

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Instytut Genetyki Człowieka PAN

MIASTO: Poznań

STANOWISKO: Asystent

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki medyczne

DATA OGŁOSZENIA: 26.03.2025

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 25.04.2025

LINK DO STRONY: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>

SŁOWA KLUCZOWE: medycyna personalizowana, sekwencjonowanie wysokoprzepustowe, testy ELISA, zarządzanie jakością, repozytorium materiału biologicznego, analizy bioinformatyczne

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Dyrektor Instytutu Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko **asystenta**
w Samodzielnej Grupie Badawczej Regionalnego Centrum Medycyny Cyfrowej IGC PAN

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796 z późn. zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

Opis badań:

Asystent będzie uczestniczyć w badaniach dotyczących podłoża genetycznego chorób wieloczynnikowych, takich jak choroby sercowo-naczyniowe, otyłość oraz choroby związane z wieśnością. Kandydat będzie uczestniczył we wprowadzaniu i rozwoju nowych technik badawczych jak sekwencjonowanie nanoporowe i PCR emulsyjny, rozwoju platformy medycyny cyfrowej łączącej wysokiej jakości dane kliniczne z danymi omicznymi, oraz tworzeniu repozytorium próbek DNA pracującego w systemie jakości zgodnym z normą ISO9001. Realizowane badania wpisują się w szeroki obszar badań nad medycyną personalizowaną. Do głównych zadań badawczych należeć będzie m.in. analiza genomu i mikrobiomu pacjentów z otyłością olbrzymią, miażdżycą tętnic kończyn dolnych oraz w populacji pediatrycznej przy wykorzystaniu nowoczesnych metod sekwencjonowania genomowego i metagenomicznego. W dalszym etapie badania dotyczyć będą integracji uzyskanych danych i analizach prowadzących do identyfikacji czynników wpływających na leczenie oraz progresję badanych chorób, ostatecznie prowadząc do opracowania nowych strategii diagnostycznych i terapeutycznych. Kandydat będzie aktywnie uczestniczyć w działalności IGC PAN, w tym popularyzacji działań naukowych instytutu. W związku z prowadzoną działalnością grupy badawczej Kandydat powinien wykazać się

praktycznym doświadczeniem w analizach danych pochodzących z eksperymentów multiomicznych (genomika, metagenomika, analiza mikrobiomu) oraz znajomością metod sekwencjonowania wysokoprzepustowego i ich zastosowania w badaniach biomedycznych. Oczekuje się także udokumentowanego dorobku naukowego w postaci publikacji związanych z realizowaną tematyką badań w recenzowanych czasopismach naukowych.

Zakres obowiązków obejmuje: a) udział w opracowaniu i wdrażaniu systemu jakości normy ISO:9001 do repozytorium próbek biologicznych tworzonego w ramach SGB RCMC; b) realizacja eksperymentów dotyczących genotypowania i sekwencjonowania (analizy oparte na technikach PCR, qPCR, sekwencjonowania kwasów nukleinowych z użyciem metod NGS, dPCR, sekwencjonowania nanoporowego), c) badanie biomarkerów krwi metodą ELISA, e) Zarządzanie i repozytorium próbek biologicznych, f) planowanie i realizacja zakupów odczynnikowych, materiałowych i aparaturowych, g) analiza i interpretacja wyników, h) prezentowanie wyników na konferencjach, pisanie publikacji naukowych.

I. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych lub pokrewny.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu genetyki i patologii chorób występujących u noworodków, miażdżycy, otyłości, doświadczenie w pracy z materiałem biologicznym, w tym mikrobiologicznym, znajomość systemów zarządzania jakością oraz umiejętność analizy i wizualizacji danych w języku R (lub ekwiwalentnym).
3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji w dyscyplinie nauk medycznych.
4. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych.
5. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
6. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim.
7. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów.
8. Umiejętność pracy w zespole.
9. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
10. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną.

II. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys,
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Nieprzekraczający 3500 znaków drukarskich (1 strona A4) autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, ewentualnym udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu

(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),

13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy

(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

III. Kryteria oceny kandydatów

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem znaczącym oraz zgłoszeń patentowych/patentów/lub wdrożeń,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem znaczącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą kierowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,
7. Doświadczenie z zakresu sekwencjonowania wysokoprzepustowego i analiz danych w R,
8. Wiedza z zakresu systemu zarządzania jakością ISO9001,
9. Znajomość języka angielskiego,
10. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.

IV. Termin rozstrzygnięcia konkursu

Do 30 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

V. Planowany okres zatrudnienia: od 01.05.2025 r.

VI. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.