

ZATWIERDZAM:

Brzeziny, dnia 1 września 2026 r.

PZ-III. 1110.9.2026

OGŁOSZENIE O POSTĘPOWANIU KWALIFIKACYJNYM

Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Brzezinach ogłasza postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby na stanowisko stażysta (strażak) w służbie przygotowawczej (stanowisko docelowe: starszy specjalista w Wydziale Kontrolno-Rozpoznawczym).

Liczba etatów, na które prowadzony jest nabór	1
Stanowisko	Stażysta w służbie przygotowawczej
Stanowisko docelowe	Starszy specjalista w Wydziale Kontrolno-Rozpoznawczym (stanowisko niezwiązane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych)
System pełnienia służby	Codzienny
Miejsce pełnienia służby	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Brzezinach, ul. Ludwika Waryńskiego 55, 95-060 Brzeziny

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadza komisja kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Brzezinach.

Osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1312 ze zm.):

1. Posiadać obywatelstwo polskie,
2. Korzystać z pełni praw publicznych,
3. Posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
4. Nie być karanym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
5. Posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Ważna informacja dodatkowa: zgodnie z art. 34 ust. 4 i 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej mianowanie strażaka może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub po przeniesieniu do rezerwy bez odbycia tej służby albo po zwolnieniu od obowiązku służby wojskowej. Warunku tego nie stosuje się do kobiet.

Dodatkowe wymagania konieczne związane ze stanowiskiem:

1. Prawo jazdy kategorii B.
2. Wykształcenie wyższe.
3. Praktyczna znajomość pakietu MS Office.

Wymagania preferowane:

1. Wykształcenie wyższe w szczególności: budownictwo, architektura, inżynieria środowiska, inżynieria bezpieczeństwa (w tym w zakresie bezpieczeństwa pożarowego), prawo lub administracja, informatyka, zarządzanie.
2. Zatrudnienie powyżej 12 miesięcy na stanowisku: administracyjno-biurowym,

1. ZAKRES ZADAŃ NA STANOWISKU, NA KTÓRY PROWADZONY JEST NABÓR

- prowadzenie czynności kontrolno-rozpoznawczych w celu rozpoznawania zagrożeń, realizacji nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych,
- aktualizacja katalogu zagrożeń, współudział w aktualizacji analiz zagrożeń,
- sporządzanie okresowych ocen, informacji i analiz z działalności kontrolno-rozpoznawczej w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych oraz przepisów o przeciwdziałaniu poważnym awariom przemysłowym,
- realizowanie spraw z zakresu postępowania administracyjnego w przedmiocie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
- organizowanie akcji upowszechniających wiedzę przeciwpożarową wśród społeczności lokalnych, w tym szczególnie dzieci i młodzieży,
- organizowanie akcji informacyjnych w okresach wzmożonego zagrożenia pożarowego,
- prowadzenie archiwizacji danych w ramach zadań realizowanych przez wydział,
- prowadzenie czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie kontroli spełniania przez obiekty zbiorowej ochrony wymagań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, a także wymagań dotyczących wyposażenia budowli ochronnej;
- realizowanie sprawdzeń obiektów budowlanych, w tym dotychczasowych budowli ochronnych, pod względem spełniania lub możliwości spełnienia warunków dla obiektów zbiorowej ochrony;
- wydawanie na potrzeby organów ochrony ludności stanowisk w zakresie tego, czy poddany sprawdzeniu obiekt spełnia lub może spełniać warunki dla budowli ochronnej;
- sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej dotyczących spełniania przez obiekty zbiorowej ochrony wymagań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, a także wymagań dotyczących wyposażenia budowli ochronnej, w tym prowadzenie postępowań administracyjnych i postępowań egzekucyjnych w celu spowodowania usunięcia stwierdzonych w tym zakresie nieprawidłowości;
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie sprawdzeń obiektów budowlanych pod względem spełniania lub możliwości spełnienia warunków dla obiektów zbiorowej ochrony oraz kontroli przestrzegania przepisów ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej dotyczących spełniania przez obiekty zbiorowej ochrony wymagań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, a także wymagań dotyczących wyposażenia budowli ochronnej.
- przygotowywanie porozumień lub umów o współdziałaniu w zakresie zadań ochrony ludności i obrony cywilnej.
- udział w systemie ewidencji obiektów zbiorowej ochrony prowadzonym przez Komendę Główną PSP - rozpoznanie i weryfikacja danych o obiektach zbiorowej ochrony.
- opracowywanie wyników postępowań prowadzonych w sprawie spełnienia warunków przez budowle ochronne dla potrzeb analizy stanu bezpieczeństwa powiatu.
- udział w budowaniu odporności społecznej poprzez informowanie, edukowanie, pokazy i prelekcje budujące kompetencje społeczeństwa w zakresie świadomości zagrożeń, zapobiegania im oraz właściwych zachowań na wypadek zagrożeń.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem „NABÓR – STARSZY SPECJALISTA – imię i nazwisko” w sekretariacie Komendanta Powiatowego PSP w Brzezinach od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30–15:30 lub za pośrednictwem poczty na adres: Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Brzezinach, ul. Ludwika Waryńskiego 55, 95-060 Brzeziny. O zachowaniu terminu decyduje data wpływu dokumentów do komendy, a nie data nadania przesyłki.

Szczegółowe informacje dotyczące postępowania można uzyskać pod numerem telefonu 46 875 27 49 oraz w siedzibie KP PSP w Brzezinach.

1. W terminie do 16 września 2026 r. kandydaci składają następujące dokumenty:

1. Podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, zgodne ze wzorem określonym w załączniku nr 1 do rozporządzenia (podanie musi być własnoręcznie podpisane) – zał. nr 1.
2. Zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym – oryginał – zał. nr 3.

UWAGA! Zaświadczenie lekarskie musi zostać wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu sprawności fizycznej.

Koszty uzyskania zaświadczenia ponosi kandydat.

3. Oświadczenie kandydata/tki do służby w PSP – zał. nr 4.
4. Oświadczenie – zał. nr 5.

Podanie powinno zawierać wszystkie wymagane dane, oświadczenia i podpisy wynikające ze wzoru określonego w rozporządzeniu.

W niniejszym postępowaniu przełożony właściwy w sprawie postępowania nie przewiduje możliwości wykorzystania wyników testu sprawności fizycznej oraz sprawdzianu lęku wysokości (akrofobii) uzyskanych w innym postępowaniu kwalifikacyjnym, o których mowa w § 5 ust. 2 rozporządzenia.

2. Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej, w terminie do 30 września 2026 r., składa:

1. kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile kandydat wcześniej pozostawał w stosunku pracy lub służby,
2. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub umiejętności,
3. zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub w ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – obejmujące okres jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia – zał. nr 2.

Na kopiach dokumentów wymienionych w pkt 1 i 2 kandydat umieszcza adnotację: „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” – data i własnoręczny podpis.

Po złożeniu przez kandydata podania komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny, pod którym będą publikowane wyniki poszczególnych etapów postępowania. Numer identyfikacyjny zostanie przekazany kandydatowi na dane kontaktowe wskazane w podaniu.

Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania, będzie można odebrać w siedzibie KP PSP w Brzezinach w terminie 60 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego; po tym terminie dokumenty nieodebrane zostaną komisyjnie zniszczone, z zastrzeżeniem dokumentacji podlegającej archiwizacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

ZASADY PROWADZENIA NABORU

Nabór do służby jest otwarty i konkurencyjny. Składa się z następujących etapów:

ETAP I – ocena dokumentów wg pkt 1 **(bez udziału kandydata)**

ETAP II – test sprawności fizycznej

ETAP III – sprawdzian lęku wysokości (akrofobia)

ETAP IV – test wiedzy

ETAP V – ocena dokumentów wg pkt. 2 **(bez udziału kandydata)**

ETAP VI – rozmowa kwalifikacyjna

ETAP VII – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej

I ETAP – OCENA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW ZWIĄZANYCH Z POSTĘPOWANIEM KWALIFIKACYJNYM (BEZ UDZIAŁU KANDYDATÓW)

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów zgodnie z § 7 rozporządzenia, sprawdzając spełnienie przez kandydatów wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu.

Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane. Kandydat, który nie spełni wymogów określonych w ogłoszeniu, nie jest dopuszczony do dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Lista kandydatów zakwalifikowanych do kolejnego etapu naboru oraz informacja o jego terminie zostaną opublikowane na stronie internetowej KP PSP w Brzezinach: <https://www.gov.pl/web/kppsp-brzeziny/nabor-do-sluzby-w-kp-psp-w-brzezinach> oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie komendy przy ul. Ludwika Waryńskiego 55 w Brzezinach – w terminie wskazanym w harmonogramie/komunikacie komisji.

II ETAP - TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej:

- 1) Kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) Komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania kwalifikacyjnego oraz ze sposobem jego oceniania.

Test sprawności fizycznej składa się z prób sprawnościowych oraz próby wydolnościowej, przeprowadzanych i ocenianych w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie

art. 42 ust. 3 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, z wyłączeniem punktów preferencyjnych przyznawanych w zależności od grupy wiekowej.

Dla stanowiska niezwiązanego z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych test obejmuje:

w przypadku mężczyzn – podciąganie się na drążku, bieg po kopercie i próbę wydolnościową; w przypadku kobiet – rzut piłką lekarską, bieg po kopercie i próbę wydolnościową.

Kandydat przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz po złożeniu komisji oryginału wymaganego zaświadczenia lekarskiego, wystawionego nie później niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu.

Na teście sprawności obowiązuje strój sportowy. Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata. Przy ocenie nie będą przyznawane punkty preferencyjne za wiek.

1. Próby sprawnościowe (w zależności od płci kandydata):

a) rzut piłką lekarską – kobiety

Kandydatka ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

b) podciąganie się na drążku – mężczyźni

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę "start" podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

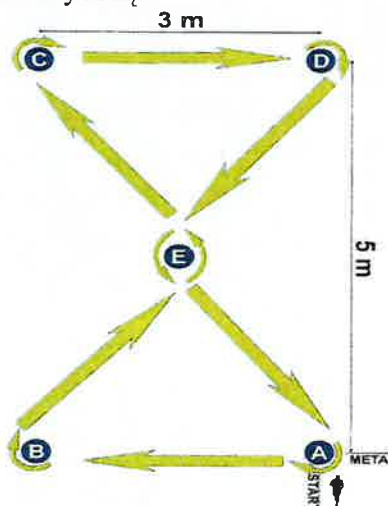
Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg.

Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

c) bieg po kopercie – kobiety i mężczyźni

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160-180 cm - podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż. Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę "na miejsca" podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę "start" kandydat rozpoczyna bieg omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwywania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki

z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy. Obowiązuje obuwie na salę gimnastyczną.



2. Próba wydolnościowa (BEEP TEST) – kobiety i mężczyźni.

Próba polega na bieganiu między dwoma liniami oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy. Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych 20-metrowych odcinków przebiegniętych na tym poziomie.

Liczba odcinków	1 odc.	2 odc.	3 odc.	4 odc.	5 odc.	6 odc.	7 odc.	8 odc.	9 odc.	10 odc.	11 odc.	12 odc.	Czas odcinka (s)
Poziom	Przebiegnięty dystans (m)												
1	30	40	60	80	100	120	140						9,0
2	160	180	200	220	240	260	280	300					8,0
3	320	340	360	380	400	420	440	460					7,5
4	480	500	520	540	560	580	600	620	640				7,2
5	660	680	700	720	740	760	780	800	820				6,8
6	840	860	880	900	920	940	960	980	1000	1020			6,5
7	1040	1060	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220			6,2
8	1240	1260	1280	1300	1320	1340	1360	1380	1400	1420	1440		6,0
9	1440	1460	1480	1500	1520	1540	1560	1580	1600	1620	1640	1660	5,7
10	1680	1700	1720	1740	1760	1780	1800	1820	1840	1860	1880		5,5
11	1900	1920	1940	1960	1980	2000	2020	2040	2060	2080	2100	2120	5,3
12	2140	2160	2180	2200	2220	x	x	x	x	x	x	x	5,1

Podciąganie na drążku (mężczyźni), rzut piłką lekarską (kobiety), bieg po kopercie oraz próba wydolnościowa (BEEP TEST) są oceniane według poniższych tabel punktowych.

TABELA PUNKTOWA
(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom – liczba odcinków)
75	26	10,00	22,00	12 - 5
74	25	9,90	22,05	12 - 4
73	24	9,80	22,10	12 - 3
72	23	9,70	22,15	12 - 2
71	22	9,60	22,20	12 - 1
70	21	9,50	22,25	11 - 12
69	20	9,40	22,30	11 - 11
68	19	9,30	22,35	11 - 10
67	18	9,20	22,40	11 - 9
66	17	9,10	22,45	11 - 8
65	16	9,00	22,50	11 - 7
64		8,90	22,55	11 - 6
63	15	8,80	22,60	11 - 5
62		8,70	22,65	11 - 4
61	14	8,60	22,70	11 - 3
60		8,50	22,75	11 - 2
59		8,40	22,80	11 - 1
58	13	8,30	22,85	10 - 11
57		8,20	22,90	10 - 10
56		8,10	22,95	10 - 9
55	12	8,00	23,00	10 - 8
54			23,05	10 - 7
53		7,90	23,10	10 - 6
52			23,15	10 - 5
51		7,80	23,20	10 - 4
50	11		23,25	10 - 3
49		7,70	23,30	10 - 2
48			23,35	10 - 1
47		7,60	23,40	9 - 11
46			23,45	9 - 10
45	10	7,50	23,50	9 - 9
44			23,60	9 - 8
43		7,40	23,70	9 - 7
42			23,80	9 - 6
41		7,30	23,90	9 - 5
40	9		24,00	9 - 4

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom – liczba odcinków)
39		7,20	24,10	9 - 3
38			24,20	9 - 2
37		7,10	24,30	9 - 1
36			24,40	8 - 11
35	8	7,00	24,50	8 - 10
34			24,60	8 - 9
33		6,90	24,70	8 - 8
32			24,80	8 - 7
31		6,80	24,90	8 - 6
30	7		25,00	8 - 5
29		6,70	25,10	8 - 4
28			25,20	8 - 3
27		6,60	25,30	8 - 2
26			25,40	8 - 1
25	6	6,50	25,50	7 - 10
24			25,60	7 - 9
23		6,40	25,70	7 - 8
22			25,80	7 - 7
21		6,30	25,90	7 - 6
20	5		26,00	7 - 5
19		6,20	26,10	7 - 4
18			26,20	7 - 3
17		6,10	26,30	7 - 2
16			26,40	7 - 1
15	4	6,00	26,50	6 - 10
14			26,60	6 - 9
13		5,90	26,70	6 - 8
12			26,80	6 - 7
11		5,80	26,90	6 - 6
10	3		27,00	6 - 5
9		5,70	27,10	6 - 4
8			27,20	6 - 3
7		5,60	27,30	6 - 2
6		5,50	27,40	6 - 1
5	2	5,40	27,50	5 - 9
4		5,30	27,60	5 - 8
3		5,20	27,70	5 - 7
2		5,10	27,80	5 - 6
1	1	5,00	27,90	5 - 5

Zakres oceny sprawności fizycznej

Uwaga!

Warunkiem zaliczenia testu sprawności fizycznej jest przystąpienie do każdej z trzech właściwych dla kandydata prób i ich zaliczenie. Niezaliczenie jednej z prób eliminuje kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Wynik końcowy testu sprawności fizycznej oblicza się jako średnią arytmetyczną punktów uzyskanych w ramach każdej z trzech prób. Wynik końcowy podaje się z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego: dla mężczyzn – co najmniej 50 pkt, a dla kobiet – co najmniej 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które prowadzony jest nabór, minimalny wymagany wynik końcowy może zostać obniżony do 41 pkt.

Wyniki testu sprawności fizycznej oraz sprawdzianu lęku wysokości (akrofobii) uzyskane w niniejszym postępowaniu pozostają ważne przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia danego etapu. Mogą być wykorzystane w innym postępowaniu kwalifikacyjnym na zasadach określonych w § 5 ust. 2 rozporządzenia, przy czym wynik testu sprawności fizycznej może zostać wykorzystany, o ile odpowiada stanowisku, na które jest prowadzone inne postępowanie (§ 11 ust. 4 rozporządzenia). W niniejszym postępowaniu nie przewiduje się wykorzystania wyników uzyskanych w innym postępowaniu kwalifikacyjnym.

III ETAP – SPRAWDZIAN LĘKU WYSOKOŚCI (AKROFOBIA)

Sprawdzian lęku wysokości (akrofobii) uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wejdzie na wysokość 20 m na drabinę ustawioną pod kątem 75° i zejdzie z niej.

Ćwiczenie wykonuje się z asekuracją i zabezpieczeniem przed upadkiem. Wynik sprawdzianu ocenia się dychotomicznie: zaliczony/niezaliczony.

IV ETAP – TEST WIEDZY

Podczas testu wiedzy ocenie podlega znajomość przez kandydata problematyki związanej z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.

Test wiedzy składa się z 20 zadań zamkniętych i trwa 25 minut. Każde zadanie zawiera cztery propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa. Za prawidłową odpowiedź przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo zaznaczenia więcej niż jednej odpowiedzi punkt nie jest przyznawany. Zadania testowe, w przypadku postępowania prowadzonego przez komendanta powiatowego PSP, opracowuje komórka organizacyjna realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych właściwej komendy wojewódzkiej PSP.

Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów.

**V ETAP – OCENA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW ZWIĄZANYCH Z
POSTĘPOWANIEM KWALIFIKACYJNYM (BEZ UDZIAŁU KANDYDATÓW)**

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów zgodnie z § 7 rozporządzenia. Ocena polega na sprawdzeniu spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Kandydat, który nie spełni tych wymogów, nie jest dopuszczony do dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym. **Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60.**

System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykształcenia lub posiadanych umiejętności jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Powyższe dokumenty kandydaci składają w zamkniętej kopercie z dopiskiem „NABÓR – STARSZY SPECJALISTA – imię i nazwisko” do dnia 30 września 2026 r.

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:		Punkty
1.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	20
2.	Posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa	25
3.	Posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	30
4.	Posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydane do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydane po dniu 30 września 2019 r. lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego	15
5.	Uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym	5
6.	Uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym	15
7.	Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP	5
8.	Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT	10
9.	Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW	15
10.	Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r.	15
11.	Ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	5
Preferencje, za które są przyznawane punkty, o ile zostały wskazane w ogłoszeniu:		Punkty
12.	Wykształcenie wyższe w szczególności: budownictwo, architektura, inżynieria środowiska, inżynieria bezpieczeństwa (w tym w zakresie bezpieczeństwa pożarowego), prawo lub administracja, informatyka, zarządzanie.	5
13.	Zatrudnienie powyżej 12 miesięcy na stanowisku: administracyjno-biurowym	5

Sposób liczenia punktów:

1. za kwalifikacje wymienione w pkt 1–3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
2. za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
3. za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
4. za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) PSP aktywnego członkostwa w OSP przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną PSP – w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia;
5. punkty uzyskane za preferencje wskazane w pkt 12 i 13 sumuje się z pozostałymi punktami, z zachowaniem maksymalnej liczby 60 punktów możliwych do uzyskania w ramach oceny wykształcenia, wykształcenia lub posiadanych umiejętności.

VI ETAP - ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja kandydata, w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej,
- 2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- 3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych powyżej wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. **Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.**

VII ETAP – USTALENIE ZDOLNOŚCI FIZYCZNEJ I PSYCHICZNEJ DO PEŁNIENIA SŁUŻBY W PSP

Kandydata, który uzyskał najwyższą łączną liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które prowadzony jest nabór, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku gdy komisja lekarska lub odwoławcza komisja lekarska orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w punktowanych etapach postępowania.

Po zakończeniu etapów postępowania kwalifikacyjnego komisja sporządza arkusz zbiorczej oceny kandydatów i przedkłada go, wraz z arkuszami indywidualnych ocen kandydatów, przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania. Niestawienie się kandydata na badanie komisji lekarskiej skutkuje zakończeniem wobec niego postępowania kwalifikacyjnego.

Ważne informacje:

1. Przed przystąpieniem do każdego etapu postępowania kwalifikacyjnego wymagającego udziału kandydata kandydat jest zobowiązany okazać komisji ważny dokument ze zdjęciem potwierdzający tożsamość.
2. Poza przekazaniem numeru identyfikacyjnego komisja nie ma obowiązku indywidualnego telefonicznego lub e-mailowego informowania kandydatów o terminach i wynikach kolejnych etapów naboru.
3. Kandydaci są zobowiązani śledzić informacje o przebiegu naboru na stronie internetowej KP PSP w Brzezinach oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie komendy.
4. Kandydat może przystąpić do danego etapu tylko i wyłącznie w dniu, kiedy etap został zaplanowany.
5. Niestawienie się kandydata w wyznaczonym terminie na którykolwiek z etapów wymagających jego udziału jest równoznaczne z zakończeniem wobec niego postępowania kwalifikacyjnego.
6. Do kandydatów nie stosuje się punktów preferencyjnych z tytułu wieku. Wynik testu sprawności fizycznej jest warunkiem przejścia do kolejnego etapu i nie stanowi składnika łącznej liczby punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym.
7. Nieodebrane dokumenty kandydatów niewyłonionych w naborze zostaną zniszczone po upływie terminu wskazanego w klauzuli informacyjnej, z zastrzeżeniem dokumentacji podlegającej archiwizacji. Dokumenty kandydata wyłonionego w naborze zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej opracowano na podstawie następujących aktów prawnych:

- Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1312 ze zm.).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1177 ze zm.).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772, z 2023 r. poz. 1685).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 lutego 2023 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 466 ze zm.).

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.; dalej: „RODO”), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Brzezinach, ul. Ludwika Waryńskiego 55, 95-060 Brzeziny, tel. 46 875 27 36, e-mail: brzeziny@lodzkie.straz.gov.pl.
2. W Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Łodzi wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych; kontakt: iod@lodzkie.straz.gov.pl, tel. 42 631 51 55.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego oraz wyłonienia kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej, w związku z ogłoszonym naborem, na następujących podstawach prawnych:

Przetwarzanie danych wymaganych przepisami prawa:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w związku z realizacją obowiązków prawnych ciążących na administratorze, wynikających w szczególności z art. 28 i art. 28b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej oraz z rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- art. 9 ust. 2 lit. b RODO – w zakresie, w jakim przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego;
- art. 10 RODO w związku z art. 28b ust. 1 oraz art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej – w zakresie danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych wymaganych w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Przetwarzanie danych przekazanych dobrowolnie (na podstawie zgody):

- art. 6 ust. 1 lit. a RODO - w odniesieniu do danych osobowych, które wykraczają poza zakres uregulowany przepisami prawa, przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody, która wyrażona jest poprzez działanie polegające na dobrowolnym przekazaniu ich w dokumentacji złożonej na potrzeby prowadzonego naboru.
 - art. 9 ust. 2 lit. a RODO - przetwarzanie danych szczególnej kategorii (np. o stanie zdrowia), które wykraczają poza zakres wymagany przepisami prawa może odbywać się wyłącznie na podstawie wyraźnej, pisemnej zgody udzielonej przez kandydata.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione na podstawie odrębnych przepisów prawa, w tym właściwa komisja lekarska, wykonawcy usług pocztowych/kurierskich oraz podmioty przetwarzające dane na zlecenie administratora, w ramach zawartych umów powierzenia przetwarzania danych, w tym świadczące obsługę systemów informatycznych wykorzystywanych przez administratora.

5. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania postępowania kwalifikacyjnego. Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu kwalifikacyjnym zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów przechowywane będą przez okres 60 dni, od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego, po tym terminie (jeśli nie zostaną odebrane) zostaną komisyjnie zniszczone. W przypadku arkusza zbiorczej oceny kandydatów - czas przechowywania określa Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt dla Państwowej Straży Pożarnej - co oznacza, że może być on zniszczony, poczynając od dnia 1 stycznia roku następnego od daty zakończenia sprawy. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody - dane te będą przechowywane do czasu realizacji celu przetwarzania lub do momentu wycofania zgody – w zależności od tego, co nastąpi wcześniej, jednak nie dłużej niż przez 60 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.
7. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO, art. 10 RODO) posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, prawo do sprostowania danych oraz prawo do ograniczenia ich przetwarzania. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie obowiązku prawnego nie przysługuje Pani/Panu prawo do usunięcia danych ani prawo do sprzeciwu wobec ich przetwarzania. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych przewidzianych przepisami prawa jest obowiązkowe i stanowi warunek udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym. Nieprzekazanie tych danych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia zgłoszenia i wykluczeniem z dalszych etapów naboru. W przypadku przetwarzania danych na podstawie udzielonej zgody - ich podanie jest całkowicie dobrowolne. Brak podania danych nie spowoduje żadnych konsekwencji. (Nie będzie miało to wpływu na przebieg postępowania kwalifikacyjnego, ani na uzyskaną ocenę w procesie naboru).
10. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.