

PS-III.9514.12.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej – **Zakład Aktywności Zawodowej, ul. Gdańska 1, 11-300 Biskupiec, kierowanej przez Pana Piotra Kubarewicza.**

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 44 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz.203).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz.203)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w dniach **28.03.2025 r. – 28.04.2025 r.** w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, za zgodą kontrolowanego.

Działania kontrolne zakończono w dniu 23.04.2025 roku.

Informacji udzielał Pan Piotr Kubarewicz – Kierownik Zakładu.

Tomasz

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 21.03.2025 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Panią Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I. 0030.255.2025 z dnia 24 marca 2025 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.07.2025 r. do 28.03.2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 203),
- decyzję Nr PS-V.9510.11.2011.WW z dnia 12.12.2011 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko - Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, zmieniona decyzjami z dnia 16.07.2013 r. znak PS-V.9510.7.2013 oraz z dnia 7.10.2019 r. znak: PS-III.9510.3.2019, w związku ze zmianą siedziby ZAZ, decyzja z dnia 19.05.2023 r. z PS-III.9510.4.2023 roku, (akta kontroli str. 203-206, 244 -245)
- NIP 7393767505, (akta kontroli str. 3, 10)
- Regon 280443973, (akta kontroli str. 3, 11)
- KRS 0000339766, (akta kontroli str. 3)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

tj. co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: Informacja półroczna INF-W za II półrocze 2024 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.5.2025, oraz poniższe zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę.

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2024 r. (akta kontroli str. 12)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
lipiec	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00
sierpień	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00
wrzesień	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00
październik	50,00	22,00	16,00	32,00	76,00
listopad	50,00	22,00	16,00	32,00	76,00
grudzień	50,00	22,00	16,57	32,00	76,00

 Tomasz

Tabela 2.

Stan zatrudnienia w miesiącach: styczniu, lutym, marcu 2025 r. (akta kontroli str. 13)

miesiąc	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
01.01.2025-31.01.2025	50,00	22,00	16,00	32,00	76,00
01.02.2025-28.02.2025	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00
01.03.2025-28.03.2025	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00

Tabela 3.

Stan zatrudnienie na dzień 28.03.2025 r. (akta kontroli str. 13)

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
28.03.2025 r.	50,00	21,00	17,00	34,00	76,00

Należy wyjaśnić, że:

- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 50 osób zatrudnionych w Zakładzie, 38 osób posiadało stopień niepełnosprawności, w tym 17 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 21 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 14-30)

Kontrolą objęto 21,05% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, począwszy od 1-wszego z listy), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 17-30)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: 11-300 Biskupiec ul. Gdańska 1, ul. Czynu Społecznego 5, ul. Żółkiewskiego 17. Główna siedziba zakładu znajduje się na ul. Gdańskiej 1.
(akta kontroli str. 201)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład aktywności zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, są:

1. wydany przez Państwową Inspekcję Pracy protokół z dnia 10.12.2020 r. Nr rej. 100060-53-K050-Pt/20 dotyczący kontroli obiektu przy ul. Gdańskiej 1, (akta kontroli str.184-195)
2. decyzje PIP z dnia 19.04.2019 r. znak: 100060-5121-K019-Ad-01/2019 oraz z dnia 11.12.2020 r. znak: 100060-5121-K050-Ad-01/20 dotyczące obiektu przy ul. Czynu Społecznego 5 (stolarnia, dział rehabilitacji, pomieszczenia higieniczno – sanitarne i dział podpałek), (akta kontroli str. 196-201)
3. wydany przez Państwową Inspekcję Pracy protokół z dnia 25.04.2025 r. Nr rej.100060-53-K015-Pt/23 dotyczący kontroli obiektu przy ul. Żółkiewskiego 17. (akta kontroli str. 175-183)

Wydane ww. decyzje oraz protokoły kontroli potwierdzają, że wskazane w nich obiekty i pomieszczenia odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Dodatkowo Pracodawca załączył na potrzeby kontroli oświadczenie, z którego wynika, że zawarty w decyzjach i protokołach kontroli PIP wykaz pomieszczeń jest aktualny na dzień kontroli, tj. 28.03.2025 r.
(akta kontroli str. 202)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Biskupcu, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej terminowo przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (Informacja półroczna INF-W za II półrocze 2024 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.5.2025).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowa o pracę zawarta w dniu 15.12.2002 r. na czas nieokreślony, na stanowisku fizjoterapeuta, (akta kontroli str. 166-167)
- umowy zleceń, w których Zleceniobiorca zobowiązuje się do świadczenia usług pielęgniarских na rzecz pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej, zawarte w dniu:
 - 01.07.2024 r. wykonywana w okresie od dnia 01.07.2024 r. do dnia 30.09.2024 r.,
 - 01.10.2024 r. wykonywana w okresie do dnia 01.10.2024 r. do dnia 31.12.2024 r.,
 - 31.12.2024 r. wykonywana w okresie do dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r.(akta kontroli str. 57, 62, 168-169, 236-241)
- umowa zawarta w dniu 03.10.2022 r. z Prywatnym Gabinetem Psychologicznym, dotycząca terapii/poradnictwa psychologicznego dla niepełnosprawnych pracowników ZAZ w Biskupcu, m.in. wsparcia indywidualnego, warsztatów grupowych, (akta kontroli str. 234-235)
- umowa zawarta w dniu 02.09.2019 r. z na czas nieokreślony z lekarzem psychiatrą, zobowiązująca do udzielania porad lekarskich, udzielania konsultacji i pomocy lekarskiej dla pracowników niepełnosprawnych zakładu. (akta kontroli str. 170-172)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu

aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. **29 ust. 1 pkt 3** ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) **zaz. przeznacza** uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 31-37, 57-63)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w zakładzie **określa Regulamin** obowiązujący od dnia 05.10.2016 r. – zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. (akta kontroli str. 38-57)

W wyniku weryfikacji treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności należy stwierdzić, że w § 4 Regulaminu pominięto zapisy § 15 ust. 1 pkt. 2a, 2b, 12a, 14, 15, 16, 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, zatem Regulamin jest nieaktualny i w sposób nieprawidłowy określa katalog wydatków, które mogą być finansowane z jego środków.

Mając na uwadze powyższe oraz zapisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie w sprawie zakładów aktywności zawodowej, Przewodniczący zespołu kontrolnego przeprowadził w dniu 11.04.2025 r. rozmowę telefoniczną z p. Piotrem Kubarewiczem - Kierownikiem ZAZ w Biskupcu, podczas której wskazano i omówiono zapisy Regulaminu i wydano ustne zalecenia dotyczące konieczności poprawienia i uzupełnienia treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z przepisami. Ww. zobowiązał się do wykonania zaleceń do dnia zakończenia kontroli, tj.: 28.04.2025 r. (notatka z rozmowy telefonicznej znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III. 9514.12.2025).

W wyniku powyższych działań kontrolnych Pracodawca opracował i przedstawił kontrolującym Regulamin ZFA uwzględniający w pełni uwagi Zespołu. (akta kontroli str. 230-233)

Zapisy Regulaminu **wskazują** zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. W okresie objętym kontrolą środki z ZFA wydatkowane były m.in. na: poradnictwo psychologiczne, zakup biletów na mecz piłki nożnej, zakup biletów do teatru, szkolenie obsługa plotera laserowego, zakup odkurzacza Karcher, bramy garażowej, szaf ubraniowych.

(akta kontroli str. 45-48, 52-53)

5) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Kierownik ZAZ w Biskupcu powołał Zespół Programowy, którego zadaniem jest opracowanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, służących osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym.

Z załączonych dokumentów wynika, iż w dniach 05.08.2024 r., 04.10.2024 r., 25.10.2024 r., 05.12.2024 r., 21.02.2025 r. odbyły się spotkania Rady Programowej ZAZ, których celem było podsumowanie ewaluacji działań rehabilitacyjnych oraz aktualizacja indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej (IPR), przygotowanie planu zatrudnienia u innego pracodawcy.

Zgodnie z treścią protokołu z posiedzenia z dnia 04.10.2024 r., zaktualizowano 37 IPR-ów. Zgodnie z oświadczeniem Kierownika ZAZ wszyscy pracownicy, tj. 38 osób, posiadają na dzień kontroli, tj. 28.03.2025 r. opracowane indywidualne programy rehabilitacji. Dla 1 osoby przygotowano plan zatrudnienia u innego pracodawcy.

Programy są aktualizowane nie rzadziej niż raz do roku. Przedstawiono sprawozdania ze spotkań Zespołu Programowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Biskupcu, z których wynika, że w roku 2024 odbyło się więcej niż jedno spotkanie ww. Zespołu.

(akta kontroli str. 64- 165, 207-212)

Dodatkowo kontrolującym przekazano pisemną informację, że jeden pracownik z niepełnosprawnością realizuje plan zatrudnienia u innego pracodawcy

(akta kontroli str. 165)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne .

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Zakładu Aktywności Zawodowej, ul. Gdańska 1, 11-300 Biskupiec, w zakresie spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie z nieprawidłowościami.

Jednakże z uwagi na nieprawidłowości, które nie obejmują stricte zakresu przedmiotu kontroli, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego koniecznego do sporządzenia zgodnie z § 16 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni od dnia otrzymania**. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 23 kwietnia 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Osepkowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Anna Tomczak
(podpis kontrolującego)

Biskupiec 28.04.25
(miejscowość data i podpis)
KIEROWNIK
Zakładu Aktywności Zawodowej
Piotr Kubarewicz

KIEROWNIK
Zakładu Aktywności Zawodowej
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)
Piotr Kubarewicz

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a