

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Informacja dotycząca warunków wynagradzania pracowników w ARiMR oraz innych świadczeń związanych z stosunkiem pracy

1. W Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa obowiązuje Zarządzenie Prezesa ARiMR, którego załącznikiem jest Regulamin wynagradzania pracowników ARiMR (dalej Regulamin).
2. Pracownikowi Agencji z tytułu wykonywanej pracy przysługują następujące składniki wynagrodzenia oraz świadczenia związane z pracą wskazane w przepisach prawa oraz Regulaminie:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek funkcyjny;
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę.
- 2.1 Świadczenia pieniężne określone w Regulaminie – na zasadach i po spełnieniu warunków określonych w Regulaminie, tj.:
 - 1) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 2) nagroda z funduszu nagród;
 - 3) dodatek specjalny;
 - 4) dodatek terenowy;
 - 5) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie przepisami Kodeksu pracy;
 - 6) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy;
 - 7) nagroda jubileuszowa;
 - 8) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
- 2.1 Inne niż uzgodnione w stosunku pracy składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe, w szczególności :
 - 1) zwrot kosztów podróży służbowej - na podstawie Zarządzenia Prezesa ARiMR w sprawie określenia zasad rozliczania kosztów krajowych podróży służbowych przez pracowników ARiMR;
 - 2) refundacja kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok do obsługi monitora ekranowego – na podstawie Zarządzenia Prezesa ARiMR w sprawie refundacji pracownikom ARiMR kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych; korygujących wzrok do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego;
 - 3) wynagrodzenie chorobowe na podstawie art. 92 Kodeksu pracy;
 - 4) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
 - 5) wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – na podstawie art. 172 Kodeksu pracy;
 - 6) wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy, jeśli przepisy prawa pracy lub inne przepisy powszechnie obowiązujące przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia;

- 7) szczepienie przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu, szczepienie przeciwężcowe, badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych – na podstawie skierowania przez Pracodawcę, w przypadku wykonywania pracy na stanowisku narażonym na działanie szkodliwych czynników biologicznych określonych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki;
 - 8) świadczenia rzeczowe i/lub pieniężne – na podstawie Zasad zapewniania pracownikom Agencji środków ochrony indywidualnej, środków ochrony indywidualnej jednorazowego użytku oraz odzieży i obuwia.
3. Wynagrodzenie pracowników ARiMR ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonaniu z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy oraz zakresu odpowiedzialności i warunków wykonywania pracy.
 4. Wynagrodzenie pracowników ARiMR ustala się w oparciu o obiektywne i neutralne kryteria, w szczególności pod względem płci, zgodnie z zasadą równego traktowania w zatrudnieniu.
 5. Wynagrodzenie przysługuje za pracę faktycznie wykonaną. Za czas niewykonywania pracy, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa tak stanowią.