

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: Asystent (post-doc) K/M/X

DYSCYPLINA NAUKOWA:

- Biologia (mikrobiologia, biologia molekularna)
- Chemia (chemia analityczna, chemia stosowana, biochemia, kataliza heterogeniczna, kataliza homogeniczna, chemia nieorganiczna, analiza instrumentalna, techniki instrumentalne, chemia molekularna, chemia organiczna, inna, chemia fizyczna, mechanizmy reakcji i dynamika, chemia strukturalna)
- Inżynieria (inżynieria mechaniczna, inżynieria materiałowa)

DATA OGŁOSZENIA: 25 sierpnia 2026

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 25 września 2026 godzina 15:00 GMT+1

LINK DO STRONY: www.ikifp.edu.pl

SŁOWA KLUCZOWE: biomateriały, mikrobiologia, białka, inżynieria materiałowa, biopolimery, fizykochemiczna charakterystyka biomateriałów

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk w Krakowie ogłasza konkurs na stanowisko Asystent (postdoc) w grupie Biokataliza Teoretyczna i Eksperymentalna do realizacji projektu OPUS LAP PHA-CURE M.Guzik (UMO-2024/55/I/ST8/02132).

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 roku (Dz. U. 2020 poz. 1796 z późn. zm.), art. 89 ust. 4.

W szczególności do obowiązków Asystenta/teki należeć będzie:

- optymalizacja procedur fermentacji polihydroksyalkanianów;
- wytwarzanie biomateriałów (jedno i wielokomponentowych) oraz ich charakterystyka z wykorzystaniem zaawansowanych metod badań powierzchni i metod badań strukturalnych;
- współpraca z doktorantem/ką nad badaniem ekspresji białek rekombinowanych;
- współpraca z innymi wykonawcami projektu oraz opieka nad stażystami i doktorantami w grupie badawczej;

- uczestnictwo w planowaniu, badaniach, analizie wyników, przygotowywanie publikacji naukowych;
- prezentacja wyników badań na konferencjach krajowych i międzynarodowych.

Wymagany poziom wykształcenia:

Kandydat/ka powinien/a posiadać stopień doktora nauk biologicznych w dyscyplinie mikrobiologia, biotechnologia bądź nauk chemicznych w dyscyplinie chemia, biotechnologia lub nauk technicznych w dyscyplinie inżynierii materiałowej lub pokrewne.

Umiejętności / kwalifikacje:

- minimum 4-letnie doświadczenie badawcze w obszarze inżynierii materiałowej i lub biotechnologii, poparte dorobkiem naukowym w postaci publikacji naukowych w czasopiśmie z listy JCR z istotnym udziałem kandydata (pierwszy autor i/lub autor do korespondencji w przynajmniej dwóch pracach), a także wystąpieniami konferencyjnymi o zasięgu krajowych i międzynarodowym;
- doświadczenie w realizacji krajowych i międzynarodowych projektów badawczych jako wykonawca i/lub kierownik;
- co najmniej 4-miesięczne doświadczenie naukowe zdobyte w zagranicznej jednostce naukowej w ramach stażu;
- doświadczenie w pracy laboratoryjnej;
- praktyczna znajomość następujących technik badawczych w zakresie charakterystyki biomateriałów i ich powierzchni oraz analizie i interpretacji uzyskanych wyników: SEM/TEM, QCM, DLS, FTIR, UV-Vis, NMR i DSC; oraz metody obrazowania fluorescencyjnego
- doświadczenie w pracy z obiektami biologicznymi;
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie potwierdzone certyfikatem C1;
- wysoka motywacja do pracy naukowo-badawczej oraz umiejętność pracy w zespole;
- kandydat/ka musi spełniać wymagania określone w regulaminach NCN regulujących zasady zatrudniania na stanowisku post-doca w konkursie OPUS (edycja 28)*.

* Umowa post-doc jest zarezerwowana dla osoby, która uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może zostać przedłużony o okres długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zwolnień lekarskich lub urlopów rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopie związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Na stanowisku zatrudniona może być osoba, która uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora. Ponadto, w okresie pobierania wynagrodzenia osoba zatrudniona na stanowisku post-doc nie może pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN, jak również nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy

o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. W okresie pobierania wynagrodzenia na stanowisku post-doc osoba zatrudniona nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.

Szczegółowe wymagania

Zgłoszenie Kandydata powinno zawierać:

1. podanie o zatrudnienie
2. odpis dyplomu nadania stopnia naukowego doktora
3. pełny życiorys
4. co najmniej jedna opinia o kandydacie od poprzedniego przełożonego
5. spis dorobku naukowego
6. autoreferat - maksymalnie 1 strona A4

Wymagane języki

- angielski (C1)

Wymagane doświadczenie badawcze

4-10 lat.

Dodatkowe informacje

Wynagrodzenie:

Wynagrodzenie brutto wyniesie 9 000,00 - 9 100,00 PLN / miesiąc w zależności od doświadczenia Kandydata/ki.

Kryteria kwalifikacji:

1. wysoka ocena pracy doktorskiej potwierdzona recenzjami (0–10 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 8;
2. minimum 4-letnie doświadczenie badawcze w obszarze inżynierii materiałowej i lub biotechnologii, poparte dorobkiem naukowym w postaci publikacji naukowych w czasopiśmie z listy JCR z istotnym udziałem kandydata (pierwszy autor i/lub autor do korespondencji w przynajmniej dwóch pracach), a także wystąpieniami konferencyjnymi o zasięgu krajowym i międzynarodowym (0–10 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 3;
3. doświadczenie w realizacji krajowych i międzynarodowych projektów badawczych jako wykonawca i/lub kierownik (0–5 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 1;
4. co najmniej 4-miesięczne doświadczenie naukowe zdobyte w zagranicznej jednostce naukowej w ramach stażu (0–5 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 1;
5. doświadczenie w pracy laboratoryjnej (0–5 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 3;
6. praktyczna znajomość następujących technik badawczych w zakresie charakterystyki biomateriałów i ich powierzchni oraz analizie i interpretacji uzyskanych wyników: SEM/TEM, QCM, DLS, FTIR, UV-Vis, NMR i DSC; oraz metody obrazowania fluorescencyjnego (0–5 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 3;
7. doświadczenie w pracy z obiektami biologicznymi (0–5 punktów). Minimalna liczba

wymaganych punktów: 1;

8. bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie potwierdzone certyfikatem C1 (0–1 punktów). Minimalna liczba wymaganych punktów: 1.

Proces selekcji

Zgłoszenia na Konkurs należy przesłać w formie elektronicznej poprzez platformę <https://praca.ikifp.edu.pl>.

Termin składania dokumentów upływa w dniu **2026-09-25 15:00 GMT+1**. Konkurs zostanie rozstrzygnięty do **2026-10-09**. Kandydaci zostaną powiadomieni o jego wyniku.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z przepisami na okres **12 miesięcy**.

W przypadku kandydatów o równoważnych kwalifikacjach lub konieczności doprecyzowania nadesłanych informacji, wybrani kandydaci zostaną poproszeni o udział w rozmowie kwalifikacyjnej on-line.

Dodatkowe informacje

Instytut został przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Instytut nie zapewnia mieszkania.

Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk, uhonorowany przez Komisję Europejską nagrodą HR Excellence in Research Award w uznaniu ciągłego zaangażowania na rzecz wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca (The European Charter for Researchers - ECR) oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców (Code of Conduct for the Recruitment of Researchers - CCER), w pełni wspiera i stosuje politykę otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R). Instytut w pełni popiera i stosuje zasady [polityki OTM-R](#) jako jednego z filarów ECR i CCER oraz jednego z kluczowych elementów Strategii HR ([HRS4R](#)).