

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	HELIOS Spółka z o.o.
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 13.01.1997 r. Nr D/02231, ostatnio zmieniona decyzją Wojewody Podkarpackiego z dnia 23.11.2021 r., Nr Z/10/2021 znak: S-V.9510.12.2021.NZ.
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	ul. Przemysłowa 14, 35-105 Rzeszów
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data powołania:	Pan Krzysztof Kozdraś – Prezes Spółki – zatrudniony na tym stanowisku od 21.10.2021 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	Pan Krzysztof Kozdraś XXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli w siedzibie podmiotu:	25.02.2026 r.
Data zakończenia kontroli w siedzibie podmiotu:	25.02.2026 r.

Data zakończenia czynności kontrolnych:	07.05.2026 r.
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).
Imiona i nazwiska kontrolujących:	Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej w Wydziale Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie – kierownik zespołu kontrolnego; Agnieszka Irzyk – inspektor wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej w Wydziale Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie; – upoważnienie do kontroli nr 103/104 z dnia 24.02.2026 r., wydane z upoważnienia Wojewody Podkarpackiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.
Miejsce kontroli:	ul. Przemysłowa 14, 35-105 Rzeszów
Szczegółowy zakres kontroli:	1. Analiza stanu zatrudnienia w Spółce, w tym, w szczególności, w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

2. Sprawdzenie wypełniania obowiązku przedstawiania wojewodzie półrocznych informacji, dotyczących spełniania warunków zakładu pracy chronionej.
3. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę jako osoby z niepełnosprawnościami.
4. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy m. in. na podstawie okazanej przez pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy lub okazanych przez pracodawcę protokołów kontroli prowadzonych przez Inspekcję.
5. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej (do dnia 31.12.2025 r.) i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).
6. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku bankowego oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą: od dnia 01.02.2024 r. do dnia 25.02.2026 r.

Opis załączników stanowiących część składową protokołu: 1) Lista pracowników zatrudnionych w HELIOS Sp. z o.o. w okresie od 01.02.2026 r. do dnia rozpoczęcia kontroli.

- 2) Tabela obrazująca wskaźniki zatrudnienia osiągnięte przez Spółkę w okresie od dnia 01.02.2024 r. do dnia rozpoczęcia kontroli (miesiące wybrane losowo).
- 3) Zestawienie miejsc świadczenia pracy przez pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w HELIOS Sp. z o.o. oraz o sposobie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.
- 4) Informacja z dnia 25.02.2026 r. dotycząca stanu zatrudnienia w Zakładzie w lutym 2026 r. (do dnia kontroli).
- 5) Informacja z dnia 25.02.2026 r. dotycząca przedmiotu działalności HELIOS Sp. z o.o.
- 6) Informacja z dnia 25.02.2026 r. dotycząca czasu pracy w zakładzie HELIOS Sp. z o.o.
- 7) uwierzytelniona kopia postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie z dnia 03.01.1997 r.

**Dokonano wpisu do
książki kontroli:**

Tak

Ustalenia kontroli:

1. Przedmiot działalności zakładu pracy chronionej oraz numery w rejestrach.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy z dnia 25.02.2026 r. (załącznik nr 5) prowadzącego HELIOS Sp. z o.o. (numer KRS: 0000928196, REGON: 690311560, NIP: 8131009342) głównym przedmiotem działalności wg PKD jest sprzedaż hurtowa wyrobów porcelanowych, ceramicznych i szklanych oraz środków czyszczących, a także produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych.

2. Stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Na podstawie okazanej przez jednostkę kontrolowaną informacji z dnia 25.02.2026 r. (załącznik nr 4) dotyczącej struktury zatrudnienia od 1.02.2026 r. do 25.02.2026 r. (tj. do dnia kontroli), ustalono, że na dzień kontroli ogół zatrudnienia, w przeliczeniu

na pełny wymiar czasu pracy, wyniósł 27,25 etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami – 15,00 etatów, w tym 7,00 etatów osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Kontrolującym przedstawiono również imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w Zakładzie w okresie od 01.02.2026 r. do dnia rozpoczęcia kontroli (załącznik nr 1). Przedstawiona kontrolującym lista pracowników z niepełnosprawnościami zawierała m.in. wskazanie stopnia i symbolu przyczyny niepełnosprawności.

Podczas kontroli sprawdzono dokumentację dotyczącą 16 zatrudnionych w zakładzie pracowników: 15 osób z niepełnosprawnościami i 1 osoby pełnosprawnej. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących (załącznik nr 2), a przypadające w okresie poddanym kontroli.

Wskaźnik zatrudnienia, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a i b ustawy o rehabilitacji (...), zweryfikowany w wybranych do kontroli miesiącach, przedstawiał się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia – art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia – art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% osób z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	
1.	marzec	2024	58,33%	33,33%	19,44%
2.	listopad	2024	61,76%	35,29%	20,59%
3.	maj	2025	63,16%	36,09%	21,05%
4.	sierpień	2025	60,15%*	36,09%	21,05%
5.	styczeń	2026	55,05%	25,69%	14,68%

* Zgodnie z przedłożoną przez jednostką kontrolowaną strukturą zatrudnienia za sierpień 2025 r. (załącznik nr 2) wskaźnik wynosi 63,16%.

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji (...), niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. W żadnym z poddanych kontroli miesięcy nie zostały osiągnięte wskaźniki zatrudnienia określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b przywołanej ustawy.

W przedłożonej informacji o stanie zatrudnienia, stanowiącej (załącznik nr 2), błędnie wyliczono wskaźnik dotyczący zatrudnionych co najmniej 50% osób z niepełnosprawnościami w sierpniu 2025 r. Błąd ten wynika z omyłki w obliczeniach i nie ma wpływu na spełnianie przez zakład pracy chronionej wskaźnika. Kontrolujący zweryfikowali przedłożone w dniu kontroli dane dotyczące stanu zatrudnienia w wybranych miesiącach i odpowiadają one informacjom przedkładanym przez jednostkę kontrolowaną na formularzach INF-W za: I i II półrocze 2024 r. oraz I i II półrocze 2025 r. Prowadzący zakład pracy chronionej terminowo przedstawiał Wojewodzie Podkarpackiemu informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy.

Pracodawca prowadzący HELIOS Sp. z o.o. spełnia wymogi z art. 28. ust. 1 pkt 1 legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

3. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej.

W zakresie spełniania przez pracodawcę warunku posiadania statusu zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), a dotyczącego obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, dokonano następujących ustaleń.

Zgodnie z ustaleniami kontrolujących i przedłożonymi przez pracodawcę informacjami, jednostka kontrolowana prowadzi działalność wyłącznie pod adresem ul. Przemysłowa 14, 35-105 Rzeszów.

Kontrolującym okazano postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie z dnia 03.01.1997 r., znak 1B/34/K01/97 (załącznik nr 7), stwierdzające, iż Helios S.C. w Rzeszowie, ul. Przemysłowa 14, spełnia wymagania art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 09.05.1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Z treści postanowienia wynika m.in., że pomieszczenia pracy, ciągi komunikacyjne i pomieszczenia higieniczno-sanitarne są dostępne dla niepełnosprawnych poruszających się z użyciem wózków inwalidzkich, a stanowiska pracy spełniają wymagania do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Kontrolującym przedłożono również protokół kontroli PIP Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy nr rej.: XXXXXXXXXXXXXXXX, sporządzony w dniu 14.03.2024 r. Kontrolę przeprowadzono w dniach 13, 29.02; 01 i 14.03.2024 r. Celem kontroli było sprawdzenie spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy wymogów określonych w przepisach oraz sprawdzenie uwzględnienia potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagań dostępności do nich.

Wydano 6 decyzji ustnych, 1 polecenie, udzielono 5 porad z zakresu bhp oraz 4 z zakresu prawnej ochrony pracy. Do protokołu nie zgłoszono zastrzeżeń.

Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Podkarpackiego o nieprawidłowościach w zakresie spełniania przez zakład warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...). Mając na uwadze powyższe ustalenia, stwierdzić należy, że warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) pozostają przez HELIOS Sp. z o.o. spełnione.

4. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Stosownie do oświadczenia pracodawcy (załącznik nr 3) pracownicy wykonują pracę od poniedziałku do soboty w godzinach od 6⁴⁵ do 21³⁰. Kontrolującym przedłożono również informację z dnia 25.02.2026 (załącznik nr 6) zawierającą wyciąg z regulaminu pracy obowiązującego w zakładzie od 01.10.2022 r. Zgodnie z powyższymi dokumentami oraz przekazanym kontrolującym ustnym wyjaśnieniom, doprecyzowującym informacje na temat godzin i dni pracy, pracownicy wykonują pracę: w Zakładzie Produkcyjnym w siedzibie Spółki, w systemie zmianowym w godzinach: od 6⁴⁵ do 14⁴⁵ – pierwsza zmiana, od 13³⁰ do 21³⁰ – druga zmiana; pracownicy administracyjno-biurowi od 8⁰⁰ do 16⁰⁰; pracownicy zatrudnieni w sklepie sprzedaży detalicznej, hurtowni i magazynie AGD – zgodnie z miesięcznym harmonogramem w godz. od 8⁰⁰ do 17⁰⁰ w systemie zmianowym, tj. od 8⁰⁰ do 16⁰⁰ – pierwsza zmiana, od 9⁰⁰ do 17⁰⁰ – druga zmiana, od poniedziałku do piątku. Według potrzeb pracodawcy pracownicy mogą wykonywać pracę w soboty.

W dniu 01.01.2026 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 07.11.2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1665), która zmieniła treść art. 28 ust. 1 pkt 3 i zniosła wymóg dotyczący zapewnienia doraźnej opieki medycznej przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej. Kontrolujący zweryfikowali spełnianie powyższego wymogu przez HELIOS Sp. z o.o. do dnia 31.12.2025 r.

W okresie poddanym kontroli zakład pracy chronionej zapewniał pracownikom z niepełnosprawnościami doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne poprzez zawartą w dniu 01.10.2011 r. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, siedziba XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, pod którym to adresem znajduje się XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Umowa została zawarta między Spółdzielnią reprezentowaną przez XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX a HELIOS

Krzysztof Kozdraś Spółka Jawna, reprezentowaną przez Pana Krzysztofa Kozdrasia. Przedmiotem umowy jest zobowiązanie XXXXXX do świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników usługobiorcy. Przedmiotem umowy jest też świadczenie badań profilaktycznych dla wszystkich pracowników usługobiorcy skierowanych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Umowa została zawarta na czas nieokreślony i na dzień przeprowadzenia kontroli, tj. 25.02.2026 r., nadal obowiązuje.

HELIOS Sp. z o.o. zatrudnia XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX od XXXXXXXX r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku pielęgniarki medycyny pracy. W aktach osobowych ww. pracownika znajduje się m.in. zezwolenie nr XXX z dnia XXXXXXXXXXXX na wykonywanie indywidualnej praktyki pielęgniarki dyplomowanej legitymującej się dyplomem ukończenia Medycznego Studium Zawodowego w XXXXXXXX, oraz zaświadczeniem do wykonywania zawodu wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w XXXXXXXX numer XXXX z dnia XXXXXXXX W aktach osobowych znajduje się również zaświadczenie z dnia XXXXXXXX, nr XXXXXXXX, o dokonaniu wpisu do rejestru pielęgniarek posiadających dodatkowe kwalifikacje wymagane do wykonywania zadań służby medycyny pracy oraz zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych nr XXXXXXXX z dnia XXXXXXXX o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki.

Po dokonaniu analizy wymienionych powyżej dokumentów stwierdzono, że Spółka HELIOS w okresie poddanym kontroli zapewniała specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo oraz usługi rehabilitacyjne dla pracowników z niepełnosprawnościami, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...). Została również zapewniona doraźna opieka medyczna zgodnie z wymogiem powyższego przepisu w brzmieniu obowiązującym do dnia 31.12.2025 r.

5. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków funduszu.

Podczas kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych który obowiązuje od dnia 01.03.2013 r.

W okresie poddanym kontroli HELIOS Sp. z o.o. posiadało wyodrębniony rachunek dla obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Powyższe potwierdza przedłożona zintegrowana umowa rachunku bankowego nr XXXXXX zawarta między XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, a HELIOS Sp. z o.o. Z uzupełnienia załącznika nr 1 do umowy wynika, iż Spółka posiada 3 wyodrębnione rachunki

bankowe o numerach: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX oraz XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX przeznaczone do rozliczeń Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnoprawnych.

Kontrolującym przedłożono do wglądu wyciągi bankowe za wytypowane przez kontrolujących okresy, potwierdzające funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

W trakcie kontroli nie stwierdzono występowania nieprawidłowości i naruszeń obowiązków wynikających z art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. **Działalność kontrolowanego podmiotu oceniono pozytywnie.** Wobec powyższego nie znajduje zastosowania § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o konieczności sporządzania wystąpienia pokontrolnego. Niniejszy protokół jest jednocześnie dokumentem kończącym postępowanie kontrolne.

Pouczenie

Stosownie do treści § 14 i § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu

kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Prowadzący kontrolę:

Prezes

Krzysztof Kozdraś

Krzysztof Zieliński

Agnieszka Irzyk

Miejscowość i data:

Rzeszów, 11.05.2026 r.