DANE PODMIOTU WNOSZACEGO SPRAWĘ
Imię i nazwisko:
Miejsce zamieszkania:
Adres do korespondencji: nie dotyczy
Adres e-mail:

**Jeżeli podmiotem wnoszącym petycję jest grupa podmiotów, w petycji należy wskazać oznaczenie każdego z tych podmiotów oraz osobę reprezentującą podmiot wnoszący petycję.*
***Jeżeli podmiotem wnoszącym petycję jest grupa podmiotów, w petycji należy wskazać miejsce zamieszkania lub siedzibę każdego z tych podmiotów;*

DANE PODMIOTU TRZECIEGO, W KRÓREGO INTERESIE SKŁADANA JEST PETYCJA
Imię i nazwisko/nazwa: nie dotyczy **Miejsce zamieszkania/siedziba:** nie dotyczy **Adres do korespondencji:** nie dotyczy

INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI

Adresat petycji:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Przedmiot petycji:

Szanowni Państwo,

wraz z przyjściem okresu letniego, wielu młodych obywateli poszukuje pracy o charakterze sezonowym w celu pozyskania dodatkowych środków na swoje wydatki niekoniecznie związanymi z wydatkami na swoje utrzymanie, jednakowoż problem dotyczy młodych obywateli na rynku pracy, którzy podejmują pracę w celu utrzymania się, a nakreślonym przeze mnie problemem jest już samo poszukiwanie pracy, gdzie oprócz braku doświadczenia i wykształcenia na przeszkodzie stoją pracodawcy, którzy pozostawiają złożone CV lub inne formy zapytania o pracę bez odpowiedzi, niezależnie czy zostaną zaproszeni lub też nie.

Negatywna ocena złożonego CV pozostawiona bez odpowiedzi powoduje, iż pracownik nie ma pewności czy należy się spodziewać zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną czy też nie, co znacznie utrudnia i wydłuża jego proces rekrutacji.

W ramach petycji przeprowadziłem niewielkie ankietę (n=31), w której wszyscy pytani wskazali, że takowy problem istnieje. Byli oni również jednakowo zgodni, co do pomysłu będącego przedmiotem tejże petycji, jakim jest wprowadzenie obowiązku na odpowiedzi na aplikację o pracę do 7 dni dla instytucji publicznych oraz dużych przedsiębiorstw oraz do 14 dni w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw. Jednakże ze względu na to, że przepis powinien dotyczyć dni roboczych to obowiązek odpowiedzi powinien istnieć odpowiednio do 5 i do 10 dni roboczych.

Wprowadzenie takiego przepisu znacznie ułatwiłoby, młodym osobom, ale i nie tylko znajdowanie pracy bez konieczności wyczekiwania na odpowiedzi ze strony pracodawców.

Wyrażam zgodę na publikację danych osobowych – imię i nazwisko albo nazwę podmiotu wnoszącego (dane zostaną udostępnione na stronie internetowej MRPiPS.

Załączniki:

1. *Zgoda podmiotu trzeciego na złożenie petycji w jego interesie*
2. *Zgoda podmiotu trzeciego na ujawnienia na stronie internetowej podmiotu rozpadającego petycję danych osobowych*

**niewłaściwe skreślić*

Podpis wnoszącego petycję

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Departament Rynku Pracy
Zastępca Dyrektora
Mikołaj Tarasiuk

DRP-XI.050.50.2024
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Szanowny Panie,

w związku z Pana petycją w sprawie wprowadzenia przepisu nakładającego obowiązek udzielenia odpowiedzi na aplikację pragnę w pierwszej kolejności podziękować za przekazany postulat.

Najważniejsze zasady, w tym obowiązki pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników uregulowane są w przepisach normujących funkcjonowanie poszczególnych instytucji, np. w ustawie o służbie cywilnej z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 409), w ustawie o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) itd. Dodatkowo, obowiązują również przepisy regulujące kwestie dotyczące rekrutacji prowadzonej przez pracodawców z pomocą urzędów pracy w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Określają one m.in. sposób przyjęcia i upowszechniania oferty pracy, podejmowanie i utrzymywanie przez powiatowe urzędy pracy kontaktów z pracodawcami krajowymi, sposoby kierowania osoby zarejestrowanej do pracodawcy krajowego oraz obowiązek udzielenia odpowiedzi na skierowaniu o decyzji pracodawcy.

Rozumiemy, że brak odpowiedzi pracodawcy na przekazane CV kandydata do pracy może być dużą niedogodnością.

W sytuacji braku informacji o postępowaniu rekrutacyjnym warto podjąć próbę nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcą. Takie działanie pozwala uzyskać informację o procesie rekrutacyjnym a jednocześnie pokazuje pracodawcy zaangażowanie kandydata do pracy.

Niezależnie od powyższego MRPiPS podczas spotkań i konsultacji z organizacjami zrzeszającymi pracodawców zwróci uwagę na opisany przez Pana problem.

Z wyrazami szacunku,
Mikołaj Tarasiuk
Zastępca Dyrektora
Departamentu Rynku Pracy
/-podpisano elektronicznie-/

tel. 222-500-108
info@mrips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa