Lp.	Zakres informacji	Treść informacji
1	**TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA**	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Rehabilitacji Rolników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego „Kresowiak" w Horyńcu-Zdroju, ul. Sanatoryjna 2, 37-620 Horyniec-Zdrój, dalej: „Administrator" albo „CRR KRUS „Kresowiak" w Horyńcu-Zdroju".
2	**DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA**	Z Administratorem można skontaktować się pisemnie na adres: ul. Sanatoryjna 2, 37-620 Horyniec-Zdrój, telefonicznie pod numerem: 16 631 30 58 lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: sekretariat@crr-horyniec.pl.
3	**DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH**	Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pisemnie na adres siedziby Administratora albo za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@crr-horyniec.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4	**CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA**	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji, oceny kandydatury, kontaktu z kandydatem, udokumentowania przebiegu rekrutacji oraz - w przypadku wyboru kandydata - podjęcia czynności zmierzających do nawiązania stosunku pracy. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest: a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22^1 Kodeksu pracy - w zakresie danych wymaganych od osoby ubiegającej się o zatrudnienie; b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22^1a Kodeksu pracy - w zakresie danych podanych dobrowolnie, wykraczających poza katalog danych wymaganych przepisami prawa; c) art. 6 ust. 1 lit. a RODO - w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych; d) art. 6 ust. 1 lit. c RODO - w zakresie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, wynikających z przepisów prawa pracy, przepisów dotyczących działalności leczniczej, zawodów medycznych, BHP, archiwizacji i kontroli - jeżeli mają zastosowanie do danego stanowiska; e) art. 6 ust. 1 lit. f RODO - w zakresie niezbędnym do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń związanych z procesem rekrutacji. Administrator nie wymaga podawania szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 RODO, ani danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa, o których mowa w art. 10 RODO, chyba że obowiązek ich przetwarzania wynika z przepisów prawa dotyczących danego stanowiska. Jeżeli kandydat przekaże takie dane z własnej inicjatywy, Administrator oceni możliwość i niezbędność ich przetwarzania zgodnie z RODO i przepisami prawa pracy.
5	**ZAKRES PRZETWARZANYCH DANYCH**	Administrator może przetwarzać w szczególności dane wskazane w art. 22^1 Kodeksu pracy, tj. imię i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, a także - jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku - dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Administrator może przetwarzać także inne dane podane dobrowolnie przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych, jeżeli ich przetwarzanie jest dopuszczalne na podstawie RODO i przepisów prawa pracy.
6	**INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**	Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie tych danych może skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia kandydatury.

Lp.	Zakres informacji	Treść informacji
		Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne i nie może być podstawą niekorzystnego traktowania kandydata. Wyrażenie zgody na udział w przyszłych rekrutacjach jest dobrowolne i nie wpływa na udział w aktualnym procesie rekrutacji.
7	**INFORMACJE O ODBIORCACH DANYCH OSOBOWYCH LUB O KATEGORIACH ODBIORCÓW**	Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa, w szczególności organom publicznym, organom kontrolnym, audytowym i nadzorczym, a także podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne, prawne, pocztowe, archiwizacyjne, kadrowe lub inne usługi wspierające działalność Administratora, jeżeli dostęp do danych jest niezbędny do wykonania tych usług i odbywa się na podstawie odpowiednich umów lub przepisów prawa.
8	**PRZEKAZANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ**	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.
9	**OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH LUB KRYTERIA USTALANIA TEGO OKRESU**	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a następnie przez okres 3 miesięcy po jego zakończeniu w celu zabezpieczenia możliwości ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, chyba że dłuższe przechowywanie będzie wynikało z przepisów prawa albo będzie niezbędne do dochodzenia lub obrony roszczeń. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od dnia wyrażenia zgody albo do czasu wcześniejszego cofnięcia zgody. Dane kandydata, z którym zostanie nawiązany stosunek pracy, zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej i będą przechowywane zgodnie z przepisami prawa pracy, przepisami o dokumentacji pracowniczej, archiwizacji oraz Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt obowiązującym w CRR KRUS „Kresowiak" w Horyńcu-Zdroju.
10	**PRAWA PODMIOTÓW DANYCH**	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z RODO i przepisów prawa. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem. W przypadkach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu również prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
11	**PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO**	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
12	**ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI I PROFILOWANIE**	Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.