



Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Olsztyn, 23 kwietnia 2026 r.

PS-III.862.11.2026.MP

Pan
Grzegorz Waldemar Prokop
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kętrzynie

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie, ul. Pocztowa 11, 11-400 Kętrzynie, Regon: 510931755, NIP: 742-10-15-669.

[Dowód: akta kontroli str. 16]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pan Grzegorz Waldemar Prokop – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie, powołany na to stanowisko przez Starostę Kętrzyńskiego z dniem 4 września 2015 r.;
- Pani Ewa Wiszniewska – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie, powołana na to stanowisko z dniem 1 marca 2018 r.;

[Dowód: akta kontroli str. 16]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Marta Piątek – kierownik oddziału, legitymacja służbowa nr 15/2026, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącej zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.295.2026 z dnia 26 marca 2026 r.;
- Pani Genowefa Macina – starszy inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 10/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.296.2026 z dnia 26 marca 2026 r.

[Dowód: akta kontroli str. 1-4]

Termin kontroli: 22 kwietnia 2026 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją 1 na 2026 r.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158).

Ilekcioć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.);
- MRPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzylinie;
- Staroście – oznacz to Starostę Kętrzyńskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzylinie;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzylinie.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.),
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025 poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia według stanu na dzień kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników oraz przedstawionych przez PUP danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 305.2025 Zarządu Powiatu w Kętrzynie z dnia 29 maja 2025 r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest pracownik na stanowisku ds. kadr, zatrudniony w Dziale Organizacyjnym, do którego zadań, zgodnie z § 29 Regulaminu należy m.in.:

- prowadzenie akt spraw osobowych pracowników;
- obsługa spraw związanych z przeprowadzaniem naboru na stanowiska urzędnicze oraz przygotowanie i prowadzenie dokumentacji w zakresie postępowań rekrutacyjnych.

Zgodnie z § 26 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik do Regulaminu, Dział Organizacyjny PUP podlega Dyrektorowi PUP.

[Dowód: akta kontroli str. 16]

Kontrolującym przedłożono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z którego wynikało, że na koniec 2025 r. zatrudnionych było 35 osób. Ze sporządzonego na potrzeby kontroli zestawienia pracowników wynikało, że na dzień rozpoczęcia kontroli zatrudnione były 33 osoby.

[Dowód: akta kontroli str. 17-25]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że wszyscy pracownicy posiadają zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych. Posiadają obywatelstwo polskie, nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe pracowników zatrudnionych w PUP na dzień kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 17 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w Kętrzynie w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących na dzień kontroli, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 89 i 92 ustawy.

W toku kontroli potwierdzono, że wszyscy pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu.

Kontrolujący zwrócili uwagę, że w przedstawionym zestawieniu nazewnictwo niektórych stanowisk odbiegało od określonego Rozporządzeniem. Analiza akt potwierdził jednak, że ci pracownicy nie realizowali zadań merytorycznych wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nazewnictwo pozostałych stanowisk było zgodne z Rozporządzeniem i odpowiadało zakresowi zadań realizowanych przez pracowników.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor zadania pracowników, wynikające z umowy o pracę, określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 26-27]

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej