

WZPS-2.9514.7.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – UNIA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Lechicka 23, 75 – 837 Koszalin.

W dniach 23 – 25 lipca 2025 r. oraz 21 – 22 sierpnia 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Arleta Wawrzyniak – główny specjalista, numer legitymacji służbowej 3/2023, na podstawie upoważnienia nr 33/2025 z dnia 15 lipca 2025 r. oraz nr 33.1/2025 z dnia 12 sierpnia 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto okres od 1 czerwca 2024 r. do 23 lipca 2025 r. (tj. dzień kontroli) natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: sierpień 2024 r., luty 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 23 lipca 2025 r.

Ustalenia kontroli:

UNIA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Koszalinie, ul. Lechicka 23 prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym. Kontrolującym okazano wydruk z KRS – stan na dzień 18 lipca 2025 r. Z okazanego dokumentu wynika, że Zarząd Spółki jest uprawniony do jej reprezentowania. Numer identyfikacyjny REGON: 321188475, NIP: 6692516360 /zał. nr 1/.

Kontrolę przeprowadzono w obecności Pana Zygmunta Mielniczuka, który w okresie objętym kontrolą kierował Spółką i pełnił funkcję Prezesa Zarządu UNIA Sp. z o.o. /zał. nr 2/.

W czasie kontroli wyjaśnień udzielał Pan Tomasz Szarpatowski – prokurent spółki oraz pracownicy upoważnieni przez pracodawcę do reprezentowania spółki podczas kontroli, a także przedkładania niezbędnych dokumentów na podstawie upoważnień z dnia 18 lipca 2025 r.:

- Pani (...) – specjalista ds. rehabilitacji, pomocy publicznej i ekonomicznej,
- Pani (...) – specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- Pani (...) – kierownik działu finansowo-księgowego /zał. nr 3/.

UNIA Sp. z o.o. z siedzibą w Koszalinie, ul. Lechicka 23 na mocy decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 czerwca 1992 r. Nr C/00330 UNIA Sp. z o.o. z siedzibą w Koszalinie od dnia 23 czerwca 1992 r. spełnia warunki uprawniające do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. Powyższą decyzję zmieniono decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego: Nr Z/5/2002 z dnia 24 stycznia 2002 r., Nr Z/2/2005 z dnia 9 maja 2005 r., Nr Z/2/2012 z dnia 16 maja 2012 r., Nr Z/1/2015 z dnia 8 stycznia 2015 r., Nr Z/2/2020 z dnia 6 maja 2020 r., Nr Z/3/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. oraz Nr Z/1/2021 z dnia 17 września 2021 r. /zał. nr 4/.

Spółka prowadzi działalność w zakresie usług:

- ochrony osób i mienia,
- czystościowo-porządkowych,
- szkoleń i kursów zawodowych,
- zabezpieczeń technicznych,
- rekreacyjno-sportowych /zał. 5/.

W okresie objętym kontrolą działalność usługowa prowadzona jest w następujących miejscach:

- 1) Koszalin, ul. Lechicka 23 (tytuł prawny do lokalu – własność).
- 2) Koszalin, ul. Szczecińska 27D (tytuł prawny do lokalu – własność).
- 3) Kołobrzeg, ul. Sienkiewicza 10 (umowa najmu).
- 4) Szczecinek, ul. Cieślaka 6A (umowa najmu).
- 5) Człuchów, ul. Wojska Polskiego 30 (tytuł prawny do lokalu – własność) /zał. nr 5/.

We wszystkich miejscach prowadzonej działalności zatrudnione są osoby niepełnosprawne.

Podczas prowadzonej kontroli przedstawiono informację dotyczącą systemu pracy wszystkich osób zatrudnionych w UNIA Sp. z o.o. z siedzibą w Koszalinie wraz z godzinami zatrudnienia (system pracy: podstawowy, równoważny oraz zadaniowy) /zał. nr 6/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie i miejscu działalności zakładu, tj. w Koszalinie, ul. Lechicka 23.

Na potrzeby kontroli przedłożono m.in.: orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia lekarskie o dopuszczalności osób niepełnosprawnych do pracy na zajmowanym stanowisku, umowy o pracę, dokumenty dotyczące użytkowanych przez zakład obiektów, zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zapewnienia opieki medycznej.

Kontrolą objęto:

Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 czerwca 2024 r. do dnia kontroli, tj. 23 lipca 2025 r. sprawdzono czy w zakładzie zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 7/. Szczegółową kontrolą objęto miesiące: sierpień 2024 r., luty 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 23 lipca 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że stan zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie jest zgodny z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przez spółkę UNIA Sp. z o.o. w Koszalinie. W związku z powyższym w dniu 22 sierpnia 2025 r. w wyniku dokonanych ustaleń, spółka sporządziła i złożyła dokumentację korygującą, usuwając stwierdzone nieprawidłowości w informacjach INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. Zespół kontrolujący w trakcie prowadzenia czynności kontrolnych pouczył o rzetelności wykonywania informacji o stanie zatrudnienia /zał. nr 7,8/.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów po uwzględnieniu naniesionych korekt ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w następujący sposób:

– w sierpniu 2024 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 188,61 osób, co stanowiło 154,37 et., w tym 99,72 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 61,22 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 37,5 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w sierpniu 2024 r. wyniósł 64,60 %, w tym 40,30 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/,

– w lutym 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 178,29 osób, co stanowiło 149,19 et., w tym 92,68 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1,57 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 55,73 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 35,38 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w lutym 2025 r. wyniósł 62,12 %, w tym 38,41 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/.

Na dzień kontroli, tj. 23 lipca 2025 r. zatrudnionych było 136 osób, co stanowiło 120,79 et., w tym 95,39 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1,47 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 60,05 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 33,88 et.) /zał. nr 7/.

Analiza przedłożonej dokumentacji, po naniesionych korektach w trakcie kontroli wykazała, że w okresie kontrolnym w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych/zał. nr 7,8/.

Informacje INF-W zwykłe za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 8/.

Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 9/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urloпах wynika, że w okresie od 1 czerwca 2024 r. do dnia kontroli, tj. 23 lipca 2025 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie: wychowawczym i rodzicielskim, a także nie było pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywających służbę wojskową albo służbę zastępczą, a także żaden pracownik nie był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy. Na urlopie bezpłatnym przebywało 6 pracowników pełnosprawnych, 1 niepełnosprawny oraz 3 pracowników niepełnosprawnych przebywało na świadczeniu rehabilitacyjnym /zał. nr 10/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 14 pracowników, w tym 10 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc: sierpień 2024 r., luty 2025 r. i dzień kontroli, tj. 23 lipca 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoby pełnosprawne (oznaczone na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umów o pracę /zał. nr 11/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: sierpień 2024 r. i luty 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 11, 12/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

W okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w następujących miejscowościach:

1. Człuchowie, ul. Wojska Polskiego 30,
2. Koszalinie, ul. Lechicka 23 oraz ul. Szczecińskiej 25A,
3. Kołobrzegu, ul. Sienkiewicza 10,
4. Szczecinku, ul. Cieślaka 6A.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca okazał decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddział w Koszalinie, które potwierdzają, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez spółkę UNIA Sp. z o.o. z siedzibą w Koszalinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich tj.:

- Postanowienie znak: 1S/14114/Sz-4551/P453/2001 z dnia 21 grudnia 2001 r. dotyczące obiektów i pomieszczeń pracy zlokalizowanych m.in. w Człuchowie, ul. Wojska Polskiego 30,
- Decyzja Nr rej.: SZ-PPP-01.5120-3.2020 z dnia 11 listopada 2020 r. dotycząca obiektów i pomieszczeń pracy zlokalizowanych w Szczecinku, ul. Cieślaka 6A,
- Decyzja Nr rej.: SZ-PPP-01.5120.7.2020 z dnia 14 grudnia 2020 r. dotycząca obiektów i pomieszczeń pracy zlokalizowanych w Kołobrzegu, ul. Sienkiewicza 10,
- Decyzja Nr rej.: 14167-Sz-51200-08/2005 z dnia 18 kwietnia 2005 r. oraz Nr rej.: SzO-51203-001/09 z dnia 16 lutego 2009 r. dotyczące obiektów i pomieszczeń w Koszalinie przy ul. Szczecińskiej 25A,
- Prezes oświadczył, że spółka posiadała postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy znak: K-15/610, 611/31/P-2/92 z dnia 19 maja 1992 r., stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Koszalinie, ul. Lechicka 23 spełniają podstawowe wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględniające potrzeby zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Natomiast na dzień kontroli ww. dokument został zagubiony. Prezes Zarządu złożył oświadczenie, że w wyniku zaginięcia ww. dokumentu wystąpił z wnioskiem o wydanie kopii/odpisu do Państwowej Inspekcji Pracy. Zakład został zobowiązany do niezwłocznego przesłania ww. dokumentu po jego uzyskaniu do Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie /zał. nr 13/.

Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddział w Koszalinie w okresie kontrolowanym nie przeprowadziła kontroli spółce UNIA Sp. z o.o., natomiast ostatnią kontrolę przeprowadziła w zakładzie pracy chronionej - UNIA Sp. z o.o. w Koszalinie w dniach 9, 12, 16, 19, 25.05; 2,6.06.2023 r., której celem i zakresem było m.in. sprawdzenie stopnia przestrzegania prawa pracy w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób z niepełnosprawnością /zał. nr 13/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia spółki UNIA Sp. z o.o. w Koszalinie nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 14/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z informacji przedłożonej podczas kontroli dotyczącej sposobu zapewnienia opieki medycznej wynika, że UNIA Sp. z o.o. zapewnia niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym opiekę medyczną poprzez:

- 1) prowadzenie Przyzakładowej Przychodni Lekarskiej w UNIA Sp. z o.o. w Koszalinie (wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą w księdze rejestrowej nr 000000018270 prowadzonej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego), w której do chwili obecnej zatrudnia lekarza internistę,
- 2) podpisanie umów z uprawnionymi podmiotami na świadczenie usług w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych:
 - umowa Nr 01/NER/2016 z dnia 26 sierpnia 2016 r. z Gabinetem Lekarskim (...), na świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym,
 - umowa Nr 47/79/11 z dnia 3 stycznia 2011 r. z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w (...), na świadczenie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
 - umowa Nr 03/NER/2019 z dnia 23 lipca 2019 r. z Gabinetem Lekarskim (...), na świadczenie całodobowej opieki doraźnej pracownikom niepełnosprawnym,
 - umowa Nr 02/NER/2011 z dnia 14 kwietnia 2011 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w (...) na świadczenie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
 - umowa Nr 01/NER/2011 z dnia 1 kwietnia 2011 r. z Pomorskim Ośrodkiem Diagnostyki Medycznej (...) na świadczenie usług całodobowej opieki doraźnej, porad specjalistycznych, poradnictwa, usług rehabilitacyjnych i badań profilaktycznych,
 - umowa Nr 08/NER/2011 z dnia 1 lipca 2011 r. z Ośrodkiem Medycyny Pracy w (...), na świadczenie usług w zakresie całodobowej opieki doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /zał. nr 15/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący w UNIA Sp. z o.o. Regulamin określa zasady tworzenia i wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Regulamin został opracowany na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych /zał. 17/.

Pracodawca oświadczył, że każdy pracownik przy przyjęciu do pracy jest zapoznawany z regulaminem ZFRON, ponadto regulamin dostępny jest w siedzibie spółki /zał. nr 18/.

W spółce UNIA Sp. z o.o. jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy w banku Pekao S.A. nr rachunku: (...) /zał. nr 19/.

Z informacji pracodawcy wynika, że w okresie objętym kontrolą pracownicy niepełnosprawni korzystali ze środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W tym okresie w ramach pomocy indywidualnej przeznaczono wydatki m.in. na: usługi medyczne i badania specjalistyczne, dofinansowania do leków, sprzęt rehabilitacyjny, ryczałty samochodowe, turnusy rehabilitacyjne oraz inne usprawnienia fizyczne. W okresie objętym kontrolą Indywidualnym Programem Rehabilitacji objęto jednego pracownika /zał. nr 19/.

Kontrolującym okazano m.in. obroty kont aktywnych za okres od 1 czerwca 2024 r. do 23 lipca 2025 r. oraz ewidencję środków ZFRON za okres kontrolny /zał. nr 20/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1131).

Wnioski końcowe

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że UNIA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, 75 – 837 Koszalin, ul. Lechicka 23 w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W trakcie kontroli pouczone o rzetelności wykonywania miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia. Zakład został zobowiązany do niezwłocznego przestania Postanowienia PIP znak: K-15/610, 611/31/P-2/92 z dnia 19 maja 1992 r. dotyczącego pomieszczeń w Koszalinie, ul. Lechicka 23, stwierdzającego, że w zakładzie spełnione są podstawowe wymogi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględniające potrzeby zatrudnionych osób niepełnosprawnych. po jego uzyskaniu do Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 39.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. UNIA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Lechicka 23 – Egz. nr 1,
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęć)

Zygmunt Mielniczuk
Prezes Zarządu

Kontrolujący:
(podpis i pieczęć)

Klaudia Szałach – inspektor
wojewódzki w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej
Arleta Wawrzyniak – główny
specjalista w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej

Szczecin, 2 października 2025 r.

Szczecin, 22 września 2025 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 20:

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców, Numer 0000416807 – stan na dzień 18.07.2025 r., zaświadczenie REGON, NIP.
2. Informacja dot. kierownika zakładu.
3. Upoważnienie do reprezentowania spółki UNIA Sp. z o.o. podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
4. Decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach prowadzenia działalności wraz ze stosownymi umowami.
6. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
7. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontrolowanym zakładzie za okres od 1 czerwca 2024 r. do 23 lipca 2025 r.
8. Informacje INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przesłane do wojewody (kserokopia) wraz z informacjami korygującymi.
9. Oświadczenie o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
10. Informacja dotycząca pracowników przebywających na urloпах m.in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania

zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy.

11. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: sierpień 2024 r., luty 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 23 lipca 2025 r.
12. Zestawienia ZUS P DRA, ZUS P RCA i ZUS RSA: sierpień 2024 r., luty 2025 r.
13. Oświadczenie Prezesa, decyzje Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokoły ostatnich kontroli.
14. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
15. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie.
16. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
17. Regulamin ZFRON.
18. Informacja gdzie znajduje się Regulamin ZFRON.
19. Oświadczenie o rozliczeniowym rachunku bankowym. Informacja o wydatkach z ZFRON za okres kontrolny.
20. Obroty konta.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).