

PROTOKÓŁ
KOŃCOWY Z POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO NA STANOWISKO
REFERENT W SEKCJI ORGANIZACYJNO-KADROWEJ
KP PSP W BARTOSZCZACH
ogłoszenie nr: 153153

A. INFORMACJE NA TEMAT OGŁOSZENIA I NADEŚLANYCH APLIKACJI:

Ogłoszenie o prowadzonym naborze na stanowisko cywilne KSC referent w Sekcji organizacyjno-kadrowej KP PSP w Bartoszczach zostało opublikowane 21 lipca 2025 r. na BIP KPRM (pod numerem 153153), stronie internetowej KP PSP Bartoszyce, BIP KP PSP Bartoszyce, tablicy ogłoszeń w KP PSP w Bartoszczach oraz przekazano do Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach.

W odpowiedzi na ogłoszenie, w wymaganym terminie nadesłano 30 aplikacji. Po terminie wskazanym w ogłoszeniu nie wpłynęły żadne aplikacje

B. SKŁAD KOMISJI REKRUTACYJNEJ:

Zgodnie z zarządzeniem 9/2025 Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Bartoszczach z dnia 24 czerwca 2025 r. powołano zespół rekrutacyjny do przeprowadzenia wyboru najlepszego kandydata na stanowisko referent w sekcji organizacyjno-kadrowej KP PSP w Bartoszczach w składzie jak poniżej:

1. Przewodniczący komisji – mł. bryg. Piotr Kowalski,
2. Członek komisji – st. kpt. Krzysztof Siudek,
3. Członek komisji – asp. Joanna Rostkowska.

1. METODY SELEKCJI KANDYDATÓW:

W toku naboru zastosowano następujące metody i techniki selekcji:

1. Weryfikacja ofert pod względem spełnienia wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu i naborze,
2. Pisemny test wiedzy,
3. Sprawdzenie umiejętności komputerowych,
4. Rozmowa kwalifikacyjna.

I etap naboru:

W terminie określonym w ogłoszeniu o naborze tj. 2 lipca 2025 r. ofertę przesłało **30** kandydatów, w tym **0** kandydatów z orzeczeniem o niepełnosprawności, do których zastosowanie ma art. 29a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Wstępna selekcja nadesłanych aplikacji kandydatów odbyła się pod kątem spełniania wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu w dniu 7 lipca 2025 r. – odrzucono **13** ofert kandydatów, którzy nie spełnili wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze w zakresie:

- braku dokumentu potwierdzającego doświadczenie zawodowe (min. 5 miesięcy w adm. publ. lub na stanowisku adm.-biur.),
- brak listu motywacyjnego,
- brak daty i podpisu pod CV i listem motywacyjnym.

II etap naboru:

W kolejnym etapie naboru w dniu 9 lipca 2025 r. przeprowadzono kandydatom test wiedzy. Zakwalifikowano do niego **17** kandydatów spełniających wymogi formalne, z czego **1 kandydat** nie przybył na test. **15** kandydatów zaliczyło pisemny test wiedzy, uzyskując wymaganą liczbę punktów - min. 9.

III etap naboru:

Rozmowy kwalifikacyjne wraz z zadaniem komputerowym odbyła się w dniu 10 lipca 2025 r. W rozmowie wzięło udział **15** kandydatów, którzy zostali ocenieni przez poszczególnych członków komisji przy wykorzystaniu kart oceny kandydata (stanowiących dokumentację naboru). Ilość możliwych punktów do uzyskania w trakcie rozmowy: od 0 do 20 (średnia punktów przyznawanych przez każdego członka zespołu), sprawdzian umiejętności komputerowych oceniany był od 0- 1 pkt. Ilość możliwych punktów do uzyskania to max. 21 (20 z rozmowy oraz 1 z testu komputerowego)

2. WYNIK POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO

W wyniku zastosowanych metod i technik selekcji, po przeanalizowaniu wyników osiągniętych przez kandydatów, Komisja ds. rekrutacji dokonała wyboru 5 najlepszych kandydatów.

Nr ewid	Punkty wykształcenie 0-1	Punkty doświadczenie w jednostkach podległych MSWiA 0-1	Średnia z rozmów	test wiedzy 0-15	test excel 0-1	Punkty ogółem (wyksz., doświadczenie, rozmowa , testy)
1	0	1	18	13	1	33
9	0	0	17	15	1	33
13	1	0	17	13	0	31
23	1	0	18	11	0	30
29	0	1	18	11	0	30

Uzasadnienie wyboru:

Komisja wytypowała powyższe kandydatki w związku ze spełnieniem przez nie wszystkich wymagań niezbędnych oraz w wysokim stopniu wymagań dodatkowych określonych w ogłoszeniu o naborze. Podczas pisemnego testu wiedzy w/w kandydatki wykazały się bardzo dobrą znajomością m.in. przepisów ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, o służbie cywilnej, kodeksu postępowania administracyjnego oraz Zarządzenia MSW w spr. instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt dla PSP. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wytypowane kandydatki oceniono najwyżej w zakresie autoprezentacji, posiadanych predyspozycji i cech charakteru, dotychczasowego doświadczenia zawodowego, motywacji do podjęcia zatrudnienia oraz znajomości obsługi komputera.

Komisja ds. naboru przedkłada Panu Komendantowi dokumentację z przeprowadzonego naboru oraz dokumenty w/w kandydatów w celu dokonania analizy oraz podjęcia decyzji w przedmiocie nawiązania stosunku pracy z wybranym przez Pana Komendanta kandydatem.

Na tym protokół zakończono.

Przewodniczący mł. bryg. Piotr Kowalski


-

Proszę rozpocząć proces zatrudnienia kandydata:

EMILIA RYBICKA
.....

imie i nazwisko kandydata

KOMENDANT POWIATOWY
Państwowej Straży Pożarnej
w Bartoszykach
woj. warmińsko-mazurskie

11.02.2025r.

.....
mł. bryg. mgr inż. Krzysztof Masalski

data i podpis osoby uprawnionej