



Ministerstwo Edukacji Narodowej

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.053.3.2026.AB

Warszawa, 02 czerwca 2026 r.

Pan



Stowarzyszenia „Ruch Pro”

Szanowny Panie,

odpowiadając na petycję w sprawie ujednolicenia i zliberalizowania praktyk samorządowych dotyczących oceny środków dowodowych służących wliczaniu uprzednio wykonywanych umów zlecenia do stażu pracy nauczycieli, przekazaną 23 marca 2026 r., Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje.

W dniu 1 stycznia 2026 r. weszła w życie ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423). Zmienia ona przepisy Kodeksu pracy w zakresie wliczania niektórych niepracowniczych form zatrudnienia do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Ustawą tą dodano do Kodeksu pracy m. in. art. 302¹, który przewiduje wliczanie do okresów zatrudnienia, poza stosunkami służbowymi, szereg innych form wykonywania pracy, w tym w szczególności okresów prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności gospodarczej, okresu pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną prowadzącą tę działalność, wykonywania umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, wykonywania umowy agencyjnej lub pozostawania osobą współpracującą z osobą wykonującą taką umowę, pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub członkiem spółdzielni kółek rolniczych.

Wprowadzenie nowych okresów zaliczanych do stażu pracy ma wpływ na wiele uprawnień pracowniczych – w przypadku nauczycieli na uprawnienie do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że odpowiedzialnym za przygotowanie projektu nowelizacji Kodeksu pracy zawierającej ww. zmiany był Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ustawa ta ma zastosowanie do pracowników różnych grup zawodowych a nie tylko nauczycieli. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zamieściło na stronie internetowej pod adresem <https://www.gov.pl/web/rodzina/staz-pracy-qa> szczegółowe wyjaśnienia w zakresie wprowadzonych zmian. Wyjaśnienia te dotyczą również sposobu dokumentowania niepracowniczych form zatrudnienia wliczanych do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W świetle obowiązujących przepisów wyjaśnienia

te mają jednak wyłącznie charakter opinii i nie stanowią powszechnie obowiązującej wszystkie inne organy (legalnej) wykładni prawa. Zgodnie bowiem z obowiązującymi przepisami organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach prawa. Żaden organ w Rzeczypospolitej Polskiej nie jest obecnie uprawniony do dokonywania legalnej wykładni prawa obowiązującej wszystkie inne organy, czy też wydawania wiążących wytycznych dla organów stosujących prawo.

Zgodnie z art. 68 ust. 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043, z późn. zm.) dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Do jego kompetencji należy podejmowanie określonych przepisami prawa decyzji w zakresie spraw pracowniczych. Decyzje dyrektora szkoły są weryfikowane przez sądy pracy, które zgodnie z art. 91c ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) rozpatrują spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli.

Tak więc w przypadku, gdy pracodawca nie uzna przedstawionych przez nauczyciela dowodów potwierdzających np. wykonywanie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, nauczyciel może wystąpić z roszczeniem do sądu pracy.

W przypadku pojawiających się wątpliwości w sprawach dotyczących stosowania prawa pracy można zwrócić się o pomoc do właściwego miejscowo Okręgowego Inspektoratu Pracy. Inspekcja Pracy została wyposażona w odpowiednie uprawnienia i środki umożliwiające wykonywanie zadań związanych z nadzorem i kontrolą, a także egzekwowaniem przestrzegania przez pracodawców obowiązujących przepisów prawa.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/