

Komunikat

dla beneficjentów poddziałania 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” objętego PROW 2014-2020

Sprawa: okresu utrzymania przyrostu miejsc pracy przez beneficjentów poddziałania 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” objętego PROW 2014-2020

Na podstawie § 16 pkt 2 lit. a rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 25 lipca 2016 r. *w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania, wypłaty oraz zwrotu pomocy finansowej na operacje typu „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” w ramach poddziałania „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1027), zwanego dalej „rozporządzeniem wykonawczym”, beneficjent jest zobowiązany utworzyć, w wyniku realizacji operacji, przewidzianą w biznesplanie liczbę miejsc pracy do dnia złożenia wniosku o wypłatę II raty pomocy. Zatrudnienie powinno nastąpić na podstawie umowy o pracę. Następnie przyrost miejsc pracy musi być utrzymany w okresie co najmniej 2 lat od dnia wypłaty drugiej raty pomocy.

Informacja dla Beneficjentów dotycząca terminu w jakim zobowiązani są do utrzymania przyrostu miejsc pracy zawarta jest w wydanych decyzjach o przyznaniu pomocy (D-1/376), w części „Informacje dodatkowe”.

Zgodnie z § 16 pkt 1 beneficjent powinien prowadzić działalność, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 oraz w § 5, co najmniej do dnia upływu 5 lat od dnia wypłaty pierwszej raty pomocy, a w przypadku działalności, która wymaga wpisu do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego obowiązana do prowadzenia odpowiedniego typu szkół i placówek publicznych, co najmniej do dnia upływu 3 lat od dnia wypłaty drugiej raty pomocy.

Biorąc powyższe pod uwagę, należy wskazać, że w sytuacji, w której okres dwóch lat od wypłaty II raty pomocy wykracza poza okres pięciu lat od dnia wypłaty I raty pomocy, brak jest podstaw prawnych do skrócenia czasu trwania zobowiązań w zakresie utrzymania przyrostu miejsc pracy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Do powyższej opisanej sytuacji mogło dojść, w przypadku złożenia wniosku, przez beneficjenta przedmiotowego poddziałania, o wydłużenie okresu realizacji biznesplanu w związku z przepisami „covidowymi”.

W sytuacji, jeśli miało miejsce tylko samozatrudnienie, wówczas nie mamy do czynienia z utrzymaniem przyrostu miejsc pracy i obowiązek utrzymania miejsca pracy pokrywa się z okresem prowadzenia działalności przez co najmniej 5 lat od dnia wypłaty pierwszej raty pomocy, a w przypadku w przypadku działalności, która wymaga wpisu do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego obowiązana do prowadzenia odpowiedniego typu szkół i placówek publicznych, przez co najmniej 3 lat od dnia wypłaty drugiej raty pomocy.

Ocena wywiązania się z zobowiązania w zakresie utrzymania przyrostu miejsc pracy będzie przeprowadzana w okresach rocznych pozwalających na obliczenie średniego stanu zatrudnienia (dla każdego z lat trwania zobowiązania).

Realizacja zobowiązania następuje poprzez zatrudnienie pracowników na podstawie umów o pracę, co skutkuje obowiązkiem zgłoszenia takiej osoby do ZUS i ubezpieczeniem w pełnym zakresie, jako pracownika, zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 497, z późn.zm.).

Wykaz statusu/formy umowy pracowników, których zawarcie nie będzie uznawane za utworzenie miejsca pracy będzie analogiczny do tego obowiązującego na etapie ubiegania się o przyznanie pomocy i opisanego szczegółowo w *Instrukcji wypełniania Biznesplanu dla operacji typu „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” w ramach poddziałania 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” objętego Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020*, udostępnionej pod adresem: <https://www.gov.pl/web/arimr/dokumenty-aplikacyjne22>.

Należy pamiętać również o zobowiązaniu wynikającym z § 16 pkt 11 rozporządzenia wykonawczego zgodnie, z którym beneficjent powinien osiągnąć przychody z tytułu prowadzenia działalności, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 oraz w § 5, w wysokości nie mniejszej niż wydatki poniesione na utrzymanie utworzonych miejsc pracy takie jak wynagrodzenia pracowników i składki z tytułu obowiązkowego ubezpieczenia społecznego, w tym opłacane za osobę, która otrzymała pomoc i podjęła we własnym imieniu działalność pozarolniczą, w każdym roku podatkowym następującym po roku złożenia wniosku o płatność drugiej raty pomocy, o którym mowa w § 17 ust. 1, a kończącym się odpowiednio w przypadku:

- a) samozatrudnienia - po dniu upływu pięciu lat od dnia wypłaty pierwszej raty pomocy, a w przypadku działalności, która wymaga wpisu do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego obowiązującą do prowadzenia odpowiedniego typu szkół i placówek publicznych, po dniu upływu trzech lat od dnia wypłaty drugiej raty pomocy,
- b) zatrudnienia pracowników na umowę o pracę - po dniu upływu dwóch lat od dnia wypłaty drugiej raty pomocy.