



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 13 grudnia 2024 r.

PS.III.9514.4.2024.MP

Pan
Aleksander Bugla
Dyrektor
Zakładu Aktywności Zawodowej
w Nysie
przy infirmiCare non profit sp. z o.o.
ul. Grodkowska 54
48-300 Nysa

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Zakład Aktywności Zawodowej w Nysie przy infirmiCare non profit sp. z o.o.
ul. Grodkowska 54, 48-300 Nysa.

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r.
poz. 44 t. j.).

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli: Status zakładu aktywności zawodowej - spełnianie
warunków i obowiązków ustawowych.

b) okres objęty kontrolą: od 1 kwietnia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 24 października
2024 r.

4) rodzaj kontroli: problemowa.

5) tryb kontroli: zwykły.

6) termin kontroli: 24, 31 października 2024 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej

Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Aleksander Bugla, Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej w Nysie

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 6.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pozytywnie z uchybieniami oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Nysie przy infirmicare non profit sp. z o.o. w kontrolowanym zakresie.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników niepełnosprawnych, a także dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Sprawdzono zgodność informacji INF (informacji ZAZ o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2024 r.) z 12 lipca 2024 r. przekazanej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Skontrolowano dokumentację w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 kwietnia 2024 r. do 24 października 2024 r.

Ustalenia kontroli:

1) Stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 24 października 2024 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Nysie były zatrudnione ogółem 84 osoby, w tym 70 osób niepełnosprawnych;

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 24 października 2024 r.):

- kwiecień 2024 r. – 85,90 osób, w tym 80,00 osób niepełnosprawnych (48,00 z, 30,00 u.),
- maj 2024 r. – 86,84 osób, w tym 80,00 osób niepełnosprawnych (48,00 z, 30,00 u.),
- czerwiec 2024 r. – 87,00 osób, w tym 80,00 osób niepełnosprawnych (48,00 z., 30,00 u.),
- lipiec 2024 r. – 86,00 osób, w tym 79,00 osób niepełnosprawnych (47,00 z., 30,00 u.),

- sierpień 2024 r. – 86,65 osób, w tym 78,64 osób niepełnosprawnych (46,64 z., 30,00 u.),
- wrzesień 2024 r. – 83,56 osób, w tym 76,86 osób niepełnosprawnych (45,83 z., 29,03 u.),
- październik 2024 r. - 84,00 osób, w tym 70,00 osób niepełnosprawnych (45,00 z., 25,00 u.);

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 24 października 2024 r.):

- kwiecień 2024 r.- 54,40 w tym 48,50 niepełnosprawni (27,25 z., 19,25 u.),
- maj 2024 r.- 55,34 w tym 48,50 niepełnosprawni (27,25 z., 19,25 u.),
- czerwiec 2024 r. – 55,50 w tym 48,50 niepełnosprawni (27,25 z., 19,25 u.),
- lipiec 2024 r. – 54,50 w tym 47,50 niepełnosprawni (26,25 z., 19,25 u.),
- sierpień 2024 r. – 54,43 w tym 47,30 niepełnosprawni (26,05 z., 19,25 u.),
- wrzesień 2024 r. – 47,36 w tym 41,77 niepełnosprawni (23,26 z., 16,76 u.),
- 24 października 2024 r. - 47,73 w tym 35,80 niepełnosprawni (22,85 z., 12,95 u.)

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- kwiecień 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 93,13% zatrudnionych pracowników (34,92 % u.)
- maj 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 92,12 % zatrudnionych pracowników (34,54% u.),
- czerwiec 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 91,95 % zatrudnionych pracowników (34,48 % u.),
- lipiec 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 91,86 % zatrudnionych pracowników (34,88 % u.),
- sierpień 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 90,75 % zatrudnionych pracowników (33,50 % u.),
- wrzesień 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 91,98 % zatrudnionych pracowników (34,74 % u.),
- 24 października osoby niepełnosprawne stanowią 83,33 % zatrudnionych pracowników (29,76 % u.);

5) informacja INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2024 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono niezgodność ze stanem faktycznym danych INF-W - informacja półroczna dotyczących spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2024 r., t. j. w okresie objętym kontrolą – w kwietniu,

maju, czerwcu 2024 r., przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną (sprawozdanie z 12 lipca 2024 r.), wg INF:
zatrudnienie w osobach:

- w kwietniu ogółem 73,00 osoby, 71,00 ogółem niepełnosprawnych, 44,00 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 26,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności, podczas gdy faktycznie było zatrudnionych ogółem 85,90 osób, 80,00 ogółem niepełnosprawnych, 48,00 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności 30,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- w maju ogółem 73,00 osoby, 71,00 ogółem niepełnosprawnych, 44,00 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 26,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności, faktycznie natomiast było zatrudnionych ogółem 86,84 osób, 80,00 ogółem niepełnosprawnych, 48,00 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 30,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- w czerwcu ogółem 74,00 osoby, 71,00 ogółem niepełnosprawnych, 44,00 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 26,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast faktycznie było zatrudnionych ogółem 87,00 osób, 80,00 ogółem niepełnosprawnych, 48,00 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 30,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności;

zatrudnienie w etatach:

- w kwietniu ogółem 43,99, 42,50 ogółem niepełnosprawnych, 23,05 ze znacznym stopniem niepełnosprawności 18,45 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 z lekkim stopniem niepełnosprawności, podczas gdy faktycznie było zatrudnionych 54,40, 48,50 ogółem niepełnosprawnych, 27,25 ze znacznym stopniem niepełnosprawności 19,25 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- w maju ogółem 44,50, 42,50 ogółem niepełnosprawnych, 23,05 ze znacznym stopniem niepełnosprawności 18,45 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 z lekkim stopniem niepełnosprawności, gdy faktycznie było zatrudnionych 55,34, 48,50 ogółem niepełnosprawnych, 27,25 ze znacznym stopniem

niepełnosprawności 19,25 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- w czerwcu ogółem 44,81, 43,00 ogółem niepełnosprawnych, 23,55 ze znacznym stopniem niepełnosprawności 18,45 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast faktycznie było zatrudnionych 55,50, 48,50 ogółem niepełnosprawnych, 27,25 ze znacznym stopniem niepełnosprawności 19,25 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 2 z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Stwierdzona niezgodność winna być niezwłocznie skorygowana przez jednostkę kontrolowaną.

6) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), zawarto:

- 1 stycznia 2024 r., umowę o świadczenie usług z Panem Bogusławem Brodziak, 48-304 Nysa, ul. Mariacka 1A/2, na świadczenie usług fizjoterapii, rehabilitacji do 31.12.2024 r.;
- 31 marca 2021 r. umowę o świadczenie usług opieki profilaktycznej na rzecz pracowników zleceniodawcy z gabinetem lekarskim medycyny Pracy – Mieczysław Chudy z siedzibą: 48-300 Nysa, ul. Moniuszki 7,
- umowę z Gabinetem Internistycznym i Medycyny Pracy Zofią Kaławelis - Zaleską na świadczenie usług opieki profilaktycznej

W toku kontroli stwierdzono, że:

- w umowie zawartej z Gabinetem Lekarskim Medycyny Pracy – Mieczysław Chudy z siedzibą: 48-300 Nysa, ul. Moniuszki 7 nie zostały wskazane dane dotyczące zleceniodawcy oraz osoby reprezentującej zleceniodawcę.

W związku z tym należy niezwłocznie usunąć stwierdzone braki.

- w umowie zawartej z Gabinetem Internistycznym i Medycyny Pracy Zofią Kaławelis - Zaleską na świadczenie usług opieki profilaktycznej nie wskazano daty jej sporządzenia oraz terminu jej obowiązywania (w § 8 nie wskazano wariantu jej obowiązywania, tj.: 12 miesięcy, czas nieokreślony, możliwość przedłużenia).

W dniu 20.11.2024 r. jednostka kontrolowana przesłała oświadczenie, iż umowa z Gabinetem Internistycznym i Medycyny Pracy Zofią Kaławelis - Zaleską została zawarta 5.11.2020 r. Oświadczenie zostało potwierdzone przez obie strony zawartej umowy. Uzupełnienia jednak wymaga § 8 umowy.

7) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (*art. 28 ust. 1 pkt 2*).

W okresie objętym kontrolą (1 kwietnia 2024 r. – 24 listopada 2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełnienia warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Podsumowanie.

Jednostka kontrolowana wypełnia wymogi art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze.zm.), zgodnie z którym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną), w szczególności skierowanych do pracy przez powiatowe urzędy pracy, wynosi co najmniej 70%. Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, stosownie do art. 29 ust. 1a cytowanej wyżej ustawy, nie przekracza 35% ogółu zatrudnionych. W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka kontrolowana zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usług rehabilitacyjne zgodnie z wymogami art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, jednak umowy zawarte z podmiotami świadczącymi usługi w ww. zakresie wymagają uzupełnienia. Ponadto winny być skorygowane dane o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w informacją INF-W za I półrocze 2024 r., tj.: w okresie objętym kontrolą: kwiecień, maj oraz czerwiec 2024 r.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła uwag oraz zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W celu wyeliminowania stwierdzonych uchybień zalecam:

- wyeliminowanie braków w zawartych umowach o świadczenie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zgodnie ze wskazaniem w treści wystąpienia (rozdz. II pkt 6),

- dokonanie korekty sprawozdań INF – W za kwiecień, maj, czerwiec 2024 r. w oparciu o faktyczny stan zatrudnienia (z uwzględnieniem znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w strukturze zatrudnienia – rozdz. II pkt 5 wystąpienia).

Ponadto zalecam przeprowadzenie analizy danych zawartych w sprawozdaniach INF – W przekazywanych Wojewodzie Opolskiemu w miesiącach poprzedzających okres objęty kontrolą pod kątem ich zgodności z faktycznym stanem zatrudnienia (art. 30 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Dz. U. z 2024 r. poz. 44 t. j.).

Informację o sposobie wykonania zaleceń i podjętych działaniach należy przekazać w terminie 14 dni roboczych od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Ewa Pawlinów

Dyrektor

Wydział Polityki Społecznej