

ZATWIERDZAM

WO.0331.1.2023.2.KM

**Sprawozdanie
z realizacji planu pracy
Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku
za rok 2022**

I. Zadania wynikające z planu pracy:

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego.	1.1.1. Udział pododdziałów Centralnego Odwołu Operacyjnego (kompanii lub specjalistycznych grup) w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych przez komendy wojewódzkie PSP lub komendy powiatowe/miejskie (dla KW PSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej 3 pododdziały, dla KP/KM PSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej dwa pododdziały).	M_{1.1.1.} – stosunek liczby pododdziałów COO (kompanii lub grup specjalistycznych z danego województwa) biorących udział w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych w danym roku kalendarzowym do liczby wszystkich pododdziałów w COO (<i>każdy pododdział musi ćwiczyć przynajmniej raz na dwa lata</i>). M_{1.1.1} = 0,5 (9/18)	≥ 0,5	bryg. Łukasz Płusa (Naczelnik Wydziału Planowania Operacyjnego)
			1.1.2. Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego realizowane przez KW, KM i KP PSP.	M_{1.1.2.} – stosunek sumaryczny liczby inspekcji JRG, SK KP/KM, OSP w ksrg, zrealizowanych na terenie województwa w danym roku kalendarzowym przez KW, KM i KP PSP do sumy liczby JRG, SK KP/KM PSP oraz OSP w ksrg z terenu województwa (co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK KP/KM PSP, OSP w ksrg, bez rozbijania na zmiany służbowe). M_{1.1.2.} = 1,56 (460/294)	≥ 1	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa - cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych - cd.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego - cd.	Współdział w organizacji ćwiczeń ratowniczych mających na celu utrzymanie wymaganej gotowości operacyjnej służb i podmiotów ratowniczych oraz służb i podmiotów współdziałających w zakresie spraw kwatermistrzowskich.	Opis - współdział w organizacji ćwiczeń w zakresie kwatermistrzowskim. W 2022 roku funkcjonariusz Wydziału Kwatermistrzowskiego uczestniczył w krajowych ćwiczeniach ratowniczych pk. „ELEKTROCIĘPŁOWNIA 2022” organizowanych w Toruniu w dniach 29-30.06.2022 r. Z woj. pomorskiego udział brały: SGRChem, SGRW, SGPR, batalionowy samochód dowodzenia i łączności, pluton logistyczny. Celem ćwiczeń było ustalenie stopnia przygotowania sił i środków COO KSRG do zwalczania zdarzeń długotrwałych i o dużych rozmiarach. Podczas ćwiczeń wydane zostało zaprowiantowanie na 36 godzin (racje żywieniowe i woda), a także dokonano tankowania i naprawy pojazdów. Ponadto w 2022 pracownik WT uczestniczył w wojewódzkich ćwiczeniach ratowniczych pk. „WARCINO 2022”, których celem było sprawdzenie przygotowania sił i środków COO KSRG do działań ratowniczych podczas zdarzeń wymagających życia grup specjalistycznych oraz plutonów logistycznych. W ramach ćwiczeń została przeprowadzona inspekcja gotowości operacyjnej oraz ocena ćwiczeń sił i środków plutonu logistycznego „Posejdon”.	-	mł. bryg. Jarosław Jąloza (Naczelnik Wydziału Technicznego)
			1.1.3. Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).	M_{1.1.3.} – wykonanie TAK (1) NIE (0). M_{1.1.3.} = 1		st. kpt. Leszek Kownacki (Kierownik Sekcji ds. Koordynacji Ratownictwa)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa - cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych - cd.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego - cd.	1.1.4. Doskonalenie organizacji i funkcjonowania Systemu Pomocy Psychologicznej (SPP) w Państwowej Straży Pożarnej.	M_{1.1.4/1.} – udział, psychologów realizujących zadania SPP w PSP, w szkoleniach organizowanych przez KG PSP, w ramach podnoszenia ich kwalifikacji. Udział w 4 szkoleniach dla psychologów: - zaburzenia lękowe, - zaburzenia nastroju, - służba w czasie pandemii, - aspekty prawne pracy psychologa.	-	kpt. Magdalena Boike (Psycholog Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku)
				M_{1.1.4/2.} – udział psychologów realizujących zadania SPP w PSP, w spotkaniach warsztatowo-superwizyjnych, służących doskonaleniu warsztatu pracy psychologów w zakresie działalności psychoedukacyjnej, konsultacyjno-poradniczej oraz interwencyjnej. Psycholog KW PSP w Gdańsku wzięła udział w 8 spotkaniach superwizyjnych on-line.	-	
				M_{1.1.4/3.} – liczba zrealizowanych przez psychologów PSP, przedsięwzięć szkoleniowych dla kadry dowódczej i kierowniczej JRG/KP/KM/ KW i szkół, w zakresie psychoedukacji. Przeprowadzono 11 szkoleń. Łącznie przeszkolono 96 osób.	-	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrq i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego - cd.	1.1.4. Doskonalenie organizacji i funkcjonowania Systemu Pomocy Psychologicznej (SPP) w Państwowej Straży Pożarnej - cd.	M _{1.1.4/4} – liczba jednostek ratowniczo-gaśniczych objętych oddziaływaniem psychoedukacyjnym realizowanym zgodnie z programami szkoleń doskonalących. Przeprowadzono szkolenia w 13 JRG. Łącznie przeprowadzono 39 szkoleń, gdzie przeszkolono 390 osób.	-	kpt. Magdalena Boike (Psycholog Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku)
				M _{1.1.4/5} – liczba jednostek ratowniczo-gaśniczych objętych oddziaływaniem psychoedukacyjnym realizowanym w ramach Programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i narkotykowych w środowisku służb mundurowych. Łącznie przeszkolono 95 osób w 7 JRG.	-	
		1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych ksrq od momentu przyjęcia zgłoszenia.	1.2.1. Realizacja planu sieci jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w krajowym systemie ratowniczo-gaśniczym, z uwzględnieniem przyjętego modelu oraz metodyki tworzenia sieci jednostek na rok 2020.	M _{1.2.1/1} – liczba wniosków KW PSP złożonych do KG PSP ws. włączenia do ksrq rozpatrzonych pozytywnie do ogólnej liczby wniosków wynikających z planu sieci jednostek OSP przewidzianych do włączenia do ksrq w latach 2021 – 2024. M_{1.2.1/1} = 100% Wyjaśnienie: W roku 2022 włączono 4 nowe jednostki OSP do ksrq. Plan sieci jednostek OSP przewidzianych do włączenia do ksrq w latach 2021 – 2024 przewidywał włączenie 4 nowych jednostek OSP w roku 2022. Jednocześnie przedłużono na kolejne 5 lat włączenie 3 jednostek OSP, których plan włączenia nie obejmował.	80%	bryg. Łukasz Płusa (Naczelnik Wydziału Planowania Operacyjnego)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych ksrg od momentu przyjęcia zgłoszenia - cd.	1.2.1. Realizacja planu sieci jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w krajowym systemie ratowniczo - gaśniczym, z uwzględnieniem przyjętego modelu oraz metodyki tworzenia sieci jednostek na rok 2020 – cd.	M_{1.2.1/2} – odsetek interwencji rat., w których jednostka ksrg dotarła na miejsce zdarzenia w czasie krótszym niż 15 minut (w %). M_{1.2.1/2} = 84,68% Wyjaśnienie: 25 214 (zdarzeń ksrg dotarcie do 15 minut) / 29 774 (zdarzeń ksrg wszystkich). Wydłużenie czasu dojazdu związane było ze wzrostem o 86% ilości zdarzeń wywołanych zjawiskami atmosferycznymi z 5732 w roku 2021 do 10 709 w roku 2022. Przykładowo czas dojazdu do zdarzeń wywołanych silnymi wiatrami wyniósł w roku 2022 23 min 36 sek w porównaniu do 11 min 41 sek w 2021.	87,72%	bryg. Łukasz Płusa (Naczelnik Wydziału Planowania Operacyjnego)
				M_{1.2.1/3} – liczba jednostek OSP w ksrg, w których jednostki spełniają kryteria udziału w działaniach ratowniczych wg standardu 12 osób /wiek, badania i wyszkolenie/, w stosunku do liczby wszystkich jednostek OSP włączonych do ksrg. M_{1.2.1/3} = 100% (244 spełnia z 244)	100% (KW PSP)	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. Usprawnienie zarządzania działalnością Państwowej Straży Pożarnej.	2.1. Sprawowanie nadzoru nad działalnością organów i jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, w tym m.in. planowanie i realizacja przedsięwzięć kontrolnych.	2.1.1. Przeprowadzanie kontroli podległych jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej zgodnie z zatwierdzonym planem kontroli na rok 2020.	$M_{2.1.1.}$ – stosunek liczby przeprowadzonych kontroli (Kp) do liczby kontroli zaplanowanych (Kz). $M_{2.1.1.} = 100\%$ Zrealizowano 15 kontroli w trybie zwykłym, zgodnie z <i>Rocznym planem kontroli</i> oraz 2 pozaplanowe w trybie uproszczonym.	1	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik WO)
		2.2. Poprawa stanu BHP w jednostkach.	2.2.1. Optymalizacja działań na podstawie prowadzonych analiz, ocen i wytyczania kierunków poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.	$M_{2.2.1.}$ – stosunek liczby zrealizowanych wniosków i zaleceń z rocznej analizy stanu bhp w PSP (Wz) do liczby wniosków zawartych w rocznej analizie stanu bhp w PSP (Wp). Liczba 8 zaleceń i wniosków zawartych w rocznej analizie stanu BHP za rok 2021 dla KW PSP w Gdańsku zostało zrealizowanych. $M_{2.2.1.} = 8/8 = 1$ Miernik zrealizowano.	> 0,5	mł. kpt. Sylwia Rudyk (realizująca zadania służby BHP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. Usprawnienie zarządzania działalnością Państwowej Straży Pożarnej - cd.	2.3. Optymalizacja zatrudnienia.	2.3.1. Wdrożenie zasad przyjmowania do służby w Państwowej Straży Pożarnej, uwzględniających zwiększenie możliwości pozyskiwania osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w Państwowej Straży Pożarnej.	M _{2.3.1.} – procent osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje ratownika medycznego lub przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby. M_{2.3.1.} = 80 %	≥50 %	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik Wydziału Kadr)
		2.4. Utrzymanie gotowości operacyjnej.	2.4.1. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostkach ratowniczo-gaśniczych i na stanowiskach kierowania.	M _{2.4.1.} – utrzymanie stanu osobowego Su/Sw = 1 Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej. Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej. M_{2.4.1.} = 1,000986 Wyjaśnienie: wzrost wskaźnika wynika głównie: - ze zwiększonej liczby zdarzeń wywołanych zjawiskami meteorologicznymi w pierwszej połowie roku, - udziałem w krajowych ćwiczeniach ratowniczych na terenie woj. kujawsko – pomorskiego, - organizacji ćwiczeń ratowniczo – gaśniczych COO na terenie zakładów dużego ryzyka oraz ćwiczeń wojewódzkich.	1	st. kpt. Leszek Kownacki (Kierownik Sekcji ds. Koordynacji Ratownictwa)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych.	3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	M_{3.1.1/1.} – stosunek liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (<i>podstawowych, odbiorowych i sprawdzających</i>) (<i>Kk</i>) do liczby kontroli zaplanowanych (<i>Kp</i>), wynikających z przelicznika 60 kontroli rocznie na etat kontrolno-rozpoznawczy (<i>nie należy uwzględniać czasu przeznaczonego na realizację dodatkowych funkcji m. in. rzecznik prasowy, bhp, sprawy operacyjne i obronne, logistyka, itp.</i>) M=Kk/Kp. M_{3.1.1/1.}= 1,02	≥ 1	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik WZ) bryg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym - cd.	3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych - cd.	3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym - cd.	M_{3.1.1/2.} – stosunek sumy działań nadzorczo - egzekucyjnych (liczba wydanych odpowiednio w KM(P), KW i KG PSP: a - decyzji i postanowień administracyjnych; b - upomnień, c - tytułów wykonawczych, d - liczba wystawionych mandatów, e- liczba wydanych opinii, f - liczba wydanych stanowisk, g - liczba wydanych zaświadczeń, h - liczba wszystkich rozpatrzonych skarg) (DE) do liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk) M= DE/Kk gdzie DE=a+b+c+d+e+f+g+h. M_{3.1.1/2.}= 0,9	≥ 0,35	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik WZ) bryg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista)
				M_{3.1.1/3.} – stosunek liczby obiektów skontrolowanych w danym roku kalendarzowym (Ok) do liczby obiektów wymagających kontroli (Owk) M=Ok./Owk. M_{3.1.1/3.}= 0,55	≥0,49	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik WZ) bryg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym – cd.	3.2. Podnoszenie poziomu przygotowania służb kontrolno-rozpoznawczych.	3.2.1. Prowadzenie szkoleń dla osób wykonujących czynności kontrolno-rozpoznawcze w ramach studiów podyplomowych SGSP oraz szkoleń organizowanych przez KG PSP.	M _{3.2.1.} – stosunek liczby przeprowadzonych szkoleń dla pracowników pionu kontrolno-rozpoznawczego poziomu powiatu i województwa do liczby tych szkoleń zaplanowanych do przeprowadzenia. M_{3.2.1.} = 0,5 Przeprowadzono szkolenie dla pionu kontrolno – rozpoznawczego (kwiecień 2022).	≥0,5	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik WZ)
	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	4.1. Standaryzacja wyposażenia i monitorowanie wdrażanych do stosowania w jednostkach organizacyjnych PSP wymagań technicznych dla pojazdów, sprzętu pożarniczego i specjalistycznego.	4.1.1. Zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.1.1.} – liczba dokonanych w danym roku zakupów samochodów ratowniczo-gaśniczych i samochodów specjalnych zgodnych ze standardem w stosunku do ogólnej liczby zakupywanych pojazdów w tych grupach rodzajowych. M_{4.1.1.} = 0,86 W 2022 roku zakupiono nw.: samochody ratowniczo-gaśnicze oraz samochody specjalne: - SLRr - 2 szt. dostawę realizowała KW PSP w Warszawie, samochody nie spełniają standardu wyposażenia, - SLOp -1 szt. zakup realizowała KW PSP w Gdańsku, dla tego typu samochodu nie ustalono standardu wyposażenia, - SRW - 1 szt. zakup realizowała KM PSP w Gdańsku, samochód nie spełnia standardu wyposażenia,	1	kpt. Paweł Roman (Naczelnik WTT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	4.1. Standaryzacja wyposażenia i monitorowanie wdrażanych do stosowania w jednostkach organizacyjnych PSP wymagań technicznych dla pojazdów, sprzętu pożarniczego i specjalistycznego.	4.1.1. Zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów.	Opis-c.d. GCBA - 1 szt. zakup realizowała KM PSP w Gdyni, samochód spełnia standard wyposażenia, - GCBA - 13 szt. zakup realizowała KM PSP w Sopocie, samochody spełniają standard wyposażenia, - GBA - 3 szt. - zakup realizowała KW PSP w Gdańsku, samochody spełniają standard wyposażenia, - SD - 2 szt. - zakup samochodów realizowały KW PSP Gdańsk (1 szt.) i KW PSP Białystok (1 szt.), samochody spełniają standard wyposażenia.		kpt. Paweł Roman (Naczelnik WTT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.2. Poprawa stanu wyposażenia jednostek Państwowej Straży Pożarnej poprzez zakupy pojazdów pożarniczych, wyposażenia i sprzętu w tym grup specjalistycznych – cd.	4.2.1. Kontynuacja działań mających na celu zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów - cd.	M _{4.2.1/1.} – średni wiek samochodów ratowniczo – gaśniczych. Kryterium satysfakcji poniżej 9 lat określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu gaśniczego na terenie województwa (klasy ciężkiej i średniej). M _{4.2.1.} = 6,7	< 9	kpt. Paweł Roman (Naczelnik WTT)
				M _{4.2.1/2.} – średni wiek samochodów specjalnych (z wyłączeniem operacyjnych). Kryterium satysfakcji poniżej 15 lat określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu specjalnego (SD, SH, SDz, SRt, SRCh/SREko) na terenie województwa (klasy ciężkiej i średniej). M _{4.2.1/2.} = 11	< 15	
		4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia.	4.3.1. Kontynuacja działań mających na celu poprawę stanu bazy lokalowej oraz jego wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.3.1.} – procent budynków w stanie, co najmniej dobrym (kontynuacja zgodnie z procedurą P-10). Kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobrym w stosunku do % obiektów w stanie, co najmniej dobrym w roku poprzednim jest większy/równy 1.	≥1	mł. bryg. Jarosław Jąloza (Naczelnik WT) mł. kpt. Maciej Kozak (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia – cd.	4.3.1. Kontynuacja działań mających na celu poprawę stanu bazy lokalowej oraz jego wyposażenia wg określonych standardów – cd.	M _{4.3.1} Zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2022 roku we władaniu jednostek organizacyjnych PSP woj. pomorskiego znajdowało się łącznie 77 budynków, w tym 60 w stanie dobrym i bardzo dobrym, 14 w stanie dostatecznym i 2 w złym stanie technicznym. Jeden budynek przewidziany jest do rozbiórki. Długoletnia eksploatacja budynków, wstrzymanie remontów i modernizacji obiektów w czasie pandemii COVID, a także z uwagi na rosnące ceny materiałów i usług budowlanych oraz wzrost kosztów utrzymania obiektów konieczne było przesunięcie środków remontowych na pokrycie opłat za media. Tym samym spowodowało to pogorszenie ogólnego stanu technicznego obiektów. Rozpoczęty w 2022 roku Program modernizacji zakłada przebudowę i modernizację obiektów w kolejnych latach co powinno przyczynić się do poprawy stanu technicznego. Kryterium satysfakcji spełnia 16 komend, w tym KW PSP w Gdańsku. Średnia kryterium satysfakcji na poziomie całego województwa wynosi 0,873, z kolei procent budynków w stanie dobrym i bardzo dobrym w stosunku ogólnej liczby obiektów wyniósł 77,92%.	≥1	mł. bryg. Jarosław Jąloza (Naczelnik WT) mł. kpt. Maciej Kozak (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.2. Prowadzenie gospodarki mundurowej w zakresie KW PSP w Gdańsku.	Opis – liczba dokonanych w danym roku zakupów w zakresie ubioru wyjściowego, służbowego, odzieży specjalnej i środków ochrony indywidualnej. Liczba dokonanych w roku 2022 zakupów w zakresie ubioru wyjściowego, służbowego, odzieży specjalnej i środków ochrony indywidualnej: - czapka rogatywka – 8szt. - KDS – 32 kpl. - buty KDS – 20 par - pas główny – 7 szt. - mundur wyjściowy – 5 kpl. - sznur galowy – 6 szt. - krawat – 2 szt. - koszula wyjściowa – 23 szt. - odzież termoaktywna – 27 kpl. - buty służbowe – 112 par - koszulka letnia – 4 szt. - ubrania specjalne - 1 kpl. - rękawiczki skórzane letnie – 4 pary - pasek do spodni – 1 szt. - buty wyjściowe – 2 pary - szalik zimowy – 1 szt. - kominiarka – 1 szt. - rękawice techniczne – 1 szt. - rękawice specjalne – 9 szt. - buty specjalne – 1 para - koszula służbowa – 1 szt. - płaszcz wyjściowy – 5 szt. - trzewiki bukatowe – 6 par - mundur dla Kompanii Reprezentacyjnej – 6 kpl.	-	Agata Fiedukowicz (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.2. Prowadzenie gospodarki mundurowej w zakresie KW PSP w Gdańsku – cd.	c.d. W roku 2022 funkcjonariusze złożyli zapotrzebowanie na 16 przedmiotów ubioru wyjściowego, służbowego, odzieży specjalnej i środków ochrony indywidualnej. Do dnia 31 grudnia 2022 roku zrealizowano zakup 16 przedmiotów, tj. w 100% zapotrzebowania.	-	Agata Fiedukowicz (WT)
			4.3.3. Prowadzenie wszelkich procedur związanych z realizacją zakupów w oparciu o ustawę Prawo Zamówień Publicznych.	Opis - gromadzenie dokumentacji z postępowań o udzielenie zamówień publicznych, sporządzanie protokołów postępowań, wprowadzanie ogłoszeń na strony UZP oraz Urzędu Publikacji Unii Europejskiej oraz na stronę internetową KW PSP Gdańsk, sporządzanie rocznych sprawozdań i przekazywanie ich Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych. Zgodnie z zapisami ustawy o Pzp, Zamawiający jest zobowiązany przekazać roczne sprawozdanie Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych w terminie do dnia 1 marca każdego roku następującego po roku, którego dotyczy sprawozdanie. Mając na uwadze powyższe Wydział Kwatermistrzowski sporządził i przekazał na stronie e-zamówienia (portal Urzędu Zamówień Publicznych) w dniu 25 lutego 2022 r. sprawozdanie w zakresie zamówień udzielonych w 2021 roku. W 2022 r. przeprowadzono łącznie 10 postępowań o udzielenie zamówienia publicznego.	-	st. asp. Aneta Michalak (WT) Aleksandra Sobota (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.3. Prowadzenie wszelkich procedur związanych z realizacją zakupów w oparciu o ustawę Prawo Zamówień Publicznych – cd.	Opis- c.d. 1. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne na "Dostawę samochodu z drabiną mechaniczną o wysokości ratowniczej min. 40 m ", Postępowanie zostało zakończone podpisaniem umowy w dniu 23 sierpnia 2021 roku. 2. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości przekraczającej progi unijne pn. "Dostawa fabrycznie nowych samochodów ratowniczo - gaśniczych - 5 sztuk", realizowanego w 5 częściach. 3. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne, na "Dostawę fabrycznie nowego średniego samochodu ratowniczo – gaśniczego – 1 sztuka". 4. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie zamówienia z wolnej ręki o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne na „Dostawę ciężkiego samochodu ratowniczo – gaśniczego – 1 szt”. 5. Postępowanie o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne, prowadzone w trybie podstawowym bez negocjacji na „Przebudowę pomieszczeń w budynku Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku”.	-	st. asp. Aneta Michalak (WT) Aleksandra Sobota (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.3. Prowadzenie wszelkich procedur związanych z realizacją zakupów w oparciu o ustawę Prawo Zamówień Publicznych – cd.	Opis-c.d. 6. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne, na "Dostawę fabrycznie nowego średniego samochodu ratowniczo – gaśniczego – 1 sztuka". 7. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości zamówienia przekraczającej progi unijne, na "Dostawę kontenerów sanitarnych – 1 sztuka". 8. Postępowanie o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne, prowadzone w trybie podstawowym bez negocjacji pn. „Dostawa systemu ściany wizyjnej w ramach przebudowy pomieszczeń Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku”. 9. Postępowanie o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne, prowadzone w trybie podstawowym bez negocjacji na „Dostawę sprzętu wraz z licencjami w ramach przebudowy pomieszczeń KW PSP w Gdańsku”. 10. Postępowanie o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne, prowadzone w trybie podstawowym bez negocjacji na „Usługa sprzątania i utrzymania czystości pomieszczeń w budynku KW PSP w Gdańsku w 2023 roku”.	-	st. asp. Aneta Michałak (WT) Aleksandra Sobota (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.3. Prowadzenie wszelkich procedur związanych z realizacją zakupów w oparciu o ustawę Prawo Zamówień Publicznych – cd.	W 2022 roku kontynuowano również realizację 2 postępowań, które zostały rozpoczęte w 2021 roku: 1. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości przekraczającej progi unijne, pn. "Dostawę fabrycznie nowych ciężkich samochodów ratowniczo – gaśniczego – 12 sztuka", realizowanego w 5 częściach. 2. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na "Dostawę ciężkich samochodów ratowniczo – gaśniczych ze zwiększonym potencjałem ratownictwa drogowego (GCBA-standard podstawowy), napęd 4x2-7 sztuk.	–	st. asp. Aneta Michalak (WT) Aleksandra Sobota (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.4. Gospodarka składnikami majątku zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości.	Opis - prowadzenie ewidencji środków trwałych i pozostałych środków trwałych KW PSP. W ramach prowadzonej w 2022 roku ewidencji środków trwałych i pozostałych środków trwałych Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku przyjęto łącznie na stan 309 składników majątku, w tym 1 z nieodpłatnego przekazania, oraz 2 z wyodrębnienia ze składnika majątku, przekazano 761, w tym w użyczenie komendom powiatowym/miejskim PSP – 27 składników. Zlikwidowano 126 pozycji majątku, z czego 2 dotyczyły likwidacji częściowej.	-	mł. kpt. Maciej Kozak (WT) Aleksandra Sobota (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.5. Prowadzenie postępowań w zakresie: - pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego, - równoważnika za remont lokalu mieszkalnego, - równoważnika za brak lokalu mieszkalnego.	Opis - wydawanie decyzji w I i II instancji. W 2022 roku Wydział Kwatermistrzowski: 1) w zakresie I instancji sporządził: - 1 decyzję w sprawie pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu, - 64 decyzje w sprawie równoważnika pieniężnego za remont lokalu mieszkalnego, - 6 decyzji w sprawie równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego, - 1 decyzję w sprawie przydziału kwatery tymczasowej, - 1 decyzja w sprawie zwolnienia kwatery tymczasowej. 2) w zakresie II instancji sporządził: - 1 decyzję w sprawie równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego.	-	kpt. Justyna Brzostowska (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.6. Prowadzenie spraw związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego.	Opis - gromadzenie dokumentacji dotyczącej pomocy finansowej z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego. Sprawdzenie pod względem formalnym i przekazanie do komisji socjalnej działającej przy KW PSP w Gdańsku do rozpatrzenia. Komisja Socjalna przy Pomorskim Komendancie Wojewódzkim PSP, w roku 2022 zwołała łącznie 5 posiedzeń, na których rozpatrzyła łącznie 260 wniosków o przyznanie świadczenia socjalnego (260 rozpatrzono pozytywnie). Łączna kwota przyznanych świadczeń socjalnych to 401.304,00 zł. Po dokonanej analizie stwierdzono, iż najczęściej przyznanych zostało świadczeń z tytułu dopłaty do kosztów leczenia oraz zwrotu części kosztów opieki paliatywno-hospicyjnej na łączną kwotę 183.800,00 zł. Jednostkami organizacyjnymi PSP, które w ubiegłym roku najliczniej składały wnioski, były: – KM PSP Słupsk – w liczbie 44 wniosków, – KP PSP Starogard Gd. – w liczbie 32 wniosków, – KP PSP Kartusy – w liczbie 30 wniosków, Natomiast najmniejszą ilość wniosków przekazały: – KM PSP Sopot – w liczbie 1 wniosek,	–	st. asp. Aneta Michalak (WT)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.6. Prowadzenie spraw związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego – cd.	Opis - c.d. – KM PSP Gdynia – w liczbie 1 wniosku, – KP PSP Sztum – w liczbie 3 wniosków. Komendant Główny PSP w roku 2022, po dokonaniu rozdziału środków funduszu socjalnego, przyznał Pomorskiemu Komendantowi Wojewódzkiemu PSP środki finansowe na łączną kwotę 470.139,00 zł.		st. asp. Aneta Michalak (WT)
	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej.	5.1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy.	5.1.1. Szkolenie strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ratownictwa specjalistycznego.	M _{5.1.1/1.} – stosunek liczby strażaków PSP z terenu województwa, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp do liczby strażaków PSP w województwie. M_{5.1.1/1.} = 100%	≥ 95%	kpt. Sebastian Żywicki (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej – cd.	5.1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy – cd.	5.1.1. Szkolenie strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ratownictwa specjalistycznego – cd.	M_{5.1.1/2} – liczba nurków instruktorów na terenie województwa pomorskiego M_{5.1.1/2} = 0 Wyjaśnienie: Obecnie brak kandydata spełniającego wymagania.	≥ 1	bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
				M_{5.1.1/3} – liczba instruktorów ratownictwa wysokościowego ksrg na terenie województwa pomorskiego. M_{5.1.1/3} = 1	≥ 1	
		5.2. Podniesienie poziomu kompetencji kadry dydaktycznej realizującej proces kształcenia zawodowego w Państwowej Straży Pożarnej.	5.2.1. Optymalizacja kwalifikacji kadry dydaktycznej.	M_{5.2.1/1} – stosunek liczby kadry dydaktycznej posiadającej przygotowanie pedagogiczne z danej szkoły lub ośrodka szkolenia do całkowitej liczby kadry dydaktycznej w danej szkole lub ośrodku szkolenia. M_{5.2.1/1} = 100%	≥ 90%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej – cd.	5.2. Podniesienie poziomu kompetencji kadry dydaktycznej realizującej proces kształcenia zawodowego w Państwowej Straży Pożarnej – cd.	5.2.1. Optymalizacja kwalifikacji kadry dydaktycznej – cd.	M_{5.2.1/2.} – stosunek liczby kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, które co najmniej raz zostały poddane hospitacji w szkołach i ośrodkach szkolenia, do liczby osób kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, realizujących zajęcia dydaktyczne w danej szkole lub ośrodku. M_{5.2.1/2.} = 56%	≥ 70%	bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
				M_{5.2.1/3.} – stosunek liczby kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, które co najmniej raz uczestniczyły w jakiegokolwiek formie działalności wspomagającej, do liczby całkowitej osób kadry dydaktycznej w danej szkole lub ośrodku szkolenia. M_{5.2.1/3.} = 89%	≥ 80%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.3. Zwiększenie liczby osób przygotowanych do wykonywania zawodu strażaka.	5.3.1. Koordynacja szkolenia podstawowego i uzupełniającego w zawodzie strażak.	M _{5.3.1/1} – średni czas oczekiwania strażaka na szkolenie podstawowe w zawodzie strażak. M _{5.3.1/2} = 36,3	≤ 90 dni	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik WK)
		5.4. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego.	5.4.1. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie województw.	M _{5.4.1/1} – liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie województwa. M _{5.4.1/1} = 47		bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.4. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego - cd.	5.4.1. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie województw - cd.	M _{5.4.1/2} – stosunek liczby strażaków PSP i OSP włączonych do ksrg z każdego województwa przeszkolonych na szkoleniach, e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie województwa do liczby strażaków PSP i OSP włączonych do ksrg z województwa. M_{5.4.1/2} = 7,89 %	≥ 1%	bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
		5.5. Standaryzacja wyposażenia bazy dydaktycznej szkół Państwowej Straży Pożarnej i ośrodków szkolenia w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej.	5.5.1. Zachowanie zgodności wyposażenia ośrodka szkolenia w komendzie wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej z modelowym wyposażeniem poligonu pożarniczego.	M _{5.5.1} – zgodność wyposażenia ośrodka szkolenia w komendzie wojewódzkiej PSP z modelowym wyposażeniem poligonu pożarniczego. M_{5.5.1} = 58%	≥ 60%	
		5.6. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego.	5.6.1. Organizacja przeszkolenia zawodowego dla strażaków ubiegających się o zajmowanie stanowisk oficerskich związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi.	M _{5.6.1} – procent strażaków, którzy zajmują stanowiska oficerskie, na których wymaga się kwalifikacji do kierowania działaniami ratowniczymi oraz posiadają kwalifikacje określone w art. 36 ustawy o PSP do całkowitej liczby stanowisk na terenie danego województwa, na których takie kwalifikacje są wymagane. M_{5.6.1} = 73%	≥ 90%	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik Wydziału Kadr)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.6. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego - cd.	5.6.2. Kontynuacja działań mających na celu realizację projektów szkoleniowych współfinansowanych ze środków finansowych UE.	M _{5.6.2.} – liczba zrealizowanych projektów szkoleniowych. M_{5.6.2.} = 1	≥ 1	Łukasz Nowosielski (WTT)
		5.7. Działania na rzecz sprawności fizycznej strażaków.	5.7.1. Kontynuacja działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków.	M _{5.7.1.} – procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w przedsięwzięciach sportowych o charakterze powszechnym do ogółu strażaków z obszaru województwa M_{5.7.1.} = 7%	≥ 1%	bryg. Mirosław Cyrson (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)
			5.7.2. Organizacja imprez i przedsięwzięć sportowych.	M _{5.7.2.} – liczba imprez sportowych w sporcie pożarniczym co najmniej na poziomie wojewódzkim. M_{5.7.2.} = 0	≥ 1	
			5.7.3. Koordynacja przeprowadzenia testów sprawności fizycznej.	M _{5.7.3.} – procent strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi. M_{5.7.3.} = 0	≥ 90%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.8. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo - ilościowych przygotowania strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych.	5.8.1. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków - ratowników OSP zgodnie ze standardem opisanym w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do ksrg”.	M_{5.8.1/1.} – stosunek liczby jednostek OSP w ksrg spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w ksrg na danym terenie. M_{5.8.1/1.} = 100% (244 spełnia z 244) Wyjaśnienie: Wszystkie jednostki spełniają standard wyszkolenia.	100%	bryg. Łukasz Płusa (Naczelnik Wydziału Planowania Operacyjnego)
				M_{5.8.1/2.} – stosunek liczby jednostek OSP w ksrg spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w ksrg na danym terenie. M_{5.8.1/2.} = 97,13% (237 spełnia z 244) Wyjaśnienie: Niespełnienie standardu, tj. (2 naczelników i 2 dowódców lub zamiennie 1 naczelnik i 3 dowódców), powiat starogardzki: OSP Szczodrowo, OSP Bobowo, OSP Pogódki, powiat słupski: OSP Smółdzino, OSP Dębica Kaszubska, powiat bytowski: OSP Wałdowo, powiat człuchowski: OSP Mosiny.	100%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.8. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo- ilościowych przygotowania strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych - cd.	5.8.2. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w ksrq.</i>	M _{5.8.2.} – procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP. M_{5.8.2.}= 10 %	≥ 0,5 %	kpt. Sebastian Żywicki (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)
			5.8.3. Wyznaczenie powiatowych (<i>miejskich</i>) koordynatorów ratownictwa medycznego jako realizacja zasad.	M _{5.8.3.} – procent powiatów posiadających koordynatora do liczby powiatów. M_{5.8.3.}= 100%	100%	
	6. Rozwijanie międzynarodowej współpracy w zakresie ratownictwa i ochrony ludności.	6.1. Zwiększenie zaangażowania PSP w działalność na rzecz ratownictwa i ochrony ludności w ramach dwustronnej i wielostronnej współpracy międzynarodowej.	6.1.1. Kontynuacja współpracy międzynarodowej transgranicznej i regionalnej z innymi państwami i organizacjami międzynarodowymi w zakresie ratownictwa, ochrony ludności i obrony cywilnej na podstawie zawartych umów i porozumień, poprzez udział w ćwiczeniach, warsztatach, seminariach i innych przedsięwzięciach, w tym organizowanych przez Unię Europejską (w tym szczególnie udział w inicjatywach Unijnego Mechanizmu Ochrony Ludności), NATO, ONZ (w tym INSARAG), RPMB i innych.	M _{6.1.1/1.} – liczba zrealizowanych służbowych wyjazdów zagranicznych w ramach prowadzonej współpracy międzynarodowej (<i>co najmniej raz w roku</i>). M_{6.1.1/1.}= 0 Wyjaśnienie: W 2022 r. z KW PSP w Gdańsku nie było wyjazdów zagranicznych.	≥ 1	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik WO)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	6. Rozwijanie międzynarodowej współpracy w zakresie ratownictwa i ochrony ludności – cd.	6.1. Zwiększenie zaangażowania PSP w działalność na rzecz ratownictwa i ochrony ludności w ramach dwustronnej i wielostronnej współpracy międzynarodowej – cd.	6.1.1. Kontynuacja współpracy międzynarodowej transgranicznej i regionalnej z innymi państwami i organizacjami międzynarodowymi w zakresie ratownictwa, ochrony ludności i obrony cywilnej na podstawie zawartych umów i porozumień, poprzez udział w ćwiczeniach, warsztatach, seminariach i innych przedsięwzięciach, w tym organizowanych przez Unię Europejską (w tym szczególnie udział w inicjatywach Unijnego Mechanizmu Ochrony Ludności), NATO, ONZ (w tym INSARAG), RPMB i innych - cd.	M_{6.1.1/2} – liczba zrealizowanych przyjęć delegacji zagranicznych w ramach prowadzonej współpracy międzynarodowej (co najmniej raz w roku). M_{6.1.1/2} = 0 Wyjaśnienie: KW PSP w Gdańsku w 2022 r. nie przyjmowała delegacji zagranicznych.	≥ 1	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik WO)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Mierniki/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania.	7.1.1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP.	M_{7.1.1.} – liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie (<i>uwzględniając każdą KP/KM PSP w zakresie doskonalenia form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP (szkolenia, narady/odprawy szkoleniowe, ćwiczenia).</i> M_{7.1.1.} = 35	≥ 1	bryg. Łukasz Płusa (Rzecznik prasowy PKW PSP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Mierniki/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania - cd.	7.1.2. Upowszechnianie wartości służby pożarnej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych.	M_{7.1.2} – liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (w tym np. wywiady), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp. M_{7.1.2} = 5 104 (audycje w stacjach radiowych, telewizyjnych, publikacje w prasie i na stronach internetowych oraz w mediach społecznościowych – 4 035, kalendarze – 1 048, filmy, inne – 21). Na bieżąco informowano media o groźnych, dużych i nietypowych zdarzeniach oraz ćwiczeniach ratowniczych na terenie województwa pomorskiego. Wykorzystano system szybkiego przekazywania informacji dla mediów przy pomocy krótkich wiadomości (sms), mediów społecznościowych (Twitter, Google+), który powodował, że informacja docierała do zainteresowanych osób w kilka minut po zdarzeniu i jeżeli zachodziła taka potrzeba, wydarzenie było na bieżąco komentowane. Współpracę z mediami oprócz Rzecznika prasowego Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP, prowadzili także oficerowie prasowi komendantów powiatowych/miejskich PSP (na terenie swoich powiatów). W miesiącu grudniu 2022 r. na szeroką skalę była rozpowszechniona akcja z kalendarzami trójdzielnymi oraz plakatowymi na rok 2023.	≥ 2 x liczba KP(KM) PSP w skali województwa	bryg. Łukasz Płusa (Rzecznik prasowy PKW PSP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania - cd.	7.1.3. Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa.	M_{7.1.3/1.}– działania przeprowadzone w ramach ogólnopolskich kampanii. M_{7.1.3/1}= 1 138 przedsięwzięć Liczba uczestników – 71 295 Kampanie np. : „STOP pożarom traw”, „Kręci mnie bezpieczeństwo” („Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą”, „Kręci mnie bezpieczeństwo przez cały rok szkolny), „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa”, „Akcja Szczepimy się”, „Bezpieczne wakacje”, „Bezpieczne ferie”, „Trzy Konkursy kalendarzowe PSP dla dzieci i młodzieży”. M_{7.1.3/2.}– udział w akcjach informacyjno-edukacyjnych zewnętrznych. Partner akcji KW Policji „Uczę się bezpieczeństwa”- dla szkół. M_{7.1.3/2.}= 27 przedsięwzięć Liczba uczestników – 2 292 Spotkania przeprowadzono z wykorzystaniem mobilnych symulatorów zagrożeń pożarowych. Partner programu edukacyjnego realizowanego we współpracy z Regionalnym Zarządem Gospodarki Wodnej w Gdańsku pn. „Aktywni Błękitni -szkoła przyjazna wodzie”, Akcja „Młodzież zapobiega pożarom”, „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą”. Przy udziale KW Policji w Gdańsku.	≥ 2 x liczba KP(KM) PSP w skali województwa ≥ 1x liczba KP(KM) PSP w skali województwa	bryg. Łukasz Płusa (Rzecznik prasowy PKW PSP) asp. Karina Bujak (WO)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania - cd.	7.1.3. Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa – cd.	M_{7.1.3/3} – liczba własnych akcji informacyjno-edukacyjnych. M_{7.1.3/3} = 416 liczba przedsięwzięć Liczba uczestników – 9 688 Spotkania w salkach edukacyjnych działających przy jednostkach org. PSP, spotkania z wykorzystaniem mobilnych symulatorów zagrożeń pożarowych.	≥ 2x liczba KP(KM) PSP w skali województwa	bryg. Łukasz Płusa (Rzecznik prasowy PKW PSP)
			7.1.4. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP oraz poprzez portal Facebook i Twittera.	M_{7.1.4} – liczba zamieszczonych informacji. M_{7.1.4} = 4 035	≥ 24x liczba KP(KM) PSP	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	8.Doskonalenia organizacji i funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej.	8.1. Nadzór nad jednostkami w województwie.	8.1.1.Sprawowanie nadzoru nad archiwami zakładowymi KP/KM PSP na obszarze woj. pomorskiego.	M _{8.1.1.} - liczba wystąpień o wybrakowanie akt w stosunku do liczby nadzorowanych archiwów zakładowych KP/KM PSP woj. pomorskiego. M_{8.1.1.}= 100%	100%	Magdalena Kołakowska (WO)
		8.2.Narady, odprawy i uroczystości z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP.	8.2.1. Organizowanie narad i odpraw z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP oraz uroczystości z okazji, m.in. świąt państwowych, Dnia Strażaka oraz przekazywania sprzętu.	Opis – tematyka odpraw/narad, obchody uroczystości. <u>Narady/odprawy:</u> – w 2022 roku odbywały się odprawy z naczelnikami KW PSP w Gdańsku oraz odprawy z udziałem komendantów powiatowych i miejskich PSP województwa pomorskiego, na których oprócz spraw bieżących omawiano priorytety działania PSP oraz wydatkowanie środków finansowych – w dniu 9 lutego 2022 r. odbyła się narada roczna kadry kierowniczej jednostek organizacyjnych PSP woj. pomorskiego, na której przedstawiono kierunki działań Państwowej Straży Pożarnej w 2022 r. oraz podsumowano działalność PSP w woj. pomorskim.	-	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik WO)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	8.Doskonalenia organizacji i funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej - cd.	8.2.Narady, odprawy i uroczystości z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP - cd.	8.2.1. Organizowanie narad i odpraw z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP oraz uroczystości z okazji, m.in. świąt państwowych, Dnia Strażaka oraz przekazywania sprzętu - cd.	<u>Uroczystości:</u> – w dniu 17 maja 2022 r. na placu Filharmonii Bałtyckiej odbyły się obchody „Dnia Strażaka” podczas, których wręczono awanse w stopniach, wyróżnienia oraz odznaczenia, – w miesiącu listopadzie 2022 r. w siedzibach podległych komend powiatowych i miejskich PSP odbywały się uroczyste spotkania z okazji Narodowego Święta Niepodległości. W niektórych komendach uroczystość tę połączono z przekazaniem pojazdów ratowniczo-gaśniczych. Podczas spotkania zostały odczytane osoby awansowane na wyższe stopnie służbowe, wyróżnione odznaczeniami, Dyplomami Komendanta Głównego PSP.	-	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik WO)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	9.Ochrona informacji niejawnych	9.1.Doskonalenie procesu ochrony informacji niejawnych w Państwowej Straży Pożarnej.	9.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla pionu ochrony informacji niejawnych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego.	Opis – prowadzenie postępowań sprawdzających, przeprowadzanie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych, archiwizacja dokumentacji. 1) Zapewniono ochronę informacji niejawnych, a w szczególności dokumentów znajdujących się w Kancelarii Materiałów Niejawnych KW PSP i w Stanowisku Kierowania Komendanta Wojewódzkiego PSP oraz u wykonawców. 2) W KW PSP w Gdańsku prowadzono bieżącą kontrolę stanu ochrony informacji niejawnych oraz sposób przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji przez wykonawców. 3) Sprawdzono również zgodność dokumentów niejawnych, tj. stan faktyczny ze stanem ewidencyjnym.	-	Stanisław Krzysztofek (Starszy Specjalista ds. OIN i Spraw Obronnych) mł. kpt. Sylwia Rudyk (Kierownik Kancelarii Materiałów Niejawnych)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	9.Ochrona informacji niejawnych	9.1.Doskonalenie procesu ochrony informacji niejawnych w Państwowej Straży Pożarnej.	9.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla pionu ochrony informacji niejawnych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego - cd.	4) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych w KW PSP w Gdańsku po przeprowadzeniu zwykłych postępowań sprawdzających wystawił poświadczenia bezpieczeństwa do klauzuli: „poufne”- 14 osobom. 5) Pełnomocnik Ochrony realizował szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych dla osób, które: – uzyskały poświadczenia bezpieczeństwa, upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą tajności „zastrzeżone” na podstawie art. 21 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. „o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2019 r., poz.742).	-	Stanisław Krzysztofek (Starszy Specjalista ds. OIN i Spraw Obronnych) mł. kpt. Sylwia Rudyk (Kierownik Kancelarii Materiałów Niejawnych)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	9.Ochrona informacji niejawnych	9.1.Doskonalenie procesu ochrony informacji niejawnych w Państwowej Straży Pożarnej.	9.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla pionu ochrony informacji niejawnych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego – cd.	Przeszkolił: -156 osób w zakresie ochrony informacji niejawnych krajowych, - 3 osoby w zakresie ochrony informacji niejawnych międzynarodowych NATO/EU. 6) W zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego: – zapewniono ochronę wydzielonego stanowiska komputerowego WSK w Kancelarii Materiałów Niejawnych KW PSP Gdańsk, SNPI „OPAL” i Systemu SLR - „N” - „Catel” w Kancelarii Materiałów Niejawnych KW PSP Gdańsk. W 2022 roku RCB otrzymało od ABW akredytację dla WSK do poziomu IV 1.1. W KW PSP w Gdańsku dostosowano WSK do wymagań nowej akredytacji, przeszkolono osoby funkcyjne i użytkowników. 7) Realizowano prace związane z archiwizacją dokumentów, materiałów oraz zbiorów dokumentów dotyczących spraw ostatecznie zakończonych do 2021 roku w Kancelarii Materiałów Niejawnych KW PSP w Gdańsku.	-	Stanisław Krzysztofek (Starszy Specjalista ds. OIN i Spraw Obronnych) mł. kpt. Sylwia Rudyk (Kierownik Kancelarii Materiałów Niejawnych)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	10.Ochrona danych osobowych.	10.1.Doskonalenie procesu ochrony danych osobowych w Państwowej Straży Pożarnej.	10.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla Inspektora Ochrony Danych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego.	Opis. - Udział we wdrożeniu znowelizowanych wytycznych Komendanta Głównego PSP w sprawie organizacji ochrony danych osobowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej poprzez: 1. Zwiększanie świadomości związanej z obowiązkami w zakresie ochrony danych osobowych poprzez uczestnictwo w zorganizowanych szkoleniach dla osób rozpoczynających pracę/służbę w KW PSP w Gdańsku, 2. Monitorowanie jakości i skuteczności działań poprzez prowadzenie postępowań sprawdzających na podstawie „Kierunków działań w obszarze ochrony danych osobowych dla jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej” zatwierdzonych przez Komendanta Głównego PSP w dniu 19 grudnia 2019 r.	-	mł. kpt. Sylwia Rudyk (Inspektor Ochrony Danych) Administratorzy Danych - woj. pomorskie Specjaliści ochrony danych – woj. pomorskie

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	10.Ochrona danych osobowych.	10.1.Doskonalenie procesu ochrony danych osobowych w Państwowej Straży Pożarnej.	10.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla Inspektora Ochrony Danych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego.-cd.	Opis - c.d. W roku 2022 przeprowadzone zostało sprawdzenie: „Analiza i ocena gromadzonych i przetwarzanych danych osobowych przez jednostki organizacyjne PSP oraz ujawnione nieprawidłowości w tym zakresie” – forma sprawozdania; „Analiza funkcjonowania mediów społecznościowych – forma sprawozdania; „Ocena spełniania obowiązków wynikających z RODO i z ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych”- czynności ankietowe; „Analiza niezależności, zadań oraz obowiązków inspektora danych osobowych” – czynności ankietowe; 3. Doskonalenie struktur organizacyjnych poprzez uczestnictwo w naradach i odprawach wideokonferencyjnych Zespołu eksperckiego Komendanta Głównego PSP ds. ochrony bezpieczeństwa informacji i ochrony danych oraz odprawie 13-14 czerwca 2022 r. w Bagatelce (woj. wielkopolskie), w dniach 14-15 grudnia 2022 r. w Ośrodku Szkolenia PSP KW PSP Łódź (w Łubiance) oraz odprawa IOD 5-6 października 2022 r. w Poznaniu; 4. Zwiększenie skuteczności przyjętych rozwiązań poprzez udział we wdrażaniu nowych usług katalogowych w domenie PSP, opiniowaniu rozwiązań	-	mł. kpt. Sylwia Rudyk (Inspektor Ochrony Danych) Administratorzy Danych - woj. pomorskie Specjaliści ochrony danych – woj. pomorskie

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Mierniki/Opis*	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	10. Ochrona danych osobowych.	10.1. Doskonalenie procesu ochrony danych osobowych w Państwowej Straży Pożarnej.	10.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla Inspektora Ochrony Danych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego – cd.	Opis – c.d. organizacyjnych dotyczących czynności przetwarzania danych osobowych, w tym klauzul informacyjnych, umów powierzenia, analizy ryzyka i rejestrów czynności przetwarzania danych.	-	mł. kpt. Sylwia Rudyk (Inspektor Ochrony Danych) Administratorzy Danych - woj. pomorskie Specjaliści ochrony danych – woj. pomorskie

II. Zadania realizowane poza planem pracy:

Wydział Planowania Operacyjnego:

1. Zorganizowano i przeprowadzono ćwiczenia o tematyce:
 - a) Ćwiczenia wojewódzkie Centralnego Odwołu Operacyjnego dla pododdziałów z terenu woj. pomorskiego, IGLOTEX 2022,
 - b) Ćwiczenia wojewódzkie Centralnego Odwołu Operacyjnego dla pododdziałów z terenu woj. pomorskiego, WARCINO 2022.
2. Dokonano sprawdzenia:
 - a) Sprawdzenia zewnętrznego planu operacyjno-ratowniczego dla zakładu ZDR Baza Paliw nr 20 w Ugoszczy,
 - b) Sprawdzenia zewnętrznego planu operacyjno-ratowniczego dla zakładu ZDR Rafineria Gdańska Sp. z o.o.,
 - c) Sprawdzenia zewnętrznego planu operacyjno-ratowniczego dla zakładu ZDR PERN S.A. Baza Gdańsk ul. Kępna,
 - d) Sprawdzenia zewnętrznego planu operacyjno-ratowniczego dla zakładu ZDR PERN S.A. Baza Paliw nr 21 Dębogórze,

* W przypadku braku miernika należy opisać cel szczegółowy.

- e) Sprawdzenia zewnętrznego planu operacyjno-ratowniczego dla zakładu ZDR PERN GREEN GAS Rozlewnia Gazu w Łubianie,
- f) Sprawdzenia gotowości do działań ratowniczych pododdziałów COO (Kompania Gaśnicza HEWELIUSZ, Pluton Logistyczny POSEJDON),
- g) Sprawdzenia gotowości do działań ratowniczych specjalistycznych grup ratowniczych COO (SGRChem-Eko Gdynia, SGRChem-Eko Starogard Gd. SGRChem-Eko, Kwidzyn, SGRW; SGRW-N Gdańsk – Kościerzyna poziom C; SGRT Gdańsk, SGRT Tczew).

Wydział Organizacji i Nadzoru:

1. Udział trzech pracowników wydziału w przeprowadzeniu inwentaryzacji składników majątku Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku.
2. Udział pracownika wydziału w przeprowadzeniu analizy oświadczeń majątkowych funkcjonariuszy PSP.
3. Udział funkcjonariusza PSP oraz pracownika KSC w pracach komisji dyscyplinarnej przy PKW PSP.
4. Udział dwóch pracowników w pracach Komisji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
5. Udział pracownika wydziału we wdrażaniu systemu EZD.

Wydział Przeciwdziałania Zagrożeniom:

Udział w pracach Komisji inwentaryzacyjnej KW PSP w Gdańsku.

Samodzielne Stanowisko Pracy ds. OIN i Spraw Obronnych:

Zadania z zakresu spraw obronnych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego realizowane były zgodnie z „Planem zasadniczych zamierzeń w dziedzinie przygotowań obronnych dla Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku w 2022 roku” oraz „Planem szkolenia obronnego realizowanym przez Komendę Wojewódzką Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku na 2022 r.”. Szczegółowe dane z planowania i realizacji zadań z zakresu spraw obronnych w KW PSP w Gdańsku w 2022 r. są zawarte w „Sprawozdaniu rocznym z realizacji przygotowań obronnych przez KW PSP w Gdańsku w okresie 2022 r.”, przesłanym do KG PSP w dniu 10 stycznia 2023 r. (WIN.0331.1.2022.SK L.dz. 11 z dnia 09.01.2023 r.).

Przedmiotowe Sprawozdanie z planu pracy za rok 2022 zostało opracowane na podstawie informacji otrzymanych z poszczególnych komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku.

Sporządził/Sporządziła:

asp. sztab. Krystyna Mieloszyk Zastępca Naczelnika Wydziału Organizacji i Nadzoru – 1 lutego 2023 roku