

JAK WYGLĄDA TRYB POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNEGO W SPRAWIE CHOROBY ZAWODOWEJ?

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej.

1

Wszczęcie postępowania.

2

Ocena narażenia zawodowego.

3

Wydanie orzeczenia lekarskiego przez jednostkę orzeczniczą.

4

Wydanie decyzji administracyjnej w sprawie choroby zawodowej przez właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego.

5

Ewentualny tryb odwoławczy.

6

Ewentualny tryb sądowy.

7

PAMIĘTAJ!

- Chorobą zawodową może być tylko schorzenie wymienione w wykazie chorób zawodowych.
- Chorobę zawodową może rozpoznać wyłącznie lekarz zatrudniony w uprawnionej jednostce orzeczniczej.
- Decyzję administracyjną w sprawie choroby zawodowej wydaje właściwy Państwowy Inspektor Sanitarny.
- Organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej mogą zwrócić się do Ciebie i do Twoich pracodawców o informacje o narażeniu zawodowym występującym w miejscach pracy (art. 25 ust. 1 pkt 2 i pkt 3 [4]).
- Masz prawo do czynnego udziału na każdym etapie postępowania administracyjnego, w tym wypowiadania się w sprawie zebranych dowodów i materiałów (art. 10 § 1 [5]).
- Postępowania w sprawach chorób zawodowych charakteryzują się (z nielicznymi wyjątkami) długim czasem procedowania.

Chcesz wiedzieć więcej na temat postępowania w sprawie podejrzenia choroby zawodowej?

Wejdź na stronę internetową WSSE w Warszawie:



Zapoznaj się z procedurami zgłaszania i orzekania oraz stwierdzania choroby zawodowej:



Zadzwoń do właściwej miejscowo Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej:



CHRONIMY ZDROWIE
Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI



Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Warszawie

PRACOWNIKU, PODEJRZEWASZ U SIEBIE chorobę zawodową?



“

Choroba zawodowa to choroba spowodowana bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy lub w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym” (art. 235¹ [1]).

”

NARAŻENIE ZAWODOWE OCENIA SIĘ W ODNIESIENIU DO CZYNNIKÓW:

- chemicznych;
- fizycznych (hałas, drgania);
- biologicznych;
- uczulających (alergenów);
- rakotwórczych;

oraz do sposobu wykonywania pracy, tj.: nadmierne obciążenie: narządu głosu, układu ruchu, obwodowego układu nerwowego (§ 6 ust. 2 [2]).

„
Za chorobę zawodową uznaje się **wyłącznie schorzenia wymienione w wykazie chorób zawodowych**, załączonym do rozporządzenia [2].

Rozpoznanie choroby zawodowej może nastąpić w okresie zatrudnienia w narażeniu zawodowym lub po zakończeniu pracy w takim narażeniu, **pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych** w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych (art. 235² [1]).



JAK ZGŁOSIĆ PODEJRZENIE CHOROBY ZAWODOWEJ?

Jeżeli uważasz, że Twoje objawy chorobowe mogą mieć związek z warunkami pracy:



1. Zgłoś podejrzenie choroby zawodowej **za pośrednictwem lekarza sprawującego nad Tobą profilaktyczną opiekę zdrowotną** (zakładowy lekarz medycyny pracy) na formularzu „Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej” (załącznik nr 1 do rozporządzenia [3]) do właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego (art. 235 § 2² [1]).
2. Ewentualnie zgłoś się **do każdego innego lekarza** (np. rodzinnego, specjalisty, dentysty), który w przypadku podejrzenia u Ciebie choroby zawodowej – **skieruje Cię na badania do jednostki orzeczniczej I stopnia w celu wydania orzeczenia** o stwierdzeniu lub o braku podstaw do rozpoznania choroby zawodowej (art. 235 § 2¹ [1]).

WIEDZ, ŻE:

1. Właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego ustala się: według miejsca, w którym wykonujesz/wykonywałeś pracę, gdzie gromadzona jest dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego, a w przypadku braku takiej możliwości – według miejsca, gdzie było ostatnie narażenie zawodowe (§ 3 [2]).
2. Jednostkami orzeczniczymi I stopnia w zakresie chorób zawodowych w województwie mazowieckim są m.in.:
 - Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku;
 - Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku Oddział w Warszawie;
 - Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku Oddział w Radomiu;
 - Wojewódzki Szpital Zakaźny w Warszawie (w zakresie chorób zakaźnych i pasożytniczych).



PODSTAWY PRAWNE:

- [1] Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
- [2] Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych.
- [3] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób.
- [4] Ustawa z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- [5] Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.