „Solidarności” w Adient Seating w Bieruniu Sebastian Siemaszko. Analogiczne porozumienie podpisano również w zakładzie Adient Foam w Żorach, który produkuje pianki do foteli samochodowych. Spółka zatrudnia ok. 390 osób. Stawka godzinowa będzie o 1 zł brutto wyższa od stycznia, a następna podwyżka w drugim półroczu o 50 gr. - My też korzystaliśmy z instrumentu sporu zbiorowego. Nasz główny postulat dotyczył podwyżki stawek godzinowych o 1,5 zł brutto. Można więc powiedzieć, że osiągnęliśmy to, co zakładaliśmy, ale nie od stycznia tylko od połowy roku. Myślę, że to rozsądny kompromis – powiedział szef „S” w Adient Foam w Żorach Tomasz Ponimasz. Inna sytuacja jest w zakładzie Adient w Skarbimierzu. Spółka zapowiedziała likwidację oddziału. Zwolnienia mają rozpocząć się jeszcze w tym roku i obejmą łącznie 455 pracowników do 2029 r. Część pracowników być może znajdzie zatrudnienie w drugim zakładzie spółki w Skarbimierzu, w którym wytwarzane są siedzenia do pojazdów ciężarowych. jk **Źródło informacji medialnej:** https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/adient-podnosi-pensje-setki-pracownikow-z-podwyzkami,117210.html?mp=promo	**POROZUMIENIE** **zakończenie sporów zbiorowych**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: **17 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Bieruń** Branża: **Produkcja foteli samochodowych**	**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Adient Seating w Bieruniu**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **podwyższenie stawek godzinowych o 1,8 zł brutto** • **wypłacenie dodatkowych premii wakacyjnych i świątecznych** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **"Nie udało się doprowadzić do zbliżenia stanowisk". Spór zbiorowy w Adient Seating w Bieruniu** **Podwyższenia stawek godzinowych o 1,8 zł brutto oraz wypłacenia dodatkowych premii wakacyjnych i świątecznych domaga się zakładowa Solidarność w Adient Seating w Bieruniu. Pracodawca proponuje podwyżki stawek godzinowych o 1 zł brutto. Propozycja związku oznaczałaby podwyżkę zasadniczego wynagrodzenia o nieco ponad 300 zł brutto miesięcznie. Oferta pracodawcy to blisko dwa razy mniej.** ***Odbyliśmy 6 rund rozmów w sprawie wzrostu stawek godzinowych, ale nie udało się doprowadzić do zbliżenia stanowisk. Proponowana przez pracodawcę 1 zł do godziny oznacza wzrost o 3,3 proc. W praktyce jest to więc wyrównanie inflacji, a nie podwyżka płac*** – mówi Sebastian Siemaszko, przewodniczący zakładowej Solidarności. ***Nasza propozycja podniesienia stawek godzinowych o 1,8 zł da realną podwyżkę wypłat dla załogi, a jednocześnie nie jest to kwota wygórowana i uwzględnia obecne realia w branży automotive w Polsce*** – ocenia szef „S” w bieruńskim Adiencie. Obok podwyżek stawek zasadniczych Solidarność domaga się też wprowadzenie dodatków do wypłacanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych tzw. wczasów pod gruszą i świadczenia świątecznego w postaci kart przedpłaconych. Chcą, aby dodatki te wynosiły odpowiednio 500 zł brutto na wakacje i 300 zł brutto na święta. Argumentują, że obecnie wysokość tych świadczeń jest na jednym z najniższych poziomów w całej branży automotive w regionie. W związku z brakiem porozumienia strony podpisały protokół rozbieżności i od 5 lutego w firmie trwa spór zbiorowy. 17 lutego ruszają mediacje. oprac. Barbara Michałowska **Źródło informacji medialnej:** tysol.pl https://www.tysol.pl/a154102-nie-udalo-sie-doprowadzic-do-zblizenia-stanowisk-spor-zbiorowy-w-adient-seating-w-bieruniu#goog_rewarded	**trwa spór zbiorowy** **ruszają mediacje**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9.	Data: **17 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. lubelskie – Puławy** Branża: **Produkcja nawozów i związków azotowych**	**Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych Puławy**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **zła sytuacja puławskiej firmy i jej pracowników** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Już jutro Pikieta Związkowa w puławskich Azotach!** **W środę 18 lutego, o godzinie 14.00 przed budynkiem Dyrekcji Naczelnej Grupy Azoty Puławy odbędzie się Pikieta Związkowa, zorganizowana przez Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych Puławy.** Związkowcy domagają się od Zarządu zwrócenia uwagi na złą sytuację puławskiej firmy i jej pracowników oraz bezpośrednich rozmów z prezesem Marcinem Celejewskim, który prawdopodobnie wyjdzie w tym dniu do związkowców i pracowników. Jak podkreślają związkowcy - *Upadek puławskich Azotów to nie tylko tysiące utraconych miejsc pracy ale to dramat rodzin, regionu i realne zagrożenie dla bezpieczeństwa państwa. Związkowcy ZZPRC deklarują, że nie walczą o przywileje, ale o uczciwą pracę i szacunek. Niech nas będzie widać, słychać, niech nikt nie powie, że milczeliśmy.* Do Pikiety prawdopodobnie nie przyłączy się NSZZ Solidarność, która jak pisze na swojej stronie nie popiera ani Pikiety, ani działań obecnego Zarządu i sama walczy o Załogę Grupy Azoty Puławy u ministrów, europosłów, posłów i samorządowców. - *Jednoczymy siły całej Solidarności w Grupie i w kraju.* - podkreślają związkowcy z Solidarności dodając jednocześnie, że nie będą czekać miesiącami na odpowiedź w sprawie złej sytuacji w polskiej chemii ani od puławskiego Zarządu, ani od innych osób decyzyjnych. - *NSZZ Solidarność nie popiera Sławomira Wręgi w jego aspiracjach do ubiegania się o wybór na członka Rady Nadzorczej, ani nie popieramy działań obecnego Zarządu, nie zamierzamy wzorem pana Wręgi dawać mu kilku miesięcy spokoju. Dlatego nie będzie nas na tym "iwencie"* deklarują związkowcy. Autor: Magdalena Kaca **Źródło informacji medialnej:** https://pulawy.24wspolnota.pl/ https://pulawy.24wspolnota.pl/informacje-pulawskie/juz-jutro-pikieta-zwiazkowa-w-pulawskich-azotach/tVFCuv84pyCnkII8c4WL	**18 lutego o godz. 14.00 przed budynkiem Dyrekcji Naczelnej Grupy Azoty Puławy odbędzie się pikieta protestacyjna**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10.	Data: **17 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Ruda Śląska** Branża: **Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych**	**związki zawodowe w Hucie Pokój Profile**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulaty płacowe - sposób podziału środków przeznaczonych na podwyżki** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Spór o podwyżki w Hucie Pokój Profile: Zerwanie rozmów i napięta sytuacja negocjacyjna** W Hucie Pokój Profile w Rudzie Śląskiej trwa spór pomiędzy zarządem a organizacjami związkowymi dotyczący podwyżek płac. Po zerwaniu rozmów, związki zawodowe wyraziły oburzenie wobec zmieniającego się stanowiska zarządu, który – jak twierdzą – nie dotrzymał wcześniejszych ustaleń. Zarząd Huty oraz przedstawiciele Węglokoksu podkreślają, że negocjacje wciąż mają szansę na kontynuację, a ewentualne trudności w osiągnięciu porozumienia mogą być rozstrzygane za pomocą mediacji. W Hucie Pokój Profile w Rudzie Śląskiej sytuacja stała się napięta po zerwaniu rozmów płacowych między zarządem a organizacjami związkowymi. Jak informuje WZZ "Sierpień 80", spór dotyczy przede wszystkim kwestii podwyżek, które zostały uznane za niewystarczające. Na terenie zakładu odbywają się masówki informujące pracowników o przebiegu negocjacji oraz dalszych krokach, które podejmą organizacje związkowe. Przedstawiciele „Sierpnia 80" podkreślają, że czekają na kolejne informacje ze strony Węglokoksu, które mogą wpłynąć na dalszy rozwój sytuacji. Zarząd Huty Pokój Profile odpowiedział na krytykę przedstawioną przez organizacje związkowe. W komunikacie z 11 lutego 2026 roku podkreślono, że spór dotyczy wyłącznie sposobu podziału środków przeznaczonych na podwyżki, a nie ich wysokości. W odpowiedzi na kryzysową sytuację w Hucie Pokój Profile, Michał Łyczak, rzecznik prasowy Węglokoksu, udzielił wyjaśnień dotyczących roli tej firmy w negocjacjach. Węglokoks, który pełni rolę nadzorującą, zapewnia, że kwestie płacowe są w gestii samej spółki. Michał Łyczak zaznaczył również, że Węglokoks monitoruje sytuację, ale nie planuje ingerować w proces negocjacyjny. Związki zawodowe, mimo trudnej sytuacji, pozostają otwarte na kontynuację negocjacji. Autor: Karolina Bauszek-Żurek **Źródło informacji medialnej:** https://rudaslaska.com.pl/ https://rudaslaska.com.pl/artykuly/artykul/spor-o-podwyzki-w-hucie-pokoj-profile-zerwanie-rozmow-i-napieta-sytuacja-negocjacyjna	**trwa spór zbiorowy**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: **16 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. pomorskie – Gdańsk** Branża: **Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;** ***badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych***	**Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" działająca w IMGW-PIB**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **utrudnianie prowadzenia działalności związkowej, naruszenie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **"Stoimy na progu strajku". W IMGW zwolniono z pracy Przewodniczącą Solidarności** **– To jest dla nas kompletnie niezrozumiałe. Dyrektor jak przyszedł do Instytutu deklarował chęć rozmów, miał być dyrektorem otwartym, propracowniczym. I 2024 rok rzeczywiście tak wyglądał, to wszystko zapowiadało dobrą współpracę. Styczeń 2025 roku – jakby coś się zmieniło, ktoś zaczął prawdopodobnie dyrektorowi inaczej doradzać. Zero dialogu, wyłącznie konfrontacja, wyłącznie szykany i represje wobec Solidarności, wobec naszych działaczy – mówiła dziś na konferencji prasowej Agnieszka Harasimowicz, przewodnicząca Solidarności w IMGW, którą niedawno zwolniono z pracy.** • . Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" działająca w IMGW-PIB alarmuje, że w państwowym instytucie może dojść do strajku. • W ostatnim czasie doszło tam do zwolnienia przewodniczącej Solidarności Agnieszki Harasimowicz. • Związkowcy poinformowali dziś, że w Instytucie trwa spór zbiorowy, którego pracodawca nie uznaje. • Solidarność domaga się spełnienia sześciu postulatów, w tym między innymi przywrócenia do pracy przewodniczącej Solidarności, podwyżek wynagrodzeń czy transparentnej polityki zatrudniania i awansowania na stanowiska kierownicze, wysokospecjalistyczne i eksperckie. • Gdańska Solidarność w tym tygodniu złoży wniosek do Państwowej Inspekcji Pracy o kontrolę w IMGW. Związkowcy wystosowali też pismo do premiera Tuska i Ministra Infrastruktury. – **Stoimy na progu strajku** – ostrzegała dziś na konferencji prasowej Agnieszka Harasimowicz, przewodnicząca Solidarności w Instytucie Meteorologii i Gospodarki Wodnej – Państwowym Instytucie Badawczym. Solidarność jest oburzona działaniami dyrektora IMGW skierowanymi przeciwko przewodniczącej Agnieszce Harasimowicz, którą zwolniono dyscyplinarnie z pracy, a wcześniej zdegradowano i obniżono wynagrodzenie. Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" weszła w spór zbiorowy z pracodawcą 26 stycznia 2026 roku, jednakże – jak poinformowali związkowcy – pracodawca tego sporu nie uznaje. (…) Autor: Marcin Krzeszowiec **Źródło informacji medialnej:** https://tysol.pl/ https://tysol.pl/a154064-stoimy-na-progu-strajku-w-imgw-zwolniono-z-pracy-przewodniczaca-solidarnosci	**wszczęcie procedury sporu zbiorowego**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: **13 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. pomorskie – Gdańsk** Branża: **wiele branż**	**Sztab Akcji Protestacyjnej NSZZ "Solidarność"**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **pogarszającą się sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju oraz brak dialogu społecznego ze strony rządu** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Obraduje Sztab Akcji Protestacyjnej NSZZ "Solidarność"** **Rozpoczęło się posiedzenie Sztabu Akcji Protestacyjnej NSZZ "Solidarność". W posiedzeniu uczestniczy przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Piotr Duda.** Dzisiejsze posiedzenie Sztabu Akcji Protestacyjnej NSZZ "Solidarność" odbywa się w trybie zdalnym. Podczas spotkania podejmowane będą ważne decyzje dotyczące prowadzonej przez Związek akcji protestacyjnej, związanej z dramatycznym stanem polskiej gospodarki i brakiem dialogu ze strony rządu. Przypomnijmy, podczas grudniowego posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ "S" powołano Sztab Akcji Protestacyjnej oraz podjęto decyzję o rozpoczęciu przygotowań do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej. ***W związku z dramatycznie pogarszającą się sytuacją społeczno-gospodarczą w Polsce oraz brakiem jakiegokolwiek realnego dialogu społecznego ze strony rządu, Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" podejmuje decyzję o rozpoczęciu przygotowań do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej oraz o powołaniu Sztabu Akcji Protestacyjnej*** – napisali wówczas członkowie Komisji Krajowej w specjalnym stanowisku w sprawie dramatycznej sytuacji społeczno-gospodarczej w Polsce i powołania Sztabu Akcji Protestacyjnej. ***Narastająca fala zwolnień grupowych w wielu branżach, upadłości przedsiębiorstw oraz gwałtowne pogorszenie warunków pracy w kluczowych sektorach gospodarki to bezpośredni skutek systematycznego ignorowania głosu pracowników prezentowanego systematycznie przez NSZZ "Solidarność"*** – przekazali przedstawiciele Solidarności. Autor: Barbara Michałowska,kor. **Źródło informacji medialnej:** https://tysol.pl/ https://tysol.pl/a153913-obraduje-sztab-akcji-protestacyjnej-nszz-solidarnosc	**obraduje Sztab Akcji Protestacyjnej NSZZ "Solidarność"; sztab będzie podejmował decyzje dotyczące akcji protestacyjnej Związku**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: **12 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. wielkopolskie – Kostrzyn** sieć sklepów Biedronka (3882 sklepów w całej Polsce) Branża: **Handel detaliczny**	**Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w JMP**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • podniesienie od dnia 1 lutego 2026 r. stawek wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników Jeronimo Martins Polska S.A. o kwotę 1 000 miesięcznie • wprowadzenie od dnia 1 lutego 2026 nagrody za obecność dla kierowników sklepów, w wysokości 500 zł • wprowadzenie od dnia 1 lutego 2026 miesięcznej premii (dodatku) dla pracowników Lady Mięsnej, w wysokości 500 zł miesięcznie • ustalenie miesięcznych okresów rozliczeniowych czasu pracy o których mowa w art. 129 § 1 Kodeksu Pracy • zwiększenie obsady sklepów „Biedronka” tak aby możliwa była realizacja zadań zlecanych pracownikom w czasie ich normalnego czasu pracy • wprowadzenie stałej obsady kas samoobsługowych (SCO) • organizowania pracy nieprzewidującego otwarcia sklepów „Biedronka” po godz. 22. • wprowadzenie kuponu śniadaniowego (kuponu lunchowego) dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym w wysokości 200 zł miesięcznie • wprowadzenie czytelnych dla pracowników pasków płacowych (pasków wynagrodzeń) pozwalających na szybkie i jednoznaczne ustalenie składników wynagrodzenia • zapewnienie organizacjom związkowym prawa do umieszczania na tablicach informacyjnych w sklepach „Biedronka” oraz centrach dystrybucyjnych i innych zakładach Jeronimo Martins Polska S.A. informacji o możliwości przystępowania do związków zawodowych i związanych z tym korzyści. **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Gorąco w Biedronce. Związkowcy żądają 1000 zł podwyżki i końca pracy do 22:00** **Podwyżki płac i poprawa warunków pracy to główne postulaty związkowców działających w Biedronce. Dziś w Centrum Partnerstwa Społecznego Dialog w Warszawie rozpoczną się negocjacje w ramach sporu zbiorowego w tej sieci – informuje serwis Dlahandlu.pl.** **W czwartek, 12 lutego br. o godz. 15 w Centrum Partnerstwa Społecznego Dialog w Warszawie mają się rozpocząć negocjacje w ramach sporu zbiorowego w Biedronce**. Związek chce podwyżek dla osób zatrudnionych w sieci, zwiększenia liczby pracowników w sklepach, zmian w systemie premiowym oraz kończenia pracy maksymalnie o godz. 22:00. Autor: KW **Źródło informacji medialnej:** https://www.bankier.pl/ https://www.bankier.pl/wiadomosc/Pracownicy-Biedronki-maja-dosc-Chca-podwyzek-i-normalnych-godzin-pracy-9082558.html	**trwa spór zbiorowy – etap rokowań**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14.	Data: **11 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. mazowieckie – Warszawa** Branża: **Handel detaliczny**	**Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **zwolnienia grupowe, brak dodatkowych odpraw dla zwalnianych pracowników** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Protest pracowników Carrefoura. "Mówimy stop wyzyskowi"** **11 lutego przed siedzibą Carrefour Polska w Warszawie odbył się protest zorganizowany przez Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”. Związkowcy sprzeciwiają się planowanym zwolnieniom około 250 pracowników i domagają się dodatkowych odpraw dla osób objętych redukcją etatów.** 11 lutego o godzinie 12.00 przed siedzibą Carrefour Polska w Warszawie, przy ul. Targowej 72 odbył się protest pracowników ten sieci. Związkowcy domagają się interwencji prezesa Grupy Carrefour w sprawie zwolnień grupowych w polskim oddziale sieci. Alfred Bujara, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”, tłumaczył podczas protestu, że zwalniani są z Carrefoura pracownicy, którzy poświęcili tej sieci naprawdę wiele lat swojego życia i nie otrzymują z tego tytułu żadnych dodatkowych odpraw. - W innych państwach takie odprawy są przyznawane. W Rumunii pracownicy z co najmniej dziesięcioletnim stażem otrzymali przy takich zwolnieniach odprawę w wysokości ośmiokrotności wynagrodzenia. Osoby, które pracowały krócej niż 10 lat, otrzymały czterokrotność wynagrodzenia. W Polsce pracodawca nie zaproponował żadnych dodatkowych odpraw. Pracownicy otrzymują wyłącznie odprawy przewidziane w Kodeksie pracy i nic ponad to - mówił Bujara. - Jeżeli Carrefour zapowiada wycofywanie się z Polski, powinien rozliczyć 20 lat działalności w sposób odpowiedzialny, a nie kosztem pracowników. Temu się przeciwstawiamy – mówił Alfred Bujara. Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność” skierował również list otwarty do Alexandre’a Bomparda, prezesa Carrefour Group, w którym opisuje sytuację zwalnianych pracowników w Polsce oraz zwraca się do niego o podjęcie bezpośrednich rozmów z organizacjami związkowymi w kraju. Informację o planowanych zwolnieniach zarząd Carrefour Polska przekazał związkom zawodowym 8 stycznia. Redukcja ma objąć około 250 etatów. Carrefour Polska wskazuje, że decyzje kadrowe są elementem dostosowania działalności do silnej konkurencji na rynku detalicznym oraz konieczności kontrolowania kosztów. Spółka prowadzi w Polsce około 750 sklepów i zatrudnia ponad 8 tys. pracowników. Autor: Olimpia Wolf **Źródło informacji medialnej:** https://www.portalspozywczy.pl/ https://www.portalspozywczy.pl/handel/wiadomosci/protest-pracownikow-carrefoura-quot-mowimy-stop-wyzyskowi-quot,285519.html	**11 lutego przed siedzibą Carrefour Polska w Warszawie odbył się protest zorganizowany przez Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: **11 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. małopolskie - Kraków** Branża: **Transport kolejowy pasażerski**	**Związek Zawodowy Kolejarzy i Pracowników Małopolski** **Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce** **w Spółce „Koleje Małopolskie" sp. z o.o.**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1000 zł netto na jednego pracownika od 01.01.2026 r.** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Fiasko negocjacji w Kolejach Małopolskich. Związkowcy zapowiadają strajk** **Coraz bliżej decyzji o strajku w Kolejach Małopolskich. Jak ustaliło Radio Kraków, wciąż nie ma porozumienia w sprawie podwyżek dla pracowników między związkami zawodowymi a władzami przewoźnika. Środowe spotkanie nie przyniosło przełomu.** Pracownicy tuż przed świętami Bożego Narodzenia wysłali pismo do prezesa Kolei Małopolskich Radosława Włoszka. Zażądali w nim podwyżek pensji o 1000 zł miesięcznie od 1 stycznia 2026 roku. Mowa też była o ogólnej poprawie warunków pracy. Teraz obniżyli swoje wymagania dotyczące podniesienia płac do 900 złotych. Zarząd Kolei Małopolskich natomiast zaproponował 650 zamiast 550 złotych podwyżki. Obie strony spisały tak zwany protokół rozbieżności. Kolejnym etapem sporu będą mediacje. W ich trakcie pracownicy mają prawo do dwugodzinnego strajku i nie wykluczają skorzystania z tej możliwości. **Nasze stanowiska się zbliżyły, ale w momencie rozpoczęcia mediacji strona społeczna ma prawo do przeprowadzenia dwugodzinnego strajku, jeżeli będzie widziała złą wolę zarządu spółki w kwestii wzrostu wynagrodzeń** - mówi Sławomir Centkowski, wiceprezydent Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce. Jeżeli natomiast mediacje zakończą się fiaskiem, związkowcy rozpoczną strajk generalny. Strona społeczna walczy o podwyżki dla ponad 740 pracowników Kolei Małopolskich. Autor: Ola Sobczak **Źródło informacji medialnej:** https://www.radiokrakow.pl/ https://www.radiokrakow.pl/aktualnosci/krakow/fiasko-negocjacji-w-kolejach-malopolskich-zwiazkowcy-zapowiadaja-strajk/	**trwa spór zbiorowy** **fiasko rokowań**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16.	Data: **10 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Żywiec** Branża: **Produkcja pozostałych wyrobów z gumy**	**NSZZ „Solidarność” w Hutchinsonie w Bielsku-Białej**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulaty płacowe** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Spór zbiorowy w bielskim Hutchinsonie** **Flagi i transparenty na bramach bielskiego zakładu spółki Hutchinson Poland – to znak, że płacowy spór, który trwa w tym zakładzie od grudnia ubiegłego roku, wszedł w kolejną fazę: rokowania nie przyniosły żadnego efektu i teraz wszyscy czekają na mediatora.** Negocjacje dotyczą zarobków dla ponad 800 pracowników spółki. Wszystko zaczęło się na początku grudnia ubiegłego roku, gdy zakładowa „Solidarność” wystąpiła do dyrekcji z pismem w sprawie podwyżek. Podstawowe żądanie było proste: 3,50 zł podwyżki stawki godzinowej brutto dla wszystkich. Później, już w trakcie negocjacji, związkowcy obniżyli swe oczekiwania do poziomu 3,10-3,30 zł. W skali miesiąca oznaczałoby to podwyżki rzędu około 529-550 złotych brutto. Dyrekcja spółki w odpowiedzi zaproponowała podwyżki stawki godzinowej w wysokości 0,40-0,52 zł. W znacznej części byłoby to po prostu obowiązkowe wyrównanie do obowiązującej obecnie płacy minimalnej. Ostatnie rokowania odbyły się 21 stycznia br. Niestety, przełomu nie było. W tej sytuacji 2 lutego doszło do podpisania protokołu rozbieżności. Kilka dni później na bramach i płotach zakładu pojawiły się flagi i transparenty. Wszyscy czekają teraz na mediatora. Sytuacji nie ułatwia fakt, że dyrektor zakładu, który prowadził grudniowe i styczniowe negocjacje zwolnił się z firmy. Jego następca dopiero zapoznaje się z sytuacją zakładu, możliwościami finansowymi i związkowymi żądaniami. – Zaczekamy, jeśli tak trzeba. Jesteśmy cierpliwi, ale też zdeterminowani, by uzyskać jak najlepsze podwyżki dla załogi. Z pewnością propozycja czterdziestu groszy nikogo nie zadowoli – podkreśla Mieczysław Bienias, szef „Solidarności” w bielskim zakładzie Hutchinsona. Region Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” **Źródło informacji medialnej:** https://www.solidarnosc.org.pl/ https://www.solidarnosc.org.pl/spor-zbiorowy-w-bielskim-hutchinsonie/	**trwa spór zbiorowy** **fiasko rokowań**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17.	Data: **10 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. mazowieckie – Warszawa** konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: **sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne**	**Związek Zawodowy Pracowników ZUS**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulat płacowy i postulaty dot. warunków pracy** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Coraz goręcej w ZUS. Związkowcy żądają 1200 zł podwyżki, pracownicy obsługują już niemal połowę Polaków** **Niespokojnie wśród pracowników ZUS. Związkowcy prowadzą spór zbiorowy z pracodawcą i domagają się podwyżek wynagrodzeń o 1200 zł brutto na etat, a także zwiększenia zatrudnienia. – Apelujemy o sprawiedliwe wynagradzanie pracowników ZUS. Znacząco zwiększył się nasz zakres obowiązków, wiele osób się nie wyrabia, ma tyle pracy, że zadania musi realizować w nadgodzinach – mówi Beata Wójcik, prezes Związku Zawodowego Pracowników ZUS.** ZUS urasta już do rangi superurzędu, obsługującego większość świadczeń wypłacanych Polakom. Pracownicy zajmują się nie tylko emeryturami, ale też m.in. wypłatą 800 plus, do tego doszły nowe świadczenia m.in. renta wdowia, świadczenie wspierające. W tym roku do długiej listy obowiązków należy doliczyć kolejne - m.in. przeliczanie emerytur czerwcowych, wyliczenia stażu pracy i obsługa Ukraińców w obszarze 800 plus (ZUS weryfikuje, czy obcokrajowiec ma zatrudnienie i spełnia wymogi do uzyskania świadczenia na dzieci). Głównym postulatem związkowców jest wzrost wynagrodzeń o 1 200 zł brutto na etat, ale też poprawa warunków zatrudnienia poprzez dostosowanie zatrudnienia do liczby obowiązków. Procedura sporu zbiorowego, którą niedawno wszczęli, spotkała się z komplikacjami. Nie została zaakceptowana przez pracodawcę. Związek odwołał się m.in. do resortu pracy. A MRPiPS przyznało im rację. Działania związku teraz nabierają rozpędu. – *Sytuacja wygląda tak, że złożyliśmy dokumenty, żeby wejść w spór zbiorowy z pracodawcą. Natomiast pracodawca nie uznał sporu zbiorowego. Złożyliśmy w tej sprawie pisma do resortu pracy i do inspekcji pracy. Otrzymaliśmy z ministerstwa odpowiedź, która wskazuje jednoznacznie, że nasz spór zbiorowy trwa mimo, że nie został uznany przez pracodawcę. Wobec tego wezwaliśmy pracodawcę do rokowań i liczymy na konstruktywne rozmowy* – mówi Strefie Biznesu Beata Wójcik, prezes Związku Zawodowego Pracowników ZUS. Przedstawiciele pracodawcy tłumaczą, że ZUS, jako jednostka sektora finansów publicznych, może dysponować tylko takimi środkami, jakie zostaną przyznane w planie finansowym. Wskazują, że zakład nie może dokonywać wydatków przekraczających wysokości zatwierdzonych w planie ani zaciągać przekraczających ten plan zobowiązań. Autor: Agnieszka Kamińska **Źródło informacji medialnej:** https://strefabiznesu.pl/ https://strefabiznesu.pl/coraz-gorecej-w-zus-zwiazkowcy-zadaja-1200-zl-podwyzki-pracownicy-obsluguja-juz-niemal-polowe-polakow/ar/c3p2-28713711	**trwa spór zbiorowy** **wzrost napięcia społecznego**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: **10 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Czechowice - Dziedzice** Branża: **górnictwo węgla kamiennego**	**NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **łamanie zapisów Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Przed bramą PG Silesia trwa protest Solidarności** **Przed kopalnią Silesia trwa pikieta zorganizowana przez NSZZ "Solidarność". Pracownicy kopalni i wspierający ich związkowcy z całej Polski protestują przeciwko bezprawnym, ich zdaniem, zwolnieniom górników.** • Pod koniec grudnia 2025 roku zakończył się ośmiodniowy protest górników z PG Silesia. Pracownicy kopalni strajkowali pod ziemią w okresie Bożego Narodzenia w obronie swoich miejsc pracy. • Stronie społecznej udało się wtedy doprowadzić do podpisania porozumienia, którego stroną było Ministerstwo Energii oraz właściciel kopalni, spółka Bumech. • W styczniu 2026 roku Solidarność postanowiła ogłosić Pogotowie Strajkowe w przedsiębiorstwie. Była to reakcja związkowców na wypowiedzenia, jakie otrzymała część pracowników PG Silesia. • Zdaniem Solidarności doszło do złamania grudniowego porozumienia, dlatego związkowcy zorganizowali dziś pikietę pod zakładem. Przedstawiciele Solidarności z całej Polski przyjechali dziś do Czechowic-Dziedzic, by zaprotestować razem z pracownikami PG Silesia przeciwko bezprawnym, ich zdaniem, zwolnieniom, które są przeprowadzane w kopalni. W proteście bierze udział m.in. Grzegorz Adamowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność". Pracownicy są oburzeni złamaniem porozumienia, które strona społeczna, rządowa i pracodawca podpisali w grudniu 2025 roku. W porozumieniu Bumech SA (właściciel kopalni) oświadczył, że podtrzymuje złożoną w postępowaniu restrukturyzacyjnym ofertę umowy dzierżawy zorganizowanej części przedsiębiorstwa PG Silesia sp. z o.o. w restrukturyzacji i przejęcia wszystkich zatrudnionych w tej spółce pracowników na zasadzie art. 23(1) Kodeksu pracy. Pracodawca oświadczył również, że nie będzie składał wypowiedzeń umów o pracę, z zastrzeżeniem przypadku, gdy dzierżawa nie dojdzie do skutku. Mimo to w styczniu wręczył kilkadziesiąt wypowiedzeń z pracy pracownikom kopalni, czym złamał, zdaniem związkowców, grudniowe porozumienie. Dlatego dziś podczas pikiety domagają się oni respektowania jego zapisów. Autor: Basia Michałowska,kor. **Źródło informacji medialnej:** https://tysol.pl/ https://tysol.pl/a153753-przed-brama-pg-silesia-trwa-protest-solidarnosci	**trwa pikieta protestacyjna** **oraz** **POGOTOWIE STRAJKOWE**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: **9 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. lubelskie – Bychawa** Branża: **Ochrona zdrowia i pomoc społeczna**	**NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo-Wschodniego**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **żądania przywrócenia do pracy i wycofania wypowiedzenia umowy o pracę członkom NSZZ „Solidarność”, wycofania niesłusznie nałożonej kary nagany na członka komisji zakładowej oraz zaprzestania działań wprowadzających chaos organizacyjny.** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Związkowcy z „S” będą pikietowali przed siedzibą szpitala w Bychowie** **Źródło informacji medialnej:** https://www.solidarnosc.org.pl/ https://www.solidarnosc.org.pl/zwiazkowcy-z-s-beda-pikietowali-przed-siedziba-szpitala-w-bychowie/	**24 lutego przed siedzibą szpitala w Bychawie odbędzie się pikieta członków NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo-Wschodniego w obronie szykanowanych związkowców**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: **7 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. dolnośląskie – Wrocław** sieć sklepów Kaufland (ponad 247 marketów w całej Polsce) Branża: **Handel detaliczny**	**Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **postulat płacowy; prawa i wolności związkowe** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **"Zaczynamy od łódzkiego". Tam będą pierwsze referenda przed strajkiem w Kauflandzie** **— Już mamy wszystko przygotowane. W poniedziałek 9 lutego ruszamy z wysyłką pism, zbieraniem dokumentów i organizacją referendum — mówi "Faktowi" Wojciech Jendrusiak, przewodniczący OPZZ Konfederacja Pracy. Referendum strajkowe wystartuje 16 marca 2026 r. Najpierw w województwie łódzkim, potem — jeśli nie będzie przeszkód ze strony firmy — w całej Polsce. Pracownicy walczą m.in. o 1 tys. 200 zł podwyżki.** — Zaczynamy od Bełchatowa i całego województwa łódzkiego. Czekamy 30 dni na dokumenty od pracodawcy. Chcemy, żeby miejsce do głosowania było w sklepie, nie gdzieś pod wejściem. Tak, jak stanowi prawo — podkreśla Wojciech Jendrusiak. Związkowcy nie kryją, że szykują szeroko zakrojoną akcję. — Gdybyśmy mieli robić to sami, zajęłoby to nawet dwa lata, bo w Polsce jest prawie 300 marketów Kaufland. Dlatego wspierają nas inne organizacje z OPZZ. Jeśli wszystko pójdzie gładko, referendum w całym kraju uda się przeprowadzić w dwa miesiące — wylicza przewodniczący. Autor: Monika Folaron **Źródło informacji medialnej:** https://www.fakt.pl/ https://www.fakt.pl/pieniadze/coraz-blizej-do-strajku-w-kauflandzie-jest-juz-termin-referendum/hpq4ldc	**referendum strajkowe rozpocznie się 16 marca 2026 r.**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: **6 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. dolnośląskie – Wrocław** Branża: **energetyka, rolnictwo**	**NSZZ „Solidarność” Regiony: Dolny Śląsk, Zagłębie Miedziowe oraz Jeleniogórski**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **polityki UE: m.in. Zielony Ład, system ETS i ETS2, umowa UE-Mercosur** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Solidarność wychodzi na ulice. Wielki protest przeciwko unijnej polityce we Wrocławiu** Związkowcy z całego regionu zapowiadają masową manifestację pod biurem Parlamentu Europejskiego we Wrocławiu. Głównym powodem buntu są rosnące koszty życia oraz unijne regulacje, które zdaniem pracowników zagrażają tysiącom miejsc pracy w Polsce. **Mobilizacja trzech regionów Solidarności** Wrocław stanie się centrum związkowego protestu, który zjednoczy struktury z **Dolnego Śląska, Zagłębia Miedziowego oraz Jeleniej Góry**. To wspólna inicjatywa wymierzona w kluczowe decyzje zapadające w Brukseli. Manifestacja rozpocznie się **20 lutego 2026 roku o godzinie 11:30**. Uczestnicy zgromadzą się przy ulicy **Widok 10 we Wrocławiu**, bezpośrednio pod siedzibą Przedstawicielstwa Unii Europejskiej, aby głośno wyrazić swój sprzeciw. **Sprzeciw wobec Zielonego Ładu i systemu ETS2** Głównym postulatem protestujących jest natychmiastowe **zatrzymanie wdrażania Zielonego Ładu** w jego obecnym kształcie. Związkowcy alarmują, że nowe przepisy uderzają w fundamenty polskiego przemysłu. Szczególne emocje budzi system **ETS2, który przełoży się na droższe życie i energię**. Według organizatorów nowe podatki od emisji w transporcie i budownictwie to bezpośrednie uderzenie w portfele najuboższych obywateli. **Walka o miejsca pracy i polski przemysł** Manifestanci sprzeciwiają się również **umowie UE-Mercosur**, obawiając się nieuczciwej konkurencji dla rodzimego rolnictwa i produkcji. Ich zdaniem unijna polityka prowadzi do stopniowej likwidacji polskiego potencjału gospodarczego. Solidarność wskazuje, że koszty transformacji energetycznej są **niesprawiedliwie przerzucane na barki obywateli**. Obawiają się, że bez radykalnej zmiany kursu, Polskę czeka fala zwolnień grupowych i drastyczne zubożenie społeczeństwa. **Wspólny głos przeciwko brukselskim urzędnikom** Organizatorzy podkreślają, że tylko **masowy i stanowczy opór** ma szansę wpłynąć na zmianę szkodliwych regulacji. Dla związkowców manifestacja we Wrocławiu to dopiero początek walki o **prawa pracowników w starciu z biurokracją**. Zapowiadają, że nie spoczną, dopóki postulaty dotyczące ochrony miejsc pracy nie zostaną poważnie potraktowane. Wojciech Obremski **Źródło informacji medialnej:** https://www.solidarnosc.org.pl/legnica/nowa/ https://www.solidarnosc.org.pl/legnica/nowa/?p=89483	**20 lutego o godz. 11:30 pod siedzibą Przedstawicielstwa Unii Europejskiej we Wrocławiu odbędzie się manifestacja NSZZ „Solidarność”**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

	Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22.	Data: **5 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Czechowice - Dziedzice** Branża: **górnictwo węgla kamiennego**	**NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **łamanie zapisów Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Górnicy z PG Silesia pikietowali w Katowicach. Odbyło się tam ważne spotkanie dot. kopalni** W środę 4 lutego doszło do spotkania ws. **sporu o zapisy porozumienia między górnikami z kopalni Silesia a jej zarządcą sądowym**. W napiętej atmosferze przebiegało spotkanie przedstawicieli górników z władzami kopalni. Uczestniczyli w nim ponadto **wiceminister energii Marian Zmarzły**, prezes zarządu Bumechu Jonasz Drabek, główny akcjonariusz Bumechu Marcin Sutkowski, a także Marcin Ferdyn, zarządca sądowy PG Silesia. Nad prywatną kopalnią węgla zbierają się czarne chmury. Porozumienie, które zażegnało dopiero na koniec ubiegłego roku **protest podziemny górników** okazało się zbyt kruche. Związkowcy górników podkreślili 5 lutego, że poczynione rozmowy nie zabezpieczyły interesów strony społecznej. - **Musimy walczyć dalej, łamane jest porozumienie dot. zwolnień** - powiedział Grzegorz Babij. Później uszczegółowił dane dotyczące planowych redukcji etatów. ***Wypowiedzenia otrzymało już około 40-50 osób, a w mojej ocenie docelowo obejmą one około 130 osób - powiedział serwisowi wnp.pl Grzegorz Babij, przewodniczący Solidarności w Przedsiębiorstwie Górniczym Silesia. Związkowiec podkreślił, że umowa wykluczała redukcję zatrudnienia.*** Szczególna krytyka spada na Bumech, który na mocy porozumienia z 29 grudnia **stał się dzierżawcą części terenu PG Silesia**. Na spotkaniu firma odpierała zarzuty. *Bumech wskazuje, że podjęte przez niego zobowiązania są konsekwentnie realizowane. Spółka podtrzymała ofertę dzierżawy ZCP, a pod koniec stycznia podpisała jej warunkową umowę. Złożyła wniosek o przeniesienie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego i metanu oraz rozpoczęła działania zmierzające do przepisania kluczowych umów operacyjnych, w tym dotyczących dostaw mediów. Tego samego dnia strona społeczna została poinformowana o zamiarze kontynuacji zatrudnienia pracowników PG Silesia, bez przerwy i na niezmienionych zasadach, w ramach przejmowanej zorganizowanej części zakładu pracy* - oświadczenie Bumech dla mediów. Kolejne spotkanie ma się odbyć 13 lutego. Wcześniej związkowcy mają protestować na pikiecie przed wejściem do kopalni. - 10 lutego o godzinie 13.45 organizujemy jako Solidarność pikietę pod kopalnią Silesia. Ma ona dotyczyć łamania zapisów porozumienia z 29 grudnia 2025 roku. oprac. Bartłomiej Chudy **Źródło informacji medialnej:** https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/bez-porozumienia-w-kopalni-silesia-gornicy-sa-zwalniani-7251180416661888a.html	**10 lutego o godzinie 13.45 przed wejściem do kopalni Silesia odbędzie się kolejna pikieta protestacyjna** **trwa POGOTOWIE STRAJKOWE**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: **4 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. mazowieckie – Warszawa** konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: **Ochrona zdrowia i pomoc społeczna**	**Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych** **Związek Powiatów Polskich**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **fatalna sytuacja finansowa szpitali, likwidowanie kolejnych oddziałów i obniżone finansowanie świadczeń (m.in. wyceny kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia)** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Szykują wielki protest w Warszawie. "Nie będziemy umierać na kolanach"** **- Nie mamy innego wyboru - mówią przedstawiciele szpitali powiatowych i samorządowcy, którzy na początek marca planują protest w Warszawie.** 3 marca Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych we współpracy ze Związkiem Powiatów Polskich planują protest przed Ministerstwem Zdrowia w Warszawie. Powody organizacji manifestacji to fatalna sytuacja finansowa, likwidowanie kolejnych oddziałów i mniejsze pieniądze na świadczenia. Problem dotyczy m.in. wycen kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia. W tym roku część będzie zdecydowanie niższa niż w ubiegłym. Z powodu braku pieniędzy szpitale od jesieni były zmuszone odwoływać planowane zabiegi. - Niższe wyceny tylko pogorszą sytuację. Rząd musi na poważnie rozwiązać ten problem, bo sytuacja stacje się krytyczna - mówi w rozmowie z TOK FM dyrektor szpitala powiatowego w Garwolinie i wiceprezes Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Szpitali Powiatowych Krzysztof Żochowski. Jak od razu dodaje, "omówiliśmy kwestię planowanego protestu i jest pełna zgoda". - Nie będziemy umierać na kolanach, nie będziemy umierać milcząc. W poczuciu elementarnej odpowiedzialności za naszych mieszkańców musimy protestować - podkreśla. Żochowski. Do protestu chcą dołączyć samorządowcy. - Sytuacja jest oceniana jako krytyczna. Przecież okres zimowy nie jest okresem, gdzie bez potrzeby byłaby organizowana duża manifestacja - zastrzega Grzegorz Kubalski ze Związku Powiatów Polskich. Jak ustaliło TOK FM, niewykluczone, że zaplanowanej na 3 marca manifestacji wezmą udział też przedstawiciele zawodów medycznych. Rozmowy na ten temat trwają. **Źródło informacji medialnej:** https://www.tokfm.pl/ https://www.tokfm.pl/polityka/szykuja-wielki-protest-w-warszawie-nie-bedziemy-umierac-na-kolanach	**3 marca Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych we współpracy ze Związkiem Powiatów Polskich planują protest przed Ministerstwem Zdrowia w Warszawie** **Niewykluczone, że w zaplanowanej na 3 marca manifestacji wezmą udział też przedstawiciele zawodów medycznych**

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2026

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: **4 lutego 2026** Miejsce konfliktu: **woj. śląskie – Katowice** Branża: **górnictwo węgla kamiennego**	**NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach**	**Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:** • **łamanie zapisów Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku** **Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:** **Górnicy z PG Silesia pikietowali w Katowicach. Odbyło się tam ważne spotkanie dot. kopalni** **W środę 4 lutego w katowickiej siedzibie Ministerstwa Energii odbyło się spotkanie dotyczące zapisów porozumienia ws. zabezpieczenia pracowników PG Silesia. Dokument został podpisany 29 grudnia ubiegłego roku. Przed budynkiem odbyła się związkowa pikieta - jak twierdzą związkowcy z czechowickiej kopalni, łamany jest zapis dotyczący zwolnień i braku konsekwencji dla strajkujących.** - Nie po to 29 grudnia jako przedstawiciele górniczych central związkowych podpisywaliśmy porozumienie, nie po to namawialiśmy kolegów z PG Silesia, by w jego skutek zakończyli protest, żeby dzisiaj nie móc im spojrzeć w twarz, bo są zwalniani, zostali oszukani. Zapewniano ich, że w innej spółce, ale na tej samej kopalni będą mieli pracę. Dzisiaj się ich wyrzuca - powiedział Jarosław Grzesik, szef górniczej Solidarności, cytowany przez portal nettg.pl. - Strona społeczna kategorycznie zażądała powrotu do pracy zwolnionych osób oraz realizacji w 100 proc. porozumienia z 29 grudnia. Rozmowa pozwoliła na przedstawienie stronom stanowisk, ale nie ma porozumienia pomiędzy stroną społeczną, właścicielem i zarządcą. Zaapelowałem do związków o wspólne stanowisko, gdyż część organizacji podpisało porozumienie o innej treści. Zaapelowałem też do właściciela i zarządcy o merytoryczną rozmowę, powrót do stołu, aby wypracować warunki porozumienia. Takie spotkanie odbędzie się jutro w siedzibie PG Silesia - poinformował po spotkaniu wiceminister Zmarzły, cytowany przez Polską Agencję Prasową. - Minister nie ukrywał zaskoczenia postawą właściciela i zarządcy spółki, którzy nie chcą wypełnić zapisów porozumienia zawartego pod koniec roku. Według różnych źródeł wypowiedzenia otrzymało już 40-50 pracowników. Obecnie Bumech zatrudnia około 300 osób, docelowo ma być ich ponad 900, co oznacza przejęcie z PG Silesia tylko 630 osób - podaje PAP. - Nasze stanowisko jest jasne i czytelne. Żądamy respektowania porozumienia z 29 grudnia 2025 roku i wycofanie wszystkich wypowiedzeń z pracy. To jest główne żądanie. Nie respektują tego, co podpisują na papierze, więc ja im już do końca nie wierzę - dodał Babij i zaznaczył, że postawa Ministerstwa Energii, które reprezentował na spotkaniu minister Zmarzły, było budujące, i że minister także naciskał na pracodawcę, by realizował grudniowe porozumienie. **Źródło informacji medialnej:** https://www.czecho.pl/ https://www.czecho.pl/wiadomosci/49093-gornicy-z-pg-silesia-pikietowali-w-katowicach-odbylo-sie-tam-wazne-spotkanie-dot-kopalni-czechowice-dziedzice	**4 lutego przed siedzibą Ministerstwa Energii w Katowicach odbyła się pikieta górników z PG Silesia** **trwa POGOTOWIE STRAJKOWE**