Warszawa, dnia 16 listopada 2017 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER CYFRYZACJI

Anna Streżyńska

BM-WOP.072.147.2017

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu RP

Dot. pisma z dnia 25 października 2017 r. Posła na Sejm RP Pana Adama Andruszkiewicza w sprawie *danych biometrycznych pracowników* (interpelacja nr 16523)

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane przez Posła pytania.

Ad 1. Czy prawdą są powyższe informacje?

W Polsce od 20 lat obowiązuje ta sama ustawa o ochronie danych osobowych. Przez ten czas była ona nowelizowana jedynie w ograniczonym zakresie. W wielu aspektach przestała przystawać do otaczającej nas rzeczywistości, a – co za tym idzie – przestała gwarantować należytą ochronę w dobie technologii XXI wieku.

Ministerstwo Cyfryzacji przygotowało projekt nowej ustawy o ochronie danych osobowych oraz zmian przepisów sektorowych, które wdrażają rozporządzenie unijne dopuszczając pod pewnymi warunkami gromadzenie biometrycznych danych osobowych pracowników. Warunkiem legalnego gromadzenia takich danych będzie uzyskanie wyraźnej zgody pracownika, a odmowa jej udzielenia nie może wpłynąć na trwałość stosunku pracy. Dodatkowo projekt zmian w kodeksie pracy wskazuje, że Minister Cyfryzacji umocowany będzie do wydania rozporządzenia określającego techniczne sposoby zabezpieczenia danych (przepis ten przewidziany jest w projekcie ustawy - *Przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych)*.

Ad. 2. Jak miałby działać taki system i jakie przedsiębiorstwa miałyby z niego korzystać?

Technologie gromadzenia danych biometrycznych są bardzo różne i zależą od tego jakie dane są gromadzone. W każdym jednak przypadku według projektowanych przepisów system będzie musiał zawierać techniczne standardy zabezpieczenia danych przewidziane w rozporządzeniu wydanym przez Ministra Cyfryzacji. Dane biometryczne powinny być w szczególności gromadzone wyłącznie w formie kodu - gdzie klucz prywatny znajduje się po

stronie administratora i będzie przechowywany odrębnie od samych danych. Pozwala to zminimalizować ryzyko wycieku, ograniczając a nawet wyłączając możliwość ich powtórnego wykorzystania. Organizacja zobowiązana będzie też każdorazowo do przeprowadzenia analizy ryzyka i weryfikacji sposobów wprowadzonych zabezpieczeń. Rozporządzenie o ochronie danych osobowych[1] opiera się na zasadzie *risk based approach* wyrażonej w art. 32 - przepis ten nie pozwala jednak na wskazanie konkretnych sposobów zabezpieczenia danych, a administrator każdorazowo musi sam podjąć decyzje jak skutecznie je zabezpieczyć.

Ad. 3. Czy system taki nie godzi w prawo o ochronie danych osobowych?

Projektowane przepisy po raz pierwszy określają zasady przetwarzania danych biometrycznych przez pracodawców. Będą oni mogli przetwarzać tylko takie dane biometryczne pracownika, które dotyczą stosunku pracy, gdy pracownik wyrazi na to zgodę w oświadczeniu złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej. Świadomie dane biometryczne nie zostały zdefiniowane - definicja zawarta została w rozporządzeniu unijnym, które wskazuje w szczególności na odciski palców i wizerunek. Na biometrię należy jednak patrzeć szerzej w kontekście nowych technologii. Jeżeli logujemy się obecnie do telefonu komórkowego przez odcisk palca – to są dane biometryczne, nasz nagrywany głos – to też są często dane biometryczne. Wiele aplikacji pozwala na logowanie się przez odcisk palca, niektóre korporacje stosują bramki wejściowe na odcisk palca, obok tych które przystosowane zostały do kontroli dostępu z dedykowanym czytnikiem na kartę.

Budowa prawa opiera się na obecnych trendach, kierunkach i musi podążać za duchem rozwoju technologii - zwłaszcza, że dane biometryczne są obecnie wykorzystywane coraz częściej. Projektowane przez Ministra Cyfryzacji przepisy mają więc za zadanie nadać przetwarzaniu danych biometrycznych w kontekście zatrudnienia ramy prawne, przewidując wymogi których spełnienie warunkuje legalne ich pozyskanie i przetwarzanie.

Z wyrazami szacunku,

Anna Streżyńska
Minister Cyfryzacji
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE