

Standardy zatrudnienia i relacji z pracownikami








WYTYCZNE OECD
DLA PRZEDSIĘBIORSTW WIELONARODOWYCH
DOT. ODPOWIEDZIALNEGO PROWADZENIA BIZNESU

POLSKI
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY OECD
DS. ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

POSZANOWANIE PRAW PRACOWNICZYCH (1)

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych zalecają, aby przedsiębiorstwa **dbały o poszanowanie praw pracowniczych**. Oznacza to m.in.:

-  **Respektowanie międzynarodowo uznawanych prawa człowieka**, które obejmują prawa pracownicze i standardy pracy,
-  Poszanowanie prawa pracowników do **tworzenia i przystępowania do związków zawodowych** oraz prowadzenia rokowań zbiorowych,
-  Zapewnienie pracownikom **rzetelnych informacji umożliwiających prowadzenie konstruktywnego dialogu** z pracodawcą,
-  Eliminowanie **wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej i pracy dzieci**,
-  **Przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu** oraz promowanie równości szans i traktowania,



POSZANOWANIE PRAW PRACOWNICZYCH (2)



Wdrażanie należytej staranności, także w kontekście wpływu na pracowników, ich prawa i warunki pracy,



Zapewnienie **bezpiecznych i higienicznych warunków pracy**,



Ochronę osób zgłaszających naruszenia („sygnaliści”),



Promowanie tworzenia kapitału ludzkiego, w szczególności, poprzez zapewnianie pracownikom możliwości szkoleniowych,



Promowanie przestrzegania przez pracowników **przyjętych polityk dotyczących RBC**.



POSZANOWANIE PRAW PRACOWNICZYCH (3)

Przedsiębiorstwa prowadzące działalność w innych krajach, zgodnie z zaleceniami *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*, powinny:

Zapewniać wynagrodzenia, świadczenia i warunki pracy **nie mniej korzystne** niż te oferowane przez porównywalnych pracodawców w danym kraju,

Zapewniać wynagrodzenia, świadczenia i warunki pracy **co najmniej wystarczające** do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i ich rodzin,

Zatrudniać **lokalnych pracowników**.



ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ZMIANĄ W PRZEDSIĘBIORSTWIE

Wytyczne OECD podkreślają również znaczenie **odpowiedzialnego zarządzania zmianą** w przedsiębiorstwie



W sytuacjach takich jak **restrukturyzacja czy zwolnienia grupowe** przedsiębiorstwa powinny **odpowiednio wcześniej informować pracowników oraz ich przedstawicieli o planowanych zmianach**, aby umożliwić dialog i poszukiwanie rozwiązań ograniczających negatywne skutki społeczne



ROLA MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY

Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP) jest odpowiedzialna za ustanawianie i stosowanie międzynarodowych standardów pracy oraz za promowanie podstawowych praw w pracy, zgodnie z **Deklaracją MOP dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy.**



- Wytyczne OECD, choć są dokumentem niewiążącym, wspierają przestrzeganie tych standardów i zasad wśród przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Deklaracja MOP dla przedsiębiorstw wielonarodowych określa zasady dotyczące zatrudnienia, szkoleń, warunków pracy i stosunków pracowniczych. Wytyczne OECD obejmują natomiast wszystkie główne aspekty odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.
- Deklaracja MOP może być szczególnie przydatna w zrozumieniu Wytycznych OECD, zwłaszcza w zakresie, w którym zawiera bardziej szczegółowe wskazówki.

