

6.02. 2023r.

Do Premiera RP Donalda Tuska,

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

oraz

Do Łukasza Krasonia Sekretarza Stanu Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych.

Petycja Pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami

My niżej podpisani, apelujemy o podjęcie działań mających na celu jak najszybszy w 2024 roku wzrost miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami uzyskiwanych przez Pracodawców z PFRON, adekwatnie do ponoszonych przez nich, podwyższonych kosztów płacy, które wynikają z zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami (m.in. związanych z ich skróconym czasem pracy, dodatkowym urlopem, występującą zwiększoną absencją chorobową). Subsydia płacowe uzyskiwane z PFRON, tak jak wskazuje Pan Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych mają stanowić zachętę do zatrudnienia przez pracodawców osób niepełnosprawnych. Dlatego, aby spełniała ona swoją rolę, musi być adekwatna do realiów, w jakich działają firmy, a sytuacja gospodarcza jest coraz trudniejsza. Z tego punktu widzenia podwyżka dofinansowań w 2024 roku jest niezbędna. Od lat pracodawcy cierpią na brak systemowego rozwiązania, które pozwoliłoby im w odpowiednim stopniu otrzymywać dofinansowanie w stosunku do aktualnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ich sztywne kwotowe określenie w ustawie oznacza, że waloryzacja dofinansowań wymaga za każdym razem ich zmiany, a gdyby były one powiązane wprost z minimalnym wynagrodzeniem, nie byłoby to konieczne. Brak urealnienia dofinansowań do wynagrodzeń jest szczególnie dotkliwie w zestawieniu z gwałtownym wzrostem innych kategorii kosztów związanych z utrzymaniem przedsiębiorstwa. Oprócz zmian w wypłatach wynagrodzenia, przedsiębiorcy obecnie muszą się liczyć ze zmienionymi stawkami składek i danin, których wysokość uzależniona jest m.in. od kwoty płacy minimalnej. Polscy przedsiębiorcy wchodzi w 2024 rok z obawami dotyczącymi także podwyżek cen energii, podatków, czy wzrostu inflacji. W związku z powyższym apelujemy o wprowadzenie mechanizmu waloryzacji dofinansowań w SODIR w powiązaniu ze wzrostem płacy minimalnej, który zagwarantuje pracodawcom niezbędną stabilność zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Da to gwarancję utrzymania w zatrudnieniu obecnych pracowników niepełnosprawnych, jak również pozwoli na zatrudnienie nowych osób z niepełnosprawnościami. Dzięki zatrudnieniu osoby te nie tylko osiągną korzyści wynikające z wynagrodzenia, ale także rehabilitację zawodową, która jest dla nich zespołem działań leczniczych, psychologicznych, technicznych, szkoleniowych,

edukacyjnych i społecznych, zmierzających do osiągnięcia – przy aktywnym uczestnictwie tych osób – możliwie najwyższego poziomu funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej. Wskazujemy jednocześnie, że budżet Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest w większości zasilany poprzez wpłaty obowiązkowe przez pracodawców, którzy nie osiągają odpowiednich wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych i z wypowiedzi Prezesa PFRON wynika, że środki na zwiększenie dofinansowań z PFRON w 2024 roku są możliwe. Wskazujemy, że środki PFRON w budżecie na 2024 rok są rozdzielone na różne projekty, które naszym zdaniem nie spowodują zwiększenia lub utrzymania na obecnym poziomie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Tylko i wyłącznie rehabilitacja zawodowa, którą obecnie zapewniają pracodawcy osób z niepełnosprawnościami daje gwarancję sukcesu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Obecny poziom dofinansowań z funduszu PFRON jest nieadekwatny do sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców, który najpewniej spowoduje zwolnienia osób z niepełnosprawnościami, co sygnalizują pracodawcy. Sytuacja ta będzie miała bezpośredni wpływ na ciągłość procesu terapeutycznego i zawodowego osób z niepełnosprawnościami. Brak konkretnych działań w kierunku zwiększenia dofinansowań pociągnie za sobą daleko idące konsekwencje dla pracodawców i może doprowadzić do utraty miejsc pracy zajmowanych przez osoby z niepełnosprawnościami.

Apelujemy o rzeczowe odniesienie do naszej petycji.



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób
Niepełnosprawnych
Zastępca Dyrektora
Andrzej Łosiewicz

BON-I.055.1.2024.MC
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

w odpowiedzi na petycję z 8 lutego 2024 r., w sprawie wzrostu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych przekazuje poniższe wyjaśnienia.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokładane są wszelkie starania aby w najlepszy sposób wspierać i chronić osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Z dużą uwagą analizowane są napływające ze środowiska osób z niepełnosprawnościami oraz pracodawców postulaty dotyczące różnych aspektów rehabilitacji zawodowej i w miarę możliwości brane są pod uwagę przy projektowaniu zmian w systemie. Ewentualne zmiany w zakresie wzrostu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami wymagać będą dalszych dogłębnych analiz i wyliczeń.

Dnia 13 lutego br. Pan Minister Łukasz Krasoń spotkał się z przedstawicielami pracodawców będących członkami Rady Dialogu Społecznego, aby poznać perspektywę i najważniejsze kwestie dotyczące pracodawców osób z niepełnosprawnościami. Obecnie prowadzone są prace analityczne dotyczące możliwości finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie zwiększenia dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami. Zatem obecnie nie jest jeszcze znany termin ogłoszenia ewentualnej decyzji o podniesieniu dofinansowania i jego wysokości.

Przekazując powyższe informuję równocześnie, że celem pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń, określonym przez Komisję Europejską, nie ma być pełna refundacja kosztów płacy, ale zachęcenie do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami poprzez częściowy zwrot kosztów wiążących się z ich zatrudnianiem.

Z tego względu podniesienie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę nie musi pociągać za sobą automatycznego zwiększenia pomocy w formie subsydiów płacowych.

Jeśli zaś chodzi o trudną sytuację finansową Zakładu Aktywności Zawodowej, to należy zauważyć, że w ciągu ostatnich lat wielokrotnie nowelizowano rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym, zwiększając kwotę środków na dofinansowanie rocznego pobytu jednego niepełnosprawnego pracownika zakładu aktywności zawodowej, zaliczonego do znacznego

lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, z kwoty 18 500 zł w 2018 roku do kwoty w wysokości 37 000 zł w 2024 roku i w latach następnych.

Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych konsultuje się z zakładami aktywności zawodowej i organizacjami zrzeszającymi organizatorów ZAZ w celu uzyskania informacji o występujących potrzebach, problemach, czy też postulatach dotyczących funkcjonowania tych zakładów. Informacje te są analizowane w celu wypracowania w razie potrzeby rozwiązań organizacyjnych, finansowych lub legislacyjnych, które mogłyby wpłynąć na poprawę funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej.

Z wyrazami szacunku

Andrzej Łosiewicz

Zastępca Dyrektora

Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

