

Szkolenie okresowe - OSP

Istota bezpieczeństwa i higieny pracy

Szkolenie okresowe - OSP

BEZPIECZEŃSTWO – stan niezagrożenia lub spokoju

To stan powodujący zarówno poczucie braku zagrożenia jak i jego rzeczywisty brak.

Bezpieczeństwo i higiena pracy ma na celu:

- zapobieganie wypadkom przy pracy
- oraz zapewnienie nieszkodliwych dla zdrowia warunków pracy

HIGIENA PRACY – to zespół warunków wpływających dodatnio na zdrowie ludzkie

Szkolenie okresowe - OSP

OCHRONA PRACY – zespół przepisów prawnych regulujących warunki pracy w celu ochrony życia i zdrowia ludzkiego w środowisku pracy oraz interesów pracownika

Celem ochrony pracy jest przede wszystkim zabezpieczenie pracownika przed niebezpieczeństwami wynikającymi z wykonywanej przez niego pracy poprzez zapewnienie odpowiednich jej warunków

Regulacje prawne dotyczące ochrony pracy

Kodeks pracy – to podstawowy akt prawny dotyczący
ochrony pracy zawarty w ustawie z 26 czerwca 1974 r.

Kodeks pracy

(Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami)

Dział dziesiąty kodeksu „bezpieczeństwo i higiena pracy” reguluje
kwestie dotyczące całokształtu spraw związanych z tym
bezpieczeństwem

Regulacje prawne dotyczące ochrony pracy

Akty prawne o charakterze ogólnym

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów
bezpieczeństwa i higieny pracy

(Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami)

Regulacje prawne dotyczące ochrony pracy

Akty prawne o charakterze szczegółowym

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 listopada 1997 r. w sprawie szczegółowych warunków bezpieczeństwa i higieny służby strażaków oraz zakresu ich obowiązywania w stosunku do innych osób biorących udział w akcjach ratowniczych, ćwiczeniach lub szkoleniach.

(Dz. U. z 1997 r. Nr 145, poz. 979)

Podstawowe regulacje prawne dotyczące ochrony pracy

- ➔ ustawa z 30 października 2002 r. **o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych**,
rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r.
w **sprawie ogólnych przepisów bhp**,
- ➔ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r.
w sprawie **rodzaju prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej**,
- ➔ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r.
w sprawie **rodzaju prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby**,



Podstawowe regulacje prawne dotyczące ochrony pracy

- ➔ rozporządzenie Ministra Gospodarki z 30 października 2002 r.
w sprawie **minimalnych wymagań dotyczących bhp w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy**,
- ➔ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 marca 2000 r.
w sprawie **bhp przy ręcznych pracach transportowych**,
- ➔ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 listopada 2002 r.
w sprawie **najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych** dla zdrowia w środowisku pracy.



Obowiązki i uprawnienia
przełożonego i podwładnego
w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Przepisy bhp to zbiór nakazów i zakazów określających organizacyjne i techniczne warunki zapewniających bezpieczeństwo pracy strażaka podczas realizacji działań statutowych.

Znajomość obowiązujących przepisów i zasad bhp, oraz uzupełnianie tej wiedzy jest podstawowym i niezbędnym warunkiem zapewnienia bezpieczeństwa własnego, współpracowników i otoczenia.

**Niezbędnym i jednym z podstawowych warunków
zapewniających bezpieczeństwo strażaków
jest ich zdyscyplinowanie**

**Dyscyplina polega przede wszystkim na doskonałej
znajomości swoich obowiązków, przestrzeganiu
obowiązujących przepisów i zasad bhp
oraz wypełnianiu poleceń i rozkazów przełożonych**

Obowiązki przełożonego / dowódcy

**Podstawowy obowiązek
przełożonego - dowódcy:
przełożony odpowiada za stan
bezpieczeństwa i higieny pracy**



Obowiązki przełożonego / dowódcy



Przełożony jest obowiązany chronić zdrowie i życie podwładnego poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Oznacza to w szczególności obowiązek:

- organizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- zapewniania przestrzegania w przepisów oraz zasad bhp,
- wydawania poleceń usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolowania wykonania tych poleceń

Obowiązki przełożonego / dowódcy

Dotyczą:

- ▶ obiektów budowlanych i pomieszczeń pracy
- ▶ czynników oraz procesów pracy stwarzających szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników,
- ▶ profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników
- ▶ wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- ▶ szkoleń bhp
- ▶ środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Za stan bhp w OSP odpowiada:

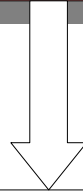
- a. naczelnik OSP**
- b. prezes OSP**
- c. komendant gminny OSP**

Za stan bhp w OSP odpowiada:

- a. naczelnik OSP**
- b. prezes OSP
- c. komendant gminny OSP

Wypadki przy pracy

Podstawowe obowiązki przełożonego / dowódcy w zakresie wypadków przy pracy



Podjęcie niezbędnych działań eliminujących
lub ograniczających zagrożenie,
zapewnienie udzielenia pierwszej pomocy osobom
poszkodowanym i ustalenia w przewidzianym trybie
okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosowanie
odpowiednich środków zapobiegających
podobnym wypadkom



**Przełożony / dowódca nie może dopuścić podwładnego
do pracy i działań,
do której wykonywania nie posiada on wymaganych
kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności,
a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bhp**



Środki ochrony indywidualnej

Przełożony / dowódca nie może dopuścić podwładnego do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy



Strażak, który nie posiada szkolenia bhp może:

- a. zostać dopuszczony do ćwiczeń i działań przez prezesa OSP**
- b. zostać dopuszczony do ćwiczeń i działań przez naczelnika OSP**
- c. nie może zostać dopuszczony ani do ćwiczeń ani do akcji**

Strażak, który nie posiada szkolenia bhp może:

- a. zostać dopuszczony do ćwiczeń i działań przez prezesa OSP
- b. zostać dopuszczony do ćwiczeń i działań przez naczelnika OSP
- c. nie może zostać dopuszczony ani do ćwiczeń ani do akcji**

Obowiązki podwładnego

Podstawowym obowiązkiem przełożonego jest przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zdyscyplinowanie

Obowiązki szczegółowe:

- Znajomość przepisów i zasad bhp, branie udziału w szkoleniu i instruktażu z tego zakresu.
- Wykonywanie pracy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bhp oraz stosowanie się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych.
- Dbanie o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy.



Obowiązki podwładnego



Obowiązki szczegółowe:

- Stosowanie środków ochrony zbiorowej, a także używanie przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego zgodnie z ich przeznaczeniem.
- Poddawanie się okresowym badaniom lekarskim.
- Niezwłoczne zawiadomienie przełożonego / dowódcy o zauważonym wypadku albo zagrożeniu życia lub zdrowia ludzkiego oraz ostrzeżenie współpracowników i innych osób znajdujących się w rejonie zagrożenia o grożącym im niebezpieczeństwie.

Podstawowym obowiązkiem przełożonego / dowódcy
i każdego uczestnika szkolenia pożarniczego
oraz działań ratowniczych
jest wykonywanie powierzonych
czynności zgodnie z obowiązującymi przepisami
oraz zasadami bhp



**Przełożony ponosi
odpowiedzialność za stan bhp w
dowodzonym lub kierowanym
przez siebie zespole oraz za
przestrzeganie przez
podwładnych przepisów bhp**

Profilaktyczna opieka lekarska



Profilaktyczna opieka lekarska – podstawa prawna



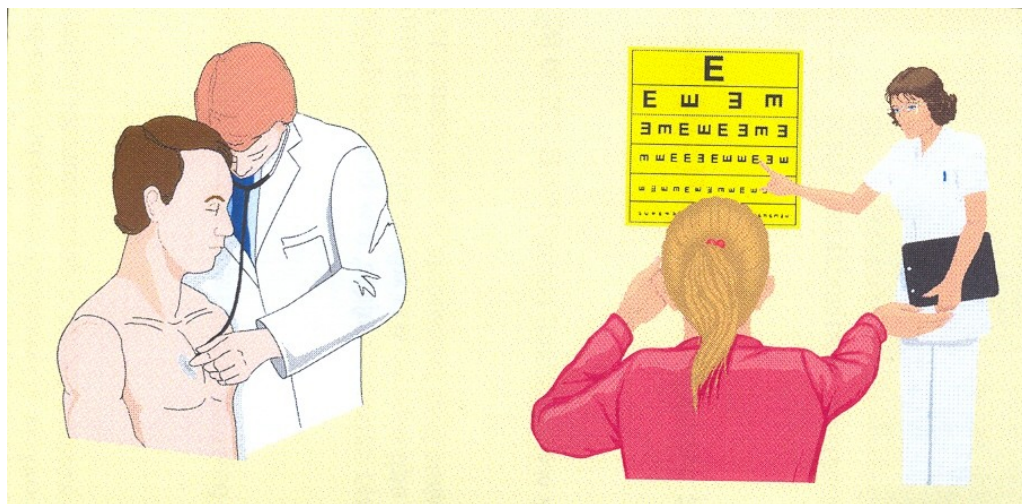
**Ustawa z 24 sierpnia 1991 r.
o ochronie przeciwpożarowej**

(Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1229 ze zmianami)

art. 28 pkt 6

**„Członek OSP biorący bezpośredni udział w działaniach
ratowniczych ma prawo do okresowych bezpłatnych
badań lekarskich”**

**Badania lekarskie strażaków ochotników są
przeprowadzane na koszt urzędu gminy i nie są refundowane
z Narodowego Funduszu Zdrowia**



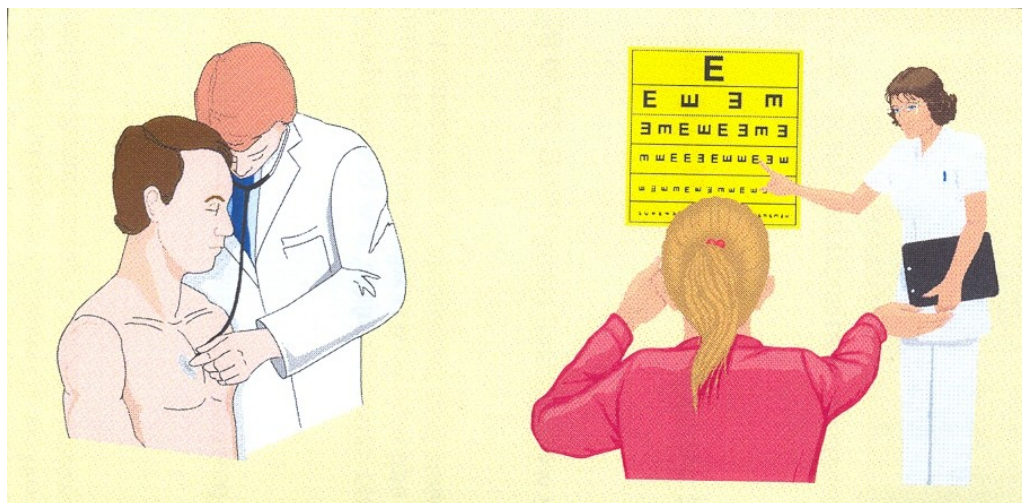
Okresowym badaniom lekarskim podlegają:

- a. wszyscy strażacy członkowie OSP**
- b. tylko strażacy uczestniczący w ćwiczeniach i akcjach ratowniczych**
- c. badanie jest dowolne i korzysta z niego kto chce**

Okresowym badaniom lekarskim podlegają:

- a. wszyscy strażacy członkowie OSP
- b. tylko strażacy uczestniczący w ćwiczeniach i akcjach ratowniczych**
- c. badanie jest dowolne i korzysta z niego kto chce

**Każdy strażak ma obowiązek poddawać się wstępnym
i okresowym badaniom lekarskim i stosować się
do wskazań lekarskich**



Szkolenia w zakresie bhp

**Przełożony / dowódca ma obowiązek
zapewnić podwładnemu
odbycie odpowiedniego do rodzaju
wykonywanej pracy szkolenia,
w tym przekazanie mu informacji i instrukcji
dotyczących zajmowanego stanowiska pracy
lub wykonywanej pracy**

**Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
powinno zapewnić uczestnikom:**

**poznanie przepisów oraz
zasad bhp w zakresie
niezbędnym do
wykonywania pracy w zakładzie
pracy i na określonym
stanowisku pracy, a także
związanych z pracą obowiązków
i odpowiedzialności
z dziedziny bhp**

**zaznajomienie się z czynnikami
środowiska pracy mogącymi
powodować zagrożenia dla
bezpieczeństwa i zdrowia
pracowników podczas pracy
oraz z odpowiednimi
środkami i działaniami
zapobiegawczymi**

**nabycie umiejętności wykonywania pracy
w sposób bezpieczny dla siebie i innych
osób, postępowania w sytuacjach
awaryjnych oraz udzielania pomocy
osobie, która uległa wypadkowi**



**Szkolenie wstępne jest przeprowadzane
w formie instruktażu
i obejmuje**

instruktaż ogólny

instruktaż stanowiskowy

Instruktaż ogólny odbywają przed dopuszczeniem do wykonywania pracy:

 **wszyscy strażacy**



**Instruktaż stanowiskowy może prowadzić
przełożony / dowódca, jeżeli posiada
odpowiednie kwalifikacje
i doświadczenie zawodowe
oraz jest przeszkolone
w zakresie prowadzenia
instruktażu stanowiskowego**



**Bezwzględnie nie można dopuścić strażaka
do ćwiczeń, szkoleń czy prowadzenia
akcji ratowniczej bez aktualnego
szkolenia bhp**

