From: Alert Webankieta <raport@webankieta.pl>

Sent: Thursday, March 12, 2026 4:06 PM

To: DWS07 <DWS07@kprm.gov.pl>

Subject: Nowe wypełnienie: Skargi, wnioski, petycje i inne wystąpienia obywatelskie

Nowe wypełnienie: Skargi, wnioski, petycje i inne wystąpienia obywatelskie

Dzień dobry,

Skargi, wnioski, petycje oraz inne wystąpienia obywatelskie

----------Informacja o wnioskodawcy:

Imię:

Nazwisko:

Nazwa instytucji: -

----------Dane adresowe:

Ulica:

Numer domu:

Numer mieszkania:

Kod pocztowy:

Miejscowości:

adres e-mail: -

adres ePUAP: Nie chcę podawać.

adres e-Doręczeń: Nie chcę podawać.

----------Wiadomość:

Temat wiadomości: Petycja

Treść wiadomości: Szanowni Państwo,

działając w interesie publicznym, składam niniejszą petycję, domagając się wprowadzenia powszechnego, regularnego i obowiązkowego szkolenia z pierwszej pomocy na wszystkich poziomach kształcenia – od szkoły podstawowej aż po szkolnictwo wyższe – oraz w zakładach pracy.

Pierwsza pomoc ratuje życie. Umiejętność podjęcia podstawowych czynności ratowniczych w pierwszych minutach od zdarzenia jest najskuteczniejszym sposobem zmniejszenia liczby zgonów i ciężkich powikłań pourazowych. Każde państwo, które traktuje odpowiedzialnie bezpieczeństwo swoich obywateli, czyni z edukacji ratowniczej priorytet.

Obecne rozwiązania są fragmentaryczne, pozostawione w dużej mierze dobrej woli placówek oświatowych i pracodawców. To prowadzi do nierówności w dostępie do tak fundamentalnej umiejętności, jak ratowanie życia.

Wiedza z zakresu pierwszej pomocy jest jedną z nielicznych kompetencji ponadczasowych, niezbędnych niezależnie od zawodu, wieku czy miejsca zamieszkania. Przeszłe i współczesne doświadczenia pokazują, że społeczeństwa dobrze przeszkolone reagują szybciej, pewniej i skuteczniej.

Powszechne szkolenia wzmacniają solidarność społeczną, budują postawy odpowiedzialności i troski o innych. To element trwałego ładu społecznego, wpisujący się w długofalowy rozwój państwa.

Infrastruktura szkolna i pracownicza daje możliwość wprowadzenia cyklicznych, standaryzowanych szkoleń prowadzonych przez wykwalifikowanych instruktorów ratownictwa. Państwo i samorządy mogą wdrożyć rozwiązania systemowe – trwałe, a nie doraźne.

Wnoszę o opracowanie i ustawowe wprowadzenie jednolitego, obowiązkowego programu szkolenia z pierwszej pomocy na wszystkich etapach edukacji; zapewnienie obowiązkowych cyklicznych szkoleń dla pracowników w zakładach pracy, finansowanych zgodnie z przepisami BHP; wprowadzenie certyfikowanego systemu potwierdzania nabytych kompetencji; uwzględnienie w programach nauczania zwiększonego nacisku na praktykę – naukę resuscytacji krążeniowo-oddechowej, użycie AED, pozycję

bezpieczną, tamowanie krwotoków oraz działania w sytuacjach nagłych; realizację programów edukacyjnych i informacyjnych zachęcających do podejmowania działań ratowniczych.

Państwo polskie, dbając o bezpieczeństwo swoich obywateli, powinno zagwarantować im realną możliwość nauczenia się podstaw ratownictwa. To rozwiązanie zgodne z tradycją odpowiedzialnego, mądrze funkcjonującego społeczeństwa. Nie wymaga kosztownych reform – jedynie woli uporządkowania i standaryzacji systemu, który faktycznie służy ludziom.

Z wyrazami szacunku

Dodaj załącznik:

Oświadczenia

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych.

Potwierdzam, że nie jesteś robotem.

Ankieta z 12/03/2026 16:06

Copyright by webankieta.pl 2006-2026

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/
DPP-IV.056.2.2026

[redacted]

**Dotyczy**: Petycji nr 57-2026 w sprawie wprowadzenia powszechnego, regularnego i obowiązkowego szkolenia z pierwszej pomocy w zakładach pracy

**Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji**

Szanowny Panie,

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach[1], uprzejmie informuję, że Pana petycja w sprawie wprowadzenia powszechnego, regularnego i obowiązkowego szkolenia z pierwszej pomocy w zakładach pracy, przekazana w dniu 18 marca br. przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie właściwości Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – została rozpatrzona negatywnie.

**Uzasadnienie**

Na wstępie należy podkreślić, że obecnie obowiązujące przepisy wynikające z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy[2] (dalej – „KP") oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy[3] (dalej – „rozporządzenie BHP"), w sposób jednoznaczny wprowadzają obowiązkowe funkcjonowanie systemu pierwszej pomocy

[1] Dz. U. z 2018 r. poz. 870
[2] Dz.U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.
[3] Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

przedmedycznej w przestrzeni pracy. Nadrzędne wymaganie zawarte w dziale X KP stanowi, że do podstawowych obowiązków pracodawcy zgodnie z art. 207 § 2 KP należy ochrona zdrowia i życia pracowników. Obowiązek ten, w myśl art. $209^1$ § 1 ust. 1 pkt 1 KP pracodawca realizuje przez zapewnienie **środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, a także zgodnie z art. $209^1$ § 1 ust. 1 pkt 2 lit. a KP przez wyznaczenie pracowników do udzielania pierwszej pomocy** oraz zgodnie **z art. $209^1$ § 1 ust. 1 pkt 3 KP zapewnienie łączności z zewnętrznymi służbami wyspecjalizowanymi między innymi w ratownictwie medycznym**. Zgodnie z art. $209^1$ § 2 KP, ww. **działania powinny być dostosowane do rodzaju i zakresu prowadzonej działalności, liczby zatrudnionych pracowników i innych osób przebywających na terenie zakładu pracy oraz rodzaju i poziomu występujących zagrożeń,** natomiast w myśl art. $209^1$ § 3 KP, **liczba pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać rodzaj i poziom występujących zagrożeń.**

Ponadto, zgodnie z art. $207^1$ § 1 ust. 1 KP, pracodawca jest zobowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1,
3) pracownikach wyznaczonych do:
    a) udzielania pierwszej pomocy,
    b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Dodatkowo, w myśl § 44 ust. 1 rozporządzenia BHP, pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom **sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy w razie wypadku** oraz **środki do udzielania pierwszej pomocy**. W szczególności powinien zapewnić punkty pierwszej pomocy w wydziałach (oddziałach), w których są wykonywane prace powodujące duże ryzyko wypadku lub związane z wydzielaniem się par, gazów albo pyłów substancji sklasyfikowanych jako stwarzające zagrożenie ze względu

na ostre działanie toksyczne, a także apteczki w poszczególnych wydziałach (oddziałach) zakładu pracy. Zgodnie z § 44 ust. 2 rozporządzenia BHP podkreślić należy (podobnie jak w ww. art. 209[1] § 3 KP), że **ilość, usytuowanie i wyposażenie punktów pierwszej pomocy i apteczek** powinny być ustalone w porozumieniu z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, **z uwzględnieniem rodzajów i nasilenia występujących zagrożeń.**

Ponadto w § 44 ust. 3 rozporządzenia BHP wskazuje się, że obsługa punktów i apteczek, o których mowa w ust. 1, **na każdej zmianie powinna być powierzana wyznaczonym pracownikom, przeszkolonym w udzielaniu pierwszej pomocy,** a w myśl § 44 ust. 4 rozporządzenia BHP **w punktach pierwszej pomocy i przy apteczkach, w widocznych miejscach, powinny być wywieszone instrukcje o udzielaniu pierwszej pomocy w razie wypadku** oraz **wykazy pracowników przeszkolonych w udzielaniu pierwszej pomocy**.

Dodatkowo należy zauważyć, że **tematyka związana z zasadami udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku została wpisana do ramowego programu instruktażu ogólnego**, określonego w I części załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy[4] (dalej – „rozporządzenie ws. szkolenia BHP"). Instruktaż ten, zgodnie z § 10 rozporządzenia ws. szkolenia BHP, **odbywają przed dopuszczeniem do wykonywania pracy** nowo zatrudnieni pracownicy, studenci odbywający u pracodawcy praktykę studencką oraz uczniowie odbywający praktyczną naukę zawodu. **Zasady udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej stanowią także część ramowego programu szkolenia okresowego wszystkich grup zawodowych wymienionych w rozporządzeniu** ws. szkolenia BHP.

Odnosząc się natomiast do podniesionego w petycji postulatu w zakresie wprowadzenia certyfikowanego systemu potwierdzania nabytych kompetencji w zakresie zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej należy przywołać ustawę z dnia 8 września 2006 r. o państwowym ratownictwie medycznym[5]. Zgodnie z art. 2, określa ona zasady organizacji, funkcjonowania i finansowania systemu oraz zasady

[4] Dz.U. z 2025 r. poz. 1640
[5] Dz.U. z 2026 r. poz. 141

zapewnienia edukacji w zakresie zasad udzielania pierwszej pomocy. Ustawa ta pozostaje w kompetencji ministra właściwego do spraw zdrowia, zatem postulat dotyczący wprowadzenia certyfikowanego systemu potwierdzania nabytych kompetencji w zakresie zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej przekazujemy zgodnie z właściwością do rozpatrzenia przez Departament Bezpieczeństwa w Ministerstwie Zdrowia.

**Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

**Do wiadomości:**

1. Pani Agnieszka Tuderek-Kuleta
   Dyrektor
   Departamentu Bezpieczeństwa
   w Ministerstwie Zdrowia