



Znak: WZPS-5.431.3.17.2024.JD
Szczecin, 20.02.2025 r.

Pan
Maciej Berlicki
Burmistrz Gminy i Miasta Sianów

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej¹ oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli², w dniach 28 – 31 października 2024 r. przeprowadzona została kontrola w trybie zwykłym w Gminie Sianów. Czynności kontrolne wykonywane były w siedzibach Urzędu Gminy i Miasta w Sianowie przy ul. Armii Polskiej 30 oraz w Miejsko - Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sianowie przy ul. Słowackiego 3A.

Kontrolę przeprowadził zespół inspektorów Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie na podstawie upoważnienia nr 93/2024 z dnia 3 października 2024 r. w składzie: Joanna Dunajewska – inspektor wojewódzki, osoba kierująca zespołem i Joanna Płachta – starszy inspektor wojewódzki.

Kontrolą objęto sposób realizacji wybranych zadań z zakresu wspierania rodziny, w szczególności zapewnienie rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych wsparcia i pomocy asystenta oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa, a także realizacja zaleceń pokontrolnych z kontroli przeprowadzonej w dniach 19 - 21 maja 2021 r. w Gminie Sianów.

Ustaień dokonano na podstawie analizy dokumentacji dostępnej w Urzędzie Gminy i Miasta w Sianowie oraz w Miejsko - Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sianowie, a także wyjaśnień udzielonych przez Burmistrza Gminy i Miasta Sianów, Kierownika Działu Pomocy Środowiskowej i Wsparcia Rodziny Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie (upoważnienie z 28.10.2024 r.) oraz wskazanych pracowników.

Akta kontroli str. 1 – 45

¹ Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49)

² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 r. w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r., poz. 1477).

Działalność Gminy Sianów w zakresie objętym kontrolą oceniam pozytywnie z uchybieniami³.

Burmistrzem Gminy i Miasta Sianów jest pan Maciej Barlicki, do 7 maja 2024 r. w okresie objętym kontrolą nie było zmian na stanowisku burmistrza.

Oceny dokonano na podstawie analizy sposobu realizacji przez Gminę Sianów następujących zadań z zakresu wspierania rodziny.

1. Rodziny przeżywające trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych bez wsparcia asystenta – monitoring sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych.

Zgodnie z przekazanym wykazem w Gminie Sianów były 4 rodziny przejawiające trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, które nie współpracowały z asystentem w kontrolowanym okresie. Analizie poddano 1 przypadek takiej rodziny, tj.:

- 1) pozycja 3, tabela 2 – rodzina z dwójką dzieci.

[tekst wyłączony z jawności]

Zgodnie z art. 176 pkt 7 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do zadań własnych gminy należy prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczej. Za rodziny, które znalazły się w sytuacji kryzysowej należy uznać m. in. te, w których wystąpiła przemoc, problem uzależnienia lub zaistniały inne trudne sytuacje mogące mieć wpływ na funkcjonowanie rodziny (np. śmierć w rodzinie, nagła choroba, próba samobójcza).

Z informacji uzyskanych podczas kontroli wynika, że w Gminie Sianów, w okresie objętym kontrolą, było 11 rodzin, z czego w stosunku do 9 rodzin wszczęto procedurę Niebieskiej Karty, a 3 rodziny w okresie objętym kontrolą znalazły się w sytuacji kryzysowej (w 2 przypadkach był to pożar, a w 1 brak bieżącej wody). Analizie poddano 8 rodzin z wszczętą procedurą Niebieskiej Karty i 3 rodziny w kryzysie.

Podczas kontroli stwierdzono, że we wszystkich skontrolowanych przypadkach po powzięciu informacji o trudnościach opiekuńczo – wychowawczych w rodzinie przeprowadzano wywiad środowiskowy, dokonywano analizy sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie oraz proponowano objęcie wsparciem asystenta rodziny. Jeżeli rodzina nie wyrażała zgody na objęcie wsparciem asystenta rodziny, to obejmowano ją monitoringiem pracownika socjalnego oraz

³ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

poradnictwem specjalistycznym, w zależności od potrzeb rodziny – prawnym, psychologicznym, pedagogicznym oraz wsparciem psychiatry. Po zakończeniu procedury w każdym skontrolowanym przypadku prowadzono monitoring sytuacji rodziny, poprzez wizyty w środowisku, rozmowy telefoniczne oraz kontakt z przedstawicielami służb społecznych.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Akta kontroli str. 76 – 89.

2. Rodziny objęte wsparciem asystenta.

Z danych przedstawionych przez Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sianowie wynika, że w okresie objętym kontrolą w gminie zatrudnionych było 6 asystentów rodziny, a na dzień kontroli 2 na 1½ etatu.

W kontrolowanym okresie asystenci obejmowali swoim wsparciem 42 rodziny, a na dzień kontroli 17. Zgodnie z art. 15 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej: „liczba rodzin objętych wsparciem jednego asystenta nie może przekroczyć 15”. W związku z tym należy stwierdzić, że na dzień kontroli liczba asystentów w Gminie Sianów była adekwatna do potrzeb gminy. Analizie formalnej i merytorycznej poddano 11 przypadków rodzin objętych asystenturą.

We wszystkich skontrolowanych przypadkach przyznanie asystenta rodzinie następowało po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego, złożeniu wniosku przez pracownika socjalnego i wyrażeniu zgody przez rodzinę na współpracę z asystentem rodziny. Kierownik ośrodka zatwierdzał przydzielenie asystenta rodzinie bezterminowo. Opracowano 22 plany pracy z rodziną, które sporządzone zostały niezwłocznie po przydzieleniu asystenta rodzinie.

We wszystkich przypadkach plany zostały sporządzone we współpracy z członkami rodzin oraz w konsultacji z pracownikiem socjalnym. W 8 planach pracy – (tabela 3 pozycje 2, 5, 10, 12) był to inny pracownik socjalny, niż ten, który przeprowadzał wywiad środowiskowy w rodzinie. Kierownik wyjaśnił, że przyczynami były zwolnienie lekarskie pracownika (1 przypadek) oraz reorganizacja pracy ośrodka - zmiana obowiązków i rejonów pracy pracowników (7 przypadków).

W planach pracy uwzględniano problemy występujące w rodzinie, określano zakres realizowanych działań oraz przewidywane efekty pracy. W 1 przypadku w planach pracy z rodziną brak było terminów realizacji działań (tab. 3 poz. 23). Narusza to art. 15 ust. 3 ustawy.

W 1 przypadku terminy realizacji działań były zbyt ogólne (tab. 3 poz. 23). Kierownik wyjaśnił, że nie jest w stanie podać przyczyny braku terminów realizacji działań, oraz zbyt ogólnych terminów, gdyż asystent rodziny nie pracuje już w ośrodku.

W 1 przypadku asystent rodziny wchodził do niej tylko w godzinach przedpołudniowych (tab. 3 poz.5) w związku z czym nie współpracował z partnerem matki i ojcem 2 dzieci. Wskazano, aby obejmować wsparciem asystenta całą rodzinę. W kolejnym przypadku (tab.3 poz.21) asystent rodziny podejmował działania we współpracy z rodziną zastępczą - babcią dziecka. Kierownik wyjaśnił, że praca asystenta w tej rodzinie była bardzo specyficzna z uwagi na warunki lokalowe –

zarówno ojciec dziecka jak i spokrewniona rodzina zastępcza zamieszkują w jednym domu, współdzielą część lokalu. W trakcie wizyt babcia często otwiera drzwi asystentowi informując go o sytuacji w rodzinie. Asystent nie pozyskiwał intencjonalnie tych informacji, a jedynie był ich odbiorcą, tym samym nie wchodził w kompetencje koordynatora pieczy zastępczej.

W trzecim przypadku (tab. 3 poz.41) objęto całą rodzinę wsparciem asystenta rodziny, jednak w dokumentacji pracy brak było zgody partnera matki na objęcie wsparciem. Plan pracy i działania były jednak nakierowane także na partnera matki i ojca jednego z dzieci. Kierownik wyjaśnił, że partnera matki nie było w trakcie przeprowadzania wywiadu środowiskowego. Matka potwierdziła, że zarówno ona jak i partner podtrzymują wniosek i wyrażają zgodę na współpracę z asystentem rodziny. Partner był obecny przy tworzeniu planu pracy z rodziną, a także go podpisał. Wskazano, aby pozyskiwać zgody wszystkich członków rodziny na objęcie rodziny wsparciem asystenta.

Analizie poddano 22 okresowe oceny sytuacji rodziny dokonane przez asystenta. Wszystkie oceny zostały dokonane zgodnie z ustawowym terminem i w 21 przypadkach przekazane podmiotowi organizującemu pracę z rodziną. W 1 przypadku (tab.3 poz.2) okresowa ocena sytuacji rodzin została przekazana starszemu specjalście pracy socjalnej. Kierownik wyjaśnił, że w związku z długotrwałym zwolnieniem lekarskim Kierownika Działu Pomocy Środowiskowej i Wsparcia Rodziny zastępstwo za niego pełnił starszy specjalista pracy socjalnej i to on podpisywał dokumenty.

Asystent współpracował z lokalnymi instytucjami i innymi podmiotami działającymi na rzecz dziecka i rodziny, co dokumentował w notatkach służbowych.

W pięciu przypadkach zakończono współpracę z rodziną, w czterech przypadkach prowadzono 3 miesięczny monitoring przez asystenta rodziny (tabela 3 poz. 2, 21, 23 i 37). W jednym przypadku (tabela 3 poz. 15) zakończono współpracę z powodu przeprowadzki rodziny poza teren gminy, wysłano pismo z informacją o rodzinie do właściwego ośrodka pomocy społecznej.

W kontrolowanym okresie w gminie była 1 rodzina, która od 2017 r. była objęta wsparciem asystenta w ramach ustawy o wsparciu kobiet i rodzin „Za życiem”⁴. Analizy objęcia wsparciem rodziny dokonano podczas poprzedniej kontroli. W przypadku tej rodziny asystent corocznie opracowywał nowy katalog możliwego do uzyskania wsparcia w związku ze zmianami zachodzącymi w rodzinie (w 2022 r., 2023 r. i 2024 r.) oraz co pół roku dokonywał oceny pracy z rodziną. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

⁴ Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2023 r., poz. 1923).

3. Rodziny z dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 10 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej praca z rodziną jest prowadzona także w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną. Na dzień kontroli z Gminy Sianów w pieczy zastępczej przebywało łącznie 25 dzieci z 15 rodzin. Wśród nich 2 rodziny były objęte asystenturą w kontrolowanym okresie, a 6 rodzin współpracowało wcześniej z asystentem na rzecz powrotu dzieci do rodziny, lecz współpraca zakończyła się w związku z rezygnacją rodziców ze wsparcia.

W pozostałych przypadkach ośrodek wskazał, że brak asystentury w tych rodzinach to wynik m. in.: przebywania rodzica poza terenem gminy i śmierci drugiego rodzica; śmierci jednego rodzica i nieustalonego ojcostwa; przebywania rodzica poza terenem gminy i nieustalonego ojcostwa; porzucenia dziecka i przebywania drugiego rodzica w zakładzie karnym; nieletności i demoralizacji jednego rodzica i nieustalonego ojcostwa; przebywania jednego rodzica w zakładzie karnym i nieustalonego ojcostwa; nie wpuszczania do mieszkania i nie przychodzenia do ośrodka pomimo wezwań oraz nieustalonego ojcostwa.

Analizie poddano sytuację czterech rodzin z dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej –pozycje: 2, 9, 13 i 15 tabela 5. We wszystkich przypadkach nie stwierdzono nieprawidłowości.

W przypadku 5 rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny, z których dzieci przebywały w pieczy zastępczej plany pracy z rodziną w 3 przypadkach rodzin zostały opracowane we współpracy z koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej i były skoordynowane z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej. W przypadku rodziny (tab.3 poz. 15), która wprowadziła się 15.06.2024 r. na teren Gminy Sianów plan pracy z rodziną został opracowany po konsultacji telefonicznej z pracownikiem socjalnym i asystentem rodziny Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie, którzy współpracowali z rodziną od 9.04.2021 r. i uczestniczyli 28.05.2024 r. w posiedzeniu Zespołu ds. Okresowej Oceny Sytuacji Dziecka, gdzie ustalono, że pobyt dziecka w pieczy jest zasadny. Aktualizacja planu pracy z rodziną dotyczyła dziecka umieszczonego w pieczy instytucjonalnej i dwójki dzieci umieszczonych w pieczy rodzinnej. W przypadku 2 dzieci umieszczonych w pieczy rodzinnej aktualizacja planu pracy z rodziną była skoordynowana z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy i powstała we współpracy z koordynatorem. Aktualizacja planu pracy z rodziną dziecka umieszczonego w pieczy instytucjonalnej nie została skoordynowana z planem pomocy dziecku. Wskazano na konieczność koordynowania wymienionych planów pracy z rodziną z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej.

Zgodnie z przeprowadzoną kontrolą dokumentów, w kontrolowanym okresie, ośrodek otrzymał 10 zaproszeń do udziału w posiedzeniach dotyczących oceny sytuacji dziecka przebywającego w rodzinnej pieczy zastępczej. W 5 posiedzeniach uczestniczył osobiście pracownik socjalny i asystent rodziny, a w 3 pracownik socjalny i asystent rodziny uczestniczyli zdalnie, w 2 uczestniczył zdalnie asystent rodziny. W kontrolowanym okresie do ośrodka nie wpłynęło zaproszenie do udziału w zespołach

dotyczących okresowej oceny sytuacji dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

4. Zapewnienie dostępu do specjalistycznego poradnictwa dla rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych.

Z informacji uzyskanych podczas kontroli wynika, że Gmina Sianów zapewniała wsparcie w formie:

- W 2022 r. - doradztwo pedagogiczne – łączny wymiar 153 godziny, doradztwo psychologiczne – łączny wymiar 153 godziny, doradztwo prawne indywidualne – łączny wymiar 150 godziny, doradztwo prawne i mediacje – usługi świadczone w ośrodku w każdy wtorek w godzinach 15.00– 17.00 oraz usługi świadczone w urzędzie w każdy wtorek w godzinach 13.00 – 15.00. Udzielono 99 nieodpłatnych porad prawnych.
- W 2023 r. - doradztwo pedagogiczne – łączny wymiar 80 godzin, doradztwo psychologiczne – łączny wymiar 78 godzin, doradztwo prawne indywidualne – łączny wymiar 148 godzin, doradztwo prawne i mediacje – usługi świadczone w ośrodku w każdy wtorek w godzinach 15.00 – 17.00 oraz usługi świadczone w urzędzie w każdy wtorek w godzinach 13.00 – 15.00 i piątek w godzinach 8.00 – 12.00. Udzielono 126 nieodpłatnych porad prawnych.
- W 2024 r. - doradztwo pedagogiczne – łączny wymiar 59 godzin, doradztwo psychologiczne – łączny wymiar 56 godzin, doradztwo prawne i mediacje – usługi świadczone w ośrodku w każdy wtorek w godzinach 15.00 – 17.00 oraz usługi świadczone w urzędzie w każdy wtorek w godzinach 13.00 – 15.00 i piątek w godzinach 8.00 – 12.00. Udzielono 154 nieodpłatnych porad prawnych.
- Ponadto 22.05.2023 r. zawarto porozumienie pomiędzy podmiotem leczniczym, a ośrodkiem i nawiązano współpracę w obszarach:
 1. Prowadzenia konsultacji przez pracowników podmiotu leczniczego dla pracowników ośrodka w tym asystentów rodziny i pracowników socjalnych;
 2. Wsparcia ośrodka w rozwiązywaniu trudności dzieci, osób i rodzin z obszaru zdrowia psychicznego;
 3. Udziału pracowników ośrodka, a w szczególności asystentów rodziny i pracowników socjalnych w spotkaniach organizowanych na terenie podmiotu leczniczego lub ośrodka w celu omawiania sytuacji indywidualnych rodzin.

Informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia specjalistycznego są przekazywane w ramach bieżącej pracy asystentów rodzin oraz pracowników socjalnych. Informacje te są również zamieszczone na stronie internetowej jednostki.

Akta kontroli str. 46 – 210

5. Prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci.

W Gminie Sianów powstały od 01.01.2021 r. 4 placówki wsparcia dziennego w formie pracy podwórkowej prowadzone przez Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sianowie dla 15 dzieci każda.

Zostały one utworzone Uchwałą Rady Miejskiej w Sianowie Nr XXVIII/295/2020 z dnia 11 grudnia 2020 r. Po uzyskaniu decyzji o spełnianiu wymagań lokalowych i sanitarnych, zarządzeniem nr 34/2023 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie z dnia 28.09.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Placówki Wsparcia Dziennego „Świetliki” w Sianowie przekształcono ją z placówki podwórkowej w opiekuńczą. Zarządzeniem nr 19/2021 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie z dnia 28.05.2021 r. wprowadzono dla pozostałych 3 placówek wsparcia dziennego Regulamin Placówek Wsparcia Dziennego. W chwili obecnej z powodu braku dzieci działalność 3 Placówek Wsparcia Dziennego - „Płomyki” w Węgorzewie Koszalińskim, „Ogród Różany” w Karniszewicach i „Żywiołki” w Skibnie została zawieszona.

Od 1 maja 2021 do 31.12.2023 r. zatrudniono na 1 etat kierownika Placówek Wsparcia Dziennego w Sianowie, który posiadał kwalifikacje zgodne z wymogami określonymi w ustawie. Od 1.01.2024 do 31.08.2024 kierownika zatrudniano na ½ etatu wychowawcy i ½ etatu kierownika. Obecnie w placówkach brak jest kierownika i jest prowadzony nabór na nowego kierownika placówek.

Akta kontroli, str. 211 - 213

Realizacja zaleceń pokontrolnych.

W dniach 19 - 21 maja 2021 r. przeprowadzona została kontrola w trybie zwykłym w Gminie Sianów. Jednostkę oceniono pozytywnie mimo stwierdzonych nieprawidłowości. Wydano następujące zalecenia pokontrolne:

1. ujmować w planach pracy z rodzinami przewidywane efekty - art. 15 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – **zalecenie zostało zrealizowane.**

We wszystkich skontrolowanych 22 planach pracy z rodziną zostały ujęte przewidywane efekty.

2. zatrudniać na stanowisku asystenta rodziny, osoby posiadające kwalifikacje zgodne z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – art. 12 ustawy – **zalecenie zostało zrealizowane.**

W okresie objętym kontrolą zatrudniono 1 osobę na stanowisku asystenta rodziny, która posiadała kwalifikacje zgodne z ustawą. 3 asystentów uzupełniło wykształcenie – ukończyło kurs kwalifikacyjny – „Asystent Rodziny”.

3. przed nawiązaniem stosunku pracy weryfikować osoby pod kątem zamieszczenia ich danych w Rejestrze, o którym mowa w ustawie o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym – **zalecenie zostało zrealizowane.**

W okresie objętym kontrolą zatrudniono na stanowisku asystenta 1 osobę, która została zweryfikowana pod kątem zamieszczenia jej danych w Rejestrze z dostępem ograniczonym przed nawiązaniem stosunku pracy.

1. zachować ciągłość w zatrudnianiu asystentów rodziny w celu zapewnienia wsparcia rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych z art. 176 pkt 3 lit. a ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – **zalecenie zostało zrealizowane.**

W kontrolowanym okresie ciągłość zatrudnienia została zachowana. Dokonując analizy dotyczącej ciągłości pracy asystentów i zachowania limitu rodzin objętych wsparciem asystentów rodziny, w toku czynności kontrolnych przeprowadzono analizę zatrudnienia i analizę dotyczącą zachowania limitu rodzin objętych wsparciem asystentów rodziny, wzięto pod uwagę dane zawarte w sprawozdaniach rzeczowo-finansowych oraz wykaz rodzin przedłożony w toku czynności kontrolnych. Jak wynika z oświadczenia Burmistrza Gminy i Miasta Sianów oraz sprawozdań resortowych rzeczowo-finansowych z realizacji przez gminę zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w okresie kontroli zatrudniano:

- w 2022 r. 5 asystentów rodziny na $\frac{1}{2}$ etatu – łączny wymiar etatu $2\frac{1}{2}$, liczba rodzin objętych wsparciem w tym okresie wynosiła 30.
- w 2023 r. od 1.01 do 30.06.2023 r. 3 asystentów rodziny na $\frac{1}{2}$ etatu i 1 asystenta na $\frac{3}{4}$ etatu – łączny wymiar etatu $2\frac{1}{4}$, liczba rodzin objętych wsparciem w tym okresie wynosiła 23. Od 01.07 do 31.12.2023 r. zatrudniano 1 asystenta na 1 etat i 1 asystenta na $\frac{1}{2}$ etatu. Łączny wymiar etatu $1\frac{1}{2}$, liczba rodzin objętych wsparciem w tym okresie wynosiła 20.
- w 2024 r. od 01.01 do 01.10.2024 r. zatrudniano 1 asystenta na 1 etat. Liczba rodzin objętych wsparciem w tym okresie wynosiła 13. Do 22.02.2024 r. zatrudniano 1 asystenta na $\frac{1}{2}$ etatu, liczba rodzin objętych jego wsparciem wynosiła 0 z uwagi na zwolnienie lekarskie. Od 05.09.2024 r. zatrudniono asystenta rodziny na $\frac{1}{2}$ etatu. Liczba rodzin objętych jego wsparciem wynosi 4.

Akta kontroli str. 214 – 220

Podsumowanie ustaleń kontroli.

stwierdzone uchybienia / nieprawidłowości:

- brak ujęcia w planie pracy z rodziną terminów realizacji działań

przyczyny stwierdzonych uchybień / nieprawidłowości:

- niedopatrzenie

skutki stwierdzonych uchybień / nieprawidłowości:

- naruszenie art. 15 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

osoby odpowiedzialne za stwierdzone uchybienia / nieprawidłowości:

- asystent rodziny

uprawnienia jednostki kontrolowanej:

zgodnie z art. 197d ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz § 14 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli, jednostka kontrolowana może zgłosić umotywowane zastrzeżenia do wystąpienia pokontrolnego w terminie 7 dni od daty jego otrzymania.

wpis w książce kontroli:

5/2024 r.

wystąpienie otrzymują:

Burmistrz Gminy i Miasta Sianów
Wojewoda Zachodniopomorski

W celu podniesienia efektywności pracy Gminy Sianów w zakresie wspierania rodziny wydaję

zalecenie zwykłe:

- 1) ujmować w planach pracy z rodzinami terminy realizacji działań – art. 15 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

W przypadku braku zastrzeżeń do zalecenia pokontrolnego proszę poinformować mnie w ciągu 30 dni od daty otrzymania wystąpienia o sposobie realizacji zalecenia pokontrolnego.

Z upoważnienia

Wojewody Zachodniopomorskiego

Dawid Krystek

II Wicewojewoda Zachodniopomorski

Zespół inspektorów:

Joanna Dunajewska

Inspektor wojewódzki

Joanna Płachta

Starszy inspektor wojewódzki

Zastępca Dyrektora

Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej

Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego

Izabela Wojtczak – Sikorska

Klauzula anonimizacji

- A. **Zakres wyłączenia:** informacje mogące bezpośrednio lub w kontekście ujawnić dane osobowe osoby fizycznej.
- B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej(Dz. U. z 2022r poz. 902 – tekst jednolity), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE
- C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej
- D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoby fizyczne)