

Zarządzenie nr 37/26
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 29 września 2026 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego
Głównego Inspektoratu Pracy

Na podstawie § 4 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851, z 2017 r. poz. 1189 oraz z 2026 r. poz. 511), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 1/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 10 stycznia 2018 r. w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy¹⁾ w załączniku „Regulamin organizacyjny Głównego Inspektoratu Pracy” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 15 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) Zespół Doradców Społecznych Głównego Inspektora Pracy.”;

2) po § 19b dodaje się § 19c w brzmieniu:

„§ 19c. 1. Zespół Doradców Społecznych Głównego Inspektora Pracy jest organem opiniotwórczo-doradczym Głównego Inspektora Pracy, do którego zadań należy wspieranie Głównego Inspektora Pracy w realizacji jego ustawowych zadań w szczególności przez przygotowywanie ekspertyz i opinii w zakresie objętym bieżącą działalnością naukową i praktyczną prowadzoną przez poszczególnych członków Zespołu, opiniowanie dokumentów i aktów prawnych mających kluczowe znaczenie dla Państwowej Inspekcji Pracy, a także dokonywanie analiz dotyczących stosowania przepisów prawa pracy w związku z rozwojem nowych form organizacji pracy i modeli świadczenia pracy.

2. Cel, nazwę, zakres zadań, tryb działania i sposób finansowania Zespołu Doradców Społecznych Głównego Inspektora Pracy określa odrębne zarządzenie Głównego Inspektora Pracy.”;

3) w § 28 w pkt 15 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 16 w brzmieniu:

„16) obsługa organizacyjna i administracyjna Zespołu Doradców Społecznych Głównego Inspektora Pracy.”;

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 3/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 stycznia 2018 r., zarządzeniem nr 12/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 1 lutego 2018 r., zarządzeniem nr 29/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 21 marca 2018 r. zarządzeniem nr 47/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 czerwca 2018 r., zarządzeniem nr 78/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 7 listopada 2018 r., zarządzeniem nr 37/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 grudnia 2019 r., zarządzeniem nr 2/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 lutego 2020 r., zarządzeniem nr 11/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 11 maja 2021 r., zarządzeniem nr 7/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 10 kwietnia 2022 r., zarządzeniem nr 29/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 8 listopada 2022 r., zarządzeniem nr 16/25 Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 czerwca 2025 r., zarządzeniem nr 31/25 Głównego Inspektora Pracy z dnia 7 października 2025 r. oraz zarządzeniem nr 20/26 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 maja 2026 r.

- 4) załącznik do Regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. W terminie miesiąca od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia dyrektor Gabinetu Głównego Inspektora Pracy dostosuje do niniejszego zarządzenia wewnętrzny regulamin organizacyjny kierowanej przez siebie komórki organizacyjnej i przekaże go do zatwierdzenia Głównemu Inspektorowi Pracy.

2. Dyrektor Gabinetu Głównego Inspektora Pracy niezwłocznie przekaże do Departamentu Prawnego kopię zatwierdzonego regulaminu organizacyjnego, o którym mowa w ust. 1.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

JANUSZ KRASOŃ

SCHEMAT ORGANIZACYJNY GŁÓWNEGO INSPEKTORATU PRACY

