Adresat:
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

# PETYCJA

wniesiona na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2014 r. poz. 1195)

**Przedmiot petycji**

Wnoszę o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do zmiany przepisów dotyczących świadczenia „Aktywni rodzice w pracy" (tzw. „babciowe"), tak aby świadczenie to przysługiwało rodzicom dzieci od 20. tygodnia życia, a nie – jak obecnie – dopiero od ukończenia 12. miesiąca.

**Uzasadnienie**

Obecnie świadczenie „Aktywni rodzice w pracy" jest dostępne dla rodziców dzieci od ukończenia 12. miesiąca życia do 35. miesiąca życia. W praktyce wyklucza to rodziców, którzy decydują się na wcześniejszy powrót do pracy, np. bezpośrednio po urlopie macierzyńskim.

Jednocześnie w ramach programu funkcjonuje świadczenie „Aktywnie w żłobku", które można pobierać już od 20. tygodnia życia dziecka – ponieważ w tym wieku możliwe jest zapisanie dziecka do żłobka lub klubu dziecięcego. Powoduje to nierówne traktowanie rodziców: ci, którzy wybierają opiekę instytucjonalną, mogą korzystać ze wsparcia wcześniej niż rodzice zapewniający opiekę dziecku we własnym zakresie (np. poprzez babcię, nianię czy innego członka rodziny).

Jako matka, która wróciła do pracy po urlopie macierzyńskim, czuję się zawiedziona i pominięta przez obecne przepisy. Paradoksalnie mogę powierzyć swoje dziecko obcej osobie w żłobku i wówczas uzyskam dofinansowanie, ale jeśli zostawię je pod opieką najbliższej rodziny – takiego wsparcia już nie otrzymam.

Obecne regulacje wspierają więc wybiórczą grupę rodziców, faworyzując tych, którzy wybierają opiekę instytucjonalną. Rodzice, którzy chcą budować więzi dziecka z rodziną i korzystać z pomocy bliskich, zostają bez wsparcia finansowego.

Dodatkowo warto zauważyć, że dziecko pod opieką babci lub innego krewnego ma większą elastyczność – np. może pojechać na fizjoterapię czy zajęcia wspierające rozwój w czasie, gdy

rodzic pracuje. Przy opiece żłobkowej taka możliwość jest w praktyce wykluczona.

Dlatego postuluję, aby świadczenie „Aktywni rodzice w pracy" było dostępne od 20. tygodnia życia dziecka, czyli od tego samego momentu, w którym dostępne jest świadczenie „Aktywnie w żłobku".

Korzyści proponowanej zmiany
• zapewniłaby spójność i sprawiedliwość w systemie świadczeń,
• umożliwiłaby wcześniejszy powrót rodziców na rynek pracy, niezależnie od wybranej formy opieki,
• realnie wspierałaby rodziców chcących korzystać z pomocy najbliższej rodziny,
• zwiększyłaby elastyczność opieki nad dzieckiem (np. możliwość towarzyszenia w rehabilitacji czy wizytach medycznych),
• wspierałaby więzi rodzinne i wybór rodziców co do najlepszej formy opieki nad dzieckiem.

**Wnoszę o:**

Rozważenie zmiany przepisów programu „Aktywni rodzice w pracy" i obniżenie minimalnego wieku dziecka uprawniającego do świadczenia do 20. tygodnia życia.

Z poważaniem,

Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Departament Polityki Rodzinnej
DPR-IV.055.11.2025
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870), w związku z petycją w sprawie zmiany zasad przysługiwania świadczenia „aktywni rodzice w pracy" (tzw. „babciowe"), przedstawiam poniżej stosowne informacje.

Celem ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka -- „Aktywny rodzic"(Dz. U. poz. 858), jest zapewnienie elastycznych i dostosowanych do potrzeb rodziny form wsparcia dla rodziców dzieci w wieku od 12. do 35. miesiąca życia, czyli – co od zasady- w okresie po zakończeniu urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego na dziecko przez rodzica, a przed osiągnięciem przez dziecko wieku, uprawniającego do korzystania z opieki przedszkolnej. Cel ten znajduje odzwierciedlenie w brzmieniu art. 11 ust. 1 ustawy, zgodnie z którym świadczenie „aktywni rodzice w pracy" przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym dziecko ukończyło 12. miesiąc życia, do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym dziecko ukończy 36. miesiąc życia.

Jednocześnie, ustawa „Aktywny rodzic", zawiera jednoznaczne i równe dla wszystkich zasady przyznawania prawa do świadczenia „aktywni rodzice w pracy", umożliwiając pobieranie tego świadczenia przez okres 24 miesięcy pomiędzy 12 i 35 miesiącem życia dziecka. Oznacza to, że w ramach świadczenia „aktywni rodzice w pracy" rodzice mogą uzyskać wsparcie w łącznej maksymalnej wysokości 36 000 zł na dziecko. Należy podkreślić, że inne uregulowanie kwestii okresu przysługiwania tego świadczenia doprowadziłoby do powstania nierówności, w której rodzice z własnej woli rezygnujący z części urlopu macierzyńskiego i z urlopu rodzicielskiego mogliby otrzymać świadczenie „aktywni rodzice w pracy" w znacznie wyższej łącznej kwocie.

Okoliczność, że rodzice dzieci w wieku poniżej 12 miesiąca życia, w ramach ustawy „Aktywny rodzic", mogą skorzystać ze świadczenia „aktywnie w żłobku" jest konsekwencją tego, że obowiązujące przepisy ustawy z dnia 4 lutego 2004 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r., poz. 798), umożliwiają korzystanie ze żłobka lub opieki opiekuna dziennego przez dziecko w wieku od ukończenia 20. tygodnia życia.

Nie są prowadzone prace nad zmianami wyżej opisanych warunków przysługiwania świadczeń z ustawy „Aktywny rodzic".

Tomasz Pactwa
Dyrektor
Departamentu Polityki Rodzinnej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/