



Olsztyn, 27 listopada 2025 r.

PS-III.431.1.3.2025.PB

**Pani
Iwona Radej
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Elblągu**

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu, ul. Saperów 24, 82-300 Elbląg, Regon: 170782982, NIP: 578-26-08-266.

Kontrola została przeprowadzona w trybie zdalnym.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowisko pełniła:

- Pani Iwona Radej, powołana na stanowisko: Kierownika Rejonowego Urzędu Pracy w Elblągu w dniu 21 sierpnia 1998; Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu od dnia 1 czerwca 2004 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Paulina Błażewicz – starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 27/2024, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącego zespołu kontrolnego;
- Pani Genowefa Macina – starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 10/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnień nr WK-I.0030.857.2025 z dnia 26 września 2025 r. oraz WK-I.0030.858.2025 z dnia 26 września 2025 r.

Przewidywany termin kontroli: 15 października 2025 r. – 14 listopada 2025 r.

Zakres objęty kontrolą:

Ocena zgodności wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z obowiązującymi przepisami.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 3, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 poz. 224).

Ilekoć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 ze zm., z 2024 r. poz. 475 ze zm.);
- Rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. 2018 poz. 117);
- MRiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu.

Obowiązujące przepisy prawa w zakresie przyznawania i wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców to:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U., z 2023 r. poz. 735 ze zm., z 2024 r. poz. 475 ze zm.);
- Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. 2018 poz. 117);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 TFUE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 TFUE do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.6.2014, s. 45);
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 743 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 472).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie z nieprawidłowościami.

Przedmiotem kontroli była ocena przestrzegania przepisów prawa obowiązujących w zakresie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na ten cel. Sprawdzono również zgodność danych przedstawionych kontrolującym z realizacji ww. zadań z obowiązującą sprawozdawczością.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę wniosków złożonych przez pracodawców, dokumentacji PUP dotyczącej sposobu ich rozpatrzenia, zawartych umów

oraz rozliczenia przekazanego wsparcia. Zweryfikowano również przedstawione przez PUP dane statystyczne, zakres obowiązków pracowników odpowiedzialnych za realizację kontrolowanego zadania.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu wprowadzonego Zarządzeniem nr 26/2019 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 23 stycznia 2019 r.

Zgodnie z zakresami czynności za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Programów Rynku Pracy, wchodzący w skład Centrum Aktywizacji Zawodowej. Zgodnie ze schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu, Centrum Aktywizacji Zawodowej podlega Dyrektorowi PUP. Natomiast w regulaminie organizacyjnym nie uwzględniono zadań z KFS. Co prawda w § 20 ust. 1 pkt 21 Regulaminu zawarto zapis „realizacja innych form aktywizacji określonych w Ustawie”, jednak zdaniem kontrolerów aktywizacja w rozumieniu ustawy skierowana jest do osób bezrobotnych, natomiast kształcenie w ramach KFS skierowane jest do pracodawców oraz osób zatrudnionych.

Zdaniem kontrolujących zasadne jest wyodrębnienie powyższego zadania w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu. Zalecenia w tym zakresie nie zostaną wydane, bowiem z dostępnego na stronie PUP w Elblągu dokumentu wynika, że Zarządzeniem Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 21 sierpnia 2025 r., Nr 400/2025 wprowadzono nowy Regulamin Organizacyjny, w którym finansowanie kształcenia w ramach KFS zostało wyszczególnione.

Ustalono, że w PUP w Elblągu posiada wewnętrzny regulamin przyznawania w 2024 roku środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, wprowadzony Zarządzeniem nr 4/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu z dnia 16 stycznia 2024 r. oraz Zarządzeniem nr 18/2024 z dnia 5 września 2024 r.

W okresie objętym kontrolą zadania z zakresu przyznawania i wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców realizowała w PUP 1 osoba. Przedmiotowe zadania zostały ujęte w zakresie czynności.

W toku czynności kontrolnych ustalono, że Dyrektor oraz Kierownik Centrum aktywizacji Zawodowej- Dział Programów Rynku Pracy posiadali odpowiednie upoważnienia Starosty do załatwiania spraw wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kontrolującym przedstawiono upoważnienia, które były poprawne pod względem formalno-prawnym.

W PUP wstępnie ze środków Funduszu Pracy zaplanowano na realizację kontrolowanego zadania kwotę 990.600,00 zł, która została zwiększona o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 508.452,10 zł i 10.000 zł.

Podział środków w budżecie Funduszu Pracy został zaakceptowany na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Ze sprawozdania MRiPS - 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy wynikało, że w 2024 roku w ramach KFS wydatkowano kwotę 1.507.757,66 zł, z tego 1.472.667,75 zł na sfinansowanie kształcenia 838 osób oraz 35.089,91 zł na promocję.

Minister właściwy ds. pracy w 2024 r. określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Rada Rynku Pracy w 2024 r. zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Zgodnie z § 2 Rozporządzenia, starosta niezwłocznie po uzyskaniu od marszałka województwa informacji o limicie środków KFS, organizuje nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Ogłoszenie zamieszczane jest na tablicy informacyjnej w siedzibie powiatowego urzędu pracy oraz

w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych urzędu. Zawiera informację o priorytetach wydatkowania środków KFS na dany rok, terminie rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz kryteria brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków (określone w § 6 ust. 5 Rozporządzenia). Ponadto zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia nabór wniosków powtarzany jest do wyczerpania ustalonego limitu środków.

W 2024 r. nabór wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS PUP w Elblągu ogłosił w następujących terminach:

I nabór od 18.01.2024 r. do 25.01.2024 r. dotyczył limitu podstawowego KFS.

Nabór został ogłoszony 17 stycznia 2024 r. na stronie internetowej urzędu. Informacja o naborze została również zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP.

Z zestawienia wniosków oraz przekazanych informacji wynika, że złożono 108 wniosków. Wnioski poddano ocenie. 68 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 32 negatywnie a 8 pozostawiono bez rozpatrzenia.

W wyniku przeprowadzonego naboru, zawarto 68 umów na kwotę 900.418,39 zł.

II nabór od 9.09.2024 r. do 12.09.2024 r. dotyczył limitu podstawowego KFS.

Nabór został ogłoszony 9.09.2024 r., w ramach tego naboru wpłynęło 15 wniosków, spośród których 7 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 7 negatywnie i 1 pozostawiono bez rozpatrzenia, zaangażowano środki w wysokości 30 489,20 zł w 6 umowach.

III nabór od 5.11.2024 r. do 7.11.2024 r. – dotyczył limitu podstawowego KFS.

Nabór został ogłoszony 5.11.2024 r., w ramach naboru wpłynął 1 wniosek, który rozpatrzono pozytywnie na kwotę 8.510,00 zł.

IV nabór od 21.11.2024 r. do 25.11.2024 r. – dotyczył limitu podstawowego KFS.

Nabór został ogłoszony 20.11.2024 r., w ramach naboru wpłynęło 5 wniosków, z czego 3 rozpatrzono pozytywnie na kwotę 11 005,00 zł a 1 został rozpatrzony negatywnie i 1 pozostawiono bez rozpatrzenia. Zawarto 3 umowy na kwotę 11 005,00 zł.

I nabór od 17.05.2024 r. do 24.05.2024 r. – dotyczący środków rezerwy.

Nabór został ogłoszony 17.05.2024 r., w ramach naboru wpłynęło 28 wniosków z czego 25 rozpatrzono pozytywnie na kwotę 441 232,40 zł a 3 zostały rozpatrzone negatywnie.

Kontrolujący ustalili, iż w trakcie naboru dotyczącego środków rezerwy 2 wnioski zostały złożone przez pracodawcę na drukach dedykowanych dla środków przeznaczonych dla puli limitu podstawowego KFS. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie na kwotę 4 958,00 zł i sfinansowane z puli środków z limitu podstawowego.

II nabór od 9.09.2024 r. do 12.09.2024 r – dotyczący środków rezerwy.

Nabór został ogłoszony 9.09.2024 r., w ramach naboru wpłynęło 7 wniosków z czego 4 rozpatrzono pozytywnie i zawarto umowy na kwotę 37 375,20 zł; 2 zostały rozpatrzone negatywnie i 1 pozostawiono bez rozpatrzenia.

III nabór od 10.10.2024 r. – dotyczący środków rezerwy.

Nabór został ogłoszony 10.10.2024 r., w ramach naboru wpłynęły 2 wnioski z czego 1 rozpatrzono pozytywnie i zawarto umowę na kwotę 12.200.00 zł a 1 został rozpatrzony negatywnie.

IV nabór od 5.11.2024 r. do 7.11.2024 r. – dotyczący środków rezerwy.

Nabór został ogłoszony 5.11.2024 r., w ramach naboru wpłynęły 3 wnioski . Wszystkie rozpatrzono pozytywnie na kwotę 12 766,56 zł.

V nabór od 21.11.2024 r. do 25.11.2024 r. – dotyczący środków rezerwy.

Nabór został ogłoszony 20.11.2024 r., w ramach naboru wpłynęły 3 wnioski. Wszystkie rozpatrzono pozytywnie na kwotę 13 713,00 zł.

Potwierdzono, że treść ogłoszonych naborów zawierała informacje określone w § 2 ust. 1 Rozporządzenia.

W toku kontroli stwierdzono, że w 2024 r. do PUP w Elblągu wpłynęły 172 wnioski, z których 47 rozpatrzono negatywnie a 115 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Badaniem kontrolnym objęto dokumentację 21 wniosków, tj. 11 wniosków rozpatrzonych pozytywnie i 10 wniosków rozpatrzonych negatywnie.

Wątpliwości kontrolujących wzbudził fakt przyznania środków limitu podstawowego KFS w ramach naboru dotyczącego środków z rezerwy.

Dyrektor PUP wyjaśniła, że „w trakcie ogłoszonego naboru wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i ich pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w ramach rezerwy KFS trwającego od 17.05.2024 do 24.05.2024 zostały złożone dwa wnioski przez Bibliotekę Elbląską na drukach dedykowanych dla środków przeznaczonych dla puli limitu podstawowego KFS.

Zgodnie z § 6 ust. 1 Rozporządzenia MPiPS z dnia 14maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Starosta rozpatruje wnioski wraz załącznikami, o których mowa w § 5 ust. 2, złożone w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 1. W danym momencie był ogłoszony nabór wniosków o środki KFS.

Z uwagi na fakt, iż na chwilę rozpatrywania wniosków ze środków Rezerwy KFS Urząd dysponował również oszczędnościami w ramach puli środków z limitu podstawowego, pozwalającymi na zaspokojenie potrzeb tego pracodawcy - wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Jednocześnie nadmieniamy, iż PUP w Elblągu jeszcze 3 razy ogłaszał nabór uzupełniający dla wniosków KFS z puli środków z limitu podstawowego i 4 razy nabór uzupełniający dla wniosków KFS z puli środków rezerwy.”

Kontrolujący nie uwzględnili powyższych wyjaśnień. Nie sposób zgodzić się z argumentem, iż przyznane dofinansowanie było zgodne z zapisami Rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym z § 6 ust. 1, ponieważ przepis ten nie precyzuje wprost, z jakiego źródła KFS ma być sfinansowane wsparcie w ramach ogłaszanych naborów wniosków.

Zgodnie § 6 ust. 1 Rozporządzenia starosta rozpatruje wnioski wraz załącznikami, o których mowa w § 5 ust. 2, złożone w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 1, który z kolei reguluje tryb ogłaszania i prowadzenia naboru wniosków, wprost wskazując na środki limitu podstawowego oraz na art. 109 ust. 2k. Dopiero § 2 ust. 3 wskazuje, że zapis powyższy stosuje się odpowiednio do środków z rezerwy KFS. Oczywistym jest zatem ogłaszanie naborów odrębnie dla środków limitu podstawowego i środków z rezerwy KFS, co dowodzi, że środków tych nie można łączyć i rozpatrywanie wniosków odbywa się osobno dla każdego źródła finansowania. Potwierdza to również fakt określenia różnych priorytetów określonych odrębnie dla obu tych źródeł finansowania, a co za tym idzie konieczność innego uzasadnienia wniosku, adekwatnego do priorytetu.

Ponadto Rozporządzenie jasno określa, że nabory, odrębnie dla każdego ze źródeł środków powtarza się do ich wyczerpania - § 2 ust. 2. Oznacza to, że powstałe oszczędności powinny zostać rozdysponowane w ramach kolejnego naboru, który zresztą PUP ogłosił.

Reasumując, kontrolujący za niezgodne z przepisami uznali sfinansowanie poza naborem, w ramach środków limitu podstawowego wniosków złożonych o środki z rezerwy, w ramach naboru dotyczącego środków z rezerwy KFS.

Wszystkie skontrolowane wnioski były składane do Starosty właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania działalności oraz podpisane przez osoby upoważnione do reprezentowania podmiotu.

Wpływające wnioski podlegały weryfikacji formalnej i merytorycznej.

PUP analizując złożone wnioski uwzględniał:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z cenami rynkowymi;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W PUP w Elblągu obowiązywała karta rozpatrzenia wniosku, która zawierała m.in. elementy wskazane w § 6 ust. 5 Rozporządzenia. Do karty wprowadzono dodatkowe

elementy, jak dotychczasowe korzystanie ze środków KFS, czy ścisłe powiązanie rodzaju kształcenia z pracą wykonywaną na zajmowanym stanowisku.

W toku kontroli stwierdzono również, że spośród poddanych kontroli akt, w sprawie CAZ.A.625.2.76.2024, wnioskodawca otrzymał pisemną informację do jakiej kwoty otrzyma finansowanie. Wskazano, że kwota szkolenia została zredukowana w związku z ograniczonymi środkami pozostającymi do dyspozycji Urzędu. Kontrolujący wzięli pod uwagę racjonalność wydatkowanych środków i celowość przyznawania środków w ramach KFS oraz fakt, że był to nabór uzupełniający i środki były już ograniczone a wnioskodawca wyraził zgodę na proponowaną kwotę.

W toku kontroli stwierdzono, że PUP w przypadku braku możliwości rozpatrzenia wniosku w terminie do 30 dni, pisemnie informował Wnioskodawców o wydłużeniu terminu.

Podstawą udzielenia wsparcia ze środków KFS była umowa zawarta przez Starostę z pracodawcą. Umowa zgodnie z § 7 ust. 1 Rozporządzenia zawierana była w wyniku pozytywnie rozpatrzonego wniosku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Potwierdzono również, że umowa zawierała wszystkie wymagane elementy, w szczególności daty obowiązywania umowy (m.in. podjęcia i zakończenia działań, rozliczenia pomocy), zobowiązania pracodawcy związane z rozliczeniem środków KFS, również w zakresie zwrotu wsparcia.

Pracodawca składał również umowy, które zawierał z pracownikiem objętym dofinansowaniem kształcenia ustawicznego.

Kontrolujący zwrócili uwagę, że w umowie o dofinansowanie zawarte były również zapisy dotyczące zwrotu podatku VAT odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług – wskazano okoliczności warunkujące obowiązek zwrotu oraz określono terminy i tryb zwrotu podatku VAT. W objętych kontrolą sprawach pracodawcy otrzymujący dofinansowanie w żadnym z przypadków nie dokonali ww. zwrotu.

Przed podpisaniem umowy pracownik PUP weryfikował wysokość otrzymanej przez podmiot pomocy de minimis. Po podpisaniu umowy podmiot otrzymywał zaświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis. Datą udzielenia pomocy de minimis była data zawarcia umowy. Pracownik sporządzał sprawozdanie z udzielonej pomocy de minimis a następnie rejestrował je w terminie 7 dni od dnia jej udzielenia w Systemie Harmonogramowania Rejestracji i Monitorowania Pomocy (SHRiMP).

PUP w Elblągu przekazywał kwotę dofinansowania na wskazany numer rachunku w terminie 14 dni, po przedstawieniu faktury wystawionej przez realizatora kształcenia ustawicznego.

Po zakończonym kształceniu podmiot przedkładał w PUP fakturę dotyczącą kształcenia oraz potwierdzenie dokonania opłaty a także zaświadczenia o ukończeniu kształcenia oraz ewentualnych zdanych egzaminach i uzyskanych kwalifikacjach. Po weryfikacji dokumentów PUP w Elblągu potwierdzał prawidłowe rozliczenie z przyznanych środków KFS.

Zalecenia i uwagi

W wyniku przeprowadzonej kontroli, na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy, kontrolowanej jednostce zaleca się:

1. dysponowanie środkami KFS zgodnie z treścią ogłoszonych naborów, w szczególności w zakresie źródła finansowania, w ramach którego zostały ogłoszone.

Pismem z dnia 25 listopada 2025 r., znak OA.0800.7.2025.JM Dyrektor PUP w Elblągu, poinformowała, iż akceptuje projekt wystąpienia pokontrolnego i zobowiązuje się w przyszłości do stosowania zaleceń w zakresie dysponowania środkami KFS zgodnie z treścią ogłoszonych naborów, w szczególności w zakresie źródła finansowania, w ramach którego zostały ogłoszone.

**Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej