

PUNKTOWANIE KRYTERIÓW REFERENCYJNYCH

Wszystkie dane powinny odzwierciedlać i potwierdzać stan faktyczny na dzień 1 marca 2026 r., chyba, że w opisie kryterium podano inaczej.

1. System pełnienia służby na dzień (wybór 1-krotny)		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Codzienny *	100
2	Zmianowy z deklaracją przejścia do systemu codziennego **	30
3	Zmianowy	10
		MAX= 100

* także inne systemy, poza zmianowym

** pisemne porozumienie pomiędzy przełożonym uprawnionym do mianowania a kandydatem

2. Kwalifikacje (wybór wielokrotny - sumowanie punktów) *		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Posiadanie tytułu wyższego niż wymienione poniżej	30
2	Posiadanie tytułu magistra lub tytułu równorzędnego	50
3	Posiadanie tytułu inżyniera	30
4	Posiadanie tytułu licencjata	10
5	Za każdy dyplom ukończenia studiów podyplomowych	15
		SUMA MAX= 100

* w przypadku posiadania tytułu magistra inżyniera w wyniku ukończenia jednolitych studiów można sumować pkt z pozycji 2 i 3.

3. Zajmowane stanowisko lub etat (wybór 1-krotny)		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Stanowisko oficerskie ¹⁾ *	100
2	Stanowisko oficerskie ²⁾ *	20
3	Etat oficerski w systemie codziennym	40
4	Etat oficerski w systemie zmianowym	10
5	Inne stanowisko	0
		MAX= 100

* zgodnie z rozporządzeniem w sprawie stanowisk służbowych

4. Doświadczenie w służbie (wybór 1-krotny) *		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	0-5 lat: za każdy pełny rok **	5
2	6-20 lat	100
3	od 21 lat: 90 pkt - 10 pkt za każdy kolejny pełny rok ***	max: 90
		MAX= 100

* do ustalenia liczby punktów przyjmuje się pełne lata służby w PSP (w tym lata pracy w PSP jako pracownik cywilny)

** niepełny 1 rok: 0 pkt; 1 rok: 5 pkt; 2 lata: 10 pkt; 3 lata: 15 pkt; 4 lata: 20 pkt; 5 lat: 25 pkt;

*** 21 lat: 90 pkt; 22 lata: 80 pkt; 23 lata: 70 pkt; 24 lata: 60 pkt; 25 lat: 50 pkt; 26 lat: 40 pkt; 27 lat: 30 pkt; 28 lat: 20 pkt; 29 lat: 10 pkt; 30 lat i powyżej: 0 pkt;

5. Poziom wykształcenia podstawowego (wybór 1-krotny)		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Przeciętny (średnia uzyskanych ocen z przedmiotów: $3 \leq x < 3,5$)	10
2	Dobry (średnia uzyskanych ocen z przedmiotów: $3,5 \leq x < 4$)	40
3	Wyróżniający (średnia uzyskanych ocen z przedmiotów: $4 \leq x < 4,5$)	70
4	Wzorowy (uzyskanych ocen z przedmiotów: $x \geq 4,5$)	100
5	Brak świadectwa KS w związku z uzyskaniem kwalifikacji w zawodzie technik pożarnictwa w ramach służby kandydackiej	80
6	Brak świadectwa KS	0
		MAX= 100

6. Jednostka organizacyjna (wybór 1-krotny)		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Jednostki centralne (KG PSP, CNBOP, CMP, APoż, szkoły PSP)	100
3	KW PSP	90
5	KP/KM PSP kat. I	60
6	KP/KM PSP kat. II	50
7	KP/KM PSP kat. III, IV i V	40
		MAX= 100

7. Działalność ekspercka (suma za każdy udokumentowany przypadek) *		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Praca w zespołach, radach, komisjach - na poziomie wojewódzkim i krajowym	20
2	Brak aktywności	0
SUMA MAX=		100

* praca potwierdzona stosownym dokumentem podpisanym w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 28 lutego 2026 r. przez komendanta wojewódzkiego PSP lub komendanta głównego PSP

8. Pozycja zawodowa *		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Wielokryterialna ocena komendanta wojewódzkiego PSP/ kierownika JC **	100
MAX=		100

* w przypadku strażaków, wobec których toczy się postępowanie dyscyplinarne lub wymierzono im karę dyscyplinarną, która nie uległa zatarciu, punkty nie mogą zostać przyznane

** każdemu z kandydatów przydzielane są punkty w liczbie od 0 do 100

9. Obszary dziedzinowe (wybór 1-krotny) */**		
Lp.	Miara	PUNKTY
1	Bezpieczeństwo informacji, sprawy obronne	
2	Edukacja (wykładowcy, nauczyciele akademicki, instruktorzy, liderzy)	
3	Finanse, księgowość, zamówienia publiczne	
4	Kontrolno-rozpoznawczy	
5	Logistyka	
6	Łączność, informatyka	
7	Ochrona ludności	
8	Organizacja, nadzór, kadry	
9	Polityka informacyjna, prewencja społeczna	
10	Pomoc prawna	
11	Wsparcie psychologiczne	
12	Obszary niesklasyfikowane powyżej	
MAX=		100

Kolejność obszarów przedstawiono w porządku alfabetycznym, który nie ma wpływu na ostateczną punktację

* punktacja obszarów dziedzinowych ustalana jest odrębnie dla każdego województwa

** w przypadku JC należy przyjąć wartość max

10. Wskaźnik potrzeb *		
Lp.	Miara	PUNKTY MAX
1	Współczynnik potrzeb zależny od liczby oficerów nieoperacyjnych i potrzeb w danej jednostce organizacyjnej PSP	
MAX=		100

* w przypadku JC należy przyjąć maksymalną wartość punktową

Ocena KW/JC

ocena dokonywana przez KG PSP na podstawie danych z JO