

ZPRP-2.9514.3.2026.KSz

## PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – GS Trzebiatów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Rynek 2, 72-320 Trzebiatów.

W dniach 25-27 marca 2026 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 10/2026 – osoba kierująca zespołem;
- Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik oddziału, numer legitymacji służbowej 6/2026, na podstawie upoważnienia nr 18/2026 z dnia 23 marca 2026 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto okres od 1 lutego 2025 r. do 25 marca 2026 r. (tj. dzień kontroli) natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: marzec 2025 r., wrzesień 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 25 marca 2026 r.

### **Ustalenia kontroli:**

GS Trzebiatów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Trzebiatowie, ul. Rynek 2 powstała 1 czerwca 2022 r. z przekształcenia Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Trzebiatowie, która prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem: 0000973467. Organem uprawniony do reprezentowania podmiotu jest Zarząd. Numer identyfikacji podatkowej: 8571934042, REGON: 522186101 /zał. nr 1/.

Kontrolę przeprowadzono w obecności Pana Leszka Stuły, który w okresie objętym kontrolą kierował spółką i pełnił funkcję Prezesa Zarządu GS Trzebiatów Sp. z o.o. /zał. nr 2/. Pani (...) – pracownik Spółki w czasie kontroli udzielała wyjaśnień i składała oświadczenia na piśmie na podstawie upoważnienia z dnia 25 marca 2026 r. /zał. nr 3/.

Na mocy decyzji Wojewody Zachodniopomorskiego Nr D/4/2004 z dnia 11 sierpnia 2004 r., pracodawca prowadzący GS Trzebiatów Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebiatowie, ul. Rynek 2 od dnia 15 sierpnia 2004 r. posiada status zakładu pracy chronionej.

Powyższą decyzję zmieniono decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego, które stanowią załącznik nr 4 do niniejszego protokołu /zał. nr 4/.

GS Trzebiatów Sp. z o.o. prowadzi głównie działalność w zakresie:

- sprzedaży detalicznej i hurtowej artykułów spożywczych, wyrobów alkoholowych, chemii gospodarczej, opału i środków do produkcji rolnej,
- produkcji piekarniczej i sprzedaży pieczywa oraz wyrobów piekarniczych /zał. nr 5/.

Z okazanej informacji uzyskanej podczas kontroli wynika, że GS Trzebiatów Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebiatowie, ul. Rynek 2, prowadzi działalność na terenie Miasta i Gminy Trzebiatów oraz Gminy: Rewal, Karnice i Gryfice. Okazano wykaz miejsc pracy pracowników GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie, który stanowi załącznik nr 6 do niniejszego protokołu. Z ww. informacji wynika także, że wszystkie obiekty (wymienione w załączniku nr 6), w których prowadzona jest działalność są własnością GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie. We wszystkich miejscach prowadzonej działalności pracują osoby niepełnosprawne /zał. nr 6/.

W Spółce obowiązuje system czas pracy podstawowy:

- jednozmianowy, w tym: siedziba firmy od godz. 07:00-14:00/15:00,
- dwuzmianowy (piekarnia, placówki handlowe),
- piekarnia I zmiana 13:00-20:00 lub do 21:00,
- piekarnia II zmiana 22:00- 05:00 lub do 06:00,
- placówki handlowe 07:00-14:00 lub 08:00-15:00,
- placówki handlowe 07:00-15:00 lub 08:00-16:00,
- placówki handlowe 06:00-13:00 lub 13:00-20:00 lub 15:00-22:00.

W Spółce prowadzone są listy obecności i karty ewidencji czasu pracy /zał. nr 7/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie i miejscu działalności zakładu, tj. w Trzebiatowie, ul. Rynek 2.

### **Kontrolą objęto:**

#### **1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 lutego 2025 r. do dnia kontroli, tj. 25 marca 2026 r. sprawdzono czy w zakładzie zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 8/. Szczegółową kontrolą objęto miesiące: marzec 2025 r., wrzesień 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 25 marca 2026 r.

W toku kontroli ustalono, że stan zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie jest zgodny z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. przez spółkę GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie. W związku z powyższym w dniu 25 marca 2026 r. w wyniku dokonanych ustaleń, spółka sporządziła i złożyła dokumentację korygującą, usuwając stwierdzone nieprawidłowości w informacjach INF-W za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. Zespół kontrolujący w trakcie prowadzenia czynności kontrolnych pouczył o bieżącym weryfikowaniu i nanoszeniu korekt w INF-W /zał. nr 8,9/.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów po uwzględnieniu naniesionych korekt ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w następujący sposób:

- w marcu 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 92 osoby, co stanowiło 86,63 et., w tym 78,18 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 12,20 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 53,65 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 12,33 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w marcu 2025 r. wyniósł 90,25%, w tym 76,01% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 8,9/,

- we wrześniu 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 88,43 osoby, co stanowiło 83,06 et., w tym 73,61 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 15,20 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 49,08 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 9,33 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2025 r. wyniósł 88,62%, w tym 77,39% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 8,9/.

Na dzień kontroli, tj. 25 marca 2026 r. zatrudnionych było 79,60 osób, co stanowiło 75,41 et., w tym 68,80 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 11,20 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 47,85 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 9,75 et.) /zał. nr 8/.

Analiza przedłożonej dokumentacji, po naniesionych korektach w trakcie kontroli wykazała, że w okresie kontrolnym w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych/zał. nr 8,9/.

Informacje INF-W zwykłe za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 9/.

Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 10/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urloпах wynika, że w okresie od 1 lutego 2025 r. do dnia kontroli, tj. 25 marca 2026 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie: bezpłatnym, wychowawczym, a także nie było

pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywających służbę wojskową albo służbę zastępczą, a także żaden pracownik nie był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy. Na urlopie macierzyńskim przebywała jedna osoba pełnosprawna (od 08.08.2025 do 25.12.2025), a następnie na urlopie rodzicielskim (od 26.12.2025 do 31.12.2025), na urlopie macierzyńskim przebywała jedna osoba niepełnosprawna (od 03.02.2026 do 22.06.2026), na świadczeniu rehabilitacyjnym przebywały dwie osoby niepełnosprawne (od 08.07.2025 do 05.10.2025, 03.03.2026 do 31.05.2026) /zał. nr 10/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 8 pracowników, w tym 7 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc: marzec 2025 r., wrzesień 2025 r. i dzień kontroli, tj. 26 marca 2026 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoby pełnosprawne (oznaczone na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umów o pracę /zał. nr 11/.

Zespół kontrolny w trakcie czynności kontrolnych stwierdził rozbieżność pomiędzy danymi wynikającymi z dokumentacji pracodawcy a informacjami zgłoszonymi do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Ustalono, że w przypadku dwóch pracowników pracodawca nie dokonał zgłoszenia do ZUS aktualnych stopni niepełnosprawności. Zakład zobowiązał się do niezwłocznego dokonania stosownych zgłoszeń oraz aktualizacji danych w ZUS /zał. nr 11,12/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: marzec 2025 r. i wrzesień 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 11,12/.

## **2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

GS Trzebiatów Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebiatowie, ul. Rynek 2, prowadzi działalność na terenie miasta i gminy Trzebiatów oraz gminy: Rewal, Karnice oraz Gryfice. Wykaz miejsc pracy pracowników GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie stanowi załącznik nr 6 do niniejszego protokołu /zał. nr 6/.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane w okresie objętym kontrolą przez GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie, spełniają wymogi określone art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, co potwierdzają decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oraz Oddziału w Koszalinie. Powyższe decyzje stanowią załącznik nr 13 do niniejszego protokołu /zał. nr 6, 13/.

W dniach 29, 30 października oraz 4, 6 listopada 2024 r. Inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili kontrolę w GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie, ul. Rynek 2. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140164-53-K035-Pt/2024. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz przepisów bhp ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 13/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 14/.

### **3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Z przedłożonych przez pracodawcę w trakcie kontroli umów, oświadczeń i informacji oraz dokumentów potwierdzających kwalifikacje personelu medycznego wynika, że w okresie objętym kontrolą zapewniona była doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracowników GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie poprzez:

- 1) zatrudnienie pielęgniarki oraz udostępnienie gabinetu pielęgniarskiego;
- 2) zawarcie umowy z placówką medyczną, której przedmiotem jest świadczenie podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz doraźnej opieki medycznej w dni powszednie i po godzinach pracy pielęgniarki, soboty, niedziele i dni świąteczne, a także całodobowej doraźnej opieki medycznej na rzecz pracowników niepełnosprawnych w miejscach pracy osób niepełnosprawnych.

Zapewnienie opieki doraźnej dla pracowników niepełnosprawnych polega na możliwości skorzystania z opieki pielęgniarki – w godzinach jej pracy, a także z możliwości skorzystania przez pracownika z usług ww. placówki medycznej, co realizowane jest na dwa sposoby. Po pierwsze, w razie potrzeby pracownik niepełnosprawny posiada zapewniony przez Zakład transport do placówki medycznej, a po drugie, przedstawiciele

placówki medycznej na żądanie Zakładu, zgodnie z umową, przyjeżdżają na teren Zakładu, w celu wykonania odpowiednich czynności.

Powyższe wynika z zawartych przez Zakład umów, które stanowią załącznik nr 15 do niniejszego protokołu:

- o pracę – z pielęgniarką,
- o świadczenie usług medycznych – z placówką medyczną.

Zakład na podstawie zawartej umowy zapewnia pracownikom podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne – na terenach dwóch przychodni w Trzebiatowie i Gryficach, zgodnie z załącznikiem do umowy obejmującym listę lekarzy specjalistów, pokrywającym zapotrzebowanie pracowników niepełnosprawnych Zakładu, z uwagi na ich schorzenia wynikające z niepełnosprawności /zał. nr 15/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

#### **4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.**

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie, który obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. wraz z aneksami. Regulamin opracowano na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych /zał. nr 17/.

Ww. regulamin jest dostępny dla pracowników i wywieszony na tablicy ogłoszeń w siedzibie Spółki. Każdy nowo przyjęty pracownik jest zapoznawany z jego treścią /zał. nr 18/.

W GS Trzebiatów Sp. z o.o. w Trzebiatowie jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy w banku Pekao S.A. nr rachunku: (...) /zał. nr 19/.

Kontrolującym okazano dokumenty pn.:

- Ewidencja zbiorcza ZFRON 2025 r. (za m-ce I – XII 2025 r., konto 859),
- Ewidencja zbiorcza ZFRON 2026 r. (za m-ce I – III 2026 r., konto 859),
- Rozliczenie Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za okres od 01.02.2025 r. do 25.03.2026 r. /zał. nr 20/.

Ponadto pracodawca przedłożył informację pn. „Wydatki z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za okres od 01.02.2025 r. do 25.03.2026 r. Z informacji wynika między innymi, że środki funduszu wydatkowano z funduszu podstawowego (ZFRON 75%), funduszu indywidualne programy rehabilitacji (15%) i funduszu pomoc indywidualna (10%). W ramach pomocy indywidualnej zrealizowano 1119 wniosków m.in. na: zakup leków, usługi medyczne, środki medyczne w tym okulary, dofinansowanie do wypoczynku, korzystanie z prywatnego samochodu w celach pozastużbowych - rehabilitacja, dojazd do pracy ze względu na trudności w korzystaniu z komunikacji publicznej. Natomiast z indywidualnych programów rehabilitacji skorzystała 1 osoba /zał. nr 21/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1131).

### **Wnioski końcowe**

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że GS Trzebiatów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Rynek 2, 72-320 Trzebiatów, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W trakcie kontroli pouczono o bieżącym weryfikowaniu i nanoszeniu korekt w miesięcznych informacjach o stanie zatrudnienia, a także zakład został zobowiązany do bieżącego informowania ZUS o wszelkich zmianach dotyczących pracowników, w szczególności w zakresie stopnia niepełnosprawności.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie<sup>1</sup>. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 26.

### **POUCZENIE**

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia). Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. GS Trzebiatów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,  
ul. Rynek 2  
72-320 Trzebiatów – Egz. nr 1,
2. a/a – Egz. nr 2.

---

<sup>1</sup> Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:  
(podpis i pieczętka)

Kontrolujący:  
(podpis i pieczętka)

Leszek Stuła – Prezes Zarządu  
Daniel Łoś – Członek Zarządu

Klaudia Szałach – inspektor  
Wojewódzki w Wydziale Zdrowia  
Publicznego i Rynku Pracy

Żaneta Bogdańska-Pakuła –  
Kierownik oddziału w Wydziale  
Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

Trzebiatów, 14 maja 2026 r.

Szczecin, 6 maja 2026 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 21:

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców – stan na dzień 25.03.2026 r.
2. Informacja dot. Kierownika zakładu wraz z upoważnieniem.
3. Upoważnienie do reprezentowania spółki podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
4. Decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi.
5. Informacja o prowadzonej działalności.
6. Wykaz miejsc pracy pracowników zakładu.
7. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
8. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontrolowanym zakładzie za okres od 1 lutego 2025 r. do 25 marca 2026 r.
9. Informacje INF-W za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. przesłane do wojewody (kserokopia) wraz z informacjami korygującymi.
10. Informacja dotycząca pracowników przebywających na urloпах m.in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy wraz z oświadczeniem o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
11. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: marzec 2025 r., wrzesień 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 25 marca 2026 r.
12. Zestawienia ZUS P DRA, ZUS P RCA i ZUS RSA: marzec 2025 r., wrzesień 2025 r.
13. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokół z ostatniej kontroli.
14. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.

15. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie + faktura za wykonaną konsultację.
16. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
17. Regulamin ZFRON.
18. Informacja gdzie znajduje się Regulamin ZFRON.
19. Dokument potwierdzający prowadzenie rozliczeniowego rachunku bankowego.
20. Ewidencja środków ZFRON. Informacja o wydatkach z ZFRON za okres kontrolny.
21. Wydatki Z ZFRON za okres kontrolny. Liczba pracowników korzystających z indywidualnej pomocy ZFRON.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej ( Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r.

w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).