

Wzór karty oceny raportu rocznego

Lp.	Nazwa kryterium	Opis kryterium	Skala oceny	Wymagane minimum	Uzasadnienie oceny
1	Utrzymanie potencjału kadrowego	Ośrodek innowacji (wnioskodawca) zatrudniał na koniec roku sprawozdawczego zespół składający się co najmniej z: a) Kierownika (menadżera/CEO / dyrektora) ośrodka innowacji b) Zespół składający się z minimum 3 osób odpowiedzialnych za realizację projektu w danej funkcji, przy czym w poszczególnych funkcjach nie mogą się powtarzać te same osoby	Tak/Nie	Tak	
2	Wskaźniki efektów działalności	Ocena kryterium dokonywana jest w oparciu o osiągnięte wartości wskaźników odzwierciedlających efekty działalności ośrodka innowacji w roku sprawozdawczym w stosunku do wartości zadeklarowanych we wniosku 0 – nie osiągnięte 1 - osiągnięte na poziomie 25 % 3 - osiągnięte na poziomie 50 % 5 - osiągnięte na poziomie 100 %	0,1,3,5	1	
3	Strategia rozwoju	Ocena kryterium dokonywana jest w oparciu o stopień realizacji celów strategicznych w roku sprawozdawczym w stosunku do wartości założonych we wniosku 0 – nie osiągnięte 1 - osiągnięte na poziomie 25 % 3 - osiągnięte na poziomie 50 % 5 - osiągnięte na poziomie 100 %	0,1,3,5	1	