

Plan działania NFOŚiGW na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w 2026 r.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019 poz. 1696).

L.p.	Działanie	Termin rozpoczęcia	Termin zakończenia	Komórka realizująca	Uwagi
	Działania w obszarze organizacyjnym, szkoleniowym i sprawozdawczości.				
1	Przygotowanie informacji z realizacji planu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w 2025 r.	I kwartał 2026	I kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	
2	Opracowanie oraz opublikowanie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej, zatwierdzonego Planu dostępności, zgodnie z ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	I kwartał 2026	I kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	
3	Monitorowanie realizacji zgłaszanych wniosków o zapewnienie dostępności architektonicznej, informacyjno- komunikacyjnej oraz żądań o zapewnienie dostępności cyfrowej.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	

4	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez NFOŚiGW.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	
5	Przegląd i aktualizacja planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	Cyklicznie w czasie spotkań Zespołu
6	Publikowanie materiałów informacyjno- edukacyjnych dla pracowników NFOŚiGW w zakresie dostępności w Intranecie i newsletterze.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	
7	Opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2027.	III kwartał 2026	IV kwartał 2026	Zespół ds. dostępności	
8	Szkolenie menedżerów z zarządzania różnorodnością i dostępnością – praktyczne warsztaty o tym, jak wspierać osoby z niepełnosprawnościami, różnymi stylami pracy i potrzebami.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
9	Warsztaty dla zespołów – np. „Jak budować dostępne środowisko pracy” z ćwiczeniami pokazującymi bariery i sposoby ich eliminacji.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
10	Szkolenie o dostępności cyfrowej do zawieszenia w intranecie – obowiązkowy moduł dla wszystkich pracowników, pokazujący jak tworzyć dostępne dokumenty, prezentacje i komunikację	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	

11	Szkolenie z prostego języka – dla osób tworzących dokumenty i komunikaty wewnętrzne.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
12	Szkolenie rekruterów – jak prowadzić rozmowy z kandydatami o różnych potrzebach, bez stereotypów i barier	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
13	Onboarding inkluzywny – pakiet startowy w prostym języku, z napisami przy nagraniach i tłumaczem PJM, plus możliwość dostosowania formy spotkań.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
14	Program „Inclusive Leadership” – spotkanie dla menedżerów o tym, jak budować zespoły różnorodne i dostępne – w ramach Akademii Menedżera	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
15	Dzień Różnorodności w NFOŚ – wydarzenie edukacyjne z udziałem ekspertów i osób z niepełnosprawnościami.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
16	Webinar dla pracowników - jak współpracować z różnorodnością- bez barier, uprzedzeń i przekonań	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	
17	Kampanie wewnętrzne – np. „Każdy głos się liczy” – promujące dostępność i otwartość.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi	

	Działania w zakresie dostępności informacyjno - komunikacyjnej oraz cyfrowej				
18	Przegląd, aktualizacja i publikacja zgodnie z nowymi warunkami technicznymi, "Deklaracji dostępności" stron internetowych NFOŚiGW znajdujących się w rejestrze ministra właściwego ds. cyfryzacji.	I kwartał 2026	I kwartał 2026	Koordinator ds. dostępności cyfrowej	
19	Przegląd i aktualizacja wykazu stron internetowych znajdujących się w rejestrze ministra właściwego ds. cyfryzacji.	I kwartał 2026	II kwartał 2026	Koordinator ds. dostępności cyfrowej	
20	Zapewnienie usługi zdalnego tłumacza on-line języka migowego.	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej	
21	Aktualizacja na stronach internetowych NFOŚiGW informacji o zakresie działalności w postaci elektronicznego pliku zawierającego tekst odczytywalny maszynowo, nagrania treści w polskim języku migowym oraz informacji w tekście łatwym do czytania.	I kwartał 2026	II kwartał 2026	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej	

	Działania w zakresie dostępności architektonicznej.				
22	Audyt uwzględnienia minimalnych wymagań w zakresie dostępności architektonicznej powierzchni biurowej.	II kwartał 2026	III kwartał 2026	Departament Administracyjny	
23	Zastosowanie oznaczenia ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń ułatwiającego poruszanie osób ze szczególnymi potrzebami.	I kwartał 2026	III kwartał 2026	Departament Administracyjny	
24	Szkolenia p. poż. dla pracowników NFOŚiGW, z uwzględnieniem aspektów dostępności, o których mowa w instrukcjach dotyczących ewakuacji, w tym użycia materacy ewakuacyjnych	I kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Administracyjny	
25	Wdrożenie aplikacji do zarządzania przestrzenią biurową, zawierającej ułatwienia dla osób ze szczególnymi potrzebami.	III kwartał 2026	IV kwartał 2026	Departament Administracyjny	

Zatwierdził

Mariusz Adamski
Dyrektor Biura
Narodowy Fundusz Ochrony
Środowiska
i Gospodarki Wodnej
(podpisano elektronicznie)