

Analiza
zgłoszonych do ministra właściwego do spraw pracy
informacji o radach pracowników (*według stanu na dzień 13 lutego 2026 r.)

*podstawa prawna: art. 18 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników
i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. poz. 550 z późn. zm.)¹*

RADY PRACOWNIKÓW						
W 2024 r. powołanie rad pracowników zgłosiło 95 podmiotów. Liczba zgłoszeń w rozbiu na kadencje:						
rok	I KADENCJA	II KADENCJA	III KADENCJA	IV KADENCJA	V KADENCJA	VI KADENCJA
2025	34	8	9	11	11	2

Liczba rad pracowników wg rodzaju/typu działalności pracodawcy:

- Spółki – 61
- Spółdzielnie – 2
- ZOZ – 3
- Inne – 9

Liczba rad pracowników wg województw:

- Dolnośląskie – 6
- Kujawsko-Pomorskie – 2
- Lubelskie – 1
- Lubuskie – 5
- Łódzkie – 4
- Małopolskie – 9
- Mazowieckie – 11
- Opolskie – 2
- Podkarpackie – 2
- Podlaskie – 3
- Pomorskie – 7
- Śląskie – 10
- Świętokrzyskie – 1
- Warmińsko-Mazurskie – 2
- Wielkopolskie – 7
- Zachodniopomorskie – 3

Liczba rad pracowników wg liczby członków rad pracowników:

- 3 członków (art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy) – 51
- 5 członków (art. 3 ust. 1 pkt 2 ustawy) – 9
- 7 członków (art. 3 ust. 1 pkt 3 ustawy) – 12
- ustalenie innej liczby członków rady (art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy) – 3

Liczba rad pracowników, w których warunki informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji:

- zostały ustalone przez radę pracowników z pracodawcą – 30
- obowiązują regulacje ustawowe – 45

¹ Pracodawcy są obowiązani przekazać w terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników informację dotyczącą rady pracowników według wzoru stanowiącego załącznik do ww. ustawy. Obowiązek ten ma charakter informacyjny i nie jest obwarowany żadną sankcją prawną. W konsekwencji Ministerstwo posiada informacje tylko od pracodawców, którzy dopełnili ww. obowiązku, w związku z czym mogą one nie odzwierciedlać rzeczywistej liczby rad pracowników w skali kraju.