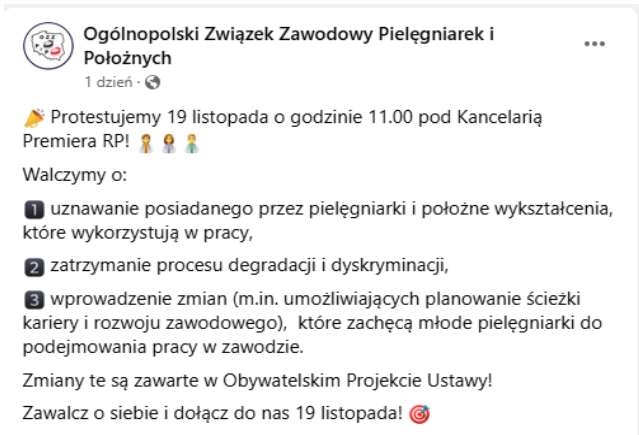


# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|    |                                                                                                                                                                                   |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p> | <p>Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>m.in. nieuznawanie posiadanego przez pielęgniarki i położne wykształcenia, które wykorzystują w pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pielęgniarki będą strajkować. Podały datę</p> <p>Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych poinformował o proteście, który odbędzie się 19 listopada pod kancelarią premiera. Pielęgniarki walczą o uznanie posiadanego już przez nie wykształcenia, zatrzymanie procesu degradacji i wprowadzenie zmian, które wpłyną na większą liczbę młodych osób w zawodzie.</p> <div data-bbox="916 657 1632 1093">  </div> <p><a href="https://www.facebook.com/zwiazek.pielegniarek/locate=pl_PL">https://www.facebook.com/zwiazek.pielegniarek/locate=pl_PL</a></p> <p><u>Jak mówiła Krystyna Ptok w rozmowie z Gazetą Prawną, toczą się w tej sprawie procesy.</u> – Wiążą się one z ustawą o najniższych wynagrodzeniach i dotyczą nieuznawania kwalifikacji przez dyrektorów szpitali. Jeśli się kształcimy i w ustawie o zawodzie mamy nawet obowiązek ustawicznego kształcenia i stosowania w praktyce najwyższej wiedzy, to w sytuacji kiedy jestem magistrem pielęgniarstwa ze specjalizacją, a pracodawca mówi, że <b>zakwalifikuje mnie na najniższy poziom, związany z dużo niższymi zarobkami, to mamy tu do czynienia z degradowaniem pracowników.</b> Wiele pielęgniarek miało kwalifikacje, tytuły magistrów i specjalizacje uznane dużo wcześniej, a po paru nocnych godzinach postanowiono, że są już teraz pielęgniarkami po liceach medycznych – wyjaśniała.</p> <p>Oprac. Weronika Szkwarek</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9647382,pielegnarki-beda-strajkowac-podaly-date.html">https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9647382,pielegnarki-beda-strajkowac-podaly-date.html</a></p> | <p>19 listopada o godzinie 11.00 pod Kancelarią Premiera RP odbędzie się protest Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych</p> |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie |                                                                                                                                             | Strona pracownicza konfliktu                             | Przedmiot konfliktu i jego opis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Forma protestu                                                                      |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Miejsce konfliktu            |                                                                                                                                             |                                                          | Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Stan konfliktu                                                                      |
| Branża                       |                                                                                                                                             |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                     |
| 2.                           | <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:</p> | Krajowy Sekretariat Służb Publicznych NSZZ „Solidarność” | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 proc. waloryzacja wynagrodzeń,</li><li>powiązanie budżetów służb mundurowych ze wskaźnikiem PKB</li><li>zrównanie świadczeń socjalnych funkcjonariuszy MSWiA, MS i MF ze świadczeniami żołnierzy zawodowych</li></ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Funkcjonariusze służb mundurowych i pracownicy służb publicznych wychodzą na ulice. Będzie pikieta Solidarności przed siedzibą RDS</p> <p>5 listopada odbędzie się pikieta Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych. Będą pikietować w Warszawie pod siedzibą RDS przy ul. Limanowskiego 23.</p> <p>Początek pikiety zaplanowano na godz. 11.</p> <p>Związkowcy domagają się przede wszystkim 15 proc. waloryzacji wynagrodzeń, sztywnego powiązania budżetów służb mundurowych ze wskaźnikiem PKB oraz zrównania świadczeń socjalnych funkcjonariuszy MSWiA, MS i MF ze świadczeniami żołnierzy zawodowych. "Tą pikietą chcemy wzmocnić głos pracowników w Radzie Dialogu Społecznego" - mówią.</p> <p>[Bartłomiej Mickiewicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" i przewodniczący Rady Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ "S"] zaznacza, że zaproponowana przez rząd podwyżka w budżetówce jest daleko niewystarczająca.</p> <p>- 5 procent ledwo pokryje inflację, czyli w rzeczywistości nasze płace pozostaną na tym samym poziomie, a koszty życia nadal będą rosły. Dla nas jest to waloryzacja – wyrównanie, a nie podwyżka. Poza tym, kiedy patrzymy na dane z lat 2020–2024, widzimy, że skumulowana inflacja wyniosła około 45 procent, a wynagrodzenia w budżetówce wzrosły tylko o 33,8 procent. W efekcie, jeśli spojrzeć na to realnie, nasze płace są na minusie - przekonuje.</p> <p>Autor: oprac. Barbara Michałowska</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://tysol.pl/https://tysol.pl/a129900-funkcjonariusze-sluzb-mundurowych-i-pracownicy-sluzb-publicznych-wychodza-na-ulice-bedzie-pikieta-solidarnosci-przed-siedziba-rds">https://tysol.pl/https://tysol.pl/a129900-funkcjonariusze-sluzb-mundurowych-i-pracownicy-sluzb-publicznych-wychodza-na-ulice-bedzie-pikieta-solidarnosci-przed-siedziba-rds</a></p> | 5 listopada pod siedzibą Rady Dialogu Społecznego (RDS) odbędzie się <u>pikieta</u> |



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|    |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj.<br/>zachodniopomorskie<br/>- Szczecin</p> <p>Branża:<br/>Transport kolejowy towarów;</p> <p>Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną</p> | <p>Zachodniopomorska „Solidarność”, Solidarności '80, "Solidarność" Rolników Indywidualnych</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>likwidacja szczecińskiego oddziału PKP CargoTabor</li> <li>zapowiedź likwidacji Elektrowni Dolna Odra – utrata miejsc pracy</li> <li>Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. i Poczta Polska S.A. – redukcja zatrudnienia</li> <li>"S" RI - przeciwko Zielonemu Ładowi</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>"Solidarność" protestuje przeciwko zwolnieniom w Szczecinie</p> <p>Ponad sto osób protestowało w poniedziałek przeciwko zwalnianiu ludzi z pracy i zamykaniu przedsiębiorstw. Pokojowy (choć głośny) wiec trzech organizacji związkowych: "Solidarności", "Solidarności '80" i "Solidarności Rolników Indywidualnych" odbył się przed Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie.</p> <p>Związkowcy nie ukrywają, że jeśli ich protest nie odniesie pożądanego skutku, to sięgną po ostrzejsze metody - to jest początek, pierwszy etap - zapewniamy.</p> <p>- Jeśli będzie taka potrzeba, to będziemy się tu spotykać częściej - zapowiedział przewodniczący zachodniopomorskiej "S" Mieczysław Jurek. - Wykrzyczymy władzy, że się nie zgadzamy. A jeżeli nie przestaną nas lekceważyć. Jeżeli będą głusi na nasze postulaty, to damy im po łapach.</p> <p>Przed Urząd Wojewódzki przyszli przede wszystkim przedstawiciele zakładów, w których są plany zwalniania pracowników - PKP Cargotabor, Elektrownia Dolna Odra, Grupy Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. i Poczty (związkowcy z "S" RI protestowali przeciwko Zielonemu Ładowi).</p> <p>- Z naszych szacunków wynika, że w regionie zagrożonych jest kilka tysięcy miejsc pracy - twierdzi Władysław Szczypiński z Cargotabor-u. - Grozi nam wzrost bezrobocia.</p> <p>Związkowiec podkreślił, że na rozmowy z władzami firmy czeka pół roku. - Po tylu miesiącach, dopiero dzisiaj siądziemy do rozmów z członkiem zarządu. Zobaczymy, co powie. Może coś zaproponują?</p> <p>W PKP Cargo związkowcy spodziewają się zwolnienia około stu pracowników. W Elektrowni Dolna Odra, 800.</p> <p>- Nasz zakład do końca 2025 r. ma być zamknięty! - poinformowała Anna Grudzińska z komisji zakładowej. Zachodniopomorska "Solidarność" domaga się przeprowadzenia audytów, w zakładach, które mają kłopoty finansowe.</p> <p>Pod koniec protestu, jego organizatorzy wręczyli wojewodzie zachodniopomorskiemu petycję do premiera Donalda Tuska.</p> <p>Autor: Leszek Wójcik</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://gs24.pl/">https://gs24.pl/</a><br/><a href="https://gs24.pl/solidarnosc-protestuje-przeciwko-zwolnieniom-w-szczecinie/ar/c1-18904821">https://gs24.pl/solidarnosc-protestuje-przeciwko-zwolnieniom-w-szczecinie/ar/c1-18904821</a></p> | <p>28 października pod Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u> z udziałem ponad 100 osób</p> <p>Przed Urząd Wojewódzki przyszli przede wszystkim przedstawiciele zakładów, w których są plany zwalniania pracowników - PKP Cargotabor, Elektrownia Dolna Odra, Grupy Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. i Poczty</p> |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <p>Data informacji o konflikcie</p> <p>Miejsce konfliktu</p> <p>Branża</p>                                                                                                               | <p>Strona pracownicza konfliktu</p>                                  | <p>Przedmiot konfliktu i jego opis</p> <p>Źródło informacji medialnej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Forma protestu</p> <p>Stan konfliktu</p>                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.</p> <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. warmińsko-mazurskie - Olsztynek</p> <p>Branża:<br/>Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów</p> | <p>Komisja Inicjatywy Pracowniczej działająca przy Fiege Zalando</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe, socjalne, i dotyczące warunków pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Spór zbiorowy w centrum dystrybucyjnym w Olsztynku. Pracownicy grożą strajkiem.</p> <p>W Olsztynku w centrum dystrybucyjnym Fiege trwa spór zbiorowy. Pracownicy chcą polepszenia swojej sytuacji i wyższych płac. W poniedziałek w siedzibie firmy po raz kolejny prowadzone były negocjacje.</p> <p>Jak powiedziała <b>Dorota Olszewska</b> ze związku zawodowego Inicjatywa Pracownicza, problemem jest brak konkretów ze strony pracodawcy.</p> <p>- <i>Deklaracja samego dialogu ze strony pracodawcy jak najbardziej jest. Niestety nie dochodzimy do żadnego konsensusu. Nie otrzymujemy także propozycji na nasze żądania – wyjaśniała.</i></p> <p>Pracownicy domagają się między innymi utworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dwóch wolnych sobót w miesiącu oraz waloryzacji pensji co najmniej o poziom inflacji. Dyrektor centrum dystrybucyjnego podkreślił, że rozmowy trwają, a ich celem jest dojście do kompromisu. <b>Bartosz Zieliński</b> dodał także, że postulaty pracowników są zbyt kosztowne dla pracodawcy.</p> <p>- <i>Tak naprawdę od strony czysto kosztowej wysokość postulatów jest ogromna. To wielokrotność zysku całej firmy. Z pewnością nie są to łatwe postulaty. Chcemy sprawić, aby dla obu stron spór zakończył się pozytywnie – powiedział.</i></p> <p>Po poniedziałkowym spotkaniu nie udało się jednak wypracować kompromisu. Sporządzony został protokół rozbieżności. Teraz przyszła pora na kolejny etap rozmów, w którym dołączy mediator.</p> <p>Autor: J. Sulecki</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://radioolsztyn.pl/">https://radioolsztyn.pl/</a><br/> <a href="https://radioolsztyn.pl/spor-zbiorowy-w-centrum-dystrybucyjnym-w-olsztynku-pracownicy-groza-strajkiem/01786294">https://radioolsztyn.pl/spor-zbiorowy-w-centrum-dystrybucyjnym-w-olsztynku-pracownicy-groza-strajkiem/01786294</a></p> | <p>trwa spór zbiorowy; fiasco rokowań – spisano protokół rozbieżności</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                          | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                                                                     | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5.</p> <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><br/>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Transport i logistyka</p> | <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Poczta Polska będzie strajkować? Decyzja w najbliższych dniach</p> <p>W najbliższych dniach związkowcy z Poczty Polskiej zdecydują o ewentualnym rozpoczęciu strajku - poinformował PAP przewodniczący ZZPP Robert Czyż. Jak podkreślił, związek liczy na to, że uda się zawrzeć porozumienie z zarządem spółki. Do rozmów obu stron może dojść jeszcze w tym tygodniu.</p> <p>"Czekamy na ruch pracodawcy - czy będzie chciał się z nami porozumieć, czy iść na konfrontację" - powiedział PAP przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Poczty.</p> <p>Według Czyża do rozmów z zarządem najprawdopodobniej dojdzie w przyszłym tygodniu. "Nieoficjalnie wiemy, że zarząd chce z nami negocjować. Zobaczymy, co to będzie za rozmowa - czy nie usłyszymy tylko, że nie ma pieniędzy".</p> <p>Jak zaznaczył Czyż, związkowcy są mimo wszystko dobrej myśli i chcieliby uniknąć strajku. "Poczta Polska to ogólnopolska firma. Zorganizowanie strajku wymaga czasu, przygotowań i wysiłku organizacyjnego i mamy nadzieję, że przeprowadzenie akcji strajkowej nie będzie konieczne. Liczymy na to, że spotkamy się z zarządem w pół drogi i się porozumiemy" - dodał.</p> <p>Do słów przewodniczącego ZZPP odniosło się kierownictwo spółki. "Zarząd Poczty Polskiej z zadowoleniem przyjmuje wypowiedzi przedstawicieli związków zawodowych o woli uniknięcia strajku. Strajk to ostateczny krok, przewidziany ustawą, na ścieżce rozwiązywania sporów zbiorowych, który z reguły nie przynosi korzyści żadnej ze stron. Szacujemy, że jeden dzień strajku pracowników Poczty to strata nawet 30 mln zł dla spółki. Zwracamy też uwagę, że w roku 2023 Poczta zanotowała stratę w wysokości 745 milionów złotych. Realizacja postulatu związkowców – wzrost pensji o 1000 zł brutto – generowałaby wydatek rządu 1 miliarda 200 milionów złotych rocznie, na co Poczty nie stać" - wskazano w przesłanym PAP stanowisku.</p> <p>(PAP)<br/>gkc/ drag/ mow/</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.bankier.pl/wiadomosc/Poczta-Polska-bedzie-strajkowac-Decyzja-w-najblizszych-dniach-8835536.html">https://www.bankier.pl/wiadomosc/Poczta-Polska-bedzie-strajkowac-Decyzja-w-najblizszych-dniach-8835536.html</a></p> | <p>w najbliższych dniach związkowcy z Poczty Polskiej zdecydują o ewentualnym rozpoczęciu strajku - poinformował PAP przewodniczący ZZPP Robert Czyż</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|    |                                                                                                                                          |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 6. | <p>Data:<br/>28 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. śląskie - Tychy</p> <p>Branża:<br/>Transport miejski pasażerski</p> | <p>Związki zawodowe przy Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Tychy</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Kolejna runda negocjacji w PKM Tychy. Czy dojdzie do protestu? W 2021 roku odwoływano kursy</p> <p>Związki zawodowe przy PKM Tychy w poniedziałek 28 października rozpoczęły kolejną rundę negocjacji z zarządem w sprawie wysokości wypłat. Czy grozi nam protest lub odwoływanie kursów jakie miało miejsce w 2021 roku - w czasie ostatniego sporu zbiorowego?</p> <p>Związkowcy domagają podwyżek. W ich opinii jest spora różnica w wypłacie między kierowcami z Tychów a kierowcami z zatrudnionymi w innych PKM-ach. Kierownictwu PKM-u postulat dotyczący wzrostu wynagrodzeń miał zostać przedłożony już w maju (chciano podwyżkę od lipca), ale został wtedy odrzucony. Z końcem sierpnia złożono nowy wniosek. Obecnie związki zawodowe są w trakcie sporu zbiorowego, o którym informują choćby poprzez umieszczenie kartek za szybami autobusów.</p> <p>— Różnica w wypłatach kierowców między PKM Tychy a innymi PKM-ami w aglomeracji wynosi około 1000 złotych. Ta kwota potrafi być jeszcze większa, jeśli pod uwagę weźmiemy np. dni świąteczne i nadgodziny. A wykonujemy tę samą pracę – mówi Krzysztof Ryszka w imieniu Związku Zawodowego Kierowców przy PKM Tychy.</p> <p>Przykładowo kierowcy PKM Katowice i PKM Tychy często nawzajem jeżdżą do drugiego z wymienionych miast. Informacji na temat różnicy płacowej nie potwierdza zarząd tyskiego PKM-u.</p> <p>— Spółka nie potwierdza różnicy w wysokości wynagrodzeń między pracownikami PKM Katowice, a PKM Tychy na poziomie 1000 PLN. Jednocześnie, dopóki trwają rokowania nie będziemy udzielać dodatkowych komentarzy – informuje Daniel Szczurek dyrektor ds. przewozów pasażerskich w PKM Tychy.</p> <p>Zarząd proponował wzrost wynagrodzeń, jednak w opinii związkowców propozycja PKM-u nie była wystarczająca. Dalej miałyby istnieć widoczna różnica w wypłatach między kierowcami w aglomeracji – zwłaszcza, jeśli w innych PKM-ach byłyby także podwyżki (co zakładają związkowcy).</p> <p>— Pierwsze propozycje, to było 10 proc. podwyżki, potem zarząd chciał jeszcze dołożyć kolejne 4-5 proc od lipca 2025. Licząc to wszystko – w lipcu przyszłego roku mielibyśmy to samo, co już teraz mają Katowice – mówi Aleksander Wysocki, przewodniczący Związku Zawodowego Komunikacji Miejskiej i Transportu przy PKM Sp. z o.o. w Tychach.</p> <p>Autor: Mateusz Czajka</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://dziennikzachodni.pl/">https://dziennikzachodni.pl/</a><br/><a href="https://dziennikzachodni.pl/kolejna-runda-negocjacji-w-pkm-tychy-czy-dojdzie-do-protestu-w-2021-roku-odwoływano-kursy/ar/c1-18904647">https://dziennikzachodni.pl/kolejna-runda-negocjacji-w-pkm-tychy-czy-dojdzie-do-protestu-w-2021-roku-odwoływano-kursy/ar/c1-18904647</a></p> | <p>w tyskim PKM-ie trwa spór zbiorowy</p> |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                         | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                    | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>7.</p> <p>Data:<br/>27 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Leśnictwo</p> | <p>Sztab Protestacyjny Leśnych Związków Zawodowych</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sytuacja ekonomiczna i zarządcza w PGL Lasy Państwowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Związkowcy z Lasów Państwowych zawiązali sztab protestacyjny</p> <p>W związku z pogłębiającą się dramatyczną sytuacją ekonomiczną i zarządczą w jakiej znalazło się Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe, centrale związków zawodowych funkcjonujących w Lasach Państwowych podjęły decyzję o powołaniu Sztabu Protestacyjnego Leśnych Związków Zawodowych.</p> <p>25. października 2024r. Krajowy Sekretariat Zasobów Naturalnych Ochrony Środowiska i Leśnictwa NSZZ „Solidarność”, Krajowa Sekcja Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność” Krajowa Sekcja Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”, Krajowy Sekretariat Budownictwa, Drzewiarzy i Ochrony Środowiska NSZZ „Solidarność”-80 oraz Związek Zawodowy Pracowników Technicznych Leśnictwa utworzyły Sztab Protestacyjny Leśnych Związków Zawodowych.</p> <p>Jak poinformowano, decyzja o powołaniu sztabu protestacyjnego związana z dramatycznie pogłębiającą się sytuacją ekonomiczną i zarządczą w PGL Lasy Państwowe. Związkowcy uważają, że Lasy Państwowe poddawane są procesom, które mają doprowadzić do ograniczenia produktywności, a w efekcie wywołać zapaść finansową tej instytucji. W ich ocenie, jest to celowe działanie, którego konsekwencją ma być oddanie kompetencji zarządzania polskimi lasami Unii Europejskiej. Swoje stanowisko w tej sprawie Sztab Protestacyjny Leśnych Związków Zawodowych wyraził w "Apelu skierowanym do Narodu".</p> <p>Zaniepokojenie związków budzi również przedmiot prac zespołu do spraw optymalizacji w PGL Lasy Państwowe i ich możliwy wpływ na kwestie pracownicze. Jak wskazują związkowcy, Zarządzenie 118 dyrektora generalnego Lasów Państwowych dotyczące powołania zespołu nie zostało opublikowane w Systemie Wewnętrznej Informacji Prawnej Lasów Państwowych, a jego treść nie była konsultowana ze zawodowymi funkcjonującymi w Lasach Państwowych.</p> <p>(...)</p> <p>Autor: opr. dja</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.drewno.pl/">https://www.drewno.pl/</a><br/> <a href="https://www.drewno.pl/artykuly/13187,zwiazkowcy-z-lasow-panstwowych-zawiazali-sztab-protestacyjny.html">https://www.drewno.pl/artykuly/13187,zwiazkowcy-z-lasow-panstwowych-zawiazali-sztab-protestacyjny.html</a></p> | <p>zawiązanie sztabu protestacyjnego</p>           |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                                                                        | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>        | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>8.</p> <p>Data:<br/>26 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. wielkopolskie - Gniezno</p> <p>Branża:<br/>Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych</p> | <p>OZZ Inicjatywa Pracownicza Jeremias</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kwestie płacowe, warunki pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Protest pod siedzibą fabryki. Pracownicy chcą zmian</p> <p>Przed siedzibą fabryki Jeremias w Gnieźnie protestowali w sobotę pracownicy. Pikietę zorganizowali związkowcy z zakładowej Inicjatywy Pracowniczej wspomagani przez delegacje z m.in Amazona i Volkswagena oraz innych zakładów z Gniezna.</p> <p>Około 250 osób domagało się wyższych pensji i odsunięcia od negocjacji globalnej kancelarii prawnej Littler, która wg związkowców zwalcza związki zawodowe.</p> <p>Pikietujący skandowali m.in hasła "Zarząd do roboty za 3 tys. zł".</p> <p>Niektórzy pracownicy na protest przyszedli ze swoimi rodzinami i dziećmi, jak mówili to dla nich żeby żyły w lepszych warunkach.</p> <p>Szef zakładowej Inicjatywy Pracowniczej Mariusz Piotrowski, mówił że walczą o <b>800 zł podwyżki miesięcznie dla każdego pracownika</b>. Domagają się też aby zarząd Jeremiasa zrezygnował przy negocjacjach z wynajętej firmy prawniczej, która słynie ze zwalczania związków.</p> <p><i>Jesteśmy zadowoleni, że tak wielu ludzi przyszło nas poprzeć. Domagamy się dobrych płac i warunków do życia. Inflacja nas dojeżdża, państwo nas dojeżdża i firma nas dojeżdża - wyjaśnia Mariusz Piotrowski.</i></p> <p><b>Dyrektor Jeremiasa Marcin Mróz zapewnił, że firma jest gotowa do negocjacji płac:</b> "Dużo zależy od gotowości związków na ten dialog my jesteśmy gotowi do dialogu tak jak przez ostatnie dwa lata".</p> <p>Kolejna tura rozmów w Jeremias 30 października.</p> <p>Autor: Rafał Muniak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://radiopoznan.fm/">https://radiopoznan.fm/</a><br/><a href="https://radiopoznan.fm/informacje/pozostale/protest-pod-gnieznienska-fabryka-pracownicy-chca-zmian">https://radiopoznan.fm/informacje/pozostale/protest-pod-gnieznienska-fabryka-pracownicy-chca-zmian</a></p> | <p>26 października przed fabryką Jeremias w Gnieźnie odbyła się pikiet protestacyjna związkowców z Inicjatywy Pracowniczej</p> <p>pikietę wsparły delegacje związkowe z m.in Amazona i Volkswagena oraz innych zakładów z Gniezna;</p> <p>łącznie wzięło w niej udział ok. 250 osób</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <p>Data informacji o konflikcie</p> <p>Miejsce konfliktu</p> <p>Branża</p>                                                                                                                                                                                      | <p>Strona pracownicza konfliktu</p>        | <p>Przedmiot konfliktu i jego opis</p> <p>Źródło informacji medialnej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Forma protestu</p> <p>Stan konfliktu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>9.</p> <p>Data:<br/>24 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. wielkopolskie - Gniezno</p> <p>Branża:<br/>Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych</p> | <p>OZZ Inicjatywa Pracownicza Jeremias</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kwestie płacowe, warunki pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Związkowcy z całej Polski zapowiadają pikietę w Gnieźnie</p> <p>W sobotę w Gnieźnie chcą pikietować związkowcy z całej Polski. Członkowie Inicjatywy Pracowniczej z firmy Jeremias chcą w ten sposób przekonać zarząd do swoich postulatów. Jeremias to zatrudniający około 400 osób europejski lider w produkcji wkładów kominowych. Czego domagają się pracownicy?</p> <p>Związkowcy w Jeremiasie żądają dla załogi po <b>800 zł podwyżki miesięcznie</b>, 30-minutowej przerwy w pracy - obecnie jest 15 min - i przywrócenia premii sprzed 1 sierpnia 2023 roku.</p> <p>Związkowcy są też oburzeni tym, że do negocjacji firma wynajęła kancelarię prawną znaną ze zwalczania związków. "Czujemy się zastraszani" - mówi Mariusz Piotrowski przewodniczący Inicjatywy Pracowniczej Jeremias.</p> <p><i>Działania tej kancelarii to próba uciszenia nas. Jesteśmy zdeterminowani i przede wszystkim zdesperowani. Dla mnie to straszne, że wydają tyle pieniędzy na kancelarie prawne, które mają nas zniechęcać do działań związkowych, a nie potrafią dołożyć pracownikom, którzy uczynili z nich milionerów - zaznacza.</i></p> <p>Swój udział w sobotniej pikiecie przed zakładem prócz załogi Jeremiasa zapowiedzieli też związkowcy z innych dużych zakładów w Gnieźnie i z regionu m.in. z Amazona i Volkswagena.</p> <p>Autor: Rafał Muniak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://radiopoznan.fm/">https://radiopoznan.fm/</a><br/> <a href="https://radiopoznan.fm/informacje/pozostale/zwiazkowcy-z-calej-polski-zapowiadaja-pikiete-w-gnieznie">https://radiopoznan.fm/informacje/pozostale/zwiazkowcy-z-calej-polski-zapowiadaja-pikiete-w-gnieznie</a></p> | <p>26 października przed fabryką Jeremias w Gnieźnie odbędzie się pikietę protestacyjną związkowców z Inicjatywy Pracowniczej;</p> <p>Swój udział w sobotniej pikiecie przed zakładem prócz załogi Jeremiasa zapowiedzieli też związkowcy z innych dużych zakładów w Gnieźnie i z regionu m.in. z Amazona i Volkswagena.</p> <p>w Jeremias trwa spór zbiorowy</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>          | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <p>10.</p> <p>Data:<br/>23 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>Branża:<br/>Hutnictwo</p> | <p>Związkowcy z huty Liberty Częstochowa</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie rządowego wsparcia i ochrony Huty Częstochowa przed likwidacją</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Częstochowscy hutnicy protestują w Warszawie: "Chcemy pracować, nie głodować"</p> <p>"Chcemy inwestora, nie likwidatora", "Chcemy pracować, nie głodować" - między innymi takie transparenty mają częstochowscy hutnicy, którzy protestują przed siedzibą premiera w Warszawie. W ten sposób chcą nakłonić rządzących do ratowania upadającego zakładu pracy.</p> <p>To już drugi raz w ciągu pięciu ostatnich lat, kiedy częstochowska huta staje na krawędzi przetrwania. Podobnie było w 2019 roku. Po licznych zawirowaniach trafiła ona w ręce Grupy Liberty Steel. Najpierw przejęła ona dzierżawę częstochowskiej huty w grudniu 2020 roku, przejęcie zakładu sfinalizowała z kolei w maju 2021 roku.</p> <p>Niestety sytuacja ustabilizowała się tylko na dwa lata. Pod koniec 2023 roku działalność zakładu została wstrzymana, a pracownicy odesłani do domu. Mnożące się długi spółki m.in. wobec ZUS i innych wierzycieli sprawiły, że wniosli oni do sądu o upadłość zakładu. Obecnie Liberty Huta Częstochowa oczekuje na uprawomocnienie się postanowienia o ogłoszeniu upadłości.</p> <p>Do pewnego momentu pracownicy - mimo że przebywali w domach - otrzymywali normalne wynagrodzenia, później wypłacane było postojowe. Teraz jednak pensja, która powinna wpłynąć na ich konta 10 października, nie wpłynęła. Syndykowi skończyły się środki na utrzymanie zakładu. Pracownicy otrzymali tylko 1 tys. zł z wynagrodzenia za wrzesień i nie wiadomo, kiedy otrzymają resztę i tak już obniżonego wynagrodzenia (postojowe). Zaległości są również z lipca - wtedy wypłaty zostały wypłacone tylko w części z Gwarantowanego Funduszu Świadczeń Pracowniczych.</p> <p>Pracownicy częstochowskiej huty są zdeterminowani. O pomoc - najpierw listownie - a teraz osobiście zwracają się do premiera oraz Ministra Aktywów Państwowych, Ministra Przemysłu i Agencji Rozwoju Przemysłu. W związku z brakiem działań zdecydowali się protestować pod siedzibą premiera w Warszawie.</p> <p><b>W środę 23 października około 300 osób pojechało do stolicy. Protestujący oczekują, aby rząd przychylił się do próśb syndyka i udzielił zwrotnego, oprocentowanego kredytu. Chodzi o kwotę 15 mln złotych, która pozwoliłaby syndykowi na utrzymanie zakładu i załogi do czasu wyboru nowego inwestora.</b></p> <p>Autor: Katarzyna Stacherczak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://czestochowa.naszemiasto.pl/">https://czestochowa.naszemiasto.pl/</a><br/><a href="https://czestochowa.naszemiasto.pl/czestochowscy-hutnicy-protestuja-w-warszawie-chcemy/ar/c1-9821255">https://czestochowa.naszemiasto.pl/czestochowscy-hutnicy-protestuja-w-warszawie-chcemy/ar/c1-9821255</a></p> | <p>pikieta protestacyjna hutników z huty Liberty Częstochowa pod KPRM</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <p>Data informacji o konflikcie</p> <p>Miejsce konfliktu</p> <p>Branża</p>                                                                                           | <p>Strona pracownicza konfliktu</p>                           | <p>Przedmiot konfliktu i jego opis</p> <p>Źródło informacji medialnej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Forma protestu</p> <p>Stan konfliktu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>11.</p> <p>Data:<br/>22 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża:<br/>służby mundurowe - Policja</p> | <p>funkcjonariusze Policji i związki zawodowe Policjantów</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>warunki pracy i płac</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>"Psia grypa" i "Lucyna" w polskiej policji. Konsekwencje odczuwamy 11 listopada</p> <p>Policjanci planują zaostrzyć swój protest, co może być odczuwalne zwłaszcza 11 listopada. Co planują? - Tylko skoordynowana na dużą skalę "Lucyna" może dać do myślenia rządzącym - uznała jedna z policjantek.</p> <p><b>O co chodzi:</b> Policjanci od 14 października prowadzą strajk - nie mogą prowadzić go w takiej formie, jaka przysługuje pozostałym grupom zawodowym, dlatego podjęli inne działania. <b>Między 30 października a 12 listopada</b> mają się rozpocząć działania pod kryptonimem "Lucyna". Wówczas policjanci planują tzw. psią grypę, czyli masowe korzystanie z L4. Zatem może brakować funkcjonariuszy, którzy będą pełnić służbę <b>11 listopada</b>.</p> <p><b>Nieobecność podczas marszu:</b> - Tylko skoordynowana na dużą skalę "Lucyna" może dać do myślenia rządzącym. <b>Tylko tego się wystraszą.</b> Zwłaszcza 11 listopada, kiedy przez Warszawę będą szli narodowcy (...). Rządzący nie wyrazili zgody na marsz, a to spowoduje tylko dodatkowe problemy, bo on i <b>tak się odbędzie</b>. Więc zabezpieczenie go przez policję będzie kluczowe - mówiła jedna z policjantek w rozmowie z "Gazetą Wyborczą".</p> <p><b>Czego domagają się policjanci:</b> Wśród postulatów, na które zwracają uwagę mundurowi, są: 15 proc. podwyżki, podniesienie świadczeń socjalnych do poziomu <b>wojskowego</b>, a także naliczanie emerytury z ostatniej pensji.</p> <p><b>Włoski strajk:</b> Związkowcy "Solidarności" nawołują też do tzw. <b>włoskiej roboty</b>, czyli strajku włoskiego ze względu na zbyt dużą liczbę wakatów w policji i przemęczenie funkcjonariuszy. Chodzi o <b>powolne, skrupulatne</b> wykonywanie obowiązków - zarówno legitymowanie, jak i interwencje czy przesłuchania.</p> <p>oprac. Karolina Trela<br/>Źródła: Gazeta Wyborcza, IAR, Policja Solidarność (Facebook)</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/0,0.html#e=LogoS">https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/0,0.html#e=LogoS</a><br/><a href="https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/7,114883,31405858,psia-grypa-i-lucyna-w-polskiej-policji-konsekwencje-odczuwamy.html">https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/7,114883,31405858,psia-grypa-i-lucyna-w-polskiej-policji-konsekwencje-odczuwamy.html</a></p> | <p>zapowiedź protestu <u>absencyjnego</u></p> <p>między 30 października a 12 listopada mają się rozpocząć działania pod kryptonimem "Lucyna". Wówczas policjanci planują tzw. psią grypę, czyli masowe korzystanie z L4</p> <p>od 14 października funkcjonariusze Policji w całym kraju prowadzą akcję protestacyjną</p> |

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu                                                                                                 | Przedmiot konfliktu i jego opis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Forma protestu                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Miejsce konfliktu            |                                                                                                                              | Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Stan konfliktu                                                                                                                                                                                           |
| Branża                       |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                          |
| 12.                          | Data:<br>21 października 2024<br><br>Miejsce konfliktu:<br><br>konflikt ogólnopolski<br><br>Branża:<br>Transport i logistyka | Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty<br><br>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:<br>• postulaty płacowe<br>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:<br>Komunikat Głównej Komisji Referendalnej w Poczcie polskiej S.A. z dn. 21.10.2024r.<br>Na podstawie otrzymanych z Regionalnych Komisji Referendalnych protokoły, Główna Komisja Referendalna stwierdza:<br><br>W referendum strajkowym przeprowadzonym w Poczcie Polskiej S.A. w dniach 09.09.2024r. – 11.10.2024r. wzięło udział 33 781 osób wykonujących pracę zarobkową na rzecz Poczty Polskiej S.A.<br><br>Spośród głosujących 96,43% odpowiedziało TAK na pytanie referendalne.<br><br>Ponadto stwierdza się, że zgodnie z art 20.1. ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, „w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników zakładu pracy”.<br><br> | oficjalne wyniki referendum strajkowego w PP SA:<br><br>spośród głosujących 96,43% odpowiedziało TAK na pytanie referendalne<br><br>w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników zakładu pracy |
|                              |                                                                                                                              | Źródło informacji medialnej: <a href="https://zzpp.com.pl/">https://zzpp.com.pl/</a><br><a href="https://zzpp.com.pl/komunikat-glownej-komisji-referendalnej-w-poczcie-polskiej-s-a-z-d-21-10-2024r/">https://zzpp.com.pl/komunikat-glownej-komisji-referendalnej-w-poczcie-polskiej-s-a-z-d-21-10-2024r/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                          |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|     |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | <p>Data:<br/>21 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Transport i logistyka</p> | <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty</p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pracownicy zdecydowali. W Poczcie Polskiej będzie strajk</p> <p>Na 33 781 osób wykonujących pracę zarobkową na rzecz Poczty Polskiej, aż 96,43 proc. opowiedziało się za rozpoczęciem akcji strajkowej. Pocztowcy walczą o wyższe wynagrodzenia i domagają się podwyżek rzędu 1000 zł brutto na etat.</p> <p>Pracownicy Poczty Polskiej wzięli udział w referendum strajkowym, podczas którego odpowiedzieli na pytanie: "Czy jesteś za rozpoczęciem akcji strajkowej w ramach trwającego sporu zbiorowego, którego przedmiotem jest żądanie podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych wszystkim pracownikom objętym ZUZP o kwotę 1 000 zł. brutto na etat z dniem 1 października 2023 roku?".</p> <p>Jak się dowiedzieliśmy, <b>96,43 proc. odpowiedziało na tak postawione pytanie "Tak"</b>. Stwierdzono również, że zgodnie z art. 20.1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50 proc. pracowników zakładów pracy.</p> <p>Rozmawiamy z Robertem Czyżem, szefem Związku Zawodowego Pracowników Poczty.<br/>– Przedstawiliśmy wyniki referendum pracodawcy i daliśmy czas do końca października na podjęcie rozmów. Czekamy na ruch po stronie właścicieli spółki. Dzisiaj podczas spotkania w ramach Rady Dialogu Społecznego również zaprezentujemy wyniki referendum – przekonuje w rozmowie z Gazetą Prawną Robert Czyż.</p> <p>Przypomnijmy: <b>pocztowcy przeprowadzili 16 maja strajk ostrzegawczy</b> w godzinach od 8:00 do 10:00. Wówczas Związek Zawodowy Pracowników Poczty informował, że walczy o wynagrodzenia i miejsca pracy, a 80 proc. zatrudnionych otrzymuje minimalne wynagrodzenie zasadnicze na poziomie 4023 zł brutto, czyli poniżej minimalnego wynagrodzenia w Polsce.</p> <p>Negocjacje płacowe prowadzone są w ramach trwającego sporu zbiorowego od ubiegłego roku.</p> <p>Jak informowała niedawno spółka, zarząd Poczty Polskiej w połowie października przedstawił projekt nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który zakłada przywrócenie znaczenia wynagrodzenia zasadniczego oznaczającego podwyżkę dla 31 proc. zatrudnionych, urynkowienie wewnętrznego modelu wyceny stanowisk i stworzenie przejrzystych zasad rozwoju i awansu.</p> <p>Spółka przyznaje, że dziś <b>minimalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi mniej niż ustawowa płaca minimalna</b>.</p> <p>Autor: Weronika Szkwarek</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9638420,pracownicy-zdecydowali-w-poczcie-polskiej-bedzie-strajk.html">https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9638420,pracownicy-zdecydowali-w-poczcie-polskiej-bedzie-strajk.html</a></p> | <p>Jak podaje DGP, 96,43% głosujących opowiedziało się za strajkiem; w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników zakładów pracy</p> |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>          | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>14.</p> <p>Data:<br/>21 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>Branża:<br/>Hutnictwo</p> | <p>Związkowcy z huty Liberty Częstochowa</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie rządowego wsparcia i ochrony Huty Częstochowa przed likwidacją</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Związkowcy z Huty Częstochowa będą protestować pod siedzibą premiera</p> <p>Związki zawodowe, w tym NSZZ "Solidarność", działające w Hucie Częstochowa będą manifestować w Warszawie pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów.</p> <p>Związkowcy przyjadą do stolicy 23 października, by wyrazić swój sprzeciw wobec braku zdecydowanych działań Rządu w sprawie "ratowania upadającego zakładu pracy". Początek manifestacji zapowiedziano na godzinę 11:00.</p> <p>Przypomnijmy, że 25 lipca 2024 roku Sąd Rejonowy w Częstochowie ogłosił upadłość huty Liberty Częstochowa i wyznaczył syndyka masy upadłościowej. Obecnie trwają poszukiwania podmiotu, który zechciałby kupić zakład.</p> <p>– Liberty Huta Częstochowa oczekuje obecnie na uprawomocnienie się postanowienia o ogłoszeniu upadłości. W firmie działa syndyk, który szuka nowego inwestora. Na ten moment skończyły mu się środki na utrzymanie zakładu. Nasz protest ma na celu przekonać polski rząd do udzielenia pożyczki syndykowi na utrzymanie zakładu i zalogi do czasu wyboru nowego inwestora. Chodzi o symboliczną wręcz kwotę 15 mln złotych zwrotnej i oprocentowanej pożyczki. Stawką jest być albo nie być jedynego producenta blachy grubej w Polsce. Blachy, która może być wykorzystywana do budowy wież wiatrowych, czy też produkcji wojskowej, w tym czołgów K2 – podkreślił przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" Huty Liberty Częstochowa Robert Gonera.</p> <p>– Chcemy tym protestem zwrócić także uwagę na sytuację całej branży hutniczej. Wskazać, jakim zagrożeniem dla niej jest Zielony Ład oraz brak konkretnych działań na rzecz utrzymania przemysłu stalowego w naszym kraju – dodał przewodniczący Gonera.</p> <p>Autor: oprac. Marcin Krzeszowiec, kor.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://tysol.pl/a129520-zwiazkowcy-z-huty-czestochowa-beda-protestowac-pod-siedziba-premiera">https://tysol.pl/a129520-zwiazkowcy-z-huty-czestochowa-beda-protestowac-pod-siedziba-premiera</a></p> | <p>23 października od godz. 11.00 związki zawodowe działające w Hucie Częstochowa będą manifestować pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <p>Data informacji o konflikcie</p> <p>Miejsce konfliktu</p> <p>Branża</p>                                                                         | <p>Strona pracownicza konfliktu</p>                                                                                     | <p>Przedmiot konfliktu i jego opis</p> <p>Źródło informacji medialnej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Forma protestu</p> <p>Stan konfliktu</p>                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>15.</p> <p>Data:<br/>18 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><br/>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Transport i logistyka</p> | <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Poważne problemy Poczty Polskiej. Szykuje się strajk</p> <p>Referendum przeprowadzone w Poczcie Polskiej jest wiążące - ustalili reporter RMF FM. Większość pracowników opowiedziała się za postulatami zaproponowanymi przez związki zawodowe. Czy Poczta czeka strajk generalny? Jedna z najstarszych firm w Polsce obchodzi w piątek urodziny, choć nie wszyscy widzą powody do świętowania.</p> <p><i>W referendum wzięło udział około 60 procent pracowników, a ponad 90 procent z nich zagłosowało za propozycjami związków zawodowych - ustalił dziennikarz RMF FM Kacper Wróblewski.</i></p> <p><b>Chcieliby podnieść swoje wynagrodzenia. Wiadomo, że są bardzo niskie. Są również gotowi przeprowadzić strajk</b> - powiedziała RMF FM Lidia Gos, przewodnicząca Organizacji Podzakładowej NSZZ "Solidarność" w Warszawie.</p> <p>W tej chwili nie pada dokładna data, jeśli chodzi o początek strajku. Nie wiadomo też, jak miałby on wyglądać. Wiadomo jedynie, że jest wola wśród pracowników na jego rozpoczęcie.</p> <p><i>Chcemy jak najlepiej dla tej firmy. Chcemy, żeby ta firma była, istnieje ponad 466 lat - dodaje Lidia Gos.</i></p> <p><b>Pierwsze decyzje w sprawie strajku mogą zapaść w przyszłym tygodniu</b> - dowiedział się nasz reporter.</p> <p>Od wielu miesięcy pracownicy <b>Poczty Polskiej</b> walczą o podwyżki. Jak sami mówią, nie chcą pracować za mniej niż minimalna krajowa - podkreśla nasz dziennikarz.</p> <p>W ubiegłym tygodniu zakończyło się <a href="#">referendum strajkowe, zorganizowane przez związki zawodowe</a>. Znalazło się w nim m.in. pytanie o <b>podwyżki na poziomie tysiąca złotych brutto</b>.</p> <p>W poniedziałek Poczta Polska zaproponowała związkowi zawodowemu, aby minimalne wynagrodzenie zasadnicze ukształtowało się <b>na poziomie płacy minimalnej - to dziś 4300 złotych brutto</b>. Według spółki wzrost wynagrodzenia ma dotyczyć aż 31 proc. pracowników.</p> <p>Autor: Kacper Wróblewski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.rmfm24.pl/">https://www.rmfm24.pl/</a><br/><a href="https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-powazne-problemy-poczty-polskiej-szykuje-sie-strajk.nld,7838415#crp_state=1">https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-powazne-problemy-poczty-polskiej-szykuje-sie-strajk.nld,7838415#crp_state=1</a></p> | <p><i>W referendum wzięło udział około 60 procent pracowników, a ponad 90 procent z nich zagłosowało za propozycjami związków zawodowych - ustalił dziennikarz RMF FM</i></p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                             | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                                                                                                                                        | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>16.</p> <p>Data:<br/>17 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża:<br/>służby mundurowe - Policja</p> | <p>NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, Regionu Mazowsze, Regionu Opole, Regionu Podbeskidzie, Regionu Pomorze i Regionu Wielkopolska</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>warunki pracy i płac</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Karawan pogrzebowy przed kancelarią premiera. Protest policji w Warszawie</p> <p>W Warszawie przed kancelarią premiera odbył się protest związkowców z policyjnej "Solidarności". Policjanci protestowali ubrani na czarno i z karawanem pogrzebowym na wyposażeniu. Jak uzasadniali, mamy do czynienia z "ceremonią pogrzebową".</p> <p>Oprócz dekoracji nawiązujących do ceremonii pogrzebowej, policjanci ustawili tam również czarne tekturowe postacie - mają one symbolizować funkcjonariuszy-widmo, stanowiących nawiązanie do wakatów w policji.</p> <p>W proteście nie chodzi tylko o kwestię zarobków. <b>Policjanci podkreślają, że z każdym rokiem w ich formacji jest coraz więcej wakatów.</b></p> <p>Oprócz tego - jak mówią - służby zmuszone są do pracy na przestarzałym sprzęcie.</p> <p><i>Problemy są już od kilku lat - mówił dziennikarzowi RMF FM Mirosław Soboń, przewodniczący policyjnej "Solidarności" z regionu śląsko-dąbrowskiego.</i></p> <p><i>Od trzech lat rozmawiamy z MSWiA na ten temat. Nie widzimy dobrych pomysłów, nie widzimy zrozumienia. Są pozorowane ruchy, ale są one odbierane przez nas jako zasłona dymna - dodaje.</i></p> <p>Pewne rozwiązania proponują sami związkowcy, którzy naciskają na stworzenie <b>nowej ustawy o policji.</b></p> <p>Kacper Wróblewski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.rmfm24.pl/">https://www.rmfm24.pl/</a><br/><a href="https://www.rmfm24.pl/regiony/warszawa/news-karawan-pogrzebowy-przed-kancelaria-premiera-protest-policji,nld,7837768#crp_state=1">https://www.rmfm24.pl/regiony/warszawa/news-karawan-pogrzebowy-przed-kancelaria-premiera-protest-policji,nld,7837768#crp_state=1</a></p> | <p>17 października przed KPRM, w formie happeningu, odbył się protest policjantów</p> <p>w całym kraju trwa protest Policjantów prowadzony w trzech akcjach:</p> <p>1: Akcja 41 - pouczenia zamiast mandatów.</p> <p>2: Akcja Włoska Robota - skrupulatne prowadzenie spraw.</p> <p>3: Akcja Stop Telefon - nieużywanie prywatnych telefonów do celów służbowych</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie                                                                                                           | Strona pracownicza konfliktu                 | Przedmiot konfliktu i jego opis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Forma protestu                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Miejsce konfliktu                                                                                                                      |                                              | Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Stan konfliktu                         |
| Branża                                                                                                                                 |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                        |
| <p>17.</p> <p>Data:<br/>16 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. śląskie - Częstochowa</p> <p>Branża:<br/>Hutnictwo</p> | <p>Związkowcy z huty Liberty Częstochowa</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>żądanie rządowego wsparcia i ochrony Huty Częstochowa przed likwidacją</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Związkowcy Huty Częstochowa nie wytrzymali. Piszą do premiera i grożą protestem</p> <p>Związki zawodowe działające w hucie Liberty Częstochowa (Huta Częstochowa) wystosowały pismo do premiera Donalda Tuska. Chcą uratowania zakładu przed likwidacją. Nie wykluczają, że wybiorą się do Warszawy na protest.</p> <p>Związkowcy z huty Liberty Częstochowa wyrazili oburzenie destrukcyjną działalnością Grupy Liberty, która <a href="#">prowadzi do upadku zakładów w Częstochowie oraz innych krajach Europy</a>.</p> <p><i>Nie ma na terenie Europy zdrowo funkcjonującej organizacji Grupy Liberty. Wszystkie z nich borykają się z gigantycznymi zadłużeniami - grzmią związki zawodowe działające w częstochowskiej hucie.</i></p> <p>Blisko 1 miliard euro zadłużenia Grupy Liberty. Zamiast wypłat - 1 tys. zł zaliczki</p> <p>Częstochowska Wyborcza.pl podaje, że zamiast wrześniowych wypłat, 950-osobowa załoga otrzymała jedynie zaliczki po 1 tys. zł.</p> <p>W liście otwartym związkowcy wskazują na <b>gigantyczne zadłużenie Grupy Liberty</b>, wynoszące blisko 1 miliard euro oraz zaniedbania w zarządzaniu, brak inwestycji i konflikt z dostawcami mediów.</p> <p>Według nich, firma działa głównie na dotacjach rządowych i sprzedaży praw do emisji CO2, nie spłacając zobowiązań, co prowadzi do zamykania hut.</p> <p>Hutnicy z Częstochowy skierowali list do premiera Donalda Tuska, w którym <b>proszą o wsparcie finansowe i działania rządu mające na celu ochronę Huty Częstochowa przed likwidacją</b>. Apelują o szybkie udzielenie kredytu, aby zabezpieczyć wypłaty dla pracowników za wrzesień oraz zakończyć proces sprzedaży aktywów huty nowemu inwestorowi.</p> <p>Podkreślają znaczenie huty dla przemysłu, obronności kraju i apelują o niepowtarzanie błędów poprzedników. Związkowcy ostrzegają, że w przypadku braku reakcji są gotowi zorganizować protesty w Warszawie.</p> <p>Źródło: KP</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.wnp.pl/hutnictwo/">https://www.wnp.pl/hutnictwo/</a><br/> <a href="https://www.wnp.pl/hutnictwo/zwiazkowcy-huty-czestochowa-nie-wytrzymali-pisza-do-premiera-i-groza-protestem,883296.html">https://www.wnp.pl/hutnictwo/zwiazkowcy-huty-czestochowa-nie-wytrzymali-pisza-do-premiera-i-groza-protestem,883296.html</a></p> | <p>zapowiedź protestów w Warszawie</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                             | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                                                                                                                                        | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>18.</p> <p>Data:<br/>16 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża:<br/>służby mundurowe - Policja</p> | <p>NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, Regionu Mazowsze, Regionu Opole, Regionu Podbeskidzie, Regionu Pomorze i Regionu Wielkopolska</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kwestie płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Ceremonia pożegnalna przed Kancelarią Premiera</p> <p>17 października policjanci związkowcy organizują happening przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów w Warszawie. – Z żalem zawiadamiamy, że w 2024 roku przeżywszy 34 lata dopełni żywota Polska Policja – czytamy w nekrologu opublikowanym na kanałach społecznościowych policyjnych związków zawodowych i w prasie. Akcja jest związana z pogłębiającą się zapaścią finansową i kadrową policji.</p> <p>– O tym, że policja znajdzie się lada moment w stanie agonalnym, alarmowaliśmy jeszcze poprzednie kierownictwo policji i resortu spraw wewnętrznych, ale ówcześni rządzący marginalizowali problem. Wydaje się, że nowa ekipa też jest dotknięta jakimś paraliżem, a tu potrzebne są zdecydowane i przede wszystkim szybkie działania reanimacyjne – mówi Mirosław Soboń, przewodniczący NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Regionu Śląsko-Dąbrowskiego.</p> <p>W ocenie związkowców, z powodu braków kadrowych policja jako instytucja ma coraz bardziej ograniczone możliwości skutecznego działania i realizowania ustawowych zadań. Tylko w woj. śląskim już w lipcu zeszłego roku liczba wakatów sięgnęła 11 proc. stanu garnizonu. Obecnie to prawie 14 proc. W części komend w największych miastach konurbacji śląskiej wakaty zbliżają się do poziomu 18-19 proc.</p> <p>Jak podkreśla Mirosław Soboń, „Solidarność” przedstawiła kierownictwu resortu spraw wewnętrznych konkretne propozycje zmian systemowych i wskazała instrumenty, dzięki którym można szybko zahamować falę odejść ze służby i znacznie zwiększyć liczbę kandydatów do pracy w zawodzie policjanta. – W zeszłym roku na Śląsku do policji przyjęto zaledwie 200 nowych osób. I nie ma się co dziwić, bo w naszym regionie bez trudu można znaleźć zdecydowanie mniej stresującą pracę za to samo lub większe wynagrodzenie – mówi Mirosław Soboń. – Dlatego jednym z naszych głównych postulatów jest dostosowanie oferty służby w policji do oferty rynku pracy i powiązań wynagrodzenia funkcjonariuszy ze wskaźnikami, które wynikają z sytuacji gospodarczej kraju. W naszej ocenie policjant rozpoczynający służbę już na starcie powinien zarabiać średnią krajową – dodaje przewodniczący.</p> <p>Policjany happening przed KPRM rozpocznie się o godz. 11.00. Protest współorganizują związkowcy z międzyzakładowych organizacji NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, Regionu Mazowsze, Regionu Opole, Regionu Podbeskidzie, Regionu Pomorze i Regionu Wielkopolska.</p> <p>ny</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.gazetaprawna.pl/">https://www.gazetaprawna.pl/</a><br/><a href="https://solidarnoskatowice.pl/ceremonia-pozegnalna-przed-kancelaria-premiera/">https://solidarnoskatowice.pl/ceremonia-pozegnalna-przed-kancelaria-premiera/</a></p> | <p>17 października o godz. 11.00 przed KPRM rozpocznie się policyjny happening</p> <p>trwa protest Policjantów</p> <p>prowadzony jest w trzech akcjach:<br/>1: Akcja 41 - pouczenia zamiast mandatów.<br/>2: Akcja Włoska Robota - skrupulatne prowadzenie spraw.<br/>3: Akcja Stop Telefon - nieużywanie prywatnych telefonów do celów służbowych</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|     |                                                                                                                                                                                                                        |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19. | <p>Data:<br/>14 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj.<br/>zachodniopomorskie<br/>- Szczecin</p> <p>Branża:<br/>Transport kolejowy towarów;</p> <p>Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną</p> | <p>Zachodniopomorska „Solidarność”</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>likwidacja szczecińskiego oddziału PKP CargoTabor oraz zapowiedź likwidacji Elektrowni Dolna Odra – utrata miejsce pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Zachodniopomorska "S" będzie protestować. Chodzi o PKP CargoTabor i Elektrownie Dolna Odra</p> <p>Zachodniopomorska Solidarność zaapelowała do wszystkich członków Związku o mobilizację i liczny udział w proteście w związku z likwidacją szczecińskiego oddziału PKP CargoTabor oraz zapowiadaną likwidacją Elektrowni Dolna Odra.</p> <p>Pikieta odbędzie się 28 października o godzinie 14:00 pod Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie.</p> <p>Związkowcy podkreślili, że likwidacja szczecińskiego oddziału PKP CargoTabor i Elektrowni Dolna Odra oznacza utratę pracy dla przeszło tysiąca osób.</p> <p><b>– Zagrożone będzie bezpieczeństwo energetyczne Pomorza Zachodniego oraz pogłębi się jego marginalizacja ekonomiczna – napisali w apelu Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Pomorza Zachodniego.</b></p> <p>Elektrownia Dolna Odra (EDO) w Nowym Czarnowie, gdzie pracuje ponad 800 osób, należy do Polskiej Grupy Energetycznej i zaopatruje w prąd i ciepło mieszkańców gminy Gryfino. Obecnie trwa proces wygaszania bloków węglowych EDO w związku z transformacją energetyczną Polski. PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna poinformowało, że tę decyzję podjął jeszcze poprzedni rząd w 2020 roku. Władze Gryfina otrzymały od Spółki wypowiedzenie umowy na dostawy ciepła, co ma nastąpić do końca sierpnia 2026 roku. PGE zapewniła jednak, że przerw w dostawach ciepła nie będzie</p> <p>(...)</p> <p>W trudnej sytuacji znajdują się także pracownicy spółki PKP CargoTabor, która należy do Grupy PKP CARGO. W obu podmiotach trwa proces zwolnień grupowych. W PKP CARGO przewiduje się zwolnienia w wymiarze ponad 4 tys. pracowników, a w PKP CargoTabor pracę może stracić 752 zatrudnionych. Spółka PKP CargoTabor zajmuje się naprawą, utrzymaniem i modernizacją taboru kolejowego, posiada 15 oddziałów terenowych w naszym kraju. Kilka z nich zostanie zlikwidowanych. Jednym z nich jest oddział w Szczecinie, gdzie zatrudnionych jest ponad 140 pracowników. Niedawno poinformowano również o likwidacji olsztyńskiego oddziału, gdzie zatrudnionych jest ponad 100 osób.</p> <p>Autor: oprac. Marcin Krzeszowiec</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a><br/><a href="https://www.tysol.pl/a129227-zachodniopomorska-s-bedzie-protestowac-chodzi-o-ppk-cargotabor-i-elektrownie-dolna-odra">https://www.tysol.pl/a129227-zachodniopomorska-s-bedzie-protestowac-chodzi-o-ppk-cargotabor-i-elektrownie-dolna-odra</a></p> | <p>Pikieta protestacyjna odbędzie się 28 października o godzinie 14:00 pod Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie</p> |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                         | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                                                                     | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>20.</p> <p>Data:<br/>11 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Transport i logistyka</p> | <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty</p> | <div> <div>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <div>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</div> <div>  <p>Związek Zawodowy Pracowników Poczty jest z OM NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej</p> <p>11 października o 04:47 · 🌐</p> <p>Dziś kończy się referendum strajkowe w Poczcie Polskiej S.A.</p> <p>W przyszłym tygodniu Zespoły Referendalne dokonają przeliczenia Waszych głosów i prześlą dokumentację i protokoły do Regionalnych Komisji Referendalnych.</p> <p>Pod koniec przyszłego tygodnia dokumentacja powinna trafić do Głównej Komisji Referendalnej, która wstępnie zaplanowała swoje posiedzenie na poniedziałek, 21 października 2024.</p> <p>W dniu posiedzenia, w godzinach popołudniowych powinniśmy poznać i ogłosić wyniki referendum 👍</p> <p><b>DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ</b></p> <p><b>REFERENDUM</b></p> </div> <div>Źródło informacji medialnej: <a href="https://www.facebook.com/?locale=pl_PL">https://www.facebook.com/?locale=pl_PL</a><br/><a href="https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=122241967790077873&amp;id=61552336206600">https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=122241967790077873&amp;id=61552336206600</a></div> </div> | <p>11 października w Poczcie Polskiej zakończyło się referendum strajkowe,</p> <p>wyniki referendum mają być znane 21 października</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|     |                                                                                                                                                           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21. | <p>Data:<br/>11 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża:<br/>służby mundurowe - Policja</p> | <p>Krajowa Sekcja Policji NSZZ "Solidarność"</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kwestie płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Policjanci protestują. "Poziom frustracji sięga zenitu"</p> <p>Policjanci rozpoczęli tzw. strajk włoski, który polega na tym, że funkcjonariusze zamiast mandatów dają pouczenia. Planowane jest zaostrenie akcji. Na początku września funkcjonariusze informowali, że poziom niezadowolenia, zmęczenia i frustracji wśród funkcjonariuszy i pracowników policji sięga zenitu.</p> <p>We wrześniu Krajowa Sekcja Policji NSZZ "Solidarność" spotkała się z Komendantem Głównym Policji nadinsp. Markiem Boronem oraz szefem MSWiA Tomaszem Siemoniakiem. Jacek Łukasik, przewodniczący związku, zwrócił uwagę na główny postulat pracowników, jakim jest 15-proc. podwyżka. Dodatkowo była mowa o zmianie w zakresie uzyskania prawa do zaopatrzenia emerytalnego oraz sposobu naliczania wysokości emerytury z ostatniego uposażenia funkcjonariuszy.</p> <p>Wówczas też Łukasik poinformował przedstawicieli MSWiA, że w przypadku braku podjęcia działań przez stronę rządową, ogólnopolski protest środowiska policyjnego to kwestia czasu.</p> <p>Jak podają związkowcy, z uwagi na fakt, że <b>nie zostały wzięte pod uwagę żadne postulaty funkcjonariuszy</b>, o czym świadczy brak jakichkolwiek rokowań oraz skierowanie w dniu 30 września 2024 roku do Sejmu RP projektu ustawy budżetowej na 2025 rok z zapisaną waloryzacją w wysokości 5 proc., "w dniu 3 października powołany został Komitet Protestacyjny składający się z Przewodniczących Organizacji Wojewódzkich wchodzących w skład Krajowej Sekcji Policji NSZZ "Solidarność" na czele z Jackiem Łukasikiem, który 6 października br. przesłał stosowne pismo z informacją o rozpoczęciu AKCJI PROTESTACYJNEJ do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Komendanta Głównego Policji" – podano.</p> <p>Krajowa Sekcja Policji 9 października podczas konferencji prasowej poinformowała o wszczęciu akcji protestacyjnej.</p> <p><b>Trzy akcje protestu policjantów</b><br/>Obecny protest policjantów prowadzony jest w trzech akcjach<br/>Pierwsza to: Akcja 41 - pouczenia zamiast mandatów.<br/>Druga to: Akcja Włoska Robota - skrupulatne prowadzenie spraw.<br/>Trzecia to: Akcja Stop Telefon - nieużywanie prywatnych telefonów do celów służbowych.</p> <p>Oprac. Weronika Szkwarek</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.gazetaprawna.pl/">https://www.gazetaprawna.pl/</a><br/><a href="https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9630649,policjanci-protestuja-poziom-frustracji-siega-zenitu.html">https://www.gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9630649,policjanci-protestuja-poziom-frustracji-siega-zenitu.html</a></p> | <p>trwa protest Policjantów</p> <p>prowadzony jest w trzech akcjach:<br/>1: Akcja 41 - pouczenia zamiast mandatów.<br/>2: Akcja Włoska Robota - skrupulatne prowadzenie spraw.<br/>3: Akcja Stop Telefon - nieużywanie prywatnych telefonów do celów służbowych</p> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                         | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                                                                     | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>22.</p> <p>Data:<br/>10 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt ogólnopolski</p> <p>Branża:<br/>Transport i logistyka</p> | <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Fatalne nastroje w Poczcie Polskiej. Pracownicy głosują w sprawie strajku</p> <p>Wrze w Poczcie Polskiej. Do piątku pracownicy mogą głosować w referendum strajkowym. Związki zawodowe domagają się 1000 złotych podwyżki i, jeśli referendum będzie wiążące, grożą paraliżem dostarczania przesyłek.</p> <p>Nastroje w Poczcie Polskiej są fatalne. Już teraz można powiedzieć, że strajku chcą przede wszystkim listonosze czy pracownicy sortowni czy urzędów pocztowych. Wstępne wyniki głosowania mówią, że wśród tej grupy zatrudnionych w Poczcie Polskiej w samym Szczecinie zaostrenia protestu chce nawet 90 proc. osób. W głosowaniu niechętnie udział biorą pracownicy pocztowej administracji.</p> <p>Powodem tego niezadowolenia są pieniądze, jak dodają związkowcy: bardzo małe pieniądze.</p> <p>80 proc. pracowników Poczty Polskiej zarabia na poziomie 4023 złotych. Nasi pracownicy szorują po pensji minimalnej. Chcemy pracować, wykonywać usługi dla naszych klientów, ale zostaliśmy postawieni przed murem. Stąd referendum - mówi <b>Artur Szyszko</b> ze Związku Zawodowego Pracowników Poczty Polskiej w Szczecinie. Jak podkreśla, nadal liczy na rozmowy z zarządem spółki.</p> <p>Czekamy na ruch pracodawcy, na odpowiedź na nasze postulaty. Czekamy też na informację, jak będzie wyglądał plan zmian w Poczcie Polskiej. Na razie więcej dowiadujemy się z mediów i kanałów nieformalnych, a chcielibyśmy uzyskać konkretne informacje od samego pracodawcy - dodaje Artur Szyszko.</p> <p>Wyniki referendum mamy poznać w poniedziałek. Na razie, zamiast zapowiedzi podwyżek, nad Poczta Polska wisi groźba zwolnień. Władze spółki wypowiedziały też układ zbiorowy, co odbiera zatrudnionym prawo do trzynastek czy dodatków jubileuszowych. W poniedziałek związkowcy mają dowiedzieć się, co zarząd spółki proponuje w zamian.</p> <p>Autor: Aneta Łuczowska</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.rmfm24.pl/">https://www.rmfm24.pl/</a><br/> <a href="https://www.rmfm24.pl/regiony/szczecin/news-fatalne-nastroje-w-poczcie-polskiej-pracownicy-glosuja-w-spr-nld,7833188#crp_state=1">https://www.rmfm24.pl/regiony/szczecin/news-fatalne-nastroje-w-poczcie-polskiej-pracownicy-glosuja-w-spr-nld,7833188#crp_state=1</a></p> | <p>11 października w Poczcie Polskiej kończy się referendum strajkowe,</p> <p>Jego wyniki mają być znane 14 października</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

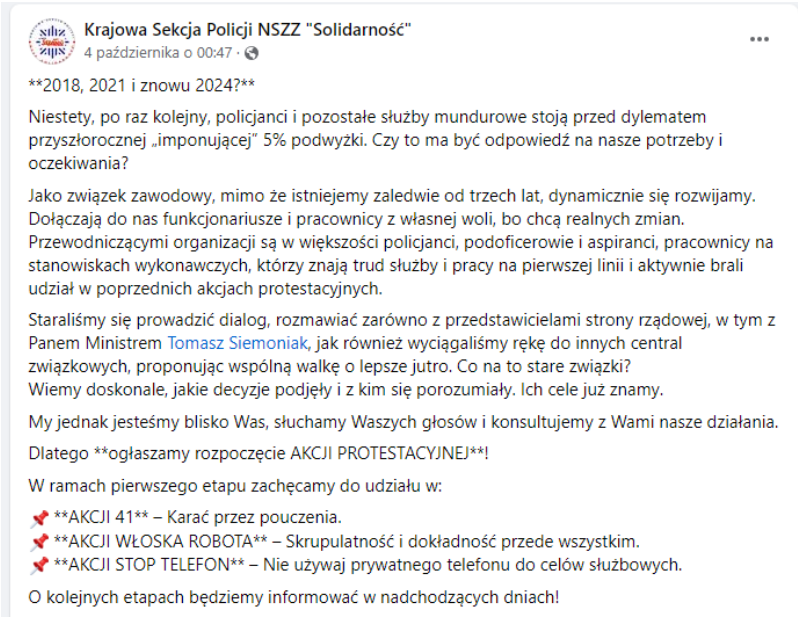
|     |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 23. | <p>Data:<br/>10 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. łódzkie - Bełchatów</p> <p>Branża:<br/>Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa</p> | <p>Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w KWB Bełchatów, "Solidarność" z Elektrowni Bełchatów, Związek Zawodowy Elektryków Elektrowni Bełchatów, NSZZ "Solidarność" KWB Bełchatów, ZZPRC Elektrowni Bełchatów, Sierpień 80 KWB Bełchatów, MZZP "Zjednoczeni", Związek Zawodowy Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy z PGE grożą protestem. "To dyskryminacja pracowników"</p> <p>Coraz bardziej napięta sytuacja w spółce zależnej PGE, która zajmuje się ochroną strategicznych obiektów. Pracownicy wciąż nie otrzymali podwyżek, a związki zawodowe wszczęły spór zbiorowy i grożą protestem.</p> <p>Chodzi oczywiście o spółkę <b>Elbest Security</b>, która zajmuje się ochroną strategicznych obiektów należących do <b>Polskiej Grupy Energetycznej</b> m.in. kopalni i elektrowni Bełchatów. Atmosfera wśród kilkusetosobowej załogi jest coraz gorsza, bo pracownicy wciąż <b>nie otrzymali oczekiwanych podwyżek</b>. Okazuje się, że spółka zajmująca się ochroną, jako jedyna nie ma podpisanego porozumienia. Nerwom pracowników nie ma się więc co dziwić.</p> <p>O bardziej radykalnych działaniach mówią również <b>organizacje związkowe z kopalni i elektrowni Bełchatów</b>, które 2 października rozpoczęły procedury <b>sporu zbiorowego</b>. Związkowcy wystosowali pismo do zarządu Polskiej Grupy Energetycznej, a także zawiadomili <b>Ministerstwo Aktywów Państwowych</b>. Domagają się w nim podjęcia działań „w kierunku urealnienia stawek” za ochronę obiektów, którą świadczy spółka Elbest Security. Stanowisko w tej sprawie poparło wiele organizacji m.in. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w KWB Bełchatów, "Solidarność" z Elektrowni Bełchatów, Związek Zawodowy Elektryków Elektrowni Bełchatów, NSZZ "Solidarność" KWB Bełchatów, ZZPRC Elektrowni Bełchatów, Sierpień 80 KWB Bełchatów, MZZP "Zjednoczeni", Związek Zawodowy Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów.</p> <p>- <i>Żądamy pokrycia wzrostu kosztów spowodowanych ubiegłoroczną podwyżką płac, a także umożliwienia wzrostu płac w bieżącym roku. Opieszałość w podjęciu działań w tym kierunku przez właściciela – zarząd PGE – zobliguje związki zawodowe do zaostreżenia swych działań np. poprzez zorganizowanie protestu pod siedzibą PGE Polska Grupa Energetyczna, a także do innych dopuszczonych prawem posunięć – napisali związkowcy.</i></p> <p>Związkowcy przypomnieli władzom koncernu też, że Elbest Security jest jedyną spółką w grupie PGE w kompleksie bełchatowskim, w której w tym roku <b>nie było uzgodnionej wcześniej podwyżki płac</b>.</p> <p>Warto zauważyć, że Elbest Security to kolejna spółka zależna PGE, w której rozważany jest protest. Niespokojnie jest również w <b>Megaserwisie</b>, który zajmuje się sprzątaniem na terenie obiektów PGE. Tam organizacje związkowe grożą <b>strajkiem ostrzegawczym</b>.</p> <p>Autor: Greg</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://ddbelchatow.pl/">https://ddbelchatow.pl/</a><br/> <a href="https://ddbelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/zwiazkowcy-z-pge-groza-protestem-to-dyskryminacja-pracownikow/R1hgR862luoldUGUxiHx">https://ddbelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/zwiazkowcy-z-pge-groza-protestem-to-dyskryminacja-pracownikow/R1hgR862luoldUGUxiHx</a></p> | <p>2 października rozpoczęły się procedury sporu zbiorowego</p> <p>w Megaserwisie, który zajmuje się sprzątaniem na terenie obiektów PGE. organizacje związkowe grożą strajkiem ostrzegawczym</p> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <p>Data informacji o konflikcie</p> <p>Miejsce konfliktu</p> <p>Branża</p>                                                            | <p>Strona pracownicza konfliktu</p> | <p>Przedmiot konfliktu i jego opis</p> <p>Źródło informacji medialnej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Forma protestu</p> <p>Stan konfliktu</p>                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>24.</p> <p>Data:<br/>8 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. podkarpackie - Medyka</p> <p>Branża:<br/>Rolnictwo</p> | <p>Podkarpacka Oszukana Wieś</p>    | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wycofanie się ministra rolnictwa z porozumienia podpisanego z rolnikami - brak obiecanego umorzenia czwartej raty podatku rolnego</li> <li>obniżenie stawek ekoschematów</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Protest rolników wraca na granicę w Medyce. Czego żąda Podkarpacka Oszukana Wieś?</p> <p>Rolnicy z Podkarpackiej Oszukanej Wsi organizują protest. Zamierzają blokować granicę w Medyce do końca 2024 roku. Wywalczyli w sądzie pozwolenie na zgromadzenie, mimo iż wójt Medyki była przeciwna.</p> <p>- W rolnictwie jest bardzo źle. Minister Siekierski nie wywiązał się z obietnic, do tego obcięto nam ekoschematy - mówią.</p> <p>Rolnicy z Podkarpackiej Oszukanej Wsi wracają na drogi. Będą protestować na przejściu dla pieszych na drodze DK 28 przy wiadukcie kolejowym na wjeździe do Medyki. Manifestacja została zgłoszona od 8 października i ma potrwać aż do końca roku, czyli do 31 grudnia 2024 r. Na razie jednak rolnicy się organizują i zanim wrócą na granicę chcą zabezpieczyć bazę paszową dla swoich kolegów dotkniętych powodzią na południowym zachodzie Polski.</p> <p>- Wysyłamy teraz kolejne transporty zboża z Podkarpacia i mamy do załadowania następne samochody. Musimy im pomóc i to jest teraz dla nas najważniejsze, bo wydarzyła się u nich ogromna tragedia. Jednocześnie przygotowujemy protest, tak by granica była blokowana cały czas. Jest kwestia niedługiego czasu, kiedy wrócimy na blokady i zaczniemy rundę nr 2 naszych protestów – mówi nam <b>Roman Kondrów, lider Podkarpackiej Oszukanej Wsi.</b></p> <p>Bezpośrednią przyczyną protestu jest wycofanie się ministra rolnictwa z porozumienia podpisanego z rolnikami. Chodzi o brak obiecanego umorzenia podatku rolnego.</p> <p>- Minister Siekierski obiecał nam umorzenie czwartej raty podatku, a potem się z tego wycofał. Czujemy się zlekceważeni. Przecież w skali Podkarpacia jest to raptem 14 mln zł, a w skali kraju 300 mln zł – podkreśla Kondrów.</p> <p>Kolejnym powodem protestu jest <b>obniżenie stawek ekoschematów</b>. Rolnicy są rozczarowani, bo liczyli na zastrzyk finansowy na poziomie podobnym do ubiegłorocznego. Tymczasem stawki dopłat zostały zredukowane nawet o 40 procent. Na przykład za Integrowaną Produkcję Roślin płatność wyniesie tylko 810,96 zł, czyli aż o 553 zł mniej niż w tamtym roku - wtedy było to 1363,77 zł/ha.</p> <p>Autor: Kamila Szalaj</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tygodnik-rolniczy.pl/">https://www.tygodnik-rolniczy.pl/</a><br/> <a href="https://www.tygodnik-rolniczy.pl/wiadomosci-rolnicze/rolnictwo-w-polsce/protest-rolnikow-wraca-na-granice-w-medyce-czego-zada-podkarpacka-oszukana-wies-2520719">https://www.tygodnik-rolniczy.pl/wiadomosci-rolnicze/rolnictwo-w-polsce/protest-rolnikow-wraca-na-granice-w-medyce-czego-zada-podkarpacka-oszukana-wies-2520719</a></p> | <p>Rolnicy wracają na drogi</p> <p>Będą protestować na przejściu dla pieszych na drodze DK 28 przy wiadukcie kolejowym na wjeździe do Medyki. Manifestacja została zgłoszona od 8 października i ma potrwać aż do 31 grudnia 2024 r.</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| Data informacji o konflikcie | Strona pracownicza konfliktu | Przedmiot konfliktu i jego opis | Forma protestu |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Miejsce konfliktu            |                              | Źródło informacji medialnej     | Stan konfliktu |
| Branża                       |                              |                                 |                |

|     |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 25. | <p>Data:<br/>6 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża:<br/>służby mundurowe - Policja</p> | <p>Krajowa Sekcja Policji NSZZ "Solidarność"</p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kwestie płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Policyjna 'Solidarność' ogłosiła Akcję Protestacyjną</p> <p>Krajowa Sekcja Policji NSZZ "Solidarność" ogłosiła rozpoczęcie Akcji Protestacyjnej. Powodem jest zbyt niska przyszłoroczna podwyżka.</p> <p>W ramach Akcji Protestacyjnej policjanci zamierzają pouczać, zamiast karać; skrupulatnie i dokładnie wykonywać swoje zadania i nie używać prywatnych telefonów do celów służbowych.</p> <div data-bbox="920 699 1715 1318">  <p>Krajowa Sekcja Policji NSZZ "Solidarność"</p> <p>4 października o 00:47 · 🌐</p> <p>**2018, 2021 i znowu 2024?*</p> <p>Niestety, po raz kolejny, policjanci i pozostałe służby mundurowe stoją przed dylematem przyszłorocznej „imponującej” 5% podwyżki. Czy to ma być odpowiedź na nasze potrzeby i oczekiwania?</p> <p>Jako związek zawodowy, mimo że istniejemy zaledwie od trzech lat, dynamicznie się rozwijamy. Dołączają do nas funkcjonariusze i pracownicy z własnej woli, bo chcą realnych zmian. Przewodniczącymi organizacji są w większości policjanci, podoficerowie i aspiranci, pracownicy na stanowiskach wykonawczych, którzy znają trud służby i pracy na pierwszej linii i aktywnie brali udział w poprzednich akcjach protestacyjnych.</p> <p>Staraliśmy się prowadzić dialog, rozmawiać zarówno z przedstawicielami strony rządowej, w tym z Panem Ministrem <a href="#">Tomasz Siemoniak</a>, jak również wyciągaliśmy rękę do innych central związkowych, proponując wspólną walkę o lepsze jutro. Co na to stare związki? Wiemy doskonale, jakie decyzje podjęły i z kim się porozumiały. Ich cele już znamy.</p> <p>My jednak jesteśmy blisko Was, słuchamy Waszych głosów i konsultujemy z Wami nasze działania. Dlatego <b>**ogłaszamy rozpoczęcie AKCJI PROTESTACYJNEJ**!</b></p> <p>W ramach pierwszego etapu zachęcamy do udziału w:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>🔴 <b>**AKCJI 41**</b> – Karać przez pouczenia.</li> <li>🔴 <b>**AKCJI WŁOSKA ROBOTY**</b> – Skrupulatność i dokładność przede wszystkim.</li> <li>🔴 <b>**AKCJI STOP TELEFON**</b> – Nie używaj prywatnego telefonu do celów służbowych.</li> </ul> <p>O kolejnych etapach będziemy informować w nadchodzących dniach!</p> </div> <p>Autor: Łukasz Sienicki</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://remiza.com.pl/">https://remiza.com.pl/</a><br/> <a href="https://remiza.com.pl/policyjna-solidarnosc-oglosila-akcje-protestacyjna/">https://remiza.com.pl/policyjna-solidarnosc-oglosila-akcje-protestacyjna/</a></p> | <p>w ramach akcji protestacyjnej policjanci zamierzają pouczać, zamiast karać; skrupulatnie i dokładnie wykonywać swoje zadania i nie używać prywatnych telefonów do celów służbowych</p> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                                                                        | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>        | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>26.</p> <p>Data:<br/>5 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. wielkopolskie - Gniezno</p> <p>Branża:<br/>Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych</p> | <p>OZZ Inicjatywa Pracownicza Jeremias</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kwestie płacowe, warunki pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Spór zbiorowy w dużym zakładzie pracy</p> <p>Związkowcy z jednego z większych zakładów działających na terenie Gniezna, weszli w spór zbiorowy z zarządem firmy.</p> <p>Dwa lata po porozumieniu, które było efektem również sporu zbiorowego trwającego kilka tygodni, po raz kolejny pojawił się on w firmie Jeremias. Związkowcy zdecydowali się na wystosowanie oświadczenia w tej sprawie, zakreślając żądania kierowane do zarządu.</p> <p>Jak przekazano, OZZ Inicjatywa Pracownicza Jeremias weszła w spór zbiorowy w czwartek 3 października. Jej przedstawiciele w rozmowach zażądali podwyżki 800 złotych dla każdego pracownika, 30-minutowej przerwy w trakcie pracy, miesięcznego okresu rozliczeniowego oraz przywrócenia wskaźników efektywności i premii sprzed 1 sierpnia 2023 roku.</p> <p><i>– Podczas spotkania na hali ze wszystkimi pracownikami dyrekcja ogłosiła, że firma jest w złym stanie finansowym i wobec tego nie jest w stanie spełnić naszych postulatów – informują i jak dalej dodają:<br/>– Na przełomie tego roku spadła liczba zatrudnionych pracowników magazynowych, za to zwiększono liczbę zatrudnionych pracowników biurowych. Taki stan rzeczy wskazuje na niegospodarność zarządu – przecież to głównie my, pracownicy magazynowi, wypracowujemy firmie zyski! W zamian za to zasługujemy na godne warunki pracy!</i> – piszą związkowcy dodając, że kolejne spotkanie w sprawie wysuwanych żądań zaplanowane jest w połowie października br.</p> <p>W 2021 roku spór zbiorowy pojawił się w tym samym zakładzie pod koniec września – wówczas m.in. w grę wchodziły podwyżki, zmiana w systemie rozliczania nadgodzin oraz stabilizacji zatrudnienia. Porozumienie, kończące roszczenia, ostatecznie podpisano w listopadzie tego samego roku.</p> <p>Autor: Rafał Wichniewicz</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://gniezno24.com/">https://gniezno24.com/</a><br/><a href="https://gniezno24.com/aktualnosci/80984/spor-zbiorowy-w-duzym-zakladzie-pracy/">https://gniezno24.com/aktualnosci/80984/spor-zbiorowy-w-duzym-zakladzie-pracy/</a></p> | <p>wszczęcie sporu zbiorowego</p>                  |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2024

| <b>Data informacji o konflikcie</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                               | <b>Strona pracownicza konfliktu</b>                                    | <b>Przedmiot konfliktu i jego opis</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>27.</p> <p>Data:<br/>1 października 2024</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. lubelskie - Biłgoraj</p> <p>Branża:<br/>Produkcja pozostałych mebli</p> | <p>NSZZ „Solidarność” w biłgorajskim oddziale Black Red White S.A.</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sprawy płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Zwolnienia w Biłgoraju?! Widmo protestu w meblowym gigancie</p> <p>Alarm i wielkie poruszenie w jednej z największych firm w powiecie biłgorajskim: - Źle się u nas dzieje! Zwolnili dziesiątki osób, poobcinali premie, zmieniają zarząd. Nie wiemy, co się dzieje, coraz więcej mówi się w firmie o strajku. Związkowcy podobno już zaczęli przygotowania do protestu - mówią Nowej Gazecie Biłgorajskiej pracownicy biłgorajskiego oddziału Black Red White S.A.</p> <p>– Od 26 marca tego roku związkowcy z BRW S.A. są w sporze zbiorowym z pracodawcą. Na początkowym etapie nie doszliśmy do porozumienia, więc 26 kwietnia podpisaliśmy protokół rozbieżności. Od tamtej pory nic się nie dzieje, ale w końcu coś musi się zacząć dziać – tłumaczą związkowcy.</p> <p>Kilkuset pracowników zrzeszonych w „Solidarności” domaga się zmian w zasadach wypłaty wynagrodzeń. Zapewniają, że ich postulaty nie są wygórowane.</p> <p>– Jakże to postulaty?! Sprawa rozbija się o to, że chcemy uczciwie zarabiać przynajmniej minimalną krajową i mieć przejrzyście naliczane premie! To wszystko. Właśnie tego nie możemy się doprosić – kwitują.</p> <p>Sytuacja dotyczy nie tylko zakładu w Biłgoraju. W sporze zbiorowym z BRW S.A. są również związkowcy między innymi z oddziałów firmy w Mielcu, Przeworsku, Dachnowie i Zamościu.</p> <p>O zwolnieniach w firmie i pogarszających się warunkach płacowych w Biłgoraju i innych oddziałach Spółki mówi się już od kilku dobrych miesięcy. Gdy w lipcu pytaliśmy przedstawicieli firmy o sytuację związaną ze zmianą udziałowców, zwolnieniami i dalszymi planami firmy, odmówiono nam informacji.</p> <p>Autor: On</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://gazetabilgoraj.pl/">https://gazetabilgoraj.pl/</a><br/> <a href="https://gazetabilgoraj.pl/zwolnienia-w-bilgoraju-widmo-protestu-w-meblowym-gigancie/">https://gazetabilgoraj.pl/zwolnienia-w-bilgoraju-widmo-protestu-w-meblowym-gigancie/</a></p> | <p>trwa spór zbiorowy</p> <p>w sporze zbiorowym z BRW S.A. są również związkowcy między innymi z oddziałów firmy w Mielcu, Przeworsku, Dachnowie i Zamościu</p> |