



Małgorzata Baranowska

DPR-VII.531.64.2026

[REDACTED]

[REDACTED]

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na petycję skierowaną drogą elektroniczną do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącą zmian legislacyjnych ws. akredytacji dla podmiotów prowadzących szkolenia dla opiekunów żłobkowych, uprzejmie informuję.

Zmiany legislacyjne w zakresie programów szkoleń dla opiekunów żłobkowych mają wejść w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. Jest to wystarczające *vacatio legis*, aby każdy uczestnik zdążył ukończyć kurs, którego realizacja trwa nie dłużej niż kilka miesięcy. Ponadto projekt ustawy oraz projekt aktu wykonawczego zostały udostępnione publicznie w ramach procesu legislacyjnego, co umożliwia wszystkim zainteresowanym podmiotom zapoznanie się z projektowanymi rozwiązaniami oraz odpowiednio wczesne rozpoczęcie prac nad przygotowaniem i dostosowaniem programów szkoleniowych do planowanych regulacji. Z uwagi na kilkumiesięczny okres *vacatio legis* brak jest konieczności sporządzania w tym zakresie przepisów przejściowych.

Jednocześnie, mając na względzie potrzebę zapewnienia dzieciom w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 jak najwyższej jakości opieki, a także dążąc do uniknięcia dualizmu prawnego, podjęto decyzję, aby w systemie nie obowiązywała dwutorowość w zakresie szkolenia nowej kadry opiekuńczej tj. aby część osób szkoliła się jeszcze na starych zasadach, a część już na nowych.

Konsumenci nie zostaną wprowadzeni w stan niepewności co do uzyskanych kwalifikacji. Ustawa zakłada, że nabyte uprawnienia zachowują ważność. Osoby, które je nabyły będą musiały jedynie doszkolić się 30-godzinnym szkoleniem z zakresu standardów opieki. Jeżeli ktoś już jest zatrudniony w instytucji opieki będzie miał na to 2 lata. Osoby przeszkolone na starych zasadach, które dopiero będą chciały rozpocząć pracę w instytucjach opieki będą musiały odbyć 30-godzinne szkolenie przed podjęciem zatrudnienia.

Nadmienię również, iż nie istnieją przeszkody uniemożliwiające podmiotom zainteresowanym podjęcie działań przygotowawczych już na obecnym etapie. Należy przy tym podkreślić, że projektowane rozporządzenie ma dostosować przepisy wykonawcze do nowelizacji ustawy. W konsekwencji kontynuowanie oferty szkoleniowej wyłącznie w dotychczasowym zakresie nie zapewni przygotowania uczestników do planowanych zmian prawnych po ich wejściu w życie.

Zasadne jest zatem równoległe podejmowanie działań przygotowawczych oraz opracowywanie programów szkoleniowych uwzględniających projektowane regulacje, tak aby po ich wejściu w życie możliwe było niezwłoczne prowadzenie szkoleń odpowiadających nowemu stanowi prawnemu.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Baranowska

Podsekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/