



**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w związku z badaniem pracowników i współpracowników (B2B, Zleceniobiorcy, Wykonawcy)
Państwowego Instytutu Medycznego MSWiA
na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji**

Badania na obecność alkoholu obejmują badanie wydychanego powietrza lub badanie krwi.

Środkami działającymi podobnie do alkoholu są: 1) opioidy; 2) amfetamina i jej analogi; 3) kokaina; 4) kannabinoidy; 5) benzodiazepiny.

Badania na obecność w/w środków obejmują: 1) badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego; 2) badanie krwi; 3) badanie moczu.

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), (dalej „RODO”) informujemy Panią/Pana, że:

Dane Administratora danych osobowych	Administratorem danych osobowych jest Państwowy Instytut Medyczny Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (w skrócie: PIM), ul. Wołoska 137, 02-507 Warszawa, wpisany do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001017629 , NIP: 521-40-04-558 , REGON: 524384845 . Z administratorem można kontaktować się: - na adres jego siedziby, tj.: , ul. Wołoska 137, 02-507 Warszawa, - elektronicznie - epuap: CSKMSWIA137/SkrytkaESP - poprzez Sekretariat Dyrektora: dyrekcja@pimmswia.gov.pl - pod numerem tel. 47 722 22 33
Dane Inspektora ochrony danych osobowych	Nadzór nad przestrzeganiem przepisów o ochronie danych osobowych w PIM MSWiA realizuje Inspektor Ochrony Danych, z którym można się kontaktować: - na adres siedziby administratora, - elektronicznie na adres: iod@pimmswia.gov.pl - pod numerem tel. 47 722 10 08 lub +48 518 666 874
Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych	Podstawy prawne przeprowadzania kontroli trzeźwości i/lub obecności innych podobnych substancji u pracowników stanowią przepisy następujących aktów prawnych: - rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U. 2023 poz. 317), - ustawa z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023, poz. 240), - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy [art. 22¹c - art. 22¹h (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240)].
Cele przetwarzania danych osobowych	Cele przetwarzania danych osobowych pracowników poddawanych badaniom na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji to niezbędność zapewnienia przez pracodawcę: - ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób, - ochrony mienia.
Odbiorcy danych osobowych	- organy władzy publicznej oraz organy administracji publicznej na podstawie przepisów prawa w zakresie niezbędnym do realizacji zadań publicznych, z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest możliwa; - kontrahenci administratora w ramach prowadzonej przez niego działalności, w zakresie niezbędnym do zapewnienia prawidłowej współpracy, z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest możliwa;



	- osoby, które uzyskają dostęp do informacji publicznej z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest możliwa; - podmioty dostarczające usług informatycznych, prawniczych, audytowych i księgowych na rzecz administratora z uwzględnieniem depersonalizacji danych, o ile jest możliwa; - jednostki naukowe i badawcze w celach naukowo-badawczych, statystycznych, badania opinii publicznej, jeżeli po wykorzystaniu dane te zostaną poddane takiej modyfikacji, która nie pozwoli ustalić tożsamości osób, których dotyczą.
Okres przetwarzania	Informacje, w tym dane osobowe, dotyczące badania na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji przechowywane są w aktach osobowych pracownika nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ich zebrania. W przypadku wymierzenia pracownikowi kary porządkowej w związku ze stwierdzoną obecnością alkoholu i/lub innych podobnych substancji informacje są przechowywane do momentu uznania kary za niebyłą. Jeżeli jednak: - informacje te mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu, - pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres retencji jest wydłużany do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.
Prawa	- prawo do żądania dostępu do danych osobowych na podstawie art. 15 RODO; - prawo żądania sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO; - prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 18 RODO; - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych; - prawo do żądania usunięcia danych osobowych na podstawie art. 17 RODO; - prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO, - cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych poprzez złożenie/przesłanie pisma na adres administratora, jeżeli uprzednio wyrazili Państwo taką zgodę i przetwarzanie dotyczących Państwa danych odbywa się na jej podstawie, - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych z przyczyn związanych z szczególną sytuacją zgodnie z art. 21 RODO
Udostępnianie danych	Dane osobowe nie są i nie będą udostępniane innym podmiotom poza przypadkami, gdy obowiązek taki wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub zostanie na to wyrażona zgoda, jednak dane te mogą być udostępnione stronom postępowań administracyjnych prowadzonych na podstawie Kodeksu postępowania administracyjnego, których jest Pan/Pani stroną lub uczestnikiem w trybie udostępnienia akt tych postępowań.
Dobrowolność podania danych	Przetwarzanie danych osobowych pracownika lub współpracownika jest niezbędne do realizacji praw i obowiązków stron stosunku pracy lub umowy cywilno-prawnej i jest obowiązkowe na gruncie przepisów Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego oraz innych przepisów określających obowiązki pracodawcy i pracownika lub stron zawartej umowy.
Prawo skargi	Jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje Pani/Panu prawo skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych. Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, Tel. 22 531 03 00,
Transfer danych i ich profilowanie	Administrator informuje, że w ramach swej działalności stosuje bazy danych i w tym zakresie może przechowywać dane osobowe w chmurze, jednak przekazywanie tych danych odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w art. 49 RODO lub w oparciu o standardowe klauzule umowne (po unieważnieniu wyrokiem TSUE z dn. 16.07.2020 r. Tarczy Prywatności) i decyzję KE z dnia 10.07.2023 w sprawie adekwatności ochrony danych osobowych między UE a USA. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.