



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw
Osób Niepełnosprawnych
zastępca dyrektora
Andrzej Łosiewicz

BON-X.42306.132(2).2025
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Stowarzyszenie Polski Instytut Praw Głuchych
ul. A. Gajkowicza 5/85
03-562 Warszawa

Szanowni Państwo,
w odpowiedzi na pismo z dnia 5 marca 2025 r. (bez znaku) w sprawie zmiany w art. 26a ust. 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) polegającej na uznaniu osób głuchych za osoby o szczególnych schorzeniach wymienionych w art. 26a ust. 1b ww. ustawy, po uzyskaniu stanowiska Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 30 lipca 2025 r. o sygn. DRP.WAA.411.1804.2025.1.MJA, Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych przekazuje poniższe wyjaśnienia.

Proponowana przez Państwa zmiana w art. 26a ust. 1b ustawy o rehabilitacji (...) skutkowałaby zwiększeniem kwoty dofinansowania dla grupy pracowników z niepełnosprawnością, co wiązałoby się z koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów finansowych w ramach budżetu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wprowadzenie zmian do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w przedmiotowym zakresie powinno być poprzedzone dogłębną i staranną analizą skutków jej oddziaływania na budżet państwa.

Należy wskazać, iż osoby głuche mieszczą się w grupie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności z kodem niepełnosprawności 03-L, a symbol ten obejmuje szeroki zakres schorzeń z zaburzeniami głosu, mowy i choroby słuchu. Zatem pracodawca bez zaświadczenia lekarza specjalisty nie mógłby jednoznacznie przesądzić o zakwalifikowaniu pracownika do osób głuchych tylko w oparciu o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z symbolem 03-L.

Jednocześnie Biuro zaznacza, iż głuchota i głuchoniemota zostały wymienione w § 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób

niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz.U. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Dlatego pracodawca, który zatrudni osobę z tym schorzeniem i znacznym lub umiarkowanymi stopniem niepełnosprawności przy rozliczaniu wpłat na PFRON uwzględnia tę osobę 4-krotnie (gdy ma ona znaczny stopień niepełnosprawności) albo trzykrotnie (gdy ma ona umiarkowany stopień niepełnosprawności).

Z wyrazami szacunku
Andrzej Łosiewicz
zastępca dyrektora
Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/